MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY
TOP-5.1.2-16
HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK FELHÍVÁSRA

„Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járási Foglalkoztatási Paktum” című pályázathoz

Konzorcium vezető: Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata

Képviseli: Csányi József polgármester

2018.
TSZ kötés, felülvizsgált

Tartalom

1. HELYZETÉRTÉKELÉS 4
1.1. Földrajzi helyzetkép 4
1.1.1. Földrajzi terület és a beavatkozási szint meghatározása 4
A FEJLESZTÉSSEL ÉRINTETT JÁRÁSOK A DÉL-ALFÖLDI RÉGIÓBAN, AZON BELÜL BÁCS-KISKUN MEGYÉBEN HELYEZKEDNEK EL. 4
DÉL-ALFÖLDI RÉGIÓ 4
1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása 17
1.2.1. Gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetkép 17
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben 41
1.3. A támogatási kérelem indokoltsága 44
1.3.1. Szakterület elemzése 44
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása 49
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér 78
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz 78
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához 81
2.A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI 85
2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása 85
2.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete 87
2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása 91
2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók 100
3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI 104
3.1. A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása 104
3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása: Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata 104
3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása 112
KONZORCIUMI PARTNER NEVE: BÁCS-KISKUN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL 112
***A KORMÁNYHIVATAL SZERVEZETI EGYSÉGEI* 113**
3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása 128
3.2. A megvalósítás és a fenntartás szervezete 137
4. SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE 150
4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása 150
4.1.1. A megvalósulás helyszíne 150
4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása 150
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése 153
4.1.4. Pénzügyi terv 161
4.1.5. Kockázatelemzés 167
4.1.6. Fenntartás 174
4.2. Részletes cselekvési terv 178
4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése 184
5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG 185
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása 185
5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása 186
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása 189
6. PAKTUMOK FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK ERŐSÍTÉSE 191
6.1. Fenntarthatóság 191
6.1.1. Szakmai fenntarthatóság 191
6.1.2. Pénzügyi fenntarthatóság 192

6.1.3. Jogi, szervezeti fenntarthatóság 192
6.1.4. A paktumszervezetre vonatkozó szempontok 192
A Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járási Foglalkoztatási Paktum tagjai: 193
A Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási Foglalkoztatási Paktum feladatai: 194
A Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járási Foglalkoztatási Paktum céljai 194
7. PAKTUMOK, FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁS SZTENDERDJEI.... 195
7.1. Minimum sztenderdek bemutatása 195
7.1.1. Partnerségi követelmények 196
7.1.2. Jövőkép és stratégia készítése, illetve megléte 198
7.1.3. Szolgáltatatási követelmények 199
7.1.4. Működési követelmények 199

Jelen projekt célja, **Kiskunfélegyháza és Kiskunmajsa járás** településein a foglalkoztatás-növelést célzó foglalkoztatási együttműködések, partnerségek, paktumok létrehozása és a paktumok képzési és foglalkoztatási programjainak megvalósítása.

A Kiskunfélegyházi és a Kiskunmajsai járás együttműködését szomszédos földrajzi elhelyezkedésük, méretük mellett indokolja az is, hogy a két járás szinte egész területe (Gátér kivételével) a Homokhátság területén helyezkedik el, így sok szempontból hasonló problémákkal küzdenek. Míg a Kiskunmajsai járás munkaerő-piaci szempontból a kedvezőtlenebb helyzetű járások közé tartozik, ezt ellensúlyozza valamelyest, hogy turisztikai szempontból a kiskunmajsai termálfürdő kiemelt célpontnak számít, és a gyógyhellyé minősítés miatt ebben további potenciál lakozik. A munkanélküliségi ráta és nyilvántartott álláskeresők átlagos aránya szempontjából a Kiskunfélegyházi járás országos összevetésben is kedvező adatokkal rendelkezik, a Kiskunmajsai járásban viszont - azzal együtt, hogy a munkanélküliség tekintetében hosszú ideje az országos és a megyei átlag között helyezkedik el - a nyilvántartott álláskeresők átlagos aránya magas. A Kiskunmajsai járás települései 2015-től szabad vállalkozási zónának minősülnek. Ebben a térségben is fontos az elvándorlás csökkentése, a két járásszékhely munkaerő-piaci vonzása nagyjából lefedi a saját térségét, bár Kiskunmajsa esetben is jellemző, hogy az eljáró ingázók száma magasabb, mint a bejárók száma. Ebben a térségben a szomszédos járásközpontokon kívül Szeged elszívó ereje jelentős.

1. Helyzetértékelés

1.1. Földrajzi helyzetkép

1.1.1. Földrajzi terület és a beavatkozási szint meghatározása

A fejlesztéssel érintett járások a Dél-alföldi régióban, azon belül Bács-Kiskun megyében helyezkednek el.

Dél-alföldi régió

Terület: 18 337 km^2
Lakónépesség: 1 308 470 fő (2010)
Régióközpont: Szeged
Megyék: Bács-Kiskun, Békés, Csongrád

Kistérségek
Bács-Kiskun megye: Bácsalmási, Bajai, Jánoshalmai, Kalocsai, Kecskeméti, Kiskőrösi, Kiskunfélegyházai, Kiskunhalasi, Kiskunmajsai, Kunszentmiklósi
Békés megye: Békéscsabai, Békési, Gyulai, Mezőkovácsházai, Orosházi, Sarkadi, Szarvasi, Szeghalomi
Csongrád megye: Csongrádi, Hódmezővásárhelyi, Kisteleki, Makói, Mórahalmi, Szegedi, Szentesi



Forrás: KSH

Települések száma: 254
Megyei jogú városok: Kecskemét, Békéscsaba, Szeged, Hódmezővásárhely

Városok:
Bács-Kiskun megye: Bácsalmás, Baja, Dunavecse, Hajós, Izsák, Jánoshalma, Kalocsa, Kecel, Kerekegyháza, Kiskőrös, Kiskunfélegyháza, Kiskunhalas, Kiskunmajsa, Kunszentmiklós, Lajosmizse, Mélykút, Solt, Soltvadkert, Szabadszállás, Tiszakécske, Tompa
Békés megye: Battonya, Békés, Csorvás, Dévaványa, Elek, Füzesgyarmat, Gyomaendrőd, Gyula, Körösladány, Medgyesegyháza, Mezőberény, Mezőhegyes, Mezőkovácsháza, Orosháza, Sarkad, Szarvas, Szeghalom, Tótkomlós, Újkígyós, Vésztő
Csongrád megye: Csanádpalota, Csongrád, Kistelek, Makó, Mindszent, Mórahalom, Sándorfalva, Szeged

Általános földrajzi leírás
A dél-alföldi régió az ország délkeleti és déli részén, a Bács-Kiskun, Békés és Csongrád megyék által lefedett területen helyezkedik el. Az ország legnagyobb kiterjedésű régiója. Területének jelentős része természeti és táji értékekben gazdag adottságú síkság, melynek tengerszint feletti magassága sehol sem haladja meg a 200 métert.
A dél-alföldi régió az ország harmadik legnépesebb régiója, népsűrűségét tekintve azonban Dél-Dunántúl után a legalacsonyabb értékkel bír (71,3 fő/km^2). A népességcsökkenés folyamatos, bár nem egyenletes mértékű és területileg is eltérő.

Természet- és tájföldrajzi adottságok
A dél-alföldi régió síkvidéki jellege ellenére változatos terület. Alapvetően hat középtáj osztozik a területén: Duna menti síkság, Duna-Tisza közi homokhát, Bácskai-síkvidék, Alsó-Tisza-vidék, Körös-Maros köze, Berettyó-Körösvidék és a Nagykunság. A régió földterületének nagy része főként mezőgazdasági hasznosításra alkalmas, leginkább a nagyüzemi gabonatermesztés jellemzi a területet.

Település földrajzi jellemzők
A települések számát (254 település, mely országos viszonylatban a legalacsonyabb egy régión belül) és a régió területét (az ország legnagyobb kiterjedésű régiója) tekintve, ez a régió az ország legritkább településhálózatával rendelkezik. 47 városával ugyanakkor a Dél-Alföld az Észak-Alföldet követően a második legvárosiasabb régiója az országnak. Településszerkezetét leginkább a tanyákkal körülvett mezővárosok és óriásfalvak alkotják. Az aprófalvakban és a kisfalvakban élők aránya nagyon alacsony (2,5%). A lakosság legnagyobb része (44,7%) a 2 000-10 000 fős nagy- és óriásfalvakban, valamint a

20 000-50 000 lakosú mezővárosokban (21,3%) koncentrálódik. Magyarország legkiterjedtebb tanyarendszere ebben a régióban található. A 2001-es népszámláláskor a külterületi lakosság száma 124 844 fő volt, mely az ország összes külterületi lakosságának 42%-át jelentette.

Régión belüli fejlettségi különbségek

A dél-alföldi régió 25 statisztikai kistérsége közül 7 (Jánoshalmai, Bácsalmási, Kisteleki, Mórahalomi, Mezőkovácsházi, Sarkadi, Szeghalomi) tartozik az ország 48 leghátrányosabb kistérsége közé. A régión belüli térszerkezet vázát nem a statisztikai kistérségek, hanem más rendezőelvek mentén kialakuló, viszonylag homogén településcsoportok képezik. Ilyenek a megyeszékhelyek (illetve részben Baja), szomszédos városaik és szuburbanizálódó övezeteik együtteséből formálódó agglomerációk, melyek a régió legnagyobb kiterjedésű, összefüggő, dél-alföldi viszonylatban fejlett, erősebben urbanizálódó, dinamikus terei. A kecskeméti település-együttes a megye népességének 26%-át tömöríti, ebből a nagyváros egymagában egyötödét. A békési megyeszékhelyen csak minden hatodik megyei lakos él, de a közép-békési centrum (Békéscsaba, Békés, Gyula) együttesen már a megye lakosságának 30, a teljes település-együttes pedig 40%-át adja. Szeged súlya a megyéjében kiugró (a népesség 38 %-a él itt), település-együttese a megye lakosságának közel felét tömöríti, a közeli Hódmezővásárhellyel együtt arányuk a 60%-ot közelíti. A fejlettség komplex mutatója alapján dél-alföldi viszonylatban igen fejlettnek minősített települések csoportja egyértelműen kijelöli a legnagyobb, valamint a tradicionális közép- és kisvárosok körét. Közéjük tartozik: Szeged, Békéscsaba, Gyula, Orosháza, Baja, Kalocsa, Kecskemét, Hódmezővásárhely, Szentes és Szarvas. A legmagasabb iskolai végzettséggel rendelkező lakosság többsége él ezekben a városokban él.

Természeti és kultúrtörténeti értékek

A térség természeti környezetének meghatározói a Duna, a Tisza és a hozzá kapcsolódó folyók, holtágak, és a védett területek. Ezek egyrészt lehetőséget adnak a zöldfolyosó-rendszerek kialakítására, másrészt rekreációs potenciált is képviselnek. A Dél-alföldi régió területének több mint 7%-a áll természetvédelem alatt. A régióhoz tartoznak a Kiskunsági Nemzeti Park, a Körös-Maros Nemzeti Park és a Duna-Dráva Nemzeti Park egyes területei, melyek együttesen az ország összes nemzeti park területének 21%-át adják. Az országos jelentőségű védett területek együttes nagysága az országos érték közel 25%-a.

Bács-Kiskun megye elhelyezkedése

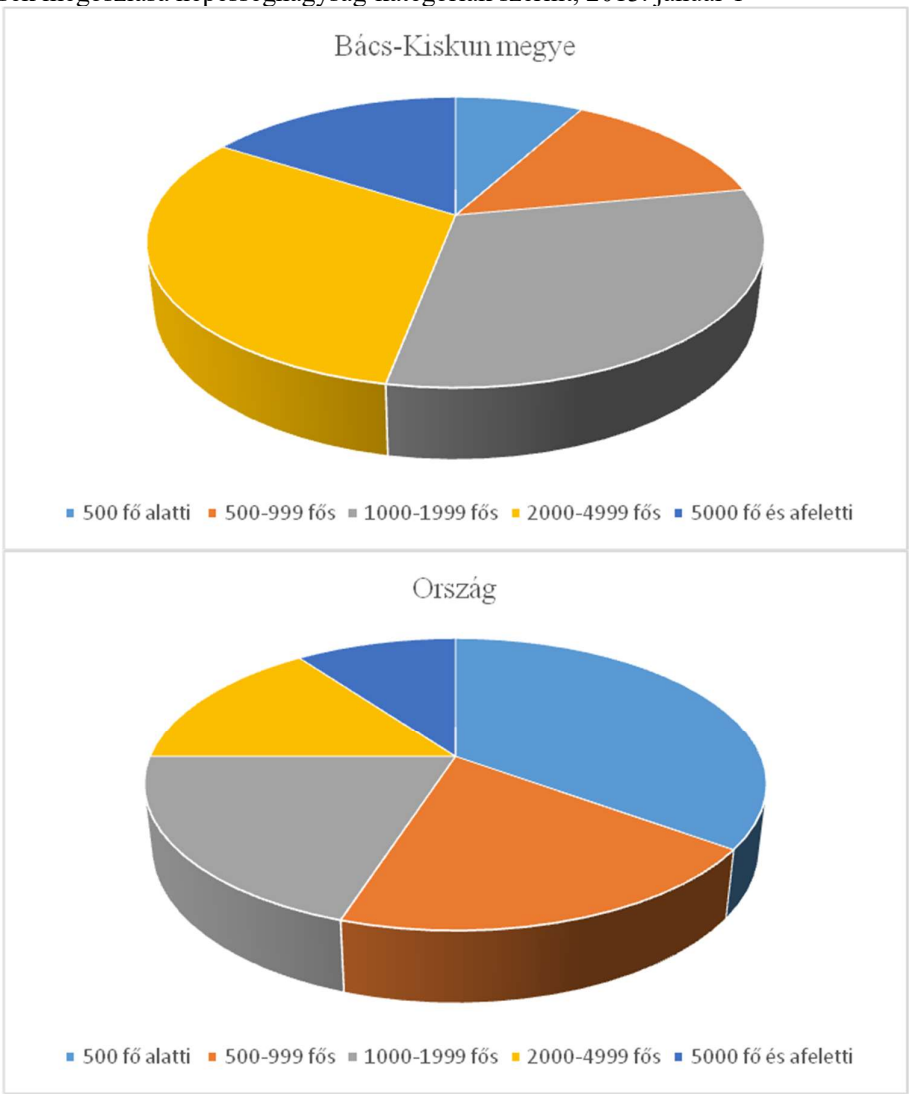


Forrás: WIKIPÉDIA

Bács-Kiskun megye az Alföldön, a Duna-Tisza közén helyezkedik el. Nyugatról nagyrészt a Duna vonalán haladva Baranya, Tolna és Fejér megyék, északról Pest megye, keletről Jász-Nagykun-Szolnok és Csongrád megyék határolják, délről pedig a Horvátországgal és Szerbiával közös országhatár

szegélyezi. Az ország legnagyobb területű, észak-déli irányban elnyúló megyéje. Ebből adódóan északi térségei a centrális elhelyezkedés, valamint a főváros viszonylagos közelségének előnyeit élvezik, ugyanakkor a megye déli része kiesik ebből a vérkeringésből, amit sem az országhatár, sem pedig Szeged viszonylagos közelsége nem tud ellensúlyozni.
Bács-Kiskun megyében – az Alföld más térségeire is jellemzően – a települések szórtan helyezkednek el, száz km2-es körzetben az országos 3,4-gyel szemben mindössze 1,4 település található. Átlagos lélekszámuk azonban magasabb: az Alföldön, így a Duna-Tisza közén sem jellemzőek a törpefalvak, a települések közel kétharmada 1–5 ezer főt számlál. A sajátos történelmi körülmények és természeti adottságok következtében azonban a megye lakosságának jelentős része még ma is külterületen él. Arányuk a 2011. évi népszámlálás idején meghaladta a 14%-ot, miközben az országos átlag alig 3%-ot ért el.

A települések megoszlása népességnagyság-kategóriák szerint, 2013. január 1



Forrás: Saját szerkesztés, KSH adatok alapján

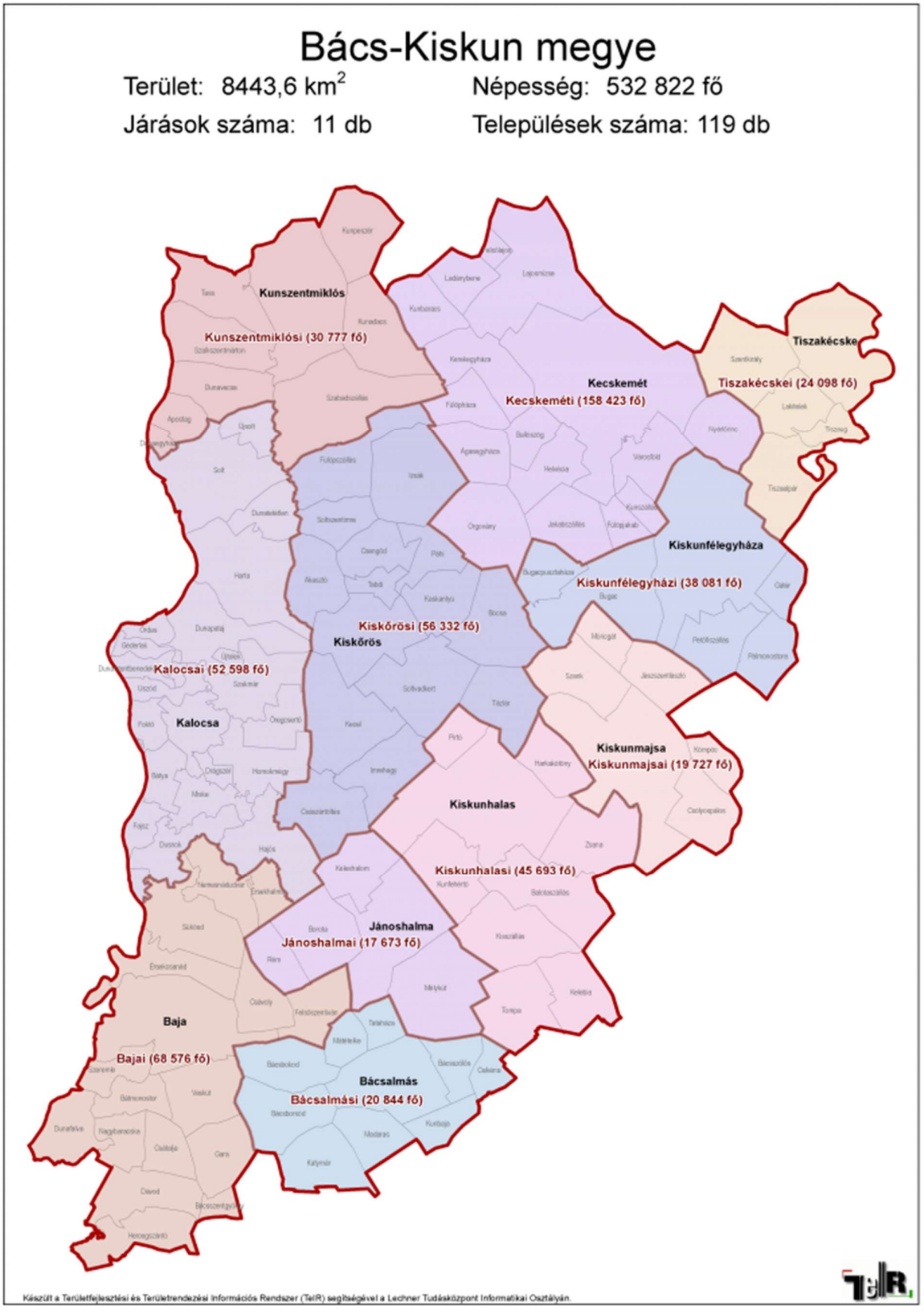
A megye egész területe síkság, a felszín azonban valamivel változatosabb, mint az Alföld más vidékein. Ez a heterogenitás, valamint a kisléptékű mozaikosság a megyében szinte valamennyi tényező – mind a természeti, mind a társadalmi településkörnyezeti rendszeralkotó elemek esetében – fellelhető.
A népesség a megye 119 településén él, melyből 22-nek van városi jogállása, így – a jelenlegi közép-európai urbanizációs trendekhez hasonlóan – a lakosság több mint kétharmada városlakó. A megye területére jutó népességarányból következik az országos átlagnál lényegesen alacsonyabb népsűrűsége

(62 fő/km2), mely azt eredményezi, hogy az Európai Unió által is alkalmazott OECD besorolás alapján vidéki térségnek minősül. A megye jellegzetes, európai viszonylatban is sajátos településtípusa a tanya, mely az országon belül e térségben a legelterjedtebb, hazánk 280 tanyás településéből 62 Bács-Kiskun megyében található, mely adat a térség vidéki jellegét tovább erősíti. Mind a gazdasági, mind a társadalmi mutatók tekintetében jelentős egyenlőtlenségek jellemzik Bács-Kiskun megyét. Míg a megye déli részén országos viszonylatban is elmaradott területek találhatók, a megyeszékhely Kecskemét az egyik legdinamikusabb fejlődő magyar város. Komplex mutatók alapján a 290/2014. (XI. 26) Korm. rendelet szerint 10 járása (a Kecskeméti kivételével az összes) tartozik a kedvezményezett járások közé, ebből kettő (Jánoshalmi és Bácsalmási) komplex programmal fejlesztendő járás.

Környezeti adottságok

A megye adottságait alapvetően meghatározzák a természeti jellemzők. Az éghajlat kontinentális, az érintett Duna-Tisza közi táj egyike az ország napfényben leggazdagabb területeinek, az évi napsütéses órák száma a legtöbb helyen meghaladja a 2000 órát. A magas napfénytartam, a 10-10,5 °C-os évi középhőmérséklettel európai mértékkel szemlélve is ideálisan jó feltételeket teremt több mezőgazdasági ágazat számára, valamint a napenergia kiaknázására. Ezzel ellentétben a csapadékviszonyok nem túl kedvezőek, a megye legnagyobb részén évente mindössze 500-550 mm csapadék hull, ráadásul a csapadék időbeli és területi eloszlása meglehetősen egyenetlen. A legkevesebb esőt, sokéves átlagban, az alacsony fekvésű Tisza-völgy menti keleti részek kapják, ahol a csapadék értéke nem éri el az 500 mm-t. Részben ennek jól érzékelhetők a klímaváltozás kedvezőtlen hatásai. A múlt század utolsó harmadához viszonyítva a déli határtérségekben, több mint 100 mm-rel csökkent a csapadék mennyisége, ami a megyére jellemző – az országos átlagnál is súlyosabb – vízhiányt még tovább fokozza. Míg az ESPON 2011-es májusi jelentése szerint a klímaváltozás várható negatív hatása a térségben kevésbé lesz magas, a legtöbb tudományos kutatás és jelentés (pl. FAO; IPTS) szerint a Kárpát-medence ezen régióiban az elmúlt években „egyre fokozódó víztelenedési folyamatok figyelhetők meg”, az európai vegetációs térképek szerint pedig a térség a sztyeppesedés egyértelmű jeleit mutatja. A szárazodás, az aszály, a szélsőséges időjárási jelenségek gyakoriságának megnövekedése (viharok, rövid idő alatt hulló nagy mennyiségű csapadék, jégesők), a térség hidrológiai egyensúlyának megbomlása, valamint a változások előre nem látható következményei jelentős terheket jelentenek az itt élő társadalmi közösségek számára, ráadásul – a prognózisok szerint – a jövőben ez a fajta kiszámíthatatlanság csak fokozódni fog. Mind a lakosságnak, mind a vállalkozási szférának, a gazdasági szereplőknek fel kell tehát készülniük, hogy a jövőben fokozottabban kell alkalmazkodni a változó éghajlati körülményekhez és az ezzel együtt járó folyamatokhoz.
A térség környezeti értékeinek sorában meg kell említeni a geológiai szerkezet és a kőzettani sajátosságok révén kialakult – országos viszonylatban is említésre méltó – szénhidrogénvagyont (a megye középső és dél-keleti részén (Szank-Zsana-Kiskunhalas térségében), a feltárt termálvizeket, valamint a geotermikus adottságokat. A földhő-energia szempontjából a középső és a keleti tájegységek adottságai a legkedvezőbbek, míg a porózus medencebeli termálvíztestek Bács-Kiskun nagy részét érintik. Egyes települések környékén a termál kutak vízhőmérséklete 75 C feletti (Tiszakécske), míg a megye más térségében 35-50 °C hőmérsékletűek. A megye – nemzetközi érdeklődésre is számot tartó – idegenforgalmi vonzereje részben az említett termálvagyonnak, másrészt a természeti-táji értékeknek és a településkörnyezeti adottságoknak köszönhető.

Bács Kiskun megyeszékhelye Kecskemét, egyben a Kecskeméti járás székhelye is. Bács-Kiskun megyében 11 járásra tagozódva 119 település található, melyből 22 településnek városi rangja van.


Bács-Kiskun megye
Terület: 8443,6 km2
Népesség: 532 822 fő
Járások száma: 11 db
Települések száma: 119 db
Kunszentmiklós
Kunszentmiklósi (30 777 fő)
Kecskemét
Kecskeméti (158 423 fő)
Tiszakécske
Tiszakécskei (24 098 fő)
Kiskunfélegyháza
Kiskunfélegyházi (38 081 fő)
Kiskőrösi (56 332 fő)
Kiskőrös
Kalocsai (52 598 fő)
Kalocsa
Kiskunmajsa
Kiskunmajsai (19 727 fő)
Kiskunhalas
Kiskunhalasi (45 693 fő)
Jánoshalma
Jánoshalmai (17 673 fő)
Baja
Bajai (68 576 fő)
Bácsalmás
Bácsalmási (20 844 fő)
Készült a Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) segítségével a Lechner Tudásközpont Informatikai Osztályán.

Adatok: Teir

A 2013. január 1-jén hatályba lépő új közigazgatási rendszerben 11város járási székhellyé vált (Kecskemét, Kunszentmiklós, Tiszakécske, Kalocsa, Kiskőrös, Kiskunfélegyháza, Kiskunmajsa, Kiskunhalas, Jánoshalma, Baja, Bácsalmás).

A 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet szerint a megye 11 járása közül

Kedvezményezett járások közé tartozik:

- Tiszakécskei járás
- Kalocsai járás
- Kiskőrösi járás
- **Kiskunfélegyházi járás**
- Kiskunhalasi járás
- Bajai járás

Fejlesztendő járások közé tartozik:

- Kunszentmiklósi járás
- **Kiskunmajsai járás**

Komplex programmal fejlesztendő járások közé tartozik:

- Jánoshalmai járás
- Bácsalmási

Bács-Kiskun megye járásai és lakónépessége

Bács-Kiskun megye járásai a lakosságszám arányában	Települések száma	Lakónépesség/fő 2015	Népesség-arány a megye népességéhez viszonyítva
Kecskeméti járás	16	158 423	29,73%
Bajai járás	17	68 576	12,87%
Kiskőrösi járás	15	56 332	10,57%
Kalocsai járás	21	52 598	9,87%
Kiskunhalasi járás	9	45 693	8,57%
Kiskunfélegyházi járás	**6**	**38 081**	**7,15%**
Kunszentmiklósi járás	9	30 777	5,78%
Tiszakécskei járás	5	24 098	4,52%
Bácsalmási járás	10	20 844	3,91%
Kiskunmajsai járás	**6**	**19 727**	**3,70%**
Jánoshalmai járás	5	17 673	3,32%

Forrás: Terport.hu adatai alapján saját szerkesztés

A ***Kiskunfélegyházi járás*** 2013-tól Bács-Kiskun megyéhez tartozó járás Magyarországon, székhelye Kiskunfélegyháza. Területe 582,37 km², népessége 38081 fő, népsűrűsége 65 fő/km² volt a 2015. évi adatok szerint. Egy város (Kiskunfélegyháza) és 5 község (Bugac, Bugacpusztaháza, Gátér, Pálmonostora és Petőfiszállás) tartozik hozzá. A Kiskunfélegyházi járás a járások 1983-as megszüntetése előtt is létezett, ezen a néven 1898-tól, és 1970-ben szűnt meg. Az 1950-es megyerendezésig Pest-Pilis-Solt-Kiskun vármegyéhez, azután pedig Bács-Kiskun megyéhez tartozott, és székhelye mindvégig Kiskunfélegyháza volt.

A kiskunfélegyházi járás egyértelmű térszerkezeti központja Kiskunfélegyháza, amely jó színvonalon ellátja a tradicionálisnak nevezhető középfokú városi központi funkcióit a kistérségen belül (kórház, középiskola, bíróság, rendőrség, bizonyos igazgatási, járási és hatósági feladatok). Ugyanakkor a megyeszékhely közelsége miatt térszerkezeti helye speciális, mert az egész térség számára is fontos

lenne kiaknázni a nagyvárossal való kiegészítő-komplementer funkcióinak fejlesztési lehetőségeit, akár a gazdaságfejlesztés, akár a lakossági szolgáltatások, illetve általában az ún. közellátás-fejlesztés terén.

Kiskunfélegyházi járás:

Település	Népesség (2013)	Terület (km²)
Bugac	2 809	131,11
Bugacpusztaháza	297	43,00
Gátér	966	30,89
Kiskunfélegyháza	29 972	256,30
Pálmonostora	1 770	53,28
Petőfiszállás	1 478	67,79

Forrás: Saját szerkesztés

Kiskunfélegyháza a Dél-alföldi régióban Magyarország egyik legnagyobb tájegységén, a Duna-Tisza közén, a Kiskunság keleti részén fekszik. A Dél-alföldi régió Bács-Kiskun, Békés és Csongrád megyét fedi le, ezzel az ország legnagyobb kiterjedésű régiójának számít. A város Budapesttől D-DK-re 111 km-re, Szegedtől, a régió központtól ÉNy-ra 58 km-re, Kecskeméttől, a megyeszékhelytől 25 km-re-DK-re található. Kiskunfélegyháza földrajzi fekvéséből adódóan szerencsés helyzetben van abban a tekintetben, hogy Szeged és Kecskemét, a régió meghatározó települései közel fekszik és könnyen megközelíthető, így a város elkerülheti gazdasági szempontból a perifériára szorulást. Kiskunfélegyháza vonzáskörzete alapvetően megegyezik a kistérség területével, sajátos helyzetet teremt azonban, hogy a város beleesik Kecskemét tágabb vonzáskörzetébe is. A városon áthalad az 5-ös számú főút, az M5-ös autópálya. Budapesttől közúton alig 100 km-re található. A város vasúti forgalma is kiemelkedő: a Budapest-Szeged vasútvonalon fekszik, de közvetlen vonatok közlekednek Kiskunhalasra, Szentesre, Lakitelekre, Szolnokra is. A távolsági közlekedés szervezettsége: a DAKK ZRT. közreműködésével valósul meg. Az egyes városrészek infrastruktúrájában jelentős különbségek nincsenek. Az élet és lakáskörülmények között sincs szignifikáns eltérés a belterületi részeken. A tanyavilágban jelentkező hiányosságok (villamosítás, útállapotok, szolgáltatások hozzáférhetősége) jóval az országos trend alatti mértékben jelentkeznek. A város úthálózatának több mint 90% szilárd burkolatú. Kiskunfélegyháza és térsége viszonylag kevés veszteséggel vészelte át a gazdaság-társadalmi átalakulást. A térségben korábban működött szövetkezetek, gyárak, üzemek jó része – más formában ugyan, de – folytatja tevékenységét. A községekben továbbra is a mezőgazdasági szövetkezetek biztosítanak jelentősebb számban munkahelyeket. Ehhez kapcsolódóan a szövetkezetekben és számos más vállalkozásban (nemcsak a községekben) folyik a termények és az állatok feldolgozása. Több településen üzemel takarmánykeverő, szárító, készítenek mustárt, tormát, ételízesítőket, savanyúságot, befőtteket, rostos gyümölcsleveket, növényolajat. Említésre méltó a vágóhíd, a tejtermelés, a liba-, a toll-, a bélfeldolgozás. A mezőgazdasági termelés felvásárlás, feldolgozás, értékesítés láncolata eléggé kiépült, több vállalkozásnak jelentős exportkapcsolata is van. Kiskunfélegyházán jelentős számban és termeléssel képviseltetik magukat más iparágak is. Több nagy létszámú vállalkozás foglalkozik cipőgyártással, konfekcióiparral, műanyag-, gumicikkek, gépek, berendezések, villamos ipari termékek, fémtömegcikkek, alkatrészek előállításával, lakatosmunkákkal, vegyi árukkal, bútorgyártással. Az építőipar minden ága megtalálható a tervezéstől a magas- és mélyépítésen át a szakipari tevékenységekig. A kiskereskedelmi üzleteken kívül vannak nagykereskedelemre és külkereskedelemre szakosodott vállalkozások is. Az 50-es út és az M5-ös autópálya révén a nemzetközi forgalomba is bekapcsolódik a város. Ezt a vállalkozások is igyekeznek hasznosítani, többen fuvarozásból, szállítmányozásból szerzik bevételüket. A közúti és a vasúti kapcsolatok kedvező helyzetet teremtenek a térségnek, a könnyű elérhetőség vonzó hatást gyakorol újabb vállalkozások megtelepedésének. A város ipara jelentős. Jellemző területei: baromfitenyésztés (Integrál ÁFÉSZ), cipőipar (DERBY Cipőgyártó Kft, Berkemann Hungary Bt.),élelmiszeripar (például Kiskunfélegyházi Malom Kft, Fornetti Kft, Koch's Torma Kft.), gépgyártás (például Országos Villamos távvezeték ZRt. Torus Kft), húsfeldolgozás, műanyagipar (IBV Hungária Kft, Kunplast-Karsai ZRt.), tejipar, zöldségtermesztés.

Kiskunfélegyháza ipari övezetei: Csanyi ipartelep, Déli ipartelep, Kiskunfélegyházi Ipari Park. Kiskunfélegyháza lokálpatrióta nagyvállalkozói és cégvezetői összefogtak a város gazdaságának fejlesztéséért és a munkahelyteremtésért, így 2014. január 22-én megalakult a Kiskunfélegyházi Gazdaságfejlesztő és Munkahelyteremtő Egyesület (KGME). A bejegyzett egyesületük céljául azt fogalmazták meg, hogy „A térség gazdasági szereplői és állami szervei általi munkahelyteremtés, vállalkozásfejlesztés és térségi gazdaságfejlesztés önkéntes civil munkával történő elősegítése, így olyan intézkedések civil szakpolitikai jellegű támogatása, melyek közvetett módon segítik a kiskunfélegyházi vállalkozókat termékeik értékesítésében, új munkahelyek létrehozásában, a város hírnevének emelésében".

Bugac az Alföldön, a Duna és Tisza között, a kiskunsági homokhátságon, a Kiskunsági Nemzeti Park területén fekszik, Bács-Kiskun megye középső-keleti részén, a megyeszékhelytől, Kecskeméttől mintegy 40 km-re. Szomszédos települések: Bugacpusztaháza, Móricgát, Kiskunfélegyháza. A megye hatodik legnagyobb területű települése. Közúton Kiskunfélegyháza (M5-ös autópálya, 5-ös főút) felől egy mellékúton, illetve Jászszentlászló és az 54-es főút felől is egy mellékúton érhető el. A közúti tömegközlekedést a Kunság Volán Zrt. autóbuszai végzik.
A település neve először 1391-ben jelent meg oklevélben, a név eredete alapján feltehetőleg a tatárjárás után ide települt kunok alapították. Helyén – amint ezt egy 2010-ben megindított feltárás kimutatta – egy több négyzetkilométeres kiterjedésű, kőházakból álló, virágzó település állt az Árpád-korban, melynek középpontjában egy bazilika és egy monostor állt. A 16. századtól kezdve egészen 1950-ig Kecskemét város határához tartozott.
1910-ben jelölték ki ezt a helyet faluhelynek, *Monostorfalva* néven. 1950. január 1-jén vált önálló településsé, Kecskeméttől elszakadva. 1989-ben pedig már Bugactól szakadt el Bugacpusztaháza.
2014-ben negyedszer rendezték meg a Kurultájt, Európa legnagyobb hagyományőrző rendezvényét Bugacon. A Turán Szövetség hívására 120 csapat érkezett Bugacra. Eljöttek Erdély, Kárpátalja, Felvidék és Délvidék hagyományőrzői is. A Kurultáj a magyarok őseiről és történelme nagy alakjainak is emléket állít. Az eurázsiai puszta övezet népeinek törzsi gyűlése, a magyarokkal rokon keleti népek kulturális hagyományőrző találkozója. 2014-ben a három napos Kurultájon 26 magyarral rokon nemzet volt jelen. A gyűlésen seregszemle, harci bemutatók, lovas versenyek és lovas vetélkedők, íjász programok, a magyar –hun-avar örökséget bemutató kiállítások, népzenei programok voltak. Hatalmas jurta tábor épült, kézműves bemutatók, kézműves vásár, gyermek programok és tudományos ismeretterjesztő előadások is elhangzottak.

Bugacpusztaháza egy község a Kiskunfélegyházi járásában, Bács-Kiskun megye legkisebb települése. Az Alföldön, a Duna-Tisza közén, a kiskunsági Homokhátságon található, Kecskeméttől kb. 35 km-re. Szomszédos települések: Bugac, Móricgát, Jakabszállás, Bócsa, Orgovány.
Közúton az 54-es főútról egy mellékúton érhető el. Szintén egy alsóbbrendű úton közelíthető meg Jászszentlászló, illetve Kiskunfélegyháza (M5-ös autópálya, 5-ös főút) - Bugac felől. A közúti tömegközlekedést a DAKK Dél-alföldi Közlekedési Központ Zrt. autóbuszai végzik. Vonattal a MÁV149-es számú (a Kecskemét–Kiskőrös és a Kecskemét–Kiskunmajsa) vonalán volt elérhető. A személyszállítás 2009. december 13-tól szünetel. 2009-ben Bugacpusztaházától kiindulva Kiskunmajsáig kerékpárút épült ki.
Bugacpusztaháza keletkezésének pontos időpontja nem ismert. Egyes vélemények 1835 tájára, mások jóval korábbra teszik. Akkoriban a Kecskemét városhoz tartozó Nagybugacon és Kisbugacon szilaj pásztorkodást folytattak. A hatalmas pusztát sok ezer állat népesítette be. Bugacpusztaháza nevében őrzi az ősi puszta emlékét. Bugacpusztaháza 1989-ig Bugac része volt. Ekkor vált önálló községgé.

Gátér a Dél-alföldi régióban, a Kiskunságon található, Csongrád és Kiskunfélegyháza között. Autópályán, közúton (451.) és vasúton egyaránt könnyen megközelíthető. A község határában a vándorlások nyomai már a honfoglalás korából fellelhetők. A kor legszebb emléke a bizánci származású női aranygyűrű, amelyet Exterde Tibor gátéri tanító tárt fel az egyik honfoglalás kori sírmezőből. Jelenleg gátéri leletként szerepel a budapesti Történeti Múzeumban.
A szomszédos községekből települtek ide az emberek, kizárólag magyarok. Az 1820-as évek táján épülhetett a csárda, amely a Csongrád-Kiskunfélegyháza és Kecskemét vásári útvonalon, valamint a Budapest-Szentes-Hódmezővásárhely-Szeged postakocsi-útvonalon állt. Vendégei vásározók,

betyárok, postakocsi-utasok voltak. A feljegyzések szerint lóváltó állomás is volt, sőt Petőfi Sándor édesapja, Petrovics István is bérelte. 1880-ban épült az első iskola, amelyben egy tanító tanított. A települést később a szomszédos Pálmonostorához csatolták. A mindinkább fellendülő gazdasági élet, az önálló közigazgatás szükségességének a következményeként 1924. május 1-jén megalakult a mai önálló község Gátér, amely nevét a falut átszelő érről, a Gát-érről kapta. A lakosság száma a 20. század első felében az ötvenes évek végéig, a hatvanas évek elejéig növekedett, ettől kezdve folyamatos népességfogyás jellemző.
Gátér belterületi útjai szilárd burkolatúak, vezetékes vízzel és elektromos árammal szinte valamennyi lakás rendelkezik. 1992 óta a lakások mintegy 80%-ában a vezetékes gáz is bevezetésre került. 2003. április 1-jétől megoldódott a lakossági szilárd hulladék gyűjtése, 2005-től pedig lehetőség nyílik a szelektív hulladékgyűjtésre is. A 2004. május 5-én tartott községi rendezvényen ünnepelték Gátér független településsé válásának 80. évfordulóját, és erre az alkalomra készült el a falu címere is. A címer három részből áll. A jobb oldali pajzsrészben egy oroszlán látható, amely búzát és kukoricát tart a kezében, mutatva, hogy a településen élők mezőgazdasági tevékenységgel foglalkoztak. A bal pajzson Szent Anna-oltár található, ami a templomhoz kapcsolódik. Az alsó harmadban pedig egy postakocsit ábrázoltak, két lóval. Ez jelzi azt, hogy valamikor a település megállóhely volt a postakocsi-útvonalon.
Gátéron dolgozik az ország egyetlen lovaspostása, aki a község külterületén 73 km-es útvonalon hordja lovaskocsival a küldeményeket. A Kiskunsági Nemzeti Park természetvédelmi területté nyilvánította a Fehér-tó gátéri részét. A területen sokféle védett vadmadár megfigyelhető. Jellemző vonuló madarak a darvak, a vadludak, récék és a parti madarak.

Pálmonostora Bács-Kiskun megyében, Kiskunfélegyházától délkeletre fekvő település. Pálmonostora története az Árpád-korig vezethető vissza. Egy 14. század közepén kelt oklevélből tudjuk, hogy jelenlegi területén monostor állt, mely a tatárjáráskor elpusztult. IV. Béla király már pusztaként adományozta el néhány családnak. A település újkori fellendülésében jelentős szerepet játszottak az 1830-as évektől betelepülő dohánykertész családok. A lakosság évtizedeken keresztül foglalkozott dohánytermesztéssel. Ezt a típusú mezőgazdasági munkát őrzi a község címere is. A települést Pusztaként, majd Puszta-Péteriként, Péteri-Pusztaként később Alsó- és Felsőpéteriként jegyezték. 1900-tól Alsó- és Felsőpéteri egyesülése után Pálmonostora nevet vette fel.
1910-ben Pest-Pilis-Solt-Kiskun vármegye Kiskunfélegyházi járásához tartozó 2805 lakosú település volt, 2792 magyar, 2765 római katolikus lakossal. Idegenforgalmi jelentőségű természeti érték a Péteri-tavi madárrezervátum, a hozzá kapcsolódó Peregi-tó, illetve a gátéri Fehér-tó települést érintő része. Felfutóban van településen a lovas turizmus, és a lóhoz kapcsolódó szabadidő eltöltés. Műemlék épületek idézik az elmúlt korokat, például az Orczy-kastély illetve a Bagi-féle szélmalom.

Petőfiszállás megközelíthető közúton, Kiskunfélegyháza után az 5-ös főúton, vasúton a Cegléd–Szeged-vasútvonalon. Petőfiszállás 1952-ben vált önállóvá, Kiskunfélegyháza városának *Ferencszállása* és *Szentkút* nevű határrészeiből. Az új község a nevét annak köszönhette, hogy Petőfi Sándor apja volt egy időben az itteni kocsma bérlője.
A valaha volt Ferencszállása vagy Ferencszállás a 13. században Magyarországra beköltözött kunok települése volt. A templommal is rendelkező falu a török időkben elpusztult, lakói a biztonságot jelentő Kecskemétre költöztek be. Az elhagyott település területét hosszú ideig Kecskemét használta legelőként, majd a Jászkun kerület önmegváltása után Kiskunfélegyháza pusztája volt. A templomi szentségeket a török előli menekülés közben a hívek egy közeli kútba rejtették, hogy meg ne gyalázzák azokat. Ennek emlékezete később is fennmaradt. A szétszóródott, pap és templom nélkül maradt hívek és egyszerű pásztorok hosszú időkön keresztül ehhez a kúthoz jártak istentiszteletet tartani.

A ***Kiskunmajsai járás*** Bács-Kiskun megyéhez tartozó járás, 2013-tól, székhelye Kiskunmajsa. Területe 485,13 km², népessége 19 727 fő, népsűrűsége 40 fő/km² volt a 2015. évi adatok szerint. Egy város (Kiskunmajsa) és 5 község (Csólyospálos, Jászszentlászló, Kömpöc, Móricgát és Szank) tartozik hozzá.
A Kiskunmajsai járás a 2013-ban teljesen újonnan létrehozott járások közé tartozik, Kiskunmajsa korábban soha nem töltött be járásszékhely szerepkört. Valamelyest a járás előzményének tekinthető azonban, hogy a város rövid ideig központi szerepkört töltött be 1984 és 1990 között, amikor először városi jogú nagyközségként, majd 1989-től városként nagyközség környék- illetve városkörnyék

központ volt, és akkori közigazgatási vonzáskörzete megegyezett a mai járással. Kiskunmajsa az 1994-ben kialakított kistérségi rendszerben kezdettől kistérségi központ is.

Kiskunmajsai járás:

Település	Népesség (2013)	Terület (km²)
Csólyospálos	1 658	65,10
Jászszentlászló	2 458	60,34
Kiskunmajsa	11 766	221,99
Kömpöc	698	29,98
Móricgát	479	32,89
Szank	2 370	74,83

Forrás: Saját szerkesztés

Kiskunmajsa Magyarország középső részén, a Duna-Tisza közén Kecskeméttől délre 60 km, Szegedtől északra 45 km. távolságra helyezkedik el. Megközelíthető gépjárművel az M5-ös autópálya Kiskunfélegyházi lejárójától jobbra tartva Kiskunhalas irányába. Vasútvonalon a Budapest – Szeged fővonalon Kiskunfélegyházán történő átszállással, vagy a Budapest – Kelebia fővonalon Kiskunhalason történő átszállással. Közigazgatási területének nagysága 222 km2, lakossága közel 12 ezer fő. Kiskunmajsa kialakulását a keresztirányú országutak találkozásának gazdasági ereje segítette elő és jelenlegi kisvárosi, kistérség-központi szerepkörének is meghatározó eleme. Tanyarendszere az 1745-ös Redemptió után született meg. Ez a tanyarendszer alapvetően befolyásolja ma is az itt élő emberek életét. Kiskunmajsa 1837. évi várossá emelkedéséhez hozzájárult az is, hogy kiterjedt igazgatási területéből fakadóan a mezőgazdálkodás viszonylag sok embernek kínált megélhetést és létrehozta a központi funkciókat. A város „újkori" városi rangját 1989-ben kapta meg. Kiskunmajsa testvérvárosai (Bácskatopolya – Jugoszlávia, Gyergyószentmiklós – Románia, Lommatzsch és Bad Schönborn – Németország, Lubliniec – Lengyelország) módot adnak a nemzetközi kitekintésre, a kultúra, a sport terén és az üzleti életben is kamatoztatható kapcsolatokra és tapasztalatcserére. Kiskunmajsa további kedvező, gazdaságilag is hasznosítható földrajzi/természeti adottsága az értékes táji környezet, a természeti kincsnek tekinthető gyógyvíz. A település legfőbb vonzereje az élmény- és gyógyfürdő, amely 1700 méteres mélységből feltörő 72 Celsius-fokú nátrium-hidrokarbonátos hévízre épült, mely európai viszonylatban is az egyik leggazdagabb mező. A fürdő és a gyógyvíz már csaknem 20 éve szorosan hozzákapcsolódik Kiskunmajsa nevéhez. Általa a város jövőjének egyik meghatározó pillérévé vált az idegenforgalom.

Csólyospálos Bács-Kiskun megye délkeleti csücskében, a Kiskunság keleti peremén, Kiskunmajsától 12 km-re, a Szegedre vezető műút mentén fekszik. A terület az őskortól kezdve folyamatosan lakott volt, bronzkori és népvándorlás kori jelentőségét régészeti források igazolják. Csólyospálos falu 1945-ben kezdhette meg önálló életét. A név azonban a két puszta tanyavilágára vonatkozott, hiszen ekkor a faluközpont még nem alakult ki. A község belterületét 1948-ban jelölték ki. A következő évek során épült fel a majsai út mentén a községháza és az orvosi rendelő, megkezdődött a telefonhálózat kiépítése. 1962-re alakultak ki az utcák. Ebben az időben adták át az új postahivatalt, majd a tűzoltó szertárat és a könyvtárat, felállították a hidroglóbuszt. A 70-es évek elején került sor a tanyai iskolák villamosítására és megkezdődött a tanyák villamosítása is. Az akkor nagy erőkkel induló lakóház-építkezések eredményeképp kialakult a falu belterületének mai szerkezete. Bár a falu határában egyre több az elhagyott, romos tanya, a külterületeken élők száma is jelentős.
A Kiskunság keleti peremén fekvő település talaja futóhomok, foltokba jobb minőségű földdel. Határában homok puszták, szikesek, erdők zsombékos laposok váltják fel egymást. Környékén édesvízi mészkő felszíni előfordulása miatt tájvédelmi terület van. Éghajlatának jellegzetessége az országosan is kiemelkedően nagy hőingadozás. A lakosság több mint a fele mezőgazdaságból él. Jelentős a kukorica-, gabona- és zöldségtermesztés, a szarvasmarha- és sertéstenyésztés. 2001-től korszerű állatfelvásárló telep segíti a gazdákat.

Csólyospáloson 63 egyéni vállalkozót tartanak nyilván. A településen a 70-es évektől elkezdődő nagyobb arányú építkezéseknek köszönhetően jelenleg 1005 lakóház van, melynek fele vezetékes ivóvízzel ellátott. A villanyhálózat kiépítését 1958-ban kezdték meg. A külterület villamosítása 1972-ben indult meg, 1980-ra közel félezer tanyában égett a villany. Az 1984-ben üzembe helyezett gázhálózatba már a lakások 39 %-a kapcsolódott be. A község minden utcája szilárd útburkolattal ellátott. A lakások 30 %-ában működik vezetékes telefon. 2001-ben saját erőből, területfejlesztési támogatásból és a lakossági összefogásból 50 milliós költségen megépült a Közösségi Ház. A 70-es évek közepéig négy külterületi iskola működött a település tanyavilágában lakó diákok oktatásának biztosítására. Ma a központban levő iskola a település egyetlen oktatási intézménye, a kisgyermekek számára biztosított a napközi otthonos óvoda.

Jászszentlászló község Bács-Kiskun megye Kiskunmajsai járásában, Kiskunmajsától északra. Megközelíthető közúton az M5-ös autópályáról Kiskunfélegyháza után letérve, vasúton: a Kiskunhalas–Kiskunfélegyháza vonalon.
A Római Birodalom óta illír népek lakták ezt a vidéket. A középkori települést – melyről az ún. Templom halom az egyetlen emlék – minden valószínűség szerint kunok lakhatták, akiket IV. Béla telepített az országba a tatárjárás után. Valószínűsíthető, hogy a falu templomát Szent László tiszteletére szentelték, és ezzel a névvel illették később magát a falut is. A település az 1526-os török visszavonulás alkalmával elpusztult. A feltételezések szerint nem mindenki esett áldozatul. Voltak túlélők is, akiknek sikerült elmenekülni más, még föl nem dúlt területre. 1541 után az elnéptelenedett Duna-Tisza közén, a régi települések területét legeltetésre használták. 1745-ben Mária Terézia uralkodásának kezdetén került sor a megváltásra. Szentlászló pusztát 4 jász település váltotta meg: Jákóhalma, Jászdózsa, Mihálytelek, Felsőszentgyörgy.
Az 1800-as években felgyorsult a népesség szaporodása. Ekkor már volt postai futárszolgálat is. Az 1850-es években megindult a kiskunsági puszták tagosítása.
1873-ban alakult meg a község. (Ez a tény szerepel az 1874-es kalendáriumban is.) A falu az eddigi Pusztaszentlászló nevet Jászszentlászlóra változtatta azzal az indokkal, hogy a terület első birtokosai a jászok voltak. Belterületen 116 ház állt, melyek csinosak és szépek voltak. A külterületen 384 épület állt. Szépen folyt a termelés, főleg mezőgazdasággal foglalkozott a lakosság. 1881-83-ig volt a harmadik katonai felmérés, amely 339 épületet számlált, amelyből 190 volt a tanya. 1896-ban készült el a helyszíneltetési térkép.
1901-ben épült az új községi kocsma. 1902-ben fejezték a be a templom építését. A gőzmalom 1902-ben, az új községháza 1908-ban épült. Orvost 1910-ben, 1924-ben pedig gyógyszertári jogot kapott. 1922-ben alakult meg az Önkéntes Tűzoltó Egyesület. 1927-ben szerelték be a telefont a postán. 1931. december 1-jén gyulladt ki a villany. A II. világháború súlyosan érintette a községet. Az újjáépítés és újraéledés nehéz volt. Az emlékművön is olvasható, hogy 101 "családtagunk" nem tért vissza sajnos. Azóta a község folyamatosan fejlődik. 1949-ben alakult meg az első szövetkezet. Egyre több területet osztottak ki lakóház-építési teleknek. 1958-ban alakult meg a Takarékszövetkezet. 1971-ben került sor a Sportpálya kialakítására. Folyamatosan bővült a vízhálózat, a járdák területe, villanyvezetékek hossza és a gázhálózat. 1978-ban nyolc tantermes iskola épült. 1983-ban létesült a Központi konyha, melyben az óvodásoknak, iskolásoknak és a felnőtteknek egyaránt főznek. 1984-ben mintegy húsz utcában építenek beton utat. 1985-ben létesül az MHSZ Székház a Sportpályán, mely társadalmi munkában épült. 1989-ben adták át az új Postahivatalt. Ebben az évben kezdte meg működését az Idősek Otthona is. A település 120. évfordulója alkalmából avatták fel a község szívében, a templom melletti parkban a névadó Szent László szobrát a díszkúttal. 1994-ben elárusító csarnokot adtak át a minden csütörtökön lévő piaci árusítás megkönnyítésére. Az országban is kiemelkedő színvonalú szennyvíztisztítót és hálózatát építették ki. 1997-ben indult útjára az iskolabusz. 2007-ben a Kiskunfélegyházi kistérségből a Kiskunmajsaiba került, 2013-ban a Kiskunmajsai járásba.

Kömpöc az Alföld Duna-Tisza közének Kiskunság tájegységén fekszik, Bács-Kiskun megyében. A település Csongrád megyével határos. Északi szomszéd település Csengele, délkelet felől Balástya, délnyugati felől Csólyospálos, északnyugat felől Kiskunmajsa határolja. A községet az 5411. számú út szeli át. Kistelektől 11 km-re Kiskunmajsa központjától pedig 12 km-re fekszik. A község neve egy "Kömpöcz" nevű vitéztől származik. Több, mint 200 évvel ezelőtt ez a pusztaság az egri érsek birtokába került. Az első betelepülők 1850-52 környékén jöttek, és a mai belterület helyén építettek náddal,

szalmával fedett kunyhószerű építményeket. A helyiek szerint állítólag jártak itt betyárok is, Rózsa Sándor és Bogár Imre is. A település lakossága többségben állattenyésztéssel és növénytermesztéssel foglalkozik a mai napig is. 1994-től megkezdték az utcák szilárd burkolattal való ellátását.

Móricgát már a XV. században önálló település volt. A gyászos emlékű mohácsi csata után a többi alföldi településhez hasonlóan ez a falu is elpusztult. Több mint száz esztendővel később, 1642-ben az elnéptelenedett pusztát Szeged használta. A hajdani móricgáti kőtemplom romja azonban még a XVII. század végén is látható volt.
A korabeli feljegyzések szerint (1820-as évek) Móricgáton három ház és 41 lakos volt. Az 1930. évi hivatalos felmérés szerint Móricgát kül- és belterületén már 1369-en éltek. A puszták legjavát fokozatosan vonták művelés alá.
1927-ben építették meg a kisvasutat Kiskunmajsa és Kecskemét között Móricgát érintésével. 1937-38-ban épült a kövesút Móricgát és Jászszentlászló között, amely jelentősen megkönnyítette a pusztai emberek közlekedését.
1942-ben Szank község kirendeltséget létesített a tanyaközpontban. Posta és orvosi rendelő is üzemelt a kirendeltségen. 1959-ben két tantermes, nevelői lakásos iskola épült Móricgát új faluközpontjában. 1963-ban új intézménnyel lett gazdagabb a falu, megépült a Művelődési Ház. 1993. június 1-től közigazgatásilag félig önálló település Móricgát.

Szank a Duna-Tisza közén fekszik, Kiskunmajsától 8 km-re. A térség két nagyvárosa, Kiskunfélegyháza és Kiskunhalas is könnyen megközelíthető Szankról. A községen áthaladt a kecskeméti kisvasút is. Az első írásos emlék szerint „Zank szállása" 1451-ben már templommal rendelkező település volt. A jászság fénykorában a területet Kunszentmiklós bérelte. A puszta-kor után az 1800-as években kezdődött meg a lassú betelepülés. A régi lakosság (100-120 család) lassan törpe kisebbség lett a Szegedről, Kiskunfélegyházáról, Kiskunhalasról, Kistelekről betelepülőkkel szemben. Gazdaságának fellendülését jelentette a kövesút megépülése Kiskunmajsáig, valamint az 1928-ra megépült Kecskemétet Kiskunmajsával összekötő gazdasági vasút, amely a teherforgalom mellett a személyszállítást is biztosította (a vonalon 2009. végén megszűnt a forgalom). Jelentős fordulópont volt a falu életében az 1964-es év, amikor is földgázra és kőolajra bukkantak a falu határában.

Településhierarchia

A **Kiskunfélegyházi és a Kiskunmajsai járást is 6-6 település alkotja**, melyek között csupán a járásszékhelyek rendelkeznek városi ranggal. A két járás területén összesen 1 nagyközség és 9 község található.

A települések hierarchiáját, járáson belül elfoglalt helyét és szerepkörét a településeken található központi funkciók száma, az adott település népességszáma egyaránt meghatározzák. Alapvetően elmondható, hogy a járás jelentősebb szerepkörrel bíró települései a főbb közlekedési útvonalak és vasútvonalak mentén helyezkednek el. A járások területén egy-egy városi rangú település található, a járásközpont Kiskunfélegyháza és Kiskunmajsa.

A járások településeinek népességszám szerinti vizsgálata során közel hasonló hierarchikus sorrendet állíthatunk fel. **A fejlesztéssel érintett két járás területén a nagyvárosi szint teljesen hiányzik, a járások legnépesebb települése Kiskunfélegyháza 30 317 fő lakossal.** A település népességszámából adódóan középvárosként (20 ezer és 100 ezer fő között) értelmezhető, még a Kiskunmajsai járás székhelye kisvárosként (5 ezer és 20 ezer fő között) definiálható. A járásközpontokat követő Bugac nagyközség népességszáma jóval alulmarad a járásközpontokhoz képest, a település lakosainak száma nem éri el a 3.000-es lélekszámot.
A járások népességszám szerinti hierarchiájában az 1-3 ezer fős népességszámú községek (Jászszentlászló, Szank, Pálmonostora, Csólyospálos és Petőfiszállás) következnek. A fejlesztéssel érintett járások területén két kisfalu (Gátér és Kömpöc) és két aprófalu (Móricgát és Bugacpusztaháza) található.

Összességében elmondható, hogy a járások településeinek hierarchiája csúcsán Kiskunfélegyháza és Kiskunmajsa áll. A járásközpontok kiemelkedő központi szerepét kedvező közlekedési kapcsolatinak, a központi funkciók, alap- és középfokú intézmények és szolgáltatások járáson belüli magas számának, valamint a járások településeihez képest kiemelkedő népességszámának köszönheti. A kis és aprófalvak működésükben teljesen rá vannak utalva a környező települések és a járásszékhelyek funkcionális ellátottságára.

A kiskunfélegyházi és a kiskunmajsai járáshoz tartozó települések száma 6-6.
A kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet szerinti kategóriák alapján **a kiskunfélegyházi járás a kedvezményezett járások** közé tartozik, **a kiskunmajsai járás** pedig a **fejlesztendő járások** közé sorolandó.

A 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendeletben meghatározott **társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések:**a kiskunfélegyházi járáshoz tartozó Pálmonostora és a kiskunmajsai járás területén elhelyezkedő Kömpöc.

A két járás települései közül a 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendeletben meghatározott, **jelentős munkanélküliséggel sújtott település**: Kömpöc.

1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

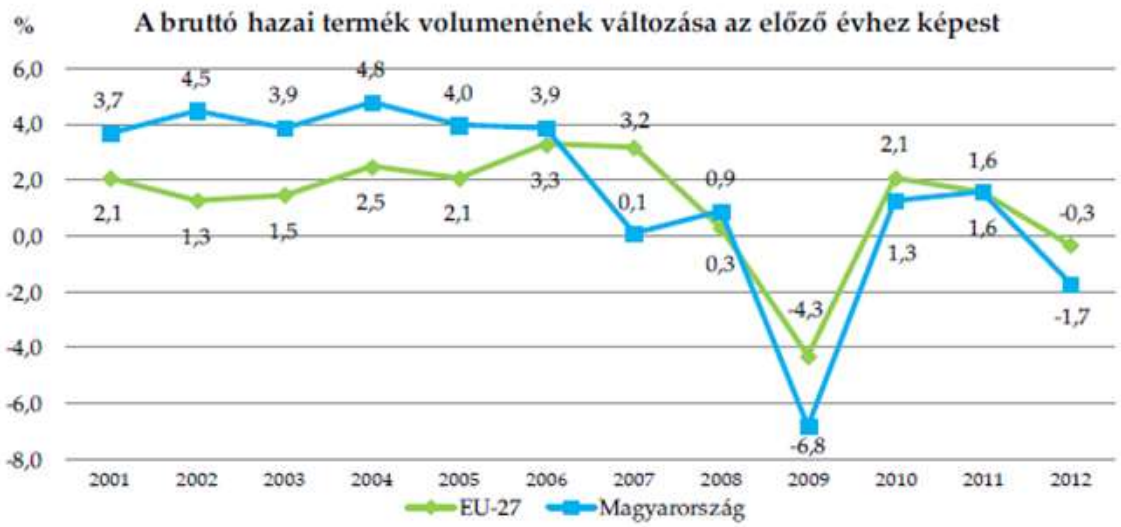
1.2.1. Gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetkép

Gazdasági környezet
Az európai gazdaság továbbra is szerény mértékben élénkül, ugyanakkor a külső kockázatok felerősödtek. 2015-ben mindössze 3 % volt a GDP-növekedés, a világgazdaság lassult, és az élénkülést számos kockázat övezi. Míg a legnagyobb fejlett gazdaságokban folytatódik a fellendülés vagy beérik a gazdasági ciklus, sok feltörekvő piacgazdaság nehéz időknek néz elébe. A kínai növekedés várhatóan tovább lassul, ami elsősorban más feltörekvő és fejlődő gazdaságokat érint, ugyanakkor a globális tőkeáramlást is befolyásolja.

Az EU-ban változatlanul lassú és törékeny a fellendülés, ami alátámasztja a strukturális reformok felgyorsításának, a beruházások ösztönzésének és a gazdaság versenyképesebbé tételének szükségességét. A fellendülés a múltbeli adatok tükrében és más fejlett gazdaságokkal összehasonlítva is gyenge. Az előrejelzések szerint az EU gazdasági növekedése 2016-ban a GDP 1,9 %-a volt, majd 2017-ben 2 %-ra emelkedik. Az uniós munkanélküliségi ráta várhatóan tovább csökken – a 2015-ös 9,5 %-ról 2016-ban 9 %-ra –, és a csökkenés azon tagállamokban lesz a legjelentősebb, amelyek munkaerő-piaci reformokat hajtottak végre. A fő növekedésösztönző tényező változatlanul a lakossági fogyasztás lesz, ehhez társul a javuló munkaerő-piaci helyzet és az egyre nagyobb rendelkezésre álló reáljövedelem. Mivel a világszintű kereslet gyengülése rontja az exportvezérelt fellendülésre vonatkozó kilátásokat, a jelenleg alacsony szintű beruházások felélénkítése nélkülözhetetlen lesz a szélesebb körű gazdasági fellendülés fenntartásához és a potenciális növekedés lefelé mutató tendenciájának megfordításához.

Magyarország a makrogazdasági mutatókat tekintve 2009-ben rendkívül mély válságot élt át: a gazdasági válság következtében a külső és belső piacok jelentősen beszűkültek, a fogyasztás és kibocsátás erőteljesen csökkent. 2010 közepétől kezdett újból növekedni a gazdaság: az év második felében a növekedés dinamikája elérte a válság előtti szintet.

A bruttó hazai termék volumenének változása



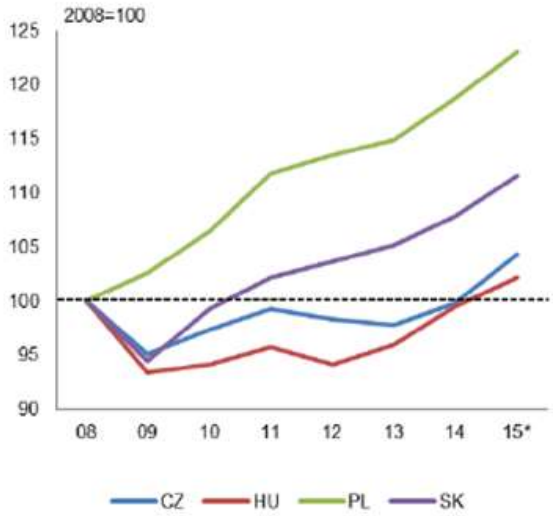
Forrás: Eurostat(a kimutatás csak 2012-ig érhető el)

A kedvezőtlen külső, nemzetközi környezet (elsősorban az euróövezeti válság kibontakozása) hatására 2011-ben a növekedés üteme megtorpant, majd 2012. II. negyedévtől ismét csökkenésbe fordult a bruttó hazai termék volumenindexe az előző év azonos időszakához képest
2012-ben Magyarországon uniós átlag alatti volt a bruttó hazai termék volumenének csökkenése (-1,7%). A mezőgazdaság, az ipar és az építőipar teljesítménye összességében 4,3%-kal, a szolgáltatásoké pedig 0,5%-kal csökkent. A mezőgazdaság teljesítménye a száraz időjárás, az iparé a beszűkült külső kereslet, az építőiparé a stagnáló lakáspiac következménye volt vélhetően. A belső kereslet sem segítette elő a növekedést: a háztartások tényleges fogyasztása csökkent, a közösségi fogyasztás pedig csak enyhén emelkedett. A beruházási aktivitás volumene szintén csökkent (5,2%) az elmúlt időszakhoz képest.

A 2016.évi ország jelentés

Magyarország kiegyensúlyozott, noha továbbra is viszonylag mérsékelt növekedési pályán halad, fokozatosan csökkentve makrogazdasági egyensúlyhiányát. A reál-GDP meghaladja a válság előtti csúcsértéket, a növekedési potenciál fokozatosan javul. Mindazonáltal Magyarország potenciális növekedési üteme egy teljes százalékponttal elmarad a válság előttitől, pedig már az is viszonylag alacsony volt. A GDP 2015-ben a becslések szerint 2,75 %-kal nőtt, ami a magánfogyasztás erősödésére és az export egészséges növekedésére vezethető vissza. Az uniós finanszírozású beruházások csökkenése 2016-ban lassította a növekedést, de azt a magánfogyasztás tartós szintje és az uniós finanszírozású beruházások fokozatos helyreállása 2017-ben már újra valamivel a potenciális szint fölé fogja tornázni. Az alacsony energiaárak hatásának lecsengésével az infláció 2017 végére várhatóan visszaáll az MNB által célzott szintre.
Az elmúlt három év szilárd gazdasági teljesítménye dacára **Magyarország gazdasága** – noha behozta a kettős mélypontú válság okozta veszteségeket – **még mindig elmarad a legjobban teljesítő regionális versenytársak mögött.**

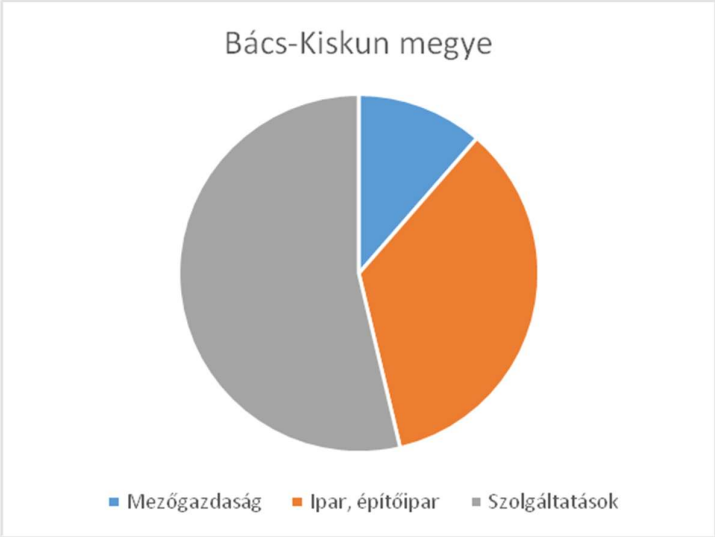
GDP konstans árakon (2010-es árszint)



Forrás: Európai Bizottság 2016. évi téli előrejelzése alapján

A megye gazdasági háttere

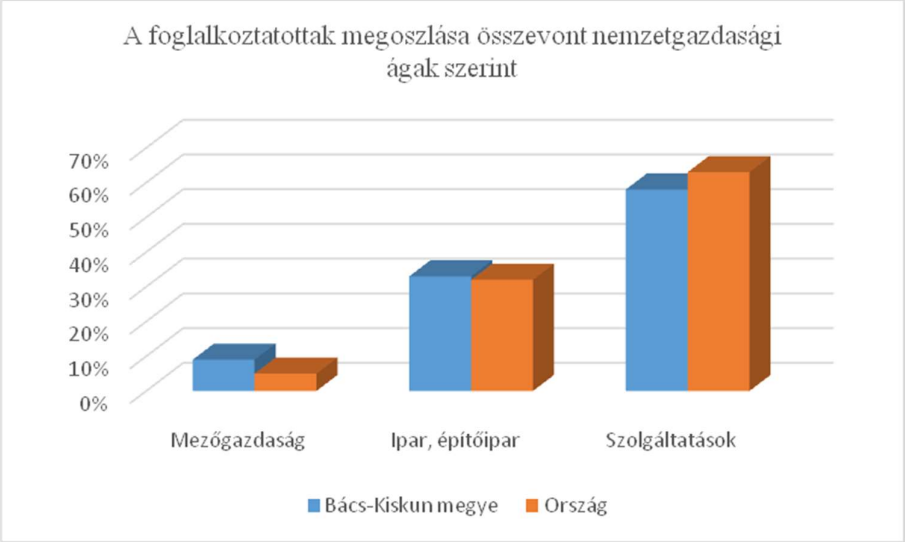
Az előzetes adatok alapján 2012-ben Bács-Kiskun megyében 2 millió 1 ezer forint bruttó hazai termék (GDP) jutott egy főre, ami az országos átlag 71%-a. Ezzel az értékkel nagyjából a főváros és a megyék rangsorának középmezőnyében helyezkedik el. 2012-ben a megyei GDP legnagyobb részét, 54%-át a szolgáltató szektorban állították elő, a termelő ágazatok részesedése 46% volt. Ezek az arányok az országos átlagtól jelentősen eltértek, a szolgáltatások aránya ugyanis Bács-Kiskun megyében 11 százalékponttal elmaradt az országostól. A termelő ágak átlagon felüli részesedése elsősorban abból adódott, hogy a megyében még mindig kiemelt szerepet kap a mezőgazdaság.



Forrás: Saját szerkesztés



Forrás: Saját szerkesztés



Forrás: Saját szerkesztés

Bács-Kiskun megye iparának teljesítményét az elmúlt időszakban alapvetően meghatározta, hogy Kecskeméten a Mercedes-gyár 2012-ben megkezdte a termelést. Ezt követően az ipari termelés jelentősen megemelkedett, ágazati szerkezete pedig nagymértékben átalakult. 2013-ban az ország ipari termelésének 6%-át adta a megye. Az egy lakosra jutó 2,8 millió forint termelési érték 17%-kal meghaladta az országos átlagot, e mutató alapján Bács-Kiskun a megyék és a főváros rangsorában a nyolcadik helyet foglalta el. A különbségek azonban továbbra is igen nagyok, a megye egy lakosra jutó ipari termelési értéke a legkedvezőbb Komárom-Esztergom megyeinek a négytizedét sem érte el. A megye iparának két meghatározó ágazatcsoportja az élelmiszeripar és a járműipar. A legalább 50 főt foglalkoztató megyei székhelyű vállalkozások adatai alapján 2013-ban az ipari termelés csaknem nyolctizede e két területről származott. A járműgyártás térhódításával a megye ipara sokkal inkább exportorientálttá vált. 2013-ban az értékesítésnek már 82%-a külföldre irányult, országosan ez az arány mindössze 65%-ot ért el.
2013-ban az ország építőipari termelésének 6,4%-a a Bács-Kiskun megyei székhelyű építőiparba sorolt vállalkozások teljesítményéből származott. A 81 milliárd forintot meghaladó összeg egy lakosra vetítve 157 ezer forintot jelentett, amely az országos átlagnál 22%-kal magasabb. Ennél kedvezőbb érték csak

a fővárost és Vas megyét jellemezte. A kiemelkedő eredmények azonban elsősorban a nagyobb vállalkozások által kivitelezett egyéb építmények, ezen belül az út- és autópálya-építések növekedéséből származtak. Az elsősorban épületek, lakások kivitelezésével foglalkozó kisebb szervezetek piaci kilátásai viszont továbbra sem kedvezőek

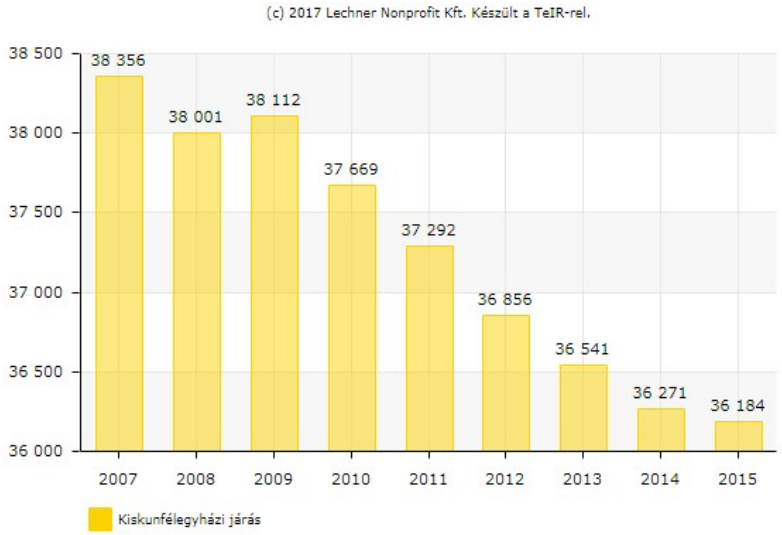
A megye gazdaságában ma is kiemelt szerepet játszó mezőgazdaságban a változatos természeti adottságok eredményeként mind a növénytermesztés, mind pedig az állattenyésztés lényeges szerepet tölt be. Míg a Dunamelléki síkságon és a Bácskában a szántóföldi növénytermesztés és állattenyésztés, addig a Kiskunság homokos térségeiben inkább a gyümölcs- és szőlőtermesztés a meghatározó. A búza és a kukorica mellett a napraforgó volt a legjellemzőbb, a vizsgált évben a szántó közel hattizedét ez a három növény foglalta el, amelyekből az országos termés 5–7%- át adta Bács-Kiskun megye. A zöldségfélék közül Bács-Kiskun megye legjellemzőbb terméke a fűszerpaprika, az ország termőterületének fele a megyében található, s a 2012. évi adatok szerint a termés több mint hattizedét itt takarították be. A szőlő termőterületének kb. egynegyede van ebben a megyében, melynek – a 2010. évi agrárcenzus adatai szerint – legnagyobb része a kiskőrösi kistérségben, elsősorban Kecelen, Kiskőrösön és Soltvadkerten található. Bács-Kiskun az ország egyik legnagyobb állattartó megyéje. A legtöbb lúd, kacsa, házinyúl és méhcsalád itt található, a sertések, illetve a juhállomány pedig csak Hajdú-Bihar megyében magasabb. Bács-Kiskun megye állattartó gazdaságai leginkább a lúd és a kacsa tenyésztéséből veszik ki részüket, a 2013. decemberi adatok szerint az előbbiek 44, az utóbbiak 59%-át a megyében írták össze.

Demográfiai változások

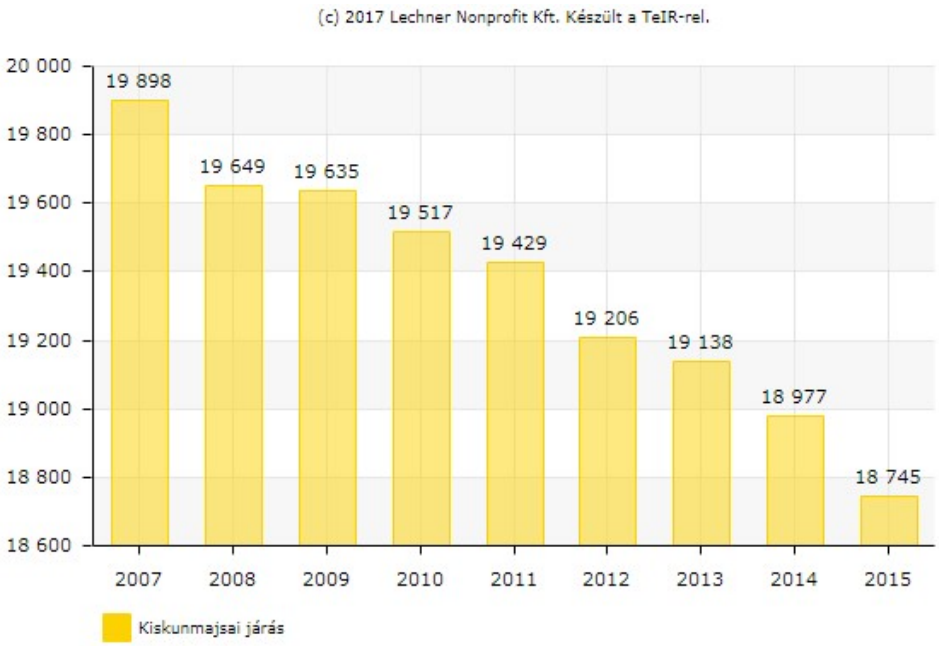
Aggasztó jelenség, hogy Magyarországon is élesen jelentkezik a **népesség elöregedésének és fogyásának** európai tendenciája. A 2011. évi népszámlálás ismételten megerősítette a romló demográfiai folyamatok tényét Magyarországon. A népesség száma már 10 millió alá süllyedt, a népszámlálás végleges adatai szerint 9 937,6 ezer főt tett ki. A népesség fogyása és öregedése a született gyermekek számának csökkenésének és a várható élettartam növekedésének együttes következménye.

A munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoporthoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött. Ezzel együtt az aktív korúakra jutó eltartási teher is nőtt: a függőségi ráta (100 aktív korúra jutó gyermek és időskorú) értéke a 2001-es 58,8-ról 2011-re 61,4-re emelkedett. A munkakínálat zsugorodását magasabb aktivitási és foglalkoztatási szint, illetve javuló termelékenység ellensúlyozhatja.

Lakónépesség alakulása a Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járásokban



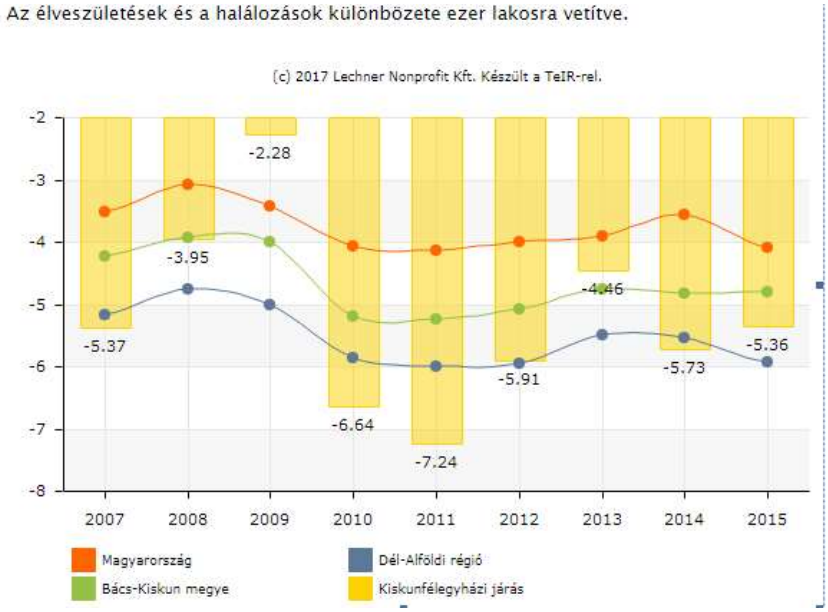
Forrás: Lechner Nonprofit Kft, TeIR



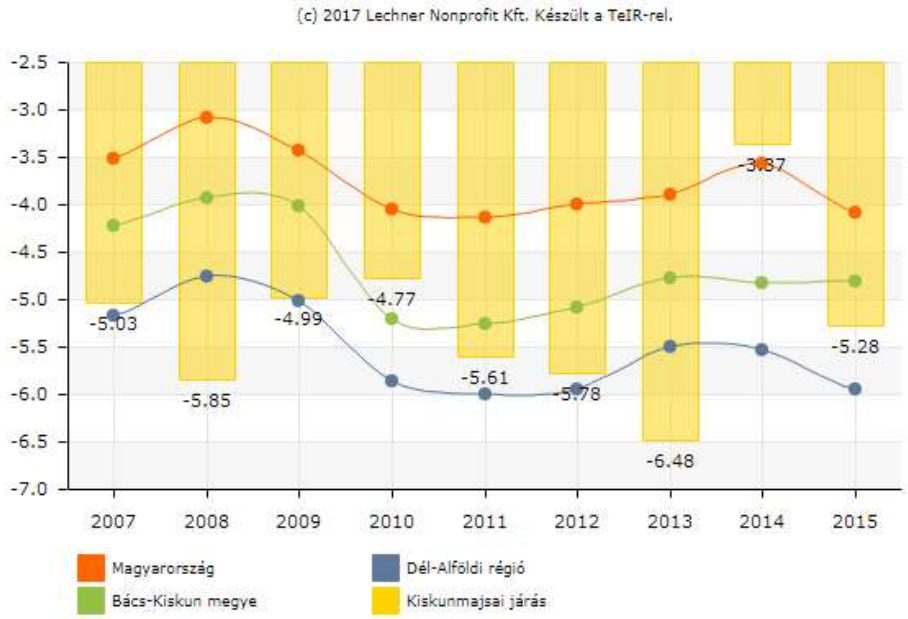
Forrás: Lechner Nonprofit Kft, TeIR

A lakónépesség alakulása mindkét járás vonatkozásában csökkenő tendenciát mutat. A Kiskunfélegyházi járás népességszáma 2015-ben kis mértékben 36 000 fő fölötti, a Kiskunmajsai járás népességszáma ugyanezen évben közel 19 000 fő volt.

Természetes szaporodás, fogyás (ezrelék)
- Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási adatok



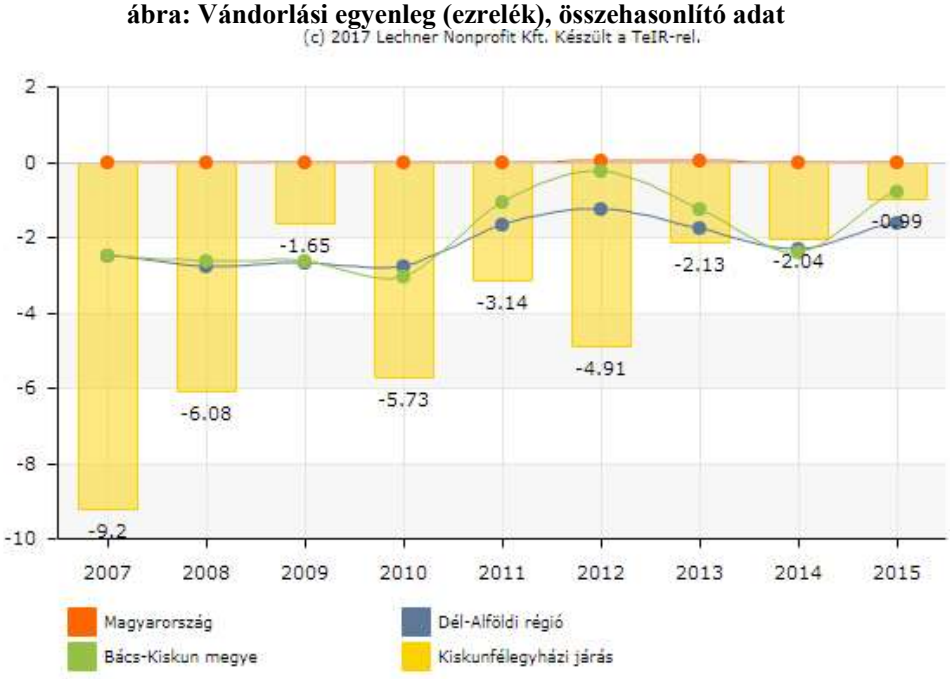
Forrás: Lechner Nonprofit Kft, TeIR



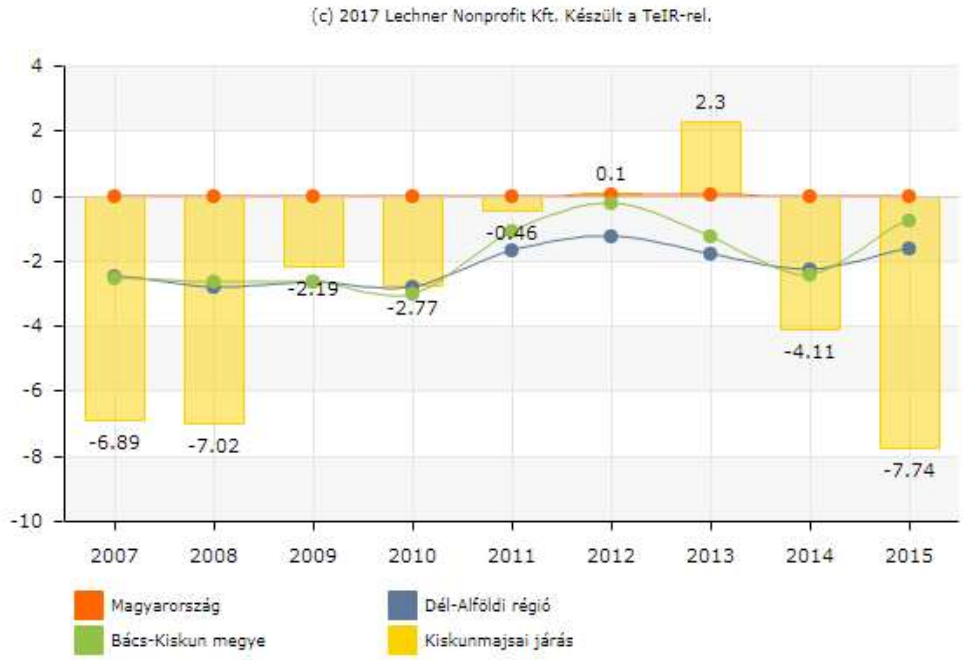
Forrás: Lechner Nonprofit Kft, TeIR

Az érintett két járás lakónépesség számának csökkenésében jelentős szerepe van a **természetes fogyásnak** is (az élve születések száma alacsonyabb, mint a halálozási szám).
Az ábrákon látható, hogy a tendencia a járásokban az országos adatokhoz viszonyítva2013-ig ellentétes, majd ettől az évtől azonos irányú. A megyei adatok kedvezőbb képet mutatnak mint a Dél-Alföldi régió adatai. A vizsgált járások mutatói a 2013-as, illetve a 2014-es évek kivételével rosszabb képet mutatnak, mint a Bács-Kiskun megyei mutatók. Jelenleg a lakosságszám természetes fogyása 5 ezrelék körül mozog.

ábra: Vándorlási egyenleg (ezrelék), összehasonlító adat



Forrás: Lechner Nonprofit Kft, TeIR

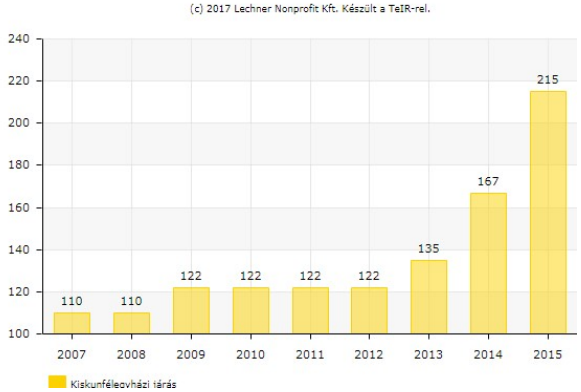


Forrás: 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel

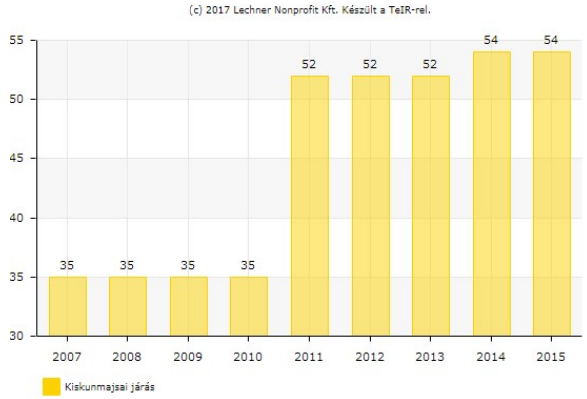
A lakosságszám csökkenésének másik oka a **vándorlási egyenleg negatív iránya**, vagyis a járásba betelepülők száma alacsonyabb, mint az onnan elköltözők száma.
A Kiskunfélegyházi járásban a vándorlási egyenleg tendenciája és mértéke 2013-tól a régiós és a megyei adatokkal azonos, az elköltözők száma meghaladja a betelepülők számát. A Kiskunmajsai járásba ezzel szemben 2013-ban többen települtek be, mint ahányan elhagyták a járás térségét. Ugyanakkor 2014-től a vándorlási egyenleg ismét negatív irányt mutat és jóval meghaladja a megyei és régiós mutatókat.

Működő bölcsődei férőhelyek száma Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járásban (db)

A működő bölcsődei férőhely az engedélyezett férőhelyek közül a ténylegesen működő férőhelyek száma, amely a tartósan szünetelő férőhelyek számát nem tartalmazza.



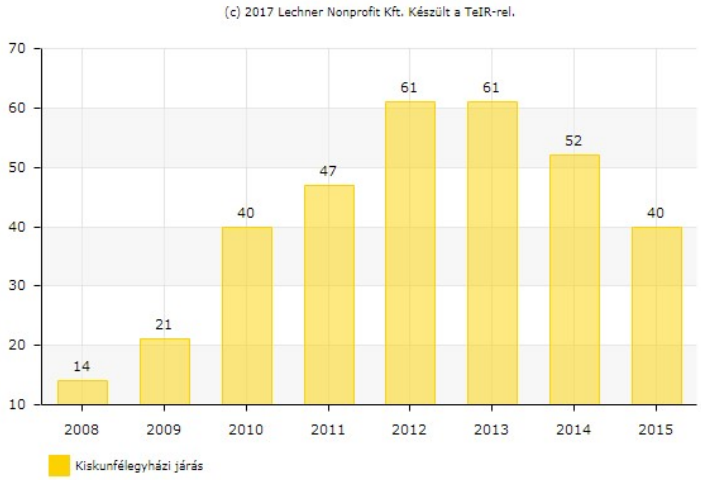
Forrás: 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel



Forrás: 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel

Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járásban (db)

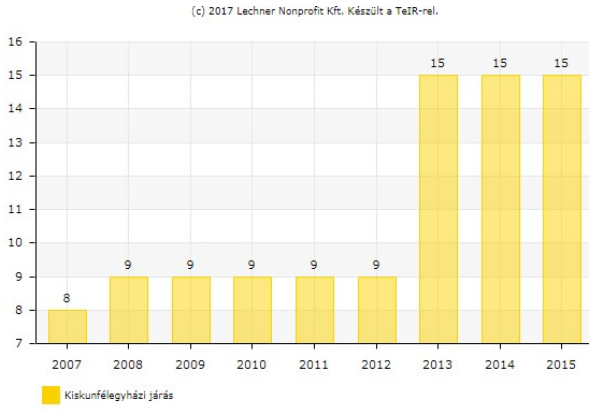
A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást.



Forrás: 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel

Óvodai feladat-ellátási helyek száma a Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járásban(db)

Az óvoda a gyermekek három éves kortól az iskolába járáshoz szükséges fejlettség eléréséig, legfeljebb hétéves korig nevelését és az iskolai életmódra felkészítését ellátó közoktatási intézmény (gyógypedagógiai neveléssel együtt). Feladat-ellátási hely; a köznevelési intézmény (2012 előtt közoktatási intézmény) igazgatási szervezetén belül a székhelyen vagy más telephelyen működő intézményegység, valamint a székhelyen, illetve az azonos telephelyen, de eltérő nevelési-oktatási feladatokat ellátó intézményegység. A 2013/2014. tanévtől a feladat-ellátási helyek száma az előző évek adataival csak korlátozottan hasonlítható össze. Ennek oka, a szervezeti és fenntartói változások mellett, hogy 2013-tól a köznevelési intézmény székhelyével vagy annak tagintézményével azonos településen, de nem tagintézményként működő telephelyek adatai önállóan, külön feladat-ellátási helyként szerepelnek.



Forrás: 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel

Társadalmi folyamatok

Bács-Kiskun megye számokban

Megyeszékhely	Kecskemét
Terület, km2	8445
Települések száma 2014. jan.1.	119
ebből város	22
Népesség, ezer fő 2014. jan.1.	517
Városi népesség aránya, %	67,9
Népsűrűség, fő/km2	61
Foglalkoztatási arány, % 2013. évi adat	50,4
Munkanélküliségi ráta, % 2013. évi adat	10,7
Egy főre jutó GDP, ezer forint, 2012. évi adat	2001
Egy lakosra jutó regisztrált vállalkozások száma, 2013. dec. adat	189

Forrás: KSH

Az előzetes adatok szerint 2014. január 1-jén Bács-Kiskun megyében 517 ezer fő élt, ami az ország népességének 5,2%-a. A megye lakosainak száma évről évre csökken, amely nagyrészt annak az általános tendenciának a következménye, hogy többen halnak meg, mint ahányan megszületnek. A természetes fogyás a 2001–2013 közötti időszakban összesen több mint 31 ezer fővel, ezer lakosonként pedig évente átlagosan 4,5 fővel csökkentette a népességszámot. Földrajzi fekvésénél és gazdasági helyzeténél fogva Bács-Kiskun megye a keletről nyugatra, illetve a központi régióba megindult belföldi vándorlásnak is vesztese. Az ideköltözőkhöz képest nagyobb létszámú elvándorlás az elmúlt 12 évben a lakosság mintegy 8 ezer fős fogyását eredményezte, amely éves átlagban ezer lakosonként 1,1 fővel csökkentette az itt élők számát. A népességszám fogyását a nemzetközi vándorlás pozitív egyenlege mérsékelte valamelyest. Ebből adódóan a vizsgált időszakban mintegy 9 ezer fős többlet keletkezett. A születések számának csökkenése, az élet végső határának kitolódása önmagában is a népesség fokozatos öregedéséhez vezet. Azokban a térségekben viszont, ahonnan a munkaképes korosztályok egy része a megélhetés érdekében költözni kényszerül, vagy az oktatásból a munkaerőpiacra kilépő fiatalok az eredeti lakóhelyükön nem tudnak elhelyezkedni, ez a folyamat még inkább felgyorsul. Ennek hatása némileg Bács-Kiskun megyében is érzékelhető. 2013. január 1-jén a 15–64 évesek 67,9%-os össznépességen belüli aránya 0,5 százalékponttal alacsonyabb, a 65 évesek és idősebbek 17,8%-os aránya pedig 0,6 százalékponttal magasabb volt, mint az országos átlag. Ez utóbbi népességcsoport közel 93 ezer fős lélekszáma 24%-kal (országosan 19%-kal) meghaladta a gyermekkorúak számát.

A lakónépesség alakulása és a főbb népmozgalmi események a megyében

Megnevezés	2011	2012	2013
Lakónépesség, január 1. ezer fő			
Férfi	250	248	248
Nő	275	274	272
Összesen	525	522	520
Ebből:			
megyeszékhelyen	113	111	112
többi városban	245	242	241
községekben	167	169	167
Lakónépesség korösszetétele, január 1. %			
14 évesek és fiatalabbak	14	14	14
15-64 évesek	68	68	68
65 évesek és idősebbek	17	18	18
Főbb népmozgalmi adatok			
Élveszületések, fő	4318	4453	4523
Halálozás, fő	7061	7102	6988
Belföldi vándorlási különbözet, fő	-577	-119	-655

A születéskor várható átlagos élettartam év

Nem	1990	2001	2013
Férfi	63,77	67,41	70,96
Nő	73,64	76,73	78,22

Forrás: KSH

Az elmúlt időszakban jelentősen javult a megyében élők iskolázottsága, a fiatalabb korosztályokból már jóval többen érettségiztek, illetve szereztek diplomát. A 2011. évi népszámlálás idején a 15 éves és idősebb népességnek mindössze 6,5%-a nem fejezte be általános iskolai tanulmányait, a 18 évesek és idősebbek 39%-a rendelkezett érettségi bizonyítvánnyal, a legalább 25 évesek 14%-a pedig főiskolai vagy egyetemi oklevelet szerzett. Az iskolázottság szintjében településtípusonként jelentősek a különbségek. A megyeszékhelyen, de a többi városban is a jobb munka- és megélhetési körülmények következtében fiatalabb a népesség, mint a községekben, így képzettebb is.

A népesség iskolai végzettsége, 2011

Megnevezés	A 15 éves és idősebb népességből azok aránya, akik legalább az általános iskola 8 évfolyamát elvégezték	A 18 éves és idősebb népességből azok aránya, akik legalább középiskolai érettségivel rendelkeznek	A 25 éves és idősebb népességből azok aránya, akik főiskolai, egyetemi oklevéllel rendelkeznek
Kecskemét	96,6	54,9	23,7
Többi város	93,5	39,7	13,4

Községek	91,4	27,3	7,5
Megye	93,5	38,9	13,6
Ország	95,1	49	19

Forrás: KSH

Az utóbbi évtizedekben bekövetkezett pozitív változások ellenére Bács-Kiskun megye lakóinak képzettségi szintje továbbra is jelentősen elmarad az országos átlagtól. Ebben az átlagosnál idősebb népesség mellett a foglalkoztatottak összetétele, a mezőgazdaságban dolgozók magasabb aránya is szerepet játszhat. A munkalehetőségek, a foglalkoztatottság mértéke is kedvezőtlenebb az országos átlagnál. 2013-ban a 15–74 éves népesség 50,4%-a végzett kereső tevékenységet, ami 1,2 százalékponttal kevesebb, mint országosan. A 10,7%-os munkanélküliségi ráta (munkanélküliek a gazdaságilag aktív népesség %-ában) a keleti országrészben a legkedvezőbb ugyan, a Dunától nyugatra eső megyék közül viszont csak Zalában rosszabb a helyzet. Mindezek következtében Bács-Kiskun megye mutatója 0,5 százalékponttal meghaladta az országos átlagot.

A 15-74 éves megyei népesség gazdasági aktivitása

Megnevezés	**2011**	**2012**	**2013**
Foglalkoztatott, ezer fő	193,7	199,6	200,2
Ebből:			
középfokú végzettségű	127,3	129,9	130
diplomás	37,9	41,7	40,6
Munkanélküli, ezer fő	23,1	20,9	23,9
Ebből:			
legalább egy éve munkát keres	10,5	8,8	12,5
Gazdaságilag nem aktív, ezer fő	185,5	178,6	173,5
Ebből:			
nappali tagozatos tanuló	41,9	40	34,9
Aktivitási arány %	53,9	55,2	56,4
Foglalkoztatási arány %	48,2	50	50,4
Munkanélküliségi ráta %	10,6	9,5	10,7

Forrás: KSH

A munkanélküliség korcsoportok szerinti alakulása a 15–74 évesek* körében, 2017. január–március

Korcsoport, éves	Létszám		Munkanélküliségi ráta	
	ezer fő	változás, ezer fő[a)]	%	változás, százalékpont[a)]
15–24	34,3	-13,6	10,3	-3,9
25–54	141,9	-44,7	4,1	-1,3
55–74	30,6	-7,7	4,1	-1,2
Összesen	**206,8**	**-66,0**	**4,5**	**-1,5**

* A 15–64 évesekre vonatkozó adatok elérhetők (2.1.0.2. Stadat-táblában).
a) Az előző év azonos időszakához képest.

Forrás: KSH

Magyarország munkaerő piaci helyzete a 2016. évi ország jelentés szerint

A munkaerőpiac helyzete egyenletesen javul, de a munkaerő-piaci, a szociális és az oktatási politika több kihívással szembesül. Az álláskeresési ellátások időtartama a legrövidebb az EU-ban, és jelentősen rövidebb, mint az álláskereséshez szükséges átlagidő. A szociális és a szegénységi mutatók nem javultak a gazdaság élénkülésének megfelelően. Emellett úgy tűnik, hogy a szociális védelmi rendszer nem nyújt megfelelő támogatást a leginkább kiszolgáltatott helyzetben lévőknek. Az egészségügyi rendszer szintén komoly kihívásokkal szembesül. Az oktatási rendszer előtt álló fő kihívás, hogy csökkentse a társadalmi-gazdasági különbségeket, és felruházza a tanulókat a megfelelő alapkészségekkel és kulcskompetenciákkal.

A közfoglalkoztatás segített a munkanélküliségi ráta csökkentésében, de nem javítja kellő mértékben a résztvevők foglalkoztathatóságát. Az aktív munkaerő-piaci intézkedések túlzott mértékben hagyatkoznak a közfoglalkoztatásra, amely azonban nem segíti kellő mértékben a résztvevőket a szükséges új készségek elsajátításában és a nyitott munkaerő-piacon való elhelyezkedésben. Ez azzal a kockázattal jár, hogy a résztvevők – főként az alacsony képzettségű munkavállalók és a hátrányos helyzetű régiók munkavállalói – nem lesznek képesek kilépni a programból.

A munkaerő-piaci fejlemények kedvezőek voltak, a közelmúltban már a magánszektorban is. Ennek hatására a munkanélküliségi ráta a válság előtti szint alá süllyedt, annak ellenére, hogy az aktivitási ráta gyorsan emelkedett. A tartós munkanélküliségi ráta hasonlóan kedvezően alakult. A szociális ellátásokkal, a korai nyugdíjba vonulással és a nyugdíjkorhatár emelésével kapcsolatos politika szigorodása bővítette a munkaerő-kínálatot. Keresleti oldalon amagánszektorbeli munkahelyteremtés 2013 vége óta erősödik, de a munkanélküliség csökkenéséhez a kivándorlás és a közfoglalkoztatás gyors növekedése is jócskán hozzájárult. Az aktivitási ráta emelkedésével a munkatényező a népesség elöregedése ellenére pozitívan járul hozzá a potenciális növekedési rátához. A jövőben a magánszektor várhatóan egyre inkább ki fogja venni a részét a munkahelyteremtésből, elősegítve a termelékenységnövekedés gyorsulását.

Bács-Kiskun megye munkaerő-piaci helyzete, foglalkoztatottság, munkanélküliség

Bács-Kiskun megyét összességében fogyatkozó népesség, növekvő foglalkoztatás, csökkenő munkanélküliség jellemzi.
Bács-Kiskun – az ország legnagyobb megyéjének - lakónépessége 2016. január 1-jén 511 ezer fő volt, 0,5%-kal kevesebb az egy évvel korábbinál. Az országos átlag index kedvezőbb.
2016. második negyedévben a KSH munkaerő-piaci felmérés szerint a 15–74 évesnépességből 227,7 ezer főt foglalkoztattak, 13,2 ezerrel többet, mint az előző év hasonló időszakában. A munkanélküliek száma 5,5 ezer fővel redukálódott.
A munkanélküliségi ráta 5,7%, egy év alatt 2,5 százalékponttal mérséklődött, de kedvezőtlenebb az országos átlagnál. Az 58,1%-os foglalkoztatási ráta 3,6 százalékponttal magasabb az egy évvel korábbinál, mely az idei évben az országos átlagot is felülmúlta. Továbbá emelkedett a gazdaságilag aktívak száma 7,7 ezer fővel 2016. második negyedévben az előző év hasonló időszakához képest.

Bács-Kiskun megyében az alkalmazásban állók száma 2016. első félévben 123,2 ezer fő volt, 4,5%-kal több mint egy évvel ezelőtt, országosan kissé alacsonyabb a bővülés mértéke.
A regisztrált vállalkozások száma 2016. június végén Bács-Kiskun megyében 98,8 ezer darab az előző év azonos időpontjánál 1,6 százalékkal több. A regisztrált vállalkozások egyötöde társas, a többi önálló vállalkozás. A regisztrált vállalkozások ezer lakosra jutó száma a megyében idén 193 db volt, némileg több az egy évvel korábbinál.

Bács-Kiskun megyében 2016 év második féléve folyamán a nyilvántartott álláskeresők záró állománya – a júliusi egy százalékos emelkedés kivételével – hónapról-hónapra fokozatosan csökkent. A megyében 2016. második félévben átlagosan 15234 főt tartottak nyilván. Az álláskeresők átlaglétszáma egy év

alatt 24,2 százalékkal fogyatkozott. Az álláskeresők 12,6%-a (1919 fő) pályakezdő, átlagos arányuk 0,2 százalékponttal alacsonyabb, mint előző év második félévében.
Mérséklődött a munkanélküliség mértéke, a nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességszámhoz viszonyított aránya a 2016 második félév átlagában 6,5%, szemben az egy évvel korábbi 8,8%-kal.

Tavaly év végén **273 498 fő álláskereső** volt az országban a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint. Ez 19 százalékos, avagy 60 ezres csökkenés az egy évvel korábbi adatokhoz képest, sőt a még mindig több százezer közfoglalkoztatottnak köszönhetően az elmúlt 10 év legjobb száma.

A rossz hír, hogy továbbra is mintegy **harmaduk**, egészen pontosan 78 920 fő az, aki **egy évnél hosszabb ideje nem talál állást** magának. Ez annyiban nem meglepő, hogy a friss KSH adatok szerint **18,1 hónap az átlagos idő**, amíg egy magyar munkát talál magának.

Álláskeresők száma

2017. március (fő)	Magyarország	Bács-Kiskun megye
Nyilvántartott álláskeresők száma	279 600	15 545

Forrás: KSH adatai alapján

Az álláskeresőknek **több mint fele kapott valamiféle állami támogatást**, összesen 143,2 ezren. Ebből 59 százalék szociális jellegű támogatásban részesült, a többiek álláskeresési ellátásban. Az álláskeresők közel fele (47,6 százalék) ugyanakkor semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott decemberben.

A tavalyi utolsó hónapban a cégek összesen **48 350 üres álláshelyet** jelentettek be. A rossz hír, hogy ezen állások 75,8 százalékához igényeltek valamiféle állami támogatást, ami **többnyire közfoglalkoztatást** jelent. Azaz a versenyszféra magától továbbra is nagyon nehezen teremt munkahelyeket.

Regisztrált álláskeresők száma (fő) 2017. május hó		Kiskunfélegyházi járás	Kiskunmajsai járás	Bács-Kiskun megye
Nemenként	Férfi	382	329	7065
	Nő	513	363	8480
	Nem	**895**	**692**	**15545**
Iskolai végzettség	ált. iskolai végz. nélkül	17	99	949
	általános iskola	306	285	5719
	alapfokú	**323**	**384**	**6668**
	szakiskola	9	9	310
	szakmunkásképző	265	172	4256
	gimnázium	86	48	1282
	szakközépiskola	138	45	2002
	technikum	25	19	333
	középfokú	**523**	**293**	**8183**
	főiskola	31	6	465
	egyetem	18	9	229
	felsőfokú	**49**	**15**	**694**

Forrás: KSH adat

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal **Kiskunfélegyházi Járási** Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékessége Kiskunfélegyháza, Pálmonostora, Petőfiszállás, Gátér, Bugac, Bugacpusztaháza településekre terjed ki. Ezeken a településeken végeznek munkaerő közvetítést, nyújtanak foglalkozási és munkaerő-piaci információkat, illetve próbálják kiszolgálni a hozzájuk forduló álláskeresők és munkaadók igényeit.

A foglalkoztatási osztályhoz tartozó körzetben 7 049 bejegyzett vállalkozást regisztrált a KSH 2015-ben. A 15-74 éves népesség 29 216 fő volt a 2011-es népszámlálás alapján. A foglalkoztatottak száma ugyanezen életkor határon belül pedig 14 890 fő. A nyilvántartott álláskeresők aránya 2017. március 20-án 6,5% volt, ez a negyedik legkedvezőbb a megyében, ahol az átlag 7,4%. Ez a 2016. december havi rátánál (4,9%) rosszabb 1,6%-kal.

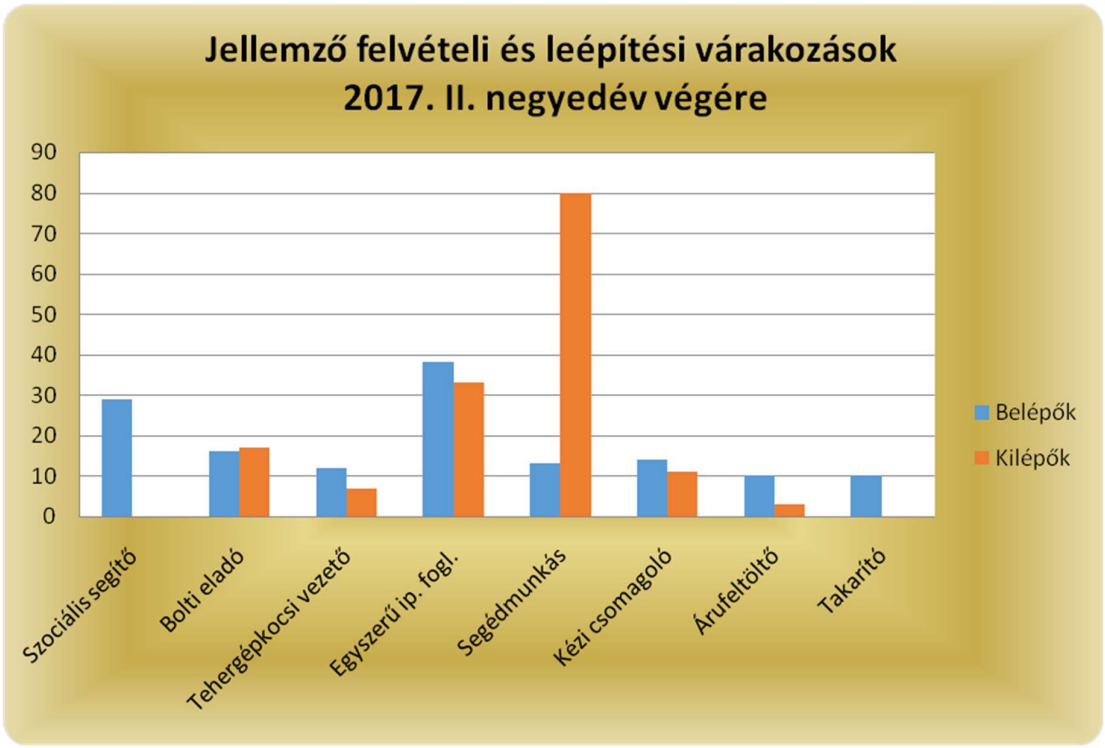
A Foglalkoztatási osztály 2017. II. negyedévben 317 munkaadóval tart rendszeres kapcsolatot. Működési területeik között jellemző az élelmiszer-feldolgozás, fémszerkezetgyártás, műanyag-feldolgozás, cipőgyártás, kereskedelem, közigazgatás, ruhagyártás. Álláskeresők száma 910 fő volt 2017. április 20-án. Közöttük jellemző a segédmunkás (573 fő), eladó (101 fő), adminisztrátor (75 fő), takarító (88 fő), lakatos (20 fő), tehergépkocsi vezető (24 fő), felszolgáló (12), asztalos (17 fő) munkakörökben pályázó jelölt. A beérkezett állásajánlatok 11%-a általános közvetítésre, 36%-a támogatott munkahelyekre, 52%-a közfoglalkoztatásra, 1%-a külföldiek magyarországi munkavégzésére irányult.

A foglalkoztatási osztály által készített felmérés alapján a válaszadó szervezetek ágazati besorolása szerint a feldolgozóiparból (30 cég), kereskedelemből (13 cég), szállítmányozásból, mezőgazdaságból (6-6 cég), vendéglátásból (5 cég), közigazgatásból, építőiparból (4-4 cég) kerültek ki a legtöbben, az adminisztratív területéről, műszaki tevékenység részéről (3-3 cég), ingatlanügyek és szociális területről (1-1 cégtől) kapták a legkevesebb választ.

A felkeresett, és választ is adó 76 cég közül 28, azaz 37% tervez létszámbővítést a megkérdezést követő három hónapon belül, ezek a cégek főként a feldolgozás és a kereskedelem területéről kerülnek ki.
Az előző negyedévhez képest nem nagyon változott a bővíteni szándékozó cégek aránya. A munkaerő felvételt tervező vállalkozások főleg egyszerű ipari foglalkozásúakat (38 fő), szociális segítőket (29 fő), bolti eladókat (16 fő), kézi csomagolókat (14 fő), segédmunkásokat (13 fő), tehergépkocsi vezetőket (12 fő), takarítókat, árufeltöltőket (10-10 fő), szeretnének felvenni.

A válaszadó cégek közül 53% nem tervez munkaerő felvételt a megkeresést követő három hónapban, és munkaviszony megszüntetésekkel sem számol. A stagnálás főleg a feldolgozóiparra, a kereskedelemre és a szállításra jellemző.

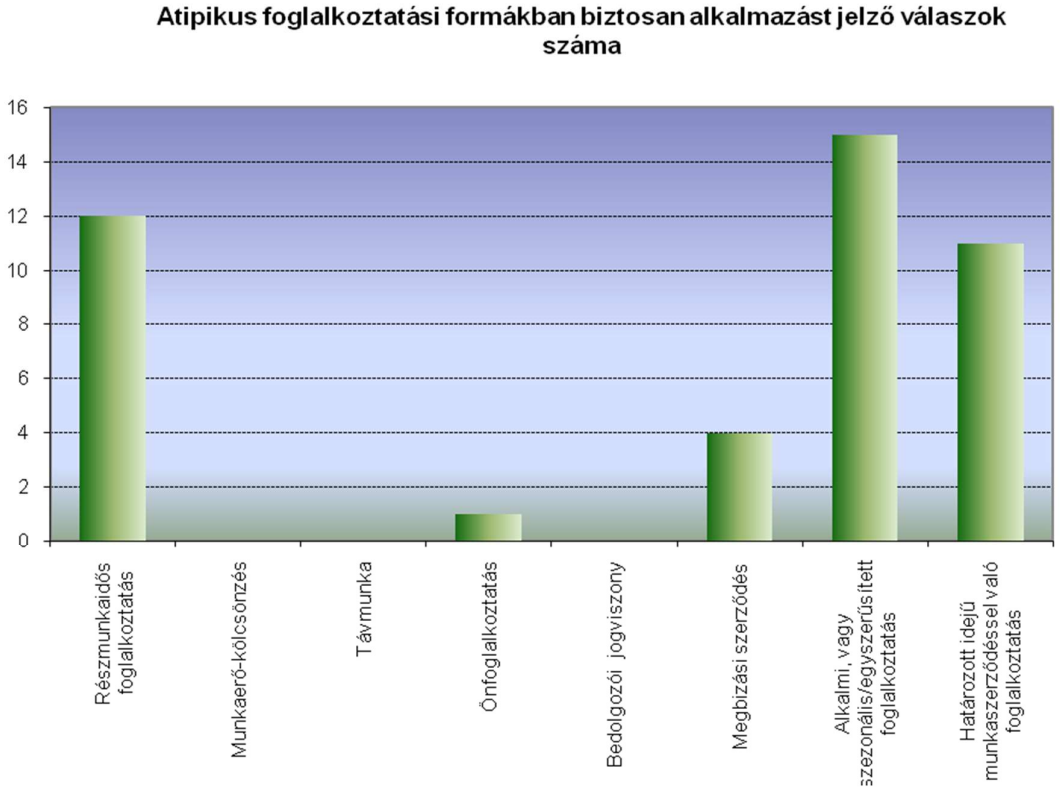
A felkeresett és adatokat szolgáltató szervezetek 10%-ánál leépítés várható az elkövetkező három hónapban. A leépítést tervező cégek jellemzően a feldolgozóipar, kereskedelem, a mezőgazdaság, a vendéglátás és a közigazgatás területén tevékenykednek.



Forrás: Foglalkoztatási Osztály felmérése

A közfoglalkoztatási programot örömmel fogadták az önkormányzatok illetve az országos pályázatokon indult cégek (erdőgazdálkodások, nemzeti park, csatorna- és vízgazdálkodás). A közfoglalkoztatások indítása igényeknek megfelelően történik. A beérkezett állásajánlatok több, mint fele közfoglalkoztatási jogviszonyra, illetve start mintaprogramra irányult. A 2017 év során várhatóan nem fog már tovább növekedni a számuk ebben a támogatási formában az álláskeresőknek. Ez egy átmeneti állapot, a cél, hogy minél több álláskereső találjon munkát az elsődleges munkaerőpiacon, vagy piacképes képzésbe vonják őket. Ezt ingyenes képzésekkel és elhelyezkedési juttatással is ösztönzik.

A felmérés során megkérdezték a munkáltatókat arról is, hogy milyen atipikus foglalkoztatási formában alkalmaznák biztosan a munkavállalóikat.
Visszajelzésük szerint a megyei átlaghoz hasonlóan leginkább a részmunkaidős foglalkoztatást, az alkalmi vagy szezonális/egyszerűsített foglalkoztatást és a határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatást részesítik előnyben. A megkérdezettek nagy része biztosan nem használná a munkaerő kölcsönzés, a távmunka, és a bedolgozói jogviszony foglalkoztatási formákat. A válaszokból kiderül, hogy a munkaadók még mindig a hagyományos foglalkoztatást részesítik előnyben, az atipikus formák közül is a hagyományosabbakat veszik igénybe. Ez releváns mindkét járásban megkérdezett munkáltatóra.



Forrás: Foglalkoztatási Osztály felmérése

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal **Kiskunmajsai Járási** Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékessége Kiskunmajsa, Szank, Móricgát, Jászszentlászló, Kömpöc, Csólyospálos településekre terjed ki.
Az osztályhoz tartozó körzetben 5109 vállalkozást regisztrált a KSH 2015-ben. A 15-74 éves népesség 14656 fő volt 2011-ben, a foglalkoztatottak száma – ugyanezen életkor határon belül – pedig 7115 fő.

Jelenleg körülbelül 250 munkaadóval tartanak kapcsolatot. Működési területeik között jellemző a vendéglátás, építőipar és mezőgazdaság, fémmegmunkálás, cipőgyártás, baromfinevelés és feldolgozás. Álláskeresők száma 759 fő volt 2017. áprilisában. Közöttük jellemző az eladó (64 fő), adminisztrátor (36 fő) és segédmunkás (275 fő) munkakörökben pályázó jelölt.
A válaszadó szervezetek ágazati besorolása szerint a feldolgozóiparból (21 cég) és a kereskedelemből (15 cég) kerültek ki a legtöbben. A 61 válaszadó közül 15% tervez létszámbővítést a megkérdezést követő három hónapon belül, ezek a cégek főként a feldolgozóiparból, kereskedelemből kerülnek ki, 83% nem tervez munkaerő-felvételt, 2%-a tervez leépítést.

A munkaerő kereslet és kínálat számokban

Új bejelentett álláshelyek száma	2016		2016
	Kiskunfélegyházi járás	Kiskunmajsai járás	Bács-Kiskun Megye
A - Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	57	66	2621
B - Bányászat, kőfejtés			4
C - Feldolgozóipar	1847	156	5852
D - Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás			6

E - Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés		5	249
F - Építőipar	31	75	1613
G - Kereskedelem, gépjárműjavítás	112	74	2940
H - Szállítás, raktározás	10	44	900
I - Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	45	36	1076
J - Információ, kommunikáció		3	179
K - Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	5	129
L - Ingatlanügyletek	15	3	257
M - Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	15	13	534
N - Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	57	10	1609
O - Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	882	519	15494
P - Oktatás	27	45	835
Q - Humán-egészségügyi, szociális ellátás	69	14	1156
R - Művészet, szórakoztatás, szabad idő	14	20	376
S - Egyéb szolgáltatás	22	24	647
T - Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra			7
U - Területen kívüli szervezet			96
nincs adat	1		38
Összesen	**3205**	**1112**	**36618**

Forrás: KSH

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	**2016**		**2016**
	Kiskunfélegyházi járás	**Kiskunmajsai járás**	**Bács-Kiskun Megye**
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	75	151	1 834
B Bányászat, kőfejtés	1	6	17
C Feldolgozóipar	354	152	2 290
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	1	18
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	9	10	128
F Építőipar	44	49	580
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	92	67	1319
H Szállítás, raktározás	24	21	316
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	50	29	520
J Információ, kommunikáció	2	2	59
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	5	3	88
L Ingatlanügyletek	1	1	25
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	6	2	102
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	23	11	443
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	53	33	839

P Oktatás	12	53	204
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	26	8	238
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	7	1	60
S Egyéb szolgáltatás	11	15	602
T Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra	1		4
U Területen kívüli szervezet	2	2	27
kitöltetlen	152	123	7 261
Összesen	**949**	**741**	**16975**

Forrás: KSH

Paktumok a megyében

Bács-Kiskun megyében két foglalkoztatási együttműködés alakult 2016-ban a TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések c. pályázati felhíváshoz kapcsolódóan.
Az egyik a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat és partnerei által vállalt **Együttműködés a helyben foglalkoztatásért – Bács Kiskun megyei foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés a Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás és gazdaságfejlesztés elősegítésére**, a másik a Kecskemét Megyei Jogú Város által gesztorált **Kecskeméti Foglalkoztatási Partnerség.** A megyei együttműködés területi hatóköre Bács-Kiskun megye területe, kivéve a Kecskeméti Foglalkoztatási Partnerség hatókörébe tartozó Kecskemét Megyei Jogú Város és további négy település (Fülöpháza, Kunszállás, Jakabszállás, Városföld) területét.

2016. július 1-jével megkezdődött a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat és konzorciumi partnerei, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület és a Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001. pályázati azonosítószámú „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért – Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési együttműködés” című, 60 hónap időtartamú projektjének megvalósítása. A programnak összesen 22 szereplője van: közöttük egyházak, civil szervezetek, képző centrumok, Leaderek, kamarák és érdekképviseleti szervek, melyek konzorcium formájában végzik majd az együttműködésüket.

A Bács-Kiskun megyei együttműködésben résztvevő partnerek:

- Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat;
- Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft.;
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület;
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal;
- Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara;
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Bács-Kiskun Megyei Igazgatósága;
- Bácsalmási Önkormányzati Közszolgáltatási Közhasznú Nonprofit Kft.;
- Főplébániai Karitász Alapítvány;
- Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesülete;
- Bajai Szakképzési Centrum
- Kecskeméti Szakképzési Centrum
- Kiskunhalasi Szakképzési Centrum;
- Almás Flóra Szociális Szövetkezet;
- Bács-Kiskun Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány;
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Bács-Kiskun Megyei Szervezete;
- Hetednapi Adventista Egyház;

- Kiskőrösi Evangélikus Egyházközség;
- Bács-Kiskun Megyei Turizmusfejlesztési és Marketing Nonprofit Kft.
- Üde-Kunság Vidékfejlesztési Egyesület;
- Szabadszállási Gazdakör;
- Homokhátság Fejlődéséért Vidékfejlesztési Egyesület;
- Kolon Menti Leader Egyesület;
- Felső-Bácska Vidékfejlesztési Egyesület

Az egész megyére kiterjedően létrejövő foglalkoztatási együttműködés (paktum) létrehozásának és működtetésének **célja a megyében egyszerre jelen lévő munkanélküliség és munkaerőhiány anomáliájának leküzdése és a foglalkoztatási szint növelése.**
A program keretében elérhető 2,5 milliárd forintos forrás segítségével olyan képzési és foglalkoztatási programok valósíthatók meg, melyek a megye munkaerő-piacának bővítéséhez, a projekt célcsoportjainak képzéséhez, eredményesebb elhelyezkedéséhez és foglalkoztatásuk ösztönzéséhez szükségesek. A tervek szerint több mint 1600 fő vesz majd részt a munkaerő-piaci programokban. A projekt a fentieken túl nagy hangsúlyt helyez a helyi gazdasági szereplők és termékeik piacra jutásának segítésére, valamint a helyi termékek népszerűsítésére is. Cél a lakosság szemléletének formálása, tudatosságának növelése, valamint a helyi termékek fogyasztására való ösztönzése.

A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat biztosítja a megyei szintű koordinációt. Előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, ösztönzi a helyi termékek tudatos fogyasztását és vásárlását. Felméri és elemzi a meglévő vállalati hátteret, majd a paktumiroda munkatársai tanácsadó és hírlevél küldő szolgáltatásával, partnertalálkozók, fórumok szervezésével erősíti a résztvevők közötti együttműködést.

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal által nyújtott képzési támogatások javítanak az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságán, segítenek a munkanélküliség által veszélyeztetett csoportok munkahely megőrzésében. A bér- és bérköltség támogatások enyhítenek a munkaadók terhein.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület elsősorban a hátrányos helyzetű emberekhez kíván közelebb jutni.
Cél: a foglalkoztatásból kimaradt, inaktív személyek integrálása a munka világába. A munka- és álláskeresési tanácsadáson kívül mentorálást nyújtanak a célcsoportnak, ezzel segítve elő az egészségesebb és pozitívabb életszemlélet és jövőkép kialakulását.

A Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft. többnyelvű kiadvány és információs adatbázis elkészítésével ösztönzi a befektetési szándékot a megyében.
A **„Foglalkoztatási paktum Kecskeméten”** című projekt céljai a Kecskemét térségi foglalkoztatási partnerség létrehozása, működtetése a térségi társadalom- és gazdaság fejlődése érdekében, a hátrányos helyzetű álláskeresők térségi munkavállalásának biztosítása, a térség lakosságmegtartó erejének erősítése, képzésekben, képességfejlesztésekben való részvétel biztosítása által, az önfoglalkoztatóvá válás, a foglalkoztatás elősegítése a különféle foglalkoztatásokhoz kapcsolódó szolgáltatások és kedvezmények által. Ezekkel összhangban a helyi, térségi vállalatok, vállalkozások versenyképességének támogatása a megfelelő képzettségű, képességű munkavállalók biztosításával, az információs rendszer kialakításával és foglalkoztatáshoz kapcsolódó szakmai rendezvények szervezésével.

Az Európai Unióban a foglalkoztatási partnerségek alapfilozófiája arra a felismerésre épül, hogy a térség minden releváns szereplőjének össze kell fognia a munkanélküliség leküzdésére, a foglalkoztatás és a gazdaság fejlesztése érdekében. Ebben a kérdésben a résztvevők között egyetértésnek kell lenni, mert ez jelenti a helyi foglalkoztatási megállapodásokban a partnerség lényegét. A helyi kezdeményezések

hatékonysága csak egy kibővített partnerséggel teljesedhet ki, ezért túl kell lépni a hagyományos együttműködési kereteken, intézményeken. A helyi foglalkoztatási partnerségek a kooperáció új kultúráját és formáját teremthetik meg, amelyek hozzájárulhatnak a meglévő fejlesztési források optimális felhasználásához. A foglalkoztatási partnerségek célja egy széles körű regionális (területi) vagy helyi partnerség ösztönzése, előmozdítása és támogatása annak érdekében, hogy azonosítsák a foglalkoztatás szempontjából releváns helyi szereplők problémáit, érdekeit és jövőbeni céljait. Fejlesszék a munkahely-teremtést célzó intézkedések koordinációját és egységesítését, valósítsanak meg példa értékű akciókat és intézkedéseket, projekteket a foglalkoztatás ösztönzése érdekében, mozgósítsanak minden rendelkezésre álló erőforrást egy integrált stratégia kialakítására, amely a tényleges szükségletekre épül, melyet minden érintett fél elfogad, és amely egy hivatalos kötelezettségvállalásban valósul meg – ami maga a Foglalkoztatási Paktum. A helyi foglalkoztatási megállapodásokban partnerek lehetnek: Nemzeti, regionális, helyi, igazgatási szervek, önkormányzatok, hivatalok, a magánszektor (nagyvállalatok, kis- és középvállalatok, pénzügyi szervezetek), szociális partnerek, szakmai szövetségek, kamarák, civil szervezetek, a képzés, a technológiai fejlesztés és a kutatás intézményei.

A projekt épít a megyében működő paktumokra, tapasztalatokra.

A **Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata** vezetésével létrejövő járási foglalkoztatási együttműködés a járás egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik majd, és keretet fog adni a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseknek, biztosítva a koordinációt és a monitoring tevékenységet. Közreműködik a térségi jelentőségű vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

A projekt a **Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata**, a **Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal** (BKMKH), **a Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület** konzorciumi együttműködésének keretein belül valósul meg. A konzorcium vezetője Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata lesz.

Az együttműködésben tagként - többek között - részt vesz a **Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara** is.

Tekintettel arra, hogy a térségben létrehozott, működtetett és működő partnerségek, paktumok alapító tagjai között jelen van a fentebb említett szervezetek közül kettő is, így **a létrejövő együttműködés építeni tud, hasznosítani tudja a tagok által megszerzett tudást és tapasztalatot.**

A munkaerő-piaci szolgáltatások között tervezett Helyi információs pont, a Jó gyakorlatok bemutatása a **megyében/országban működő paktumok tapasztalataira épít.**

A térségben egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása illetve foglalkoztatása, amely már veszélyezteti a működést és a fejlesztések sikerességét is, ezért összehangolt, közös lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, valamint gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával.

Jelen projekt keretében létrehozandó Foglalkoztatási Paktum a helyi gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztésében érdekelt szervezetek partnerségi alapú együttműködése, a **térség munkaerő-piaci helyzetének javítása** érdekében.

A pályázat célja helyi foglalkoztatási együttműködés (paktum) létrehozása, ezen keresztül a képzési és foglalkoztatási programok támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervének megvalósításával **az álláskeresők munkához juttatása**.

A paktum széleskörű társadalmi bázisra épít, a térség meghatározó munkaerő-piaci szereplői részt vesznek benne. **Összetétele heterogenitást** mutat, megfelel a Megvalósíthatósági Tanulmány segédletében részletezett elvárásoknak.

A helyi paktumok esetében **javasolt minimum 15 tagszervezettel** létrehozni az együttműködést:

- minimum a székhely település önkormányzata, illetve további önkormányzatok,
- Megyei Kormányhivatalok Munkaügyi szervezeti egységei,
- képzőintézmények,
- vállalkozások, egyéb munkáltatók, melyek a támogatási kérelem benyújtásakor a projektbe bevont hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatását az Együttműködési megállapodás aláírásával vállalják,
- azon társulások, fejlesztési és egyéb szolgáltató szervezetek, melyek az adott térség fejlesztésének céljának elérésért dolgoznak (pl. vidékfejlesztési HACS, önkormányzati társulások, munkaerő-piaci szolgáltatók, HVK, helyi ipartestületek)
- civil szervezetek
- egyházak
- kisebbségi önkormányzatok
- szociális szövetkezetek

- Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal
- Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
- Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat
- Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara
- Kiskunmajsa Város Önkormányzata
- Vállalkozók Ipartestülete Szolgáltató Egyesület, Kiskunfélegyháza
- Kiskunfélegyházi Gazdaságfejlesztő és Munkahelyteremtő Egyesület
- Gátér Község Önkormányzata
- Szank Községi Önkormányzat
- Kiskunhalasi Szakképzési Centrum
- Bugac Község Önkormányzata
- Bugacpusztaháza Község Önkormányzat
- Pálmonostora Község Önkormányzata
- Petőfiszállás Község Önkormányzata
- Csólyospálos Község Önkormányzata
- Kömpöc Község Önkormányzata
- Jászszentlászló Község Önkormányzat a
- Móricgát Község Önkormányzata
- Félegyházi Közlöny Nonprofit Kft
- Félegyházi Fejlesztési Nonprofit Kft.
- Zsam-Convert Kft
- FL-Tüzép Kft

A járási gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés tevékenysége:

- **Közreműködhet a vállalkozások működését leginkább veszélyeztető munkaerőhiány enyhítésében**, az álláskeresők támogatott foglalkoztatása révén.
- **A partnerek közötti információcsere hozzájárul**, hogy jobban megismerhetőek legyenek a vállalkozói beruházási szándékok, munkaerő-igények, ezekre reagálni lehet, mivel a paktum

pályázatokban forrás is van a munkaerő vállalkozói igények szerinti képzésére, fejlesztésére, támogatott foglalkoztatására, bejárásuk támogatására.

- **A paktum koordinációs (fejlesztési) iroda létrehozása** révén a paktum lehetőséget nyújt a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés intézményrendszerének megerősítésére, kapacitások kiépítésére, amely segítheti a térség forrás-felhasználási képességének növelését is.
- **Tudatos beruházás-ösztönzés** és **térségi marketing tevékenység** valósítható meg a vállalkozások befektetéseinek növelése, valamint a munkaerő-megtartási és munkaerő-vonzó képesség erősítése érdekében.

A vállalkozások kapcsolódási lehetőségei a projekthez:

- Gyakorlati képzőként az álláskeresők és inaktívak betanítását célzó duális **felnőttképzési programokban való részvétel.**
- **Bértámogatás és bérköltség támogatás igénybevétele.**
- A **paktum koordinációs iroda szolgáltatásainak igénybevétele**, részvétel a partnerségi munkában, a stratégiák, akciótervek kidolgozásában és megvalósításában.
- **Érdekérvényesítési lehetőség**. A megye fontos szereplői stratégiai célokat fogalmaznak meg, ezek a célok a helyi szükségletekre épülnek, amit a helyi vállalkozások határoznak meg.
- Közös partnerség és felelősség a programok megvalósításában: a paktumtagságon keresztül **munkakapcsolatok alakulhatnak ki a járás különböző szerktorai között**.

A paktumtagság közvetlen előnyei:

- **Közvetlen érdekérvényesítés** annak érdekében, hogy megfelelő képzettségű és mennyiségű munkaerő álljon rendelkezésre.
- **Több és teljesebb, azonnali információ** a várható kormányzati (elsősorban jogszabályi, adózási) lépésekről, a pályázati lehetőségekről és a munkaerőpiacról.
- **Részvételi lehetőség** a térség/járás munkaerő-piaci programjainak, foglalkoztatási **stratégiájának kialakításában**, hosszú távú működtetésében, a gazdaság élénkítésében.
- **Érdekérvényesítési lehetőség** a térséget érintő gazdaság fejlesztési **döntések meghozatalában.**
- A tagságon keresztül **közvetlen munkakapcsolatok, partneri kapcsolatok kialakítása** a térség/járás jelentős szereplőivel (állami, civil és versenyszféra egyaránt).
- A **partnerek által biztosított ingyenes/kedvezményes szolgáltatások igénybevétele**.

A paktumtagok kötelezettségei:

- A paktumot létrehozó megállapodás szerint az aláíró felek a célok megvalósítása érdekében egy olyan **többcsatornás finanszírozási modell kialakítását** indítják el, amely összehangolja és egyesíti a foglalkoztatáspolitikai célra rendelkezésre álló önkormányzati, vállalkozói és egyéb helyi forrásokat, a munkaügyi támogatási rendszer lehetőségeit, valamint minél nagyobb mértékű külső pályázati (hazai és európai uniós) és befektetői forrás megszerzésére törekszik.
- A megvalósítás és az előírt 5 éves fenntartási kötelezettség alatt a **Foglalkoztatási Paktum működtetése.**

A megyei és a helyi beavatkozások **programszerűen, integrált módon valósulnak meg**, a térségben releváns valamennyi gazdasági ágazatra kiterjednek. A paktumtagokon túlmenően a járás egyéb gazdasági szereplőinek munkaerő igénye is figyelembe vételre fog kerülni a paktumiroda tevékenységének köszönhetően. A fejlesztés hangsúlyt helyez a megyei munkaerőpiac védelmére is.

A fejlesztés támogatja a **helyi gazdasági szektor erősödését**, új beruházásokat generál, a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén.

A projekt az érintett járások gazdasági szereplőinek igényeit felmérve, **célirányos képzéssel** szeretné kielégíteni a gazdasági szereplők munkaerő igényét, megalapozva ezzel a gazdasági szereplők erősödését, fejlődését.

A munkaerő foglalkoztatottsága javul, képzettségük, készségeik fejlesztésével. A célirányos képzéssel **segítik a dolgozni akaró munkanélkülieket**. A célirányos képzés valós munkaerőigényen alapul. A fejlesztés eredménye a tágabb térség fejlesztéseit, adottságait is kiegészíti, szolgálja.

A projektjavaslat keretében létrehozandó paktum foglalkozni fog az **atipikus foglalkoztatási formák** alkalmazhatóságával is.

A Munkaerő-piaci egyéb szolgáltatások között tervezett további képzések tematikája még pontosításra fog kerülni az igények függvényében. A tematika kialakításánál figyelembe fogják venni, hogy **környezettudatosságot támogató, szemléletformáló elemet** is tartalmazzanak a képzések.

A tervezett fejlesztés hozzájárul az adott térségben a **népesség megtartásához**, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben.

A célirányos képzéssel, a támogatott foglalkoztatással, a vállalkozóvá válás segítésével a projekt a dolgozni akaró jelenleg munkanélküli réteg munkába állását segíti elő. Ezáltal **növekszik az életszínvonal, javul az életminőség**, a letelepedni vágyók számára biztosított a munkavállalás lehetősége.

A fejlesztések támogatják a hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű személyek és az inaktívak munkaerő-piaci részvételét is.

A projekt figyelembe veszi az **esélyegyenlőségi célkitűzéseket**, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során, továbbá nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem.

A projekt keretében tervezett **ESZA tevékenységek** (célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások) támogatni fogják a térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetének javítását, ezáltal valós hozzáadott értékkel bírnak a partnerségek működéséhez és fenntartásához.

A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesülnek a **TOP ERFA** forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán-erőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések.

A projekt hatással lehet az adott területi szinten a gyermekellátási szolgáltatások helyzetére azzal, hogy a **TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására** munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújthatóak a paktum keretein belül.

A projekt előkészítése során végzett tevékenységek:

- Megkötésre került a Konzorciumi Szerződés Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal, a Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület között, melyben rögzítik, hogy közösen nyújtanak be pályázatot a TOP-5.1.2. felhívásban foglalt célok teljesítésére, a helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítására.
- A konzorcium vezetője Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata, amely többek között azért is felelős, hogy a **fejlesztés összehangolt módon valósuljon meg a GINOP és az EFOP foglalkoztatási programjaival** (ld. indikátor vállalások).
- A Felhívásról és a Foglalkoztatási Paktum bemutatásáról szakmai információs egyeztetésre került sor, melyen az érintett Önkormányzatok és a konzorciumi partnerek vettek részt.

- Az előadásokat követően járásonkénti szekcióülések következtek, melyek keretében az Önkormányzatok számára ismertetésre kerültek a paktumszervezettel és a pályázattal kapcsolatos elvárások, a projekt előkészítési feladatok.
- A pályázatot 2017.07.31-ig a Konzorciumvezető benyújtja.
- A pályázat elbírálási szakaszában tovább folytatódik az előkészítő tevékenység.
- Helyzetértékelés készítése a Megvalósíthatósági Tanulmányhoz. A munkaerő-piaci kereslet és kínálat egyensúlyának elemzése, tendenciák megállapítása statisztikai adatok, BKMKH által szolgáltatott adatok, valamint a kitöltött elektronikus kérdőívek alapján.
- Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítésére az előkészítési szakaszban kerül sor.
- A paktumszervezet megalapítása a II. mérföldkőig fog megtörténni. A paktumszervezet összetételére vonatkozó ajánlásnak a szervezet már jelenleg is megfelel (ld. Együttműködési szándéknyilatkozatok).

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

Bács-Kiskun Megye Területfejlesztési Programjának átfogó céljai között több elemében is megjelenik a foglalkoztathatóság javítása:
• A megye társadalmi-gazdasági súlyának növelése a Kárpát-medencében és az európai térben inkluzív növekedés révén, mely a KKV-szektor megerősödését, és ennek következtében a foglalkoztatás bővülését célozza meg 2020-ra.
• A területi felzárkózás, a megye belső kohéziójának erősítése egyrészt a megye Európai Közösség NUTS 3 térségeinek átlagához történő közeledését kívánja elérni, másrészt a megyén belüli leszakadó térségek, társadalmi csoportok integrációját a megye társadalmi-gazdasági kapcsolatrendszerébe.
A cél elérését szolgáló beavatkozások a vidéki térségek népességmegtartó-képességének javulását és az elvándorlás valamint az elöregedés csökkenését eredményezik.
• Az egészséges és megújuló társadalom, mint célkitűzés a társadalom mentális egészségének és fizikai állapotának javítására irányul annak érdekében, hogy az aktív korú népesség foglalkoztathatósága javuljon. A megújuló társadalom az élethosszig tartó tanulás révén képes a társadalmi-gazdasági kihívásoknak megfelelni, a modernizálódó gazdaság foglalkoztatási igényeit teljesítve.

A **megye specifikus céljai** között a gazdasági versenyképesség erősítése, innovatív gazdaság a KKV-szektor megerősítésével szintén a foglalkoztatás javítására fókuszál. Míg a megye belső kohéziójának erősítéséhez és a makrotérségi integrációját szolgáló intézményi és infrastrukturális fejlesztések eléréséhez rövid távon biztosítani kell a megyei szintű fejlesztéspolitikai koordinációs és megvalósítást támogató szervezeti hátteret, területfejlesztési intézményrendszert.

Bács-Kiskun megye 2014-2020 időszakra vonatkozó horizontális célkitűzései közül három is érinti a térség gazdaság és foglalkoztatás fejlődését:

- esélyegyenlőség: Az esélyegyenlőség érvényesítésén a Közösségi Támogatási Rendelet tervezetében foglalt nők és férfiak egyenlő esélyeit biztosító fejlesztéspolitika mellett a hátrányos helyzetűekkel szembeni diszkriminációmentességet és a területi különbségekből adódó hátrányok felszámolását is értjük.
- a területi kohézió: A területi kohézió a 2014-20-as időszakban a perifériák további leszakadásának megakadályozására kell, hogy irányuljon, támaszkodva a versenyképes térségek révén megnyíló lehetőségekre az innováció, foglalkoztatási potenciál révén. A felzárkózás további kulcselemei az infrastruktúra fejlesztése és az oktatási szint emelése.
- partnerség és többszintű kormányzás: A területfejlesztés felelőseként a megyei önkormányzat széles körű partnerséget alakít ki céljai megvalósítása érdekében, a programok előkészítése és azok nyomon követése során.

Bács-Kiskun megye integrált területfejlesztési programjának 7. célkitűzése a Bács-Kiskun 2020 megyei foglalkoztatási paktum létrehozása és működtetése. A foglalkoztatási paktum és a helyi identitás és kohézió erősítése ITP célok kivételével a többi cél elérése elsősorban infrastrukturális jellegű

fejlesztések megvalósításától várható. A gazdaság fejlődése és a foglalkoztatás bővülése csak abban az esetben lehet sikeres, ha az eszközök mellett a humán erőforrás fejlesztésére is lehetőség nyílik. A foglalkoztatási paktum előnye és hatékonysága abban rejlik, hogy a területi alapon végrehajtott infrastrukturális fejlesztések által elvárt humán erőforrás fejlesztések illeszthetővé válnak, ezzel is erősítve a fejlesztések sikerességét. A gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatás bővítés célja akkor valósítható meg sikeresen, ha a megvalósuló fejlesztések minden társadalmi réteget érintenek és annak eredményeiből mindenki részesül. Ezen hatás elérése érdekében szükséges, mind a stratégia tervezésében, mind a megvalósításában a társadalmi együttműködések révén a lakosság és a gazdaság szereplőinek minél szélesebb rétegeinek részvétele.
Bács-Kiskun Megye Területfejlesztési Koncepciója meghatároz olyan területi célokat, amelyeket mind jelen stratégia megvalósítása során, mind a helyi foglalkoztatási paktumok kialakításakor szintén figyelembe kell venni a meghatározott térségekben található településeken.

A paktum területen belül – csakúgy, mint országos szinten - egyre nagyobb korlátot jelent a megfelelő és a jó szakképzett munkaerő szűkössége, ami gátja a cégek fejlesztési törekvéseinek. Alternatíva lehet (megfordítva a folyamatot), hogy a vállalatok felső vezetésével való sikeres együttműködés nagymértékben tudna hozzájárulni ahhoz, hogy ők hatékonyan tudjanak lobbizni a térségben megvalósuló esetleges fejlesztésekért, aminek eredménye lehetne a magas szintű foglalkoztatás megteremtése.

A magas szintű foglalkoztatás és a biztos megélhetés következtében a lakosság anyagi jóléte biztosítaná a fizetőképes keresletet, ami jelentős lökést adhatna a paktum terület gazdaságának.

Közös érdek, hogy olyan beruházási programok valósuljanak meg, amelyek az üzleti környezetet fejlesztik és segítik vállalkozások sikeres működését. A versenyképesség javítása, így a hozzáadott érték növelése és új vállalkozások indításának ösztönzése érdekében hiányoznak azok a szolgáltatások, melyek erősítik az innovativitást, illetve a menedzsment rendszerek átgondolt fejlesztését támogatják.

A munkaerőpiacról kiszorult, illetve kiszorulóban van egy egyre növekvő réteg, akiknek a re-integrációja jelentős kihívás, a lehetőséget megadni képes szociális vállalkozások minimális mértékben vannak jelen a paktum terület gazdaságában. Szükség lenne egy olyan tanácsadói programra, amely hosszabb időtávon át is tanácsadást, mentorálást biztosít a növekedni kívánó vállalkozások számára. A tanácsadási tevékenységek elsősorban a szervezeti folyamatok hatékonyságának javítására, illetve a növekedés feltételeinek megteremtésére vonatkoznának.

Emellett ösztönözni kell azon ismeretek megszerzését (aktuális fogyasztói igények ismerete, megrendelői igények, idegen nyelvtudás), melyek segítenek a nemzetközi értékesítési láncokba való bekapcsolódásra. A program során biztosítani kell az együttműködést a megyében esetlegesen működő ágazati klaszterekkel, illetve igény szerint a kompetencia-, illetve kutató központokkal, valamint a képzési tevékenységet nyújtó programokkal. A paktum terület gazdasági fejlődésének kulcsa, hogy milyen mértékben képes hatékonyan útjára indítani innovatív vállalkozásokat, azaz a vállalkozóvá válás igénye mennyire tud érvényesülni.

Szükség, igény van a tanácsadási és mentorálási szolgáltatások igénybevétele mellett olyan non-profit alapon működő inkubátorházak létrehozására, ahol lehetőségük van a kezdő vállalkozásoknak kedvezményesen működniük és kedvező feltételeket teremtenek a vállalatközi együttműködéseknek. A foglalkoztatás és a paktum területhez kötődő vállalkozások számának bővítése érdekében a kezdő vállalkozások indításának és növekedésének ösztönzése, valamint az innováció terjedésének elősegítése érdekében tulajdonosi felelősséggel rendelkező, stabilan működő, összehangolt vállalkozás-fejlesztési intézményrendszer működtetése a meglévő intézményi kapacitások ésszerű felhasználásával és fejlesztésével.

A vállalkozásfejlesztő intézményrendszernek segítenie kell a mikro-, kis és középvállalkozások menedzsment kapacitásainak a fejlesztését. Az intézményrendszernek a szolgáltatásaiban differenciálni kell a termék-, illetve szolgáltatási életciklus alapján: így jó elkülöníthető tanácsadást és támogatást kell

nyújtania az ötletfejlesztés, termék- és vállalkozásfejlesztés szakaszaiban. A tanácsadásnak nemcsak a profit, hanem a nonprofit alapon működő vállalkozásokat is szolgálnia kell, miközben elő kell segítenie a hálózatos alapú együttműködéseket.

A beruházások eredményességét támogatják a menedzsment képességek fejlesztése és a piacra jutás támogatása. Szükséges közös vállalatfejlesztési (beszállítói) projektek kidolgozása (technológiai innovációs fejlesztések és menedzsment rendszerek (pl. informatikai, folyamat menedzsment, termelés minőségbiztosítása, logisztikai menedzsment, beszerzés közös fejlesztése, beruházások), együttműködések szervezése.

A vállalkozásfejlesztést és ennek részeként a befektetés-ösztönzést az intézményrendszernek támogatni kell a helyi adminisztrációs ügyek intézésének segítésével, az „egy ablakos", befektető centrikus ügyintézés alkalmazásával és a vállalkozásbarát önkormányzati szolgáltatási program kidolgozásával. A paktum terület befektetés-ösztönzését szolgáló kommunikációs, térség-marketing tevékenységeinek megvalósítása is segíti ezeket a szolgáltatásokat. Az önkormányzatok befektetés-szervezési kedvezményeiket, szolgáltatásaikat javasolt helyi szabályozásban rögzíteni.

A vállalkozások letelepedését, illetve megerősödését ösztönözni kell a kistelepüléseken, hogy bővüljenek a lakosság helyben való foglalkoztatásának lehetőségei. A vállalkozások letelepedéséhez szükséges infrastrukturális feltételek igény szerinti fejlesztése szükséges.
A gazdaság igényeivel összhangban lévő felsőfokú- és szakképzési rendszer működtetése, duális képzés bevezetése, a paktum területen élő diákok paktum területen való elhelyezkedésének ösztönzése (pl. ösztöndíjjal, gyakorlati hellyel, egyéb támogatásokkal). A majdan létrejövő paktum szervezetnek kell biztosítania a helyi vállalati igényekhez kapcsolódó képzési kínálatot, illetve férőhelyeket, megfelelő számú gyakorlati helyeket, valamint pályaorientációs eszközökkel ösztönöznie kell a diákok szakmaválasztását. A képzési kínálatnak figyelemmel kell lenni a napi vállalati szintű igényekre, azaz a diákokat, nem csak egy, hanem életük során több szakma elsajátítására kell felkészíteni.
A képzési programokat nem formális felnőttképzéseknek (felzárkóztató, szinten tartó, műveltség-, és megtartó képesség növelő) is ki kell egészíteniük.

A magas minőségű munkaerő biztosítása és a folyamatos foglalkoztathatóságuk érdekében szükséges a munkavállalók egészségi állapotának fejlesztése. Ennek keretében komplex programok megvalósítása: egészséges életmód elterjesztése, sportolás-mozgás ösztönzése, aktív szabadidős programok, rendezvények szervezése és korszerű táplálkozási ismeretek oktatása és elterjesztése, közösségfejlesztési tevékenységek megvalósítása, egészségi, illetve a mentális állapot javítása.

További beruházási programok megvalósítsa szükséges: demonstrációs, oktatási, szemléletformálási látványüzem-beruházások gyógynövények termesztésével kapcsolatos beruházások, illetve szemléletformáló oktatások, képzések korszerű gyógykezelések és rehabilitációhoz kapcsolódó szolgáltatás-fejlesztések, ezen belül, gyógyvizekhez kapcsolódó termék-szolgáltatás fejlesztések és kutatás-fejlesztési programok az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése és kapcsolódó eszközbeszerzések. Az egészséges életmód, illetve a közösségszervezés szempontjából fontos, hogy a szabadidősport célú infrastruktúrák megújuljanak a településeken, illetve biztosítsák a nagyobb energiaigényű létesítmények (pl. uszodák) korszerűsítését és működtetését.

A térségnek figyelembe véve a globalizációs változásokat és a regionális trendeket, tovább kell fejlesztenie gazdasági és üzleti környezetét a hagyományos iparágakra, valamint a mostanra kialakult tudás- és kompetencia-rendszerekre alapozva. A térségnek versenyképes gazdasági és munkaerő-piaci környezetet szükséges biztosítani a már működő vállalkozások további fejlődéséhez, emellett vonzóvá kell válnia új, elsősorban járműipari és gépipari befektetők, illetve kapcsolódó beszállítók számára. Mindez megteremtheti az itt levő cégek fejlődését, illetve további, magas hozzáadott értékű termékeket előállító gyárak betelepülését is.

A térségi iparfejlesztési program alapját egyrészt a helyi adottságok és erőforrások összehangolása, másrészt a térségben működő nagyvállalatok, beszállítók, szolgáltató szereplők, közép- és felsőfokú oktatási intézmények térségszintű együttműködése, valamint a közös érdekképviselet és lobbi biztosítja.

Ez csak akkor érhető el a térségben, illetve a már meglévő, nemzetközileg is versenyképes termékek és szolgáltatások köre akkor bővíthető, a termékkör versenyképessége akkor erősíthető, ha a kutatási, fejlesztési és innovációs tevékenységek eredményeként javul a termékek/szolgáltatások minősége, illetve új termékek és szolgáltatások, versenyképes technológiák jönnek létre. Emellett fontos, hogy a termékeket előállító vállalkozások működése, menedzsment-teljesítménye javuljon, a tőkeellátottságuk növekedjen, ami egyúttal a vállalkozás versenyképességének növekedését is segíti.

Ugyancsak fontos, hogy a vállalkozásoknál foglalkoztatott munkaerő felkészültsége és tudása gyarapszik, ezáltal megteremtődnek az egyre nagyobb hozzáadott értéket előállítani képes üzleti tevékenységek humán alapjai is.

A térség gazdasága szempontjából az is fontos, hogy a lokális és a térségen túlmutató együttműködések intenzitása növekedjen. Ehhez egy olyan termelési kultúra és modern technológiai környezet kialakítását, fenntartását kell megvalósítani, ami épít az interregionális és nemzetközi kapcsolatok fejlesztésére, valamint a térségi vállalkozások fejlesztésével, bevonásával képessé válik a beszállítói értéktermelési láncokban történő hazai részarány növelésére.

Az ipari fejlődési potenciált tehát a paktum területen működő ipari vállalatok termék- és termelésbővítése, illetve fejlesztése, valamint a hozzájuk kapcsolódó beszállító vállalkozások kapacitásbővítése és új termékek gyártása jelenti.

A paktum terület esetében fontos a helyben működő vállalkozások és a környékbeli szereplők számára versenyképes működési környezet megteremtése. Ennek megfelelően fontos lenne a járási határokon átnyúló gazdasági-ipari növekedési központ kialakítása, a K+F és innovációs tevékenység fejlesztése, valamint a KKV szektor fejlesztése, továbbá a Kormány céljaihoz kapcsolódóan az önfoglalkoztatóvá válás támogatására is kiemelt figyelmet kellene fordítani a térségi fejlesztési programokban.

1.3. A támogatási kérelem indokoltsága

1.3.1. Szakterület elemzése

Foglalkoztatás, munkanélküliség az Európai Unióban
A 2008-2009-ben kezdődött válság leküzdése érdekében az EU meg kívánja teremteni azokat a feltételeket, amelyek a gazdasági versenyképesség és a foglalkoztatás növeléséhez szükségesek.
A foglalkoztatás és az aktivitási szint növelése egyértelmű EU-s célkitűzés volt már a 2007-2013-as időszakban is, ennek megfelelően az Európai Unió az elmúlt tervezési időszakban jelentős figyelmet és forrást fordított a tagállamok foglalkoztatási problémáinak enyhítésére.
Ahhoz, hogy nemzedékünk továbbra is az egyedülálló európai szociális modelleken alapuló, minőségi és egészséges életet élhessen, és hogy ez a jövő nemzedékei számára is lehetővé váljon, olyan stratégiára van szükség, amely az EU-t intelligens, fenntartható és inkluzív gazdasággá teszi, amelyben magas a foglalkoztatási arány és a termelékenység, illetve erős a társadalmi kohézió.
A probléma a 2014-2020-as periódusban pedig különösen erőteljes hangsúlyt kapott, kialakították az **„Európa 2020”** elnevezésű stratégiát, ami az Európai Unió 10 évre szóló foglalkoztatási és növekedési stratégiája. A stratégia menetrendül szolgál valamennyi tagállam számára, de figyelembe veszi az eltérő szükségleteket, kiindulópontokat és nemzeti sajátosságokat, így segítve a növekedést.

A stratégia olyan növekedést tűzött ki célul, amely megfelel az alábbi kritériumoknak:

1. **Intelligens növekedés:** a hangsúly a hatékonyabb oktatási, kutatási és innovációs beruházásokon van;
2. **Fenntartható növekedés:** kulcseleme az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átállás;

3. **Inkluzív növekedés:** nagy hangsúlyt fektet a munkahelyteremtésre és a szegénység csökkentésére.

A **magasabb végzettségi** szint jobb alkalmazási lehetőségeket kínál, a foglalkoztatási arány növelése révén pedig csökken a szegénység.
A **kutatás-fejlesztés és az innováció** a gazdaság minden ágazatában növekvő mértéke, valamint a megnövekedett erőforrás-hatékonyság javítja a versenyképességet, és elősegíti a munkahelyteremtést.
A tisztább, **alacsony szén-dioxid-kibocsátású** technológiákba való beruházás tehermentesíti a környezetet, hozzájárul az éghajlatváltozás elleni küzdelemhez, valamint új üzleti és foglalkoztatási lehetőségeket kínál.
E célkitűzések elérésére közösen kell figyelmet fordítanunk, erős szerepvállalásra, elkötelezettségre és hatékony megvalósítási mechanizmusokra lesz szükség az EU-ban tapasztalható hozzáállás és módszerek megváltoztatásához annak érdekében, hogy elérjük a fenti prioritásokban összefogott eredményeket.
Az **inkluzív növekedés** azt jelenti, hogy magas foglalkoztatottság, a készségek fejlesztésébe való beruházás, a szegénység leküzdése és a munkaerőpiac modernizálása, valamint képzési és szociális védelmi rendszerek révén az emberek képessé válnak az előttük álló változások felmérésére, a változások kezelésére és összetartóbb társadalom kialakítására.
Rendkívül fontos szempont az is, hogy a gazdasági növekedés előnyei az Unió teljes területére eljussanak – beleértve a legkülsőbb régiókat is –, tehát erősítsék a területi kohéziót.
Ez a növekedés arról is szól, hogy valamennyi polgár egész élete során hozzáférési lehetőségekhez és esélyekhez jusson. Európának teljes mértékben ki kell használnia munkaerő-potenciálját ahhoz, hogy szembenézhessen az idősödő népesség és a növekvő globális verseny támasztotta kihívással.
Szükség lesz a nemek közötti egyenlőséget fokozó politikák kidolgozására annak érdekében, hogy növeljük a munkaerő-piaci részvételt, azaz fokozzuk a növekedést és a társadalmi kohéziót.

Az Európa 2020 stratégia célkitűzései:

1. Foglalkoztatás
   - Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75%-ot.
2. K+F
   - Az Európai Unió GDP-jének 3%-át a kutatásba és a fejlesztésbe kell fektetni.
3. Éghajlatvédelem és fenntartható energiagazdálkodás
   - Az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását 20%-kal csökkenteni kell az 1990-es szinthez képest (vagy akár 30%-kal, ha adottak az ehhez szükséges feltételek).
   - A megújuló energiaforrások arányát 20%-ra kell növelni.
   - Az energiahatékonyságot 20%-kal kell javítani.
4. Oktatás
   - A korai iskolaelhagyók arányát 10% alá kell csökkenteni.
   - El kell érni, hogy a 30 és 34 év közötti uniós lakosok legalább 40%-a felsőfokú végzettséggel rendelkezzen.
5. Küzdelem a szegénység és a társadalmi kirekesztés ellen
   - Legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

E célok kapcsolódnak egymáshoz, és az átfogó siker szempontjából döntő jelentőségűek.

Európának az alábbi területeken kell cselekednie:

- Foglalkoztatás:
  A demográfiai változások miatt a munkaképes korúak száma csökkenni fog. Jelenleg a munkaképes korú népességnek csak kétharmada áll alkalmazásban, ez az arány az Egyesült Államokban és Japánban 70 % felett van. Különösen a nők és az idősek foglalkoztatási aránya alacsony. A fiatalokat keményen sújtotta a válság, körükben 21 % a munkanélküliek aránya. Nagy a kockázata annak, hogy a munka világából kimaradók, illetve ahhoz csak lazán kapcsolódók teljesen elveszítik a munkaerőpiaccal fenntartott kapcsolatot.

- Szakképzettség:
  Megközelítőleg 80 millióan csak gyenge vagy alapkészségekkel rendelkeznek, az élethosszig tartó tanulás pedig elsősorban a legképzettebbeket segíti.
  2020-ig 16 millióval nő majd a felsőfokú képzettséget igénylő állások száma, az alacsony képesítéssel rendelkezőknek fenntartott állások száma pedig 12 millióval csökkenni fog. A hosszabb karrier érdekében életünk során előfordulhat, hogy új készségeket kell elsajátítanunk vagy kifejlesztenünk.
- A szegénység elleni küzdelem:
  A válság előtt 80 millió embert veszélyeztetett a szegénység, köztük 19 millió gyermeket. A foglalkoztatottak 8 %-a nem keres eleget ahhoz, hogy a szegénységi küszöb felett éljen. Különösen a munkanélküliek vannak veszélyben.
  Az e prioritás keretében való fellépés megkívánja a foglalkoztatási, az oktatási és a képzési politika, valamint a szociális védelmi rendszerek korszerűsítését és megerősítését egyrészt a munkaerő-piaci részvétel növelése, másrészt a strukturális munkanélküliség csökkentése és az üzleti élet szereplői körében a vállalati szociális felelősség erősítése révén.

A tagállamoknak - saját kiindulási helyzetük és nemzeti körülményeik figyelembevételével - mind az **öt kiemelt célt nemzeti célokra kell lefordítaniuk**.
A Tanács által 2010. októberében elfogadott foglalkoztatási iránymutatások magukban foglalják:

- a nők és férfiak munkaerő-piaci részvételének növelését és a strukturális munkanélküliség csökkentését,
- a munkahelyek minőségének javítását,
- a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, képzett munkaerőt,
- az egész életen át tartó tanulás ösztönzését,
- az oktatási és képzési rendszerek minőségének és teljesítményének javítását minden szinten,
- a felsőoktatásban vagy azzal megegyező oktatási formában részt vevők számának növelését,
- a társadalmi befogadás előmozdítását és a szegénység elleni küzdelmet.

2015. márciusában a Bizottság a felülvizsgált iránymutatásokra vonatkozó javaslatot tett közzé, amely határozott munkaerő-piaci orientációt mutat. Ezeket az **iránymutatásokat** – Parlamenti megvitatásukat követően – a Tanácsnak kell majd elfogadnia:

- a munkaerő-kereslet fellendítése (témakörök: munkahelyteremtés, munkát terhelő adók, bérmegállapítás),
- a munkaerő-kínálat növelése és a munkaerő készségeinek fokozása (témakörök: munkaerő-piaci részvétel és készségszintek, az oktatási és képzési rendszerek strukturális hiányosságainak orvoslása, ifjúsági és tartós munkanélküliség),
- a munkaerőpiacok működésének javítása (témakörök: munkaerő-piaci szegmentáció csökkentése, szociális partnerek bevonása, aktív munkaerő-piaci intézkedések javítása, munkaerő mobilitása),
- a méltányosság garantálása, a szegénység leküzdése, az esélyegyenlőség előmozdítása (témakörök: szociális védelmi rendszerek, az egészségügyi ellátás és a tartós gondozási rendszerek korszerűsítése, célirányos szociálpolitika az iskolai lemorzsolódás és a társadalmi kirekesztés megelőzése érdekében).

Az Európai unió foglalkoztatás politikája

Az európai foglalkoztatási stratégia ma már az Európa 2020 növekedési stratégia része. Az európai foglalkoztatási stratégia, valamint a foglalkoztatáspolitikai iránymutatások és támogató programok (például a foglalkoztatás és a szociális innováció európai programja) arra szolgálnak, hogy elősegítsék a növekedést, a munkahelyteremtést, a munkaerő mobilitását és a társadalmi haladást.

Foglalkoztatás politika főbb célcsoportjai:

- a tartósan munkanélküli felnőttek: szakmai tudás, munkaerőpiac-ismeret, akarat, hátrányos megkülönböztetés,
- a fiatalok: tapasztalat, munkaerőpiac-ismeret,
- az időskorúak: alacsonyabb teljesítőképesség, korlátozott képezhetőség, mobilitás, averziók,
- a megváltozott munkaképességűek: munkaképesség és fogadó-készség, megfelelő munkahelyek,
- a munkahelyre visszatérni szándékozó nők: szakképzettség hiánya/elavulása, gyermekgondozási kötelezettségek, munkaidő hossza, korlátozott mobilitás,
- a képzetlenek, alacsony és/vagy nem piacképes képzettségűek: szándék, pályaorientáció, képzés, át- és továbbképzés, tapasztalatszerzés, beilleszkedés.

Magyarország foglalkoztatás politikája

A foglalkoztatás: összetett társadalmi és gazdasági funkció, amelyben egyszerre kell a munkaerőpiac két alapvető területének - a gazdasági és a társadalmi szociális szféra - eltérő szempontrendszerét érvényesíteni.
Maga a gazdaság és a munkaerőpiac elsősorban, mint termelési tényezőt kezeli és foglalkoztatja a munkaerőt, annak racionális elosztásában és minél hatékonyabb felhasználásában érdekelt. Gazdasági szempontok mellett sajátos társadalmi érdekek, szociális szempontok, a létbiztonság megteremtése és megőrzése, a munkaerő kínálat lekötése stb. kötődnek a foglalkoztatáshoz.

A foglalkoztatáspolitika: A munkaerőpiac olyan külső szabályozó rendszere, amelyik a munkaerőpiacot úgy igyekszik befolyásolni, hogy ezáltal harmonikusabb legyen a működése, és egyúttal érvényesüljenek, mozgásteret, megvalósulási lehetőséget kapjanak a társadalmi funkciók. A munkaerőpiac nem ragadható ki a társadalmi-gazdasági összefüggésekből, azonban a két oldal más szereplőket érint és más megoldási módokat igényel, ezért indokolt ezeket különválasztani foglalkoztatáspolitikára illetve munkaerő-piaci politikára.

A munkaerő-piaci politika: Azon intézkedések összessége, amelyeknek az a célja, hogy a munkaerőpiacot, mit a munkavállalók foglalkoztatási lehetőségei és foglalkoztatási feltételei szempontjából döntő jelentőségű piacot úgy befolyásolja, hogy az minden munkaképes és munkát vállalni szándékozó személy számára a hajlandóságainak és képességeinek megfelelő foglalkoztatást a lehető legjobb feltételekkel biztosítsa.

A foglalkoztatáspolitika feladata elősegíteni:

- a munkaerőpiacra belépő kínálat nagyságának és szakmai/képzettségi struktúrájának olyan kialakítását, amely megfelel a kereslet igényeinek,
- a munkaerő-piaci kínálat csökkentését, pl. a képzésben részt vevők számának vagy a képzési idő hosszának növelését,
- a munkaerő-kínálatnak a kereslethez való minél tökéletesebb folyamatos igazodását, (hogy a munkavállaló ezzel meg tudja előzni a munkahely elvesztését, illetve mobilitási készségével és képességével, a munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével fel tudja gyorsítani az új munkahely megtalálását),
- a munkaerő-kereslet növekedését, olyan nagyságának és struktúrájának kialakítását, amely minél teljesebb mértékben képes foglalkoztatni a kínálatként megjelenő munkaerőt,
- a társadalmi gondoskodás és szolidaritás elve alapján azok megélhetésének biztosítását, akik önhibájukon kívül kerültek ki a munkaerőpiacról.

A foglalkoztatás természetesen nem elszigetelt jelenség, hanem része és következménye a társadalmi-gazdasági folyamatoknak.
Magyarország számos foglalkoztatási problémával küzd: a magas – és nagy regionális különbségekkel súlyosbított – munkanélküliség mellett nagyon jelentős az inaktívak száma. Az Európai Unióban a foglalkoztatási rátánkkal a sereghajtók közé tartozunk.

Ma a magyar munkaerőpiacról hiányzik egymillió munkahely, amely után adót, járulékot fizetnek. Ezért 2010-ben a kormány programjában azt az igen ambiciózus vállalást tette, hogy a következő tíz évben **egymillió új munkahely jöjjön létre**. A munkahelyeket nem az állam, hanem a vállalkozások teremtik, melyeket támogatni kell. Ehhez a foglalkoztatáspolitika megfelelő stratégiák kialakításával és jogalkotással tud hozzájárulni.

Magyarország az elmúlt évek teljesítményével jelentős előrelépést tett a munkaerőpiac stabilizálása érdekében. Az ország munkaerő-piaci folyamatainak kedvező változásában jelentős része van a közfoglalkoztatásnak.

A közfoglalkoztatás a legfontosabb aktív munkaerő-piaci intézkedés. Költségvetési terhei az elmúlt öt évben több mint megnégyszereződtek. Ugyanakkor úgy tűnik, hogy a **program nem javítja kellő mértékben a résztvevők nyílt munkaerőpiacra történő visszailleszkedését.** 2015 első felében a közfoglalkoztatásból sikeresen rendes munkába állók aránya 13,1% volt, de a közfoglalkoztatást elhagyók mintegy 60%-a 180 napon belül ismét visszatért a programba. Jelentős annak a kockázata, hogy a résztvevők – különösen az alacsony képzettségűek és a hátrányos helyzetű régiókban élők – tartósan bent ragadnak a rendszerben.

Jóllehet a program a tartósan munkanélküliekre, az alacsony képzettségűekre és a hátrányos helyzetű térségekben élő munkanélküliekre irányul, 2015-ban a résztvevők 47%-a közép- vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezett.

A munkaerő-piaci, illetve az azokat befolyásoló folyamatok kapcsán az alábbi megállapításokat szükséges kiemelni:

- 2012-ig kedvezőtlen, majd azt követően javuló foglalkoztatottsági adatok; a közfoglalkoztatás jelentős szerepe a munkanélküliség csökkenésében.
- Kedvezőtlen demográfiai folyamatok, ami EU-s szinten is jelentkező probléma; a csökkenő népességen belül emelkedik az idősek száma és csökken a gyermekeké, fiataloké, ezzel együtt a foglalkoztatási szempontból aktív népesség aránya is csökken.
- Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatási rátája jelentősen elmarad az uniós átlagtól; a munkaerő-piaci integrációjukat elősegítő programok csak kisebb arányban képesek tartós foglalkoztatásukat és beilleszkedésüket biztosítani.
- A fiatal (pályakezdő) és idősebb (55 év feletti) népesség munkaerő-piaci helyzete romlott az elmúlt időszakban: míg a fiatalok a tapasztalat és sokszor a nem megfelelő végzettség miatt helyezkednek el nehezen, addig az idősebbek állásuk elvesztése esetén gyakran nem képesek új állást találni és kiszorulnak a munkaerőpiacról.
- A nők férfiakhoz viszonyított munkaerő-piaci esélyei továbbra is vegyes képet mutat.
- Az országon belül igen jelentős területi különbségek mutatkoznak: Budapest és környéke, valamint az észak- és nyugat-dunántúli megyék kedvező helyzete mellett számos terület komoly hátrányokkal küzd; a közvetlen munkaerő-piaci és foglalkoztatási problémák mellett e területek hátrányát sok esetben a problémák komplexitása is súlyosbítja: közlekedési elérhetőség, a lakosság iskolai végzettsége, a területen működő vállalkozások száma, stb.
- A munkaerő mobilitási problémái: a népesség és ezen belül a munkanélküliek jelentős része kistelepüléseken él, ahol a munkalehetőségek szerények, lakóhelyüktől távolabbi munkalehetőség esetén további problémát jelent számukra a tömegközlekedés korlátozottsága és saját anyagi lehetőségeik;
- Gyermekgondozási szolgáltatások elérhetősége: ugyancsak a kistelepülések lakosságának munkaerő-piaci esélyeit rontja az óvodák, bölcsődék számának csökkenése; a csökkenés leginkább a kisebb népességű (alacsony gyermekszámmal rendelkező) településeket érinti.

A Partnerségi Megállapodás a fentiek figyelembe vételével, igazodva az EU 8. tematikus célkitűzéséhez, fő célként a **foglalkoztatottság előmozdítását** jelölte ki elsősorban az aktív munkaerő-piaci eszközök alkalmazásával.

Ennek érdekében a **Terület- és Településfejlesztési Operatív Programhoz** a „komplex térségi munkahelyteremtés, gyermekgondozás fejlesztése, térségi munkahely-teremtési képzés, térségi munkaerő-piaci együttműködések, munkavállalók földrajzi mobilitása" fő fejlesztési üzeneteket és témaköröket rendelte hozzá.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program kiemeli azokat a szakmai területeket, amelyeken a TOP hozzájárul az Európai Unió fejlesztéspolitikai céljaihoz. Ezek között az első helyen szerepel a foglalkoztatás növelése: „A PM az NRP-vel összhangban rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy 2020-ra a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli (EU cél: 75%)." „E célkitűzéssel összhangban történt a 8. tematikus célhoz illeszkedően a TOP gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási szerepvállalásának meghatározása, amelynek révén a TOP közvetlenül hozzájárul a foglalkoztatási szint növeléséhez, elsősorban a gazdasági növekedést és a foglalkoztatás bővítést szolgáló helyi feltételek biztosításával."

A fentebb rögzített cél eléréséhez járul hozzá a TOP-on belül az **5. prioritási tengely**, melynek címe: **Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés**.

A TOP 5. prioritási tengely kialakításának elsődleges célja, hogy az Európa 2020 stratégia által kiemelten megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához helyi, területi alapon szervezett programok által járuljon hozzá, úgy hogy azok szervesen illeszkednek, illetve a szakmai kapcsolódások szerint kiegészítik a TOP ERFA prioritásaiban tervezett gazdaságfejlesztési és városrehabilitációs beavatkozásokat.

A magyarországi reformok további megerősítést, támogatást igényelnek, melyhez jelentősen hozzájárulhatnak a foglalkoztatási paktumokat létrehozó projektek.

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

A jelen Felhívás célja, hogy a helyi szinten létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, melyek **munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez** szükségesek.
A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló **fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez, és a foglalkoztatási szint emeléséhez.**
Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá.
A fejlesztések **kétszintű beavatkozás keretében kerülnek megvalósításra**: megyei és helyi/megyei jogú város szinten. A támogatás célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják.

A munkaerőpiac állapota és tendenciái
Az aktív munkaerő-piaci eszközök erősítését indokolja, hogy Magyarországon a foglalkoztatás terén – javarészt tartós, hosszabb időszakra visszanyúló – feszültségek tapasztalhatóak.

Foglalkoztatási adatok

	Év	Magyarország	EU átlag
foglalkoztatási ráta, 20-64 év között (a teljes népesség %-ában)	2013	63,2	68,3
hazai EU 2020 célkitűzés	2020	75,0	75,0

a célkitűzés eléréséhez szükséges növekedés (%)	2013-2020	11,8	6,7
foglalkoztatási ráta különböző csoportokban (teljes népesség %-a)			
fiatalok (15-24 év között)	2012	28,9	32,8
idősek (55-64 év között)	2012	36,9	48,8
alacsony végzettségűek (ISCED 0-2)	2011	37,7	52,1
nők (25-49 év között) gyermekkel (12 év alatt)	2010	49,3	64,7
munkanélküliségi ráta	2011-2012	11,0	10,5
munkanélküliségi ráta	2013	10,2	10,8
felsőfokú végzettségűek foglalkoztatása	2012	78,7	81,8

Forrás: Saját szerkesztés az „EUROSTAT; European Commission: Country FactSheet, Magyarország; 2014. július" alapján

Átlagos, stagnáló munkanélküliség; kedvezőtlen, de javuló foglalkoztatottság és inaktivitás.
A munkanélküliségi ráta 2011-2012-ben 11%-on stagnált, kissé meghaladva az emelkedő uniós átlagot (10,5%), majd 2013-ra az EU átlag alá, 10,2%-ra csökkent. Az uniós foglalkoztatási ráta 2013-ben kissé csökkent (68,3%), míg az átlag alatti magyarországi érték 2010 óta növekedett 2013-ban 63,2%, így elérte a válság előtti szintet.

Kedvezőtlen demográfiai folyamatok.
A foglalkoztatás szintje mellett hosszabb távon az aktív korúak arányának alakulása is meghatározza a szociális ellátórendszerek fenntarthatóságát. A teljes termékenységi arányszám (1,23) 2011-ben az EU legrosszabb értéke volt, emellett az aktív korúak alacsony létszáma is folyamatosan csökken.

Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása.
Amíg a felsőfokú végzettségűek foglalkoztatása az uniós átlagot közelíti (HU: 78,7%, EU: 81,8%), addig az alacsony iskolai végzettségűek esélyei sokkal rosszabbak, foglalkoztatási rátájuk 2012-ben 37,7% volt, ami 14,4%-ponttal alacsonyabb az uniós átlagnál.

A fiatalok munkanélkülisége fokozódó kihívás.
A válság következtében – a kedvezőtlen európai trendekkel megegyezően az ifjúsági (15-24 éves fiatalok) munkanélküliség a 2007-es 18%-ról 28,9%-ra nőtt 2012-re. Nőtt az iskola befejezése utáni álláskeresés ideje, a magyar fiatalok foglalkoztatási rátája az egyik legalacsonyabb az EU-ban. A fő okok az elégtelen munkaerő-kereslet, a piaci igényekhez nem mindig igazodó képzettség, a kitolódó oktatás és a tanulás melletti munkavállalás alacsony szintje.

Alacsony időskori foglalkoztatási és aktivitási szint.
2012-ben az 55-64 évesek foglalkoztatása – bár a nyugdíjkorhatár elmúlt 10 évben végbement emelésének és a korai nyugdíjazás szigorításának köszönhetően az elmúlt években javult – továbbra is alacsony 36,9% (EU: 48,8%).

A nők férfiakhoz viszonyított foglalkoztatási jellemzői ellentmondásos képet mutatnak.
A nemek közti különbségek Magyarországon általában kisebbek, mint az unióban és jellemző, hogy a férfiak foglalkoztatása jobban elmarad az uniós átlagtól, mint a nőké. 2012-ben a nők foglalkoztatási rátája 7, a férfiaké 9 %-ponttal maradt el az uniós átlagtól, a 20-64 éves nők és férfiak foglalkoztatási rátája közti különbség hazánkban 11%-pont volt (EU 13%-pont). A kisgyermeket nevelő nők alacsony foglalkoztatásának (HU: 49,3%, EU: 64,7%) fő oka a munka és a gyermeknevelés összeegyeztetésének nehézsége (pl. gondozási szolgáltatások, rugalmas foglalkoztatás szűkössége).

Foglalkoztatás kiszélesítése, mint pótlólagos erőforrás.
Magyarországon nem csupán az európai léptékkel mérve is alacsony foglalkoztatási ráta miatt elsőrendű gazdasági kihívás a foglalkoztatás bővítése, hanem azért is, mert a foglalkoztatás kiszélesítése egyúttal a gazdasági növekedés ma még kiaknázatlan, pótlólagos erőforrása. Ráadásul a foglalkoztatás bővülése

a nyugdíjrendszer és a szociális ellátórendszer fenntarthatóságára, ezen keresztül pedig a költségvetés egyensúlyára is pozitív hatással van.

Annak érdekében, hogy Magyarország ezt a pótlólagos növekedési erőforrást jobban kihasználja, Nemzeti Reform Programjában – csatlakozva az EU 2020 stratégiához és alapul véve a vonatkozó EU-s statisztikai kritériumrendszert – vállalta azt az ambiciózus célt, hogy az évtized végére a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli.

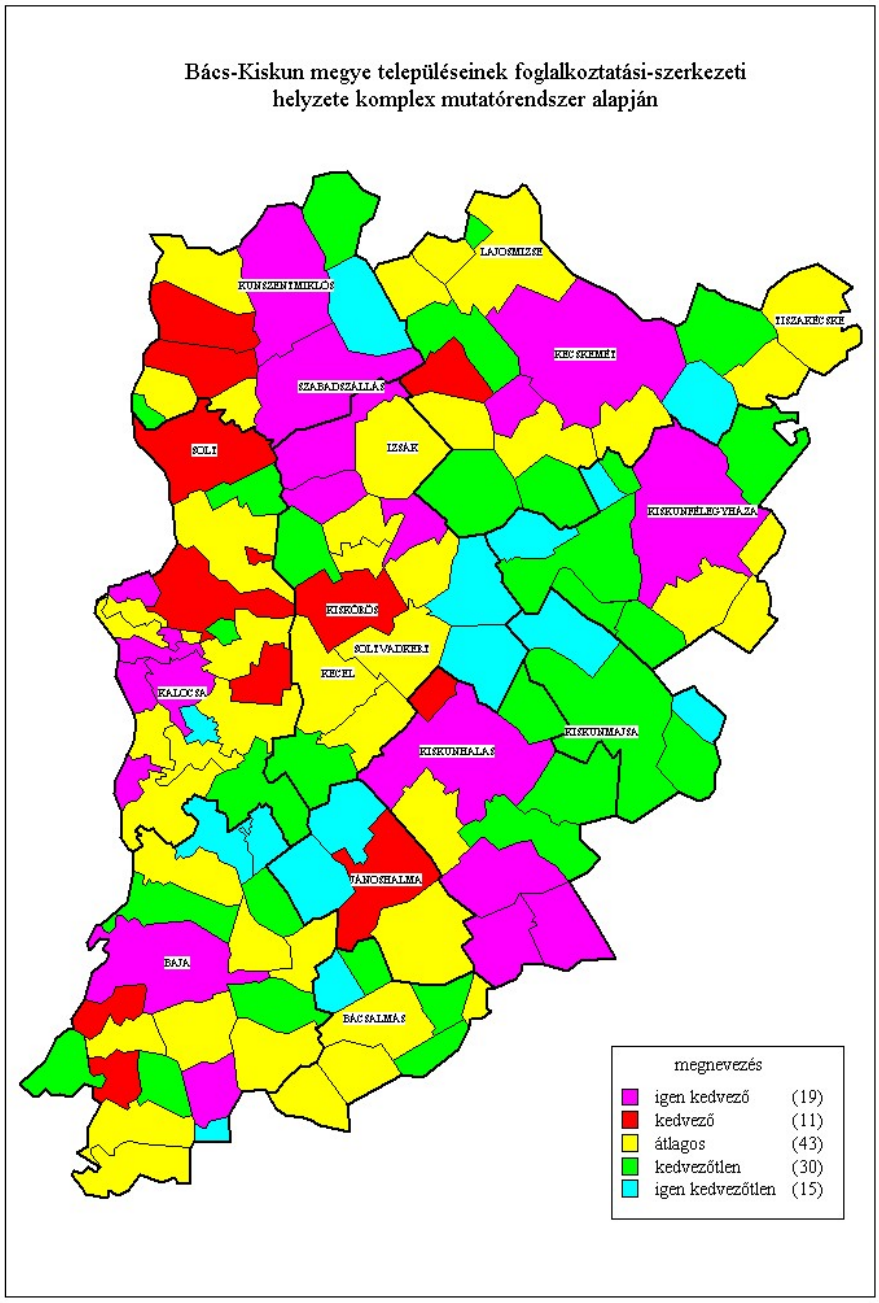
Munkaerő-piaci helyzet a 2016. évi ország jelentés szerint

A közelmúltbeli szakpolitikai kezdeményezések jelentősen javították a munkaerő-piaci helyzetet, noha a magánszektorbeli munkahelyteremtés továbbra is korlátozott. A munkanélküliségi ráta a 2010–2012 közötti 11 %-ról 2015-ben 6,75 %-ra csökkent, az aktivitási ráta pedig a 2010–2012 közötti 63 %-ról 2015-ben 69 %-ra nőtt.
A kínálati oldalon egy sor szakpolitikai intézkedéssel, például a szociális ellátásokra vonatkozó politika szigorításával, a nyugdíjkorhatár emelésével és a korai nyugdíjba vonulás feltételeinek szűkítésével a munkaerő-piaci belépésre, illetve a munkaerő-piacon maradásra ösztönözték az embereket.
A keresleti oldalon a közfoglalkoztatás inaktív vagy állás nélküli embereket vezetett vissza a munkaerőpiacra, noha nem a magánszektor szegmensébe. Emellett a határ menti (vagyis külföldön dolgozó, de Magyarországon lakó) munkavállalók aránya elérte a népesség 1 %-át, és a munkavállalási célból külföldre távozók száma is növekedett.
A foglalkoztatás a magánszektorban is élénkült, az általános javulás tekintélyes része azonban a közfoglalkoztatásnak tulajdonítható.
A jövőben ezek a tényezők továbbra is hozzájárulnak a munkanélküliség csökkentéséhez, de új kihívásokat is teremtenek. A gazdaság egyenletes bővülése mellett a munkanélküliség 2017-ig várhatóan 5 %-ra csökken.
A középtávú költségvetési terv a közfoglalkoztatás bővítését irányozza elő, ami segíti a foglalkoztatás növekedését, de a munkahelyteremtés tartóssága középtávon főként azon áll vagy bukik majd, hogy javul-e a program résztvevőinek magánszektorbeli foglalkoztathatósága.
A határ menti és a külföldre távozó munkavállalók számának növekedése csökkentette a hazai munkanélküliséget, ugyanakkor a kialakulóban lévő strukturális munkaerőhiányhoz is hozzájárult. Emellett az aktivitási ráta az elmúlt évek dicséretre méltó fejlődése ellenére még mindig elmarad a regionális versenytársak értékeitől, és mintegy 5 százalékponttal alacsonyabb az uniós átlagnál.

A Felhívás a helyi szintű paktumokra/gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodásokra vonatkozó követelményrendszert jeleníti meg, a területi szereplők Kormány által elfogadott integrált területi programjainak a megvalósítását szolgálja.

A településfejlesztés során az önkormányzatok határozott hangsúlyt fordítanak mind a gazdasági, ökológiai, társadalmi és az épített környezetet érintő fejlesztések fenntarthatóságára. A fenntarthatóságnak fontos feltétele a társadalmi problémák kezelése, az egyenlőtlenségek kiegyensúlyozása, az **emberi méltóság megélésére alkalmas települési életkörülmények biztosítása.** A programterv célja nem egy jóléti, gazdaságilag kiválóan prosperáló „mintajárás" létrehozása, hanem a hátrányba került csoportok, egyének társadalmi felzárkóztatása érdekében **javasolt programtervek megvalósítása** a célcsoportok vonatkozásában.

Munkaerő-piaci helyzet Bács Kiskun megyében



Magyarországon a gazdaságilag aktív népesség 5%-a él Bács-Kiskun megyében, a konvergencia régiókat tekintve a 4. legnagyobb népességű megye. Ugyancsak a konvergencia régiók tekintetében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartása szerint a 2015. évi átlag adatokat tekintve, a legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezők száma 20%-kal magasabb az országos átlagnál, a 25 év alatti fiatalok száma is 20%-kal magasabb az országos átlagnál, az 50 év felettiek aránya 7%-kal, valamint a tartós (legalább 6 hónapja nyilvántartott) álláskeresők aránya 8%-kal magasabb.

A foglalkoztatottak száma Bács-Kiskun megyében a 2010-2015 között folyamatosan emelkedik. Az évenkénti növekedés üteme 0,3-4,2 % mértékű, az előbbi 2011. évet, az utóbbi 2015. évet jellemzi. 2015-ös évben a foglalkoztatottak száma 215,2 ezer fő volt, 11,8%-kal több (22,7 ezer fővel), mint 2010 évben.

Miközben a munkanélküliek száma az egyes években ingadozott, 2015. évben számuk 18,3 ezer fő, 17,6 %-kal kevesebb a 2010. évinél. A folyamatok eredményeként a gazdaságilag aktívak száma emelkedik,

s az inaktívak közül pedig egyre többen kerülnek be, vissza a munkaerőpiacra. Ugyanakkor meg kell említeni, hogy a 15-74 éves népesség is fogyatkozik. 2010 óta mind a foglalkoztatási arány, mind a munkanélküliségi ráta kedvezően alakult a megyében. 2015. évben a foglalkoztatási mutató elérte az 54,6%-ot, a munkanélküliségi ráta 8 % alatti (7,8%) volt. A foglalkoztatottsági mutató javítható az atipikus foglalkoztatási formák, valamint a családbarát munkakörülmények kialakításának ösztönzésével is, mivel így a hátrányosabb helyzetben levő munkanélküli rétegek is állást tudnak vállalni.

A foglalkoztatottak és munkanélküliek száma Bács-Kiskun megyében a 15-74 éves népesség körében (ezer fő)



Forrás: NFSZ adattárház

A 15-64 éves népesség körében még kedvezőbbek a gazdasági aktivitási mutatók, itt a foglalkoztatási arány 2015. évben meghaladta a 60%-ot (62,7%), szemben a 2010. évi 54,1%- kal. A munkanélküliségi ráta 2015. évre 7,9%-ra süllyedt a 2010. évi 10,4%-osról. A munkaerő-piaci helyzet 2015. évben is tovább javult a megyében, a foglalkoztatottak száma 2015. IV. negyedévben 219,1 ezer fő volt, 4,5%-kal több mint előző év azonos időszakában. Az 55,8%-os foglalkoztatási ráta, előző év azonos időszakához mérten 2,8%-ponttal javult, de kissé elmarad az országos átlagtól. A munkanélküliek száma 3,4 ezer fővel csökkent az egy évvel korábbihoz viszonyítva, számuk 17,5 ezer fő. A munkanélküliségi ráta 7,4%-os, az egy évvel korábbi 9,1%-kal szemben (országosan 6,2%). A megfigyelt években az alkalmazásban állók száma is – a 2011. év kivételével – évenként bővült. Legnagyobb gyarapodás, 3,4%-os 2014. évben következett be. A versenyszférában az átlagosnál szerényebb a növekedés üteme, de a 2011-es évre jellemző visszalépés is kisebb mértékű. A költségvetési szférában – 2012 kivételével – átlagot meghaladó bővülés tapasztalható, azonban 2011-ben átlagon felül csökkent az alkalmazottak száma.

Az alkalmazásban állók száma gazdasági áganként Bács-Kiskun megyében

Ágazati kód	Gazdasági ág	2011	2012	2013	2014	2014
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	7 706	8 157	7 855	8 060	5,34%
B+C+D+E	Ipar	40 763	41 400	42 074	43 424	28,79%
F	Építőipar	7 657	7 537	7 644	8 303	5,51%
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	22 960	23 085	23 757	23 757	15,75%
H	Szállítás, raktározás	8 578	8 893	9 228	9 428	6,25%
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	4 915	4 772	4 566	4 534	3,01%
J	Információ, kommunikáció	1 389	1 383	1 424	1 898	1,26%
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	2 145	2 127	2 086	1 665	1,10%
L	Ingatlanügyletek	1 382	1 217	1 403	1 563	1,04%
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	3 243	3 625	3 883	3 889	2,58%
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	3 311	3 412	3 550	3 181	2,11%
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	9 607	10 376	10 349	10 822	7,18%
P	Oktatás	11 322	11 116	10 635	10 864	7,20%
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	13 388	13 651	14 779	16 846	11,17%
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1 535	1 375	1 519	1 530	1,01%
S	Egyéb szolgáltatás	1 197	1 180	1 160	1 055	0,70%
A-S	**Összesen**	**141 096**	**143 307**	**145 913**	**150 819**	**100,00%**
	Ebből					
	Versenyszféra	106 588	108 381	109 998	111 802	74,13%
	Költségvetési szféra	32 365	32 673	33 453	36 201	24,00%

Forrás: KSH Bács-Kiskun Megyei statisztikai évkönyv 2014.

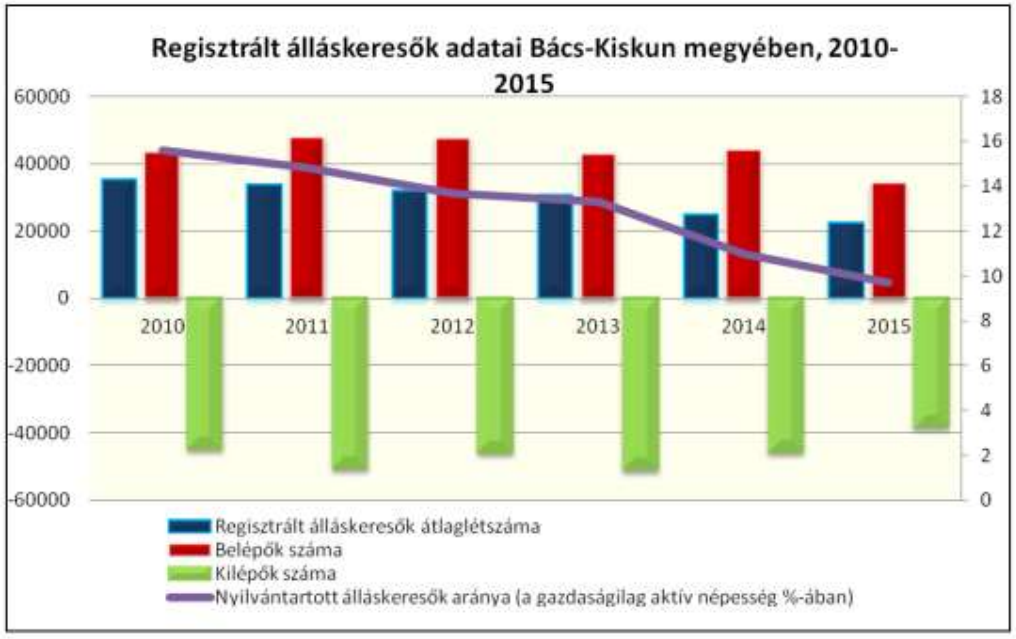
Bács-Kiskun megyében az alkalmazásban állók száma 2014. évben megközelítette a 151 ezer főt, mely 6 %-kal több, mint 2010. évben. A megfigyelt időintervallumban az alkalmazottak háromnegyede a versenyszférában, a költségvetési intézményeinél 23% körüli aránya dolgozott. A megyében a legnagyobb foglalkoztatási gazdasági ág az ipar, az alkalmazottak háromtizedének munkahelye, a kereskedelem, gépjárműjavítás további hatoduknak ad munkát. Az oktatásban az alkalmazottak 7-8%-a, a humán-egészségügyben, a szociális ellátásban 10 %-uk áll munkaviszonyban. A mezőgazdaság az alkalmazottak 5-6 %-ának nyújt megélhetést. Az önkormányzati kérdőívek alapján megállapítható, hogy a városokban és nagyközségekben a legnagyobb árbevételű cégek és a legnagyobb foglalkoztatók 80-90 %-ban közös halmazt alkotnak. Kisebb lélekszámú helyeken a település szempontjából - pl. helyi adó bevétel - 92 ugyan meghatározó cég lehet egy kisüzem, vagy szolgáltató üzem, de a foglalkoztatás nagy részét mégis (intézményeivel együtt) az önkormányzat biztosítja.
Bács-Kiskun megyében a legalább 5 főt foglalkoztató megyei székhelyű munkáltatóknál 2015. I-IV. negyedévben átlagosan 119 ezren álltak alkalmazásban, kétezer fővel többen, mint előző év azonos időszakában. Az alkalmazottak 69%-át foglalkoztató versenyszférát 3 %-os létszámnövekedés

jellemezte, míg a költségvetési szerveknél 1,3%-kal csökkent az alkalmazottak száma. A gazdasági ágak közül a legjelentősebben, 40%-kal az energiaipar területén dolgozók létszáma bővült. Az alkalmazottak 35%-át foglalkoztató iparban 3%-kal dolgoztak többen, mint egy évvel korábban.

Regisztrált álláskeresők

Bács-Kiskun megyében az elmúlt öt évben fokozatosan csökkent a nyilvántartott álláskeresők évi átlag létszáma. 2010-ben átlagosan 35.125 fő álláskereső szerepelt a megye nyilvántartási rendszerében, 2015-re ez a létszám több mint harmadával csökkent. 2015-ben az álláskeresők átlag létszáma 22.171 fő volt. A nyilvántartott álláskeresők átlagos aránya 9,7% volt a megyében, 5,9%-ponttal alacsonyabb, mint 2010-ben. 2015-ben a nyilvántartott álláskeresők 13%-a volt pályakezdő (2.889 fő), számuk 16,1%-kal kevesebb, mint öt évvel ezelőtt. 2015. évben a 2010. évinél lényegesen kevesebben léptek be a nyilvántartott álláskeresők állományába (34.083 fő), számuk ötödével esett vissza. A 2011-es növekedő belépő forgalom a következő évtől már folyamatosan enyhült. 2010-ben az állástalanok közel kétötöde alacsony végzettségű (8 általános vagy annál is kevesebb), további egyharmada szakmunkás, több mint ötöde középiskolai és 4,3 %-a felsőfokú végzettségű egyén. Öt év alatt a szakmunkások (29,8 %) és a diplomások (4,2 %) aránya csökkent, a többi iskolai szint aránya némiképp emelkedett (legfeljebb általános iskolát végzettek aránya 42,1 %, míg az érettségizetteké 23,9 %). 2015-ben 25-50 év közé eső korcsoportokba tartozik az álláskeresők 53,8 %-a, a 25 év alatti korosztály részaránya 18,7%, míg az 50 év felettieké háromtized közeli. 2010-hez képest a 25-50 év közöttiek aránya 8,6 %-ponttal csökkent, a fiatalabbaké 0,4 és az idősebbeké 8,2 %-ponttal emelkedett.

Regisztrált álláskeresők adatai Bács-Kiskun megyében (fő, 2010-2015)



Forrás:NFSZ

A Bács-Kiskun megyében nyilvántartott álláskeresők nemenkénti megoszlására 2011 óta női többlet jellemző. 2015-ben a férfi hányad 46,1%-os, szemben a 2010. évi 50,2 %-kal. A 2010-es adatokhoz viszonyítva a férfi álláskeresők száma 42 %-kal (7.401 fővel), a nők száma 31,7 %-kal (5.553 fővel) visszaesett. A megyében 2015-ben a nyilvántartott álláskeresők 29,5 %-a, 6.549 fő tartósan regisztrált álláskereső, azaz egy éve, vagy ennél régebben szerepel folyamatosan a nyilvántartásban. Számuk öt év alatt kétötöddel kevesebb és arányuk 1,1 %-ponttal alacsonyabb, mint 2010- ben. A kínálati oldalt vizsgálva a nyilvántartott álláskeresők foglalkozás szerinti megoszlása szinte nem változott az elmúlt öt év folyamán. Bács-Kiskun megyében (Kecskemét kivételével) az első helyen, 2010-ben szereplő (24,7 %-ot képviselő) segédmunkások helyett 2012 óta az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozásúakat találjuk. 2015-ben átlaglétszámuk 5.175 fő volt, arányuk 28,6

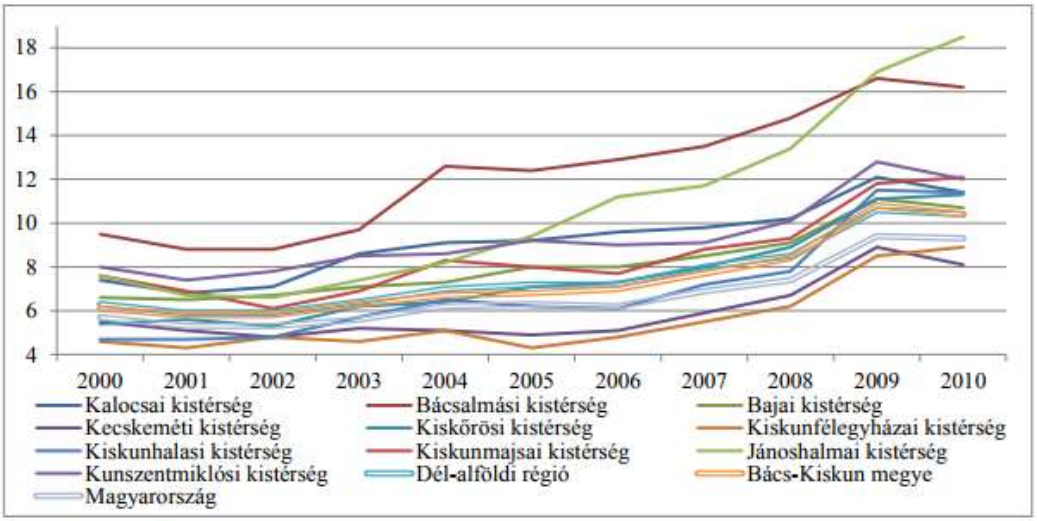
%. A vizsgált időszakban 8 % körüli az eladó/bolti eladók aránya, őket követik az általános irodai adminisztrátorok (2015-ben 5,2 %). 2012 óta 2,5 % körüli aránnyal rendelkeznek az intézményi takarítók és kisegítők és alig 2 %-os a tehergépkocsi-vezetők, kamionsofőrök részaránya.
A nyilvántartott álláskeresők átlagos létszáma az elmúlt években folyamatosan csökkent Bács-Kiskun megyében, az 5 év alatt összesen 13.321 fővel, 37,6 %-kal. A fizikai állományba tartozók aránya a 2010-es 83,65 %-ról 2015-re 85,19 %-ra növekedett, legtöbben a szakmunkás állománycsoportba tartoznak.
A nyilvántartásba került álláskeresők legjellemzőbb foglalkozásai 2010 és 2015 között a mellékletek között találhatók.
A nyilvántartott álláskeresők között megkülönböztethetünk halmozottan hátrányos vagy kiemelt figyelmet érdemlő rétegeket, ide tartoznak az:

- alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettségűek, ISCED 1-2 szakképzés nélkül),
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- 50 év felettiek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható),
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek. A nyilvántartott álláskeresők között a halmozottan hátrányos vagy kiemelt figyelmet érdemlő rétegek munkaerőpiacra történő integrálása jelenti a legnehezebb feladatot, eredmény a munkaerő-piaci szolgáltatások hatékonyságának növelésével, személyre szabásával érhető el.

Járási adatok

2000 és 2010 között a munkanélküliségi ráta megyei adatai 0,1-0,3 %-os eltéréssel szorosan követték a dél-alföldi, és 0,5-1 %-os elmaradással az országos trendet. Miután ez az adat kistérségi bontásban is rendelkezésre állt, megállapítható, hogy változások trendje minden kistérség esetében azonos volt, a ráta nagyságában azonban lényeges különbség tapasztalható. A kecskeméti és kiskunfélegyházai kistérség országos összevetésben is kedvező adatokkal rendelkezett. E térségek munkanélküliségi rátája a válság időszakában sem haladta meg a 9%- ot. A bajai, kiskunhalasi és kiskunmajsai kistérség helyzete az elmúlt évtizedben mindvégig országos és megyei átlag között mozgott. A kalocsai és kunszentmiklósi kistérség az évezred elején inkább a megye hátrányosabb térségeihez volt sorolható, a válság időszakának mérsékeltebb visszaesése miatt azonban 2010-re ezek a kistérségek is az átmeneti, megyei átlag körüli munkanélküliséggel rendelkező kistérségek közé sorolódtak. A megye munkanélküliségi szempontból is leghátrányosabb területe ebben az időszakban a délnyugati periféria, a bácsalmási és Jánoshalmi kistérség volt. Mutatói 6-8%-kal rosszabbak a megyei és regionális, illetve majd 10%-rosszabbak az országos átlagnál, egyúttal szoros hasonlóságot mutatva a Dél-Alföld további hátrányos helyzetű határ-menti kistérségeihez (mezőkovácsházai, sarkadi).

A munkanélküliségi ráta Bács-Kiskun megye kistérségeiben (2000-2010)

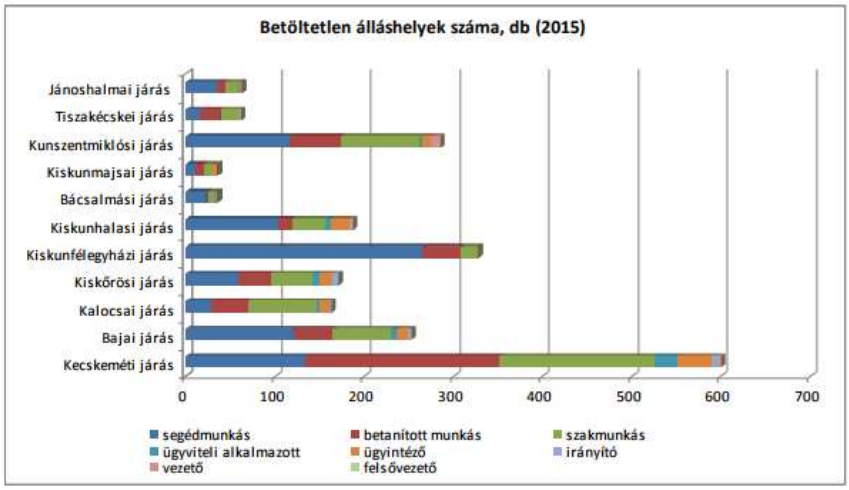


Forrás: TEIR, Bács-Kiskun Megye Területfejlesztési Koncepciója

A Bács-Kiskun megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által készített Munkaerő- piaci helyzetkép Bács-Kiskun megyében 2015. évben c. elemzés szerint 2015. év átlaga alapján a megye összes járási hivatal foglalkoztatási osztályán (2015. április 1-jétől a munkaügyi kirendeltségek átalakultak a járási hivatalok foglalkoztatási osztályává) csökkent az álláskeresők száma 2014. év átlagához képest, melynek mértéke 4,6-15,3% közötti. A két évvel azelőtti állapothoz képest a nyilvántartott álláskeresők átlagos létszáma a foglalkoztatási osztályok mindegyikében fogyott (21,5 és 37,1% közötti mértékben). A legnagyobb visszaesés a Bajai foglalkoztatási osztályon volt észlelhető, 37,1%-os a fogyás 2013. évi átlaghoz képest. 2015-ben átlagosan a Kecskeméti járást (5833 fő) követően a Kalocsai járásban tartották nyilván a legtöbb álláskeresőt, ezt követte a Bajai, majd a Kiskunhalasi járás. Átlagosan a legkevesebb álláskereső a Tiszakécskei járásban volt (702 fő), ennél valamivel több a Bácsalmási járásban.

A betöltetlen állások átlagos számát tekintve megállapítható, hogy a legtöbb álláslehetőség, 601 db a Kecskeméti járásban volt, amit a Kiskunfélegyházi (329 db), majd a Kunszentmiklósi járás (286 db) követett.

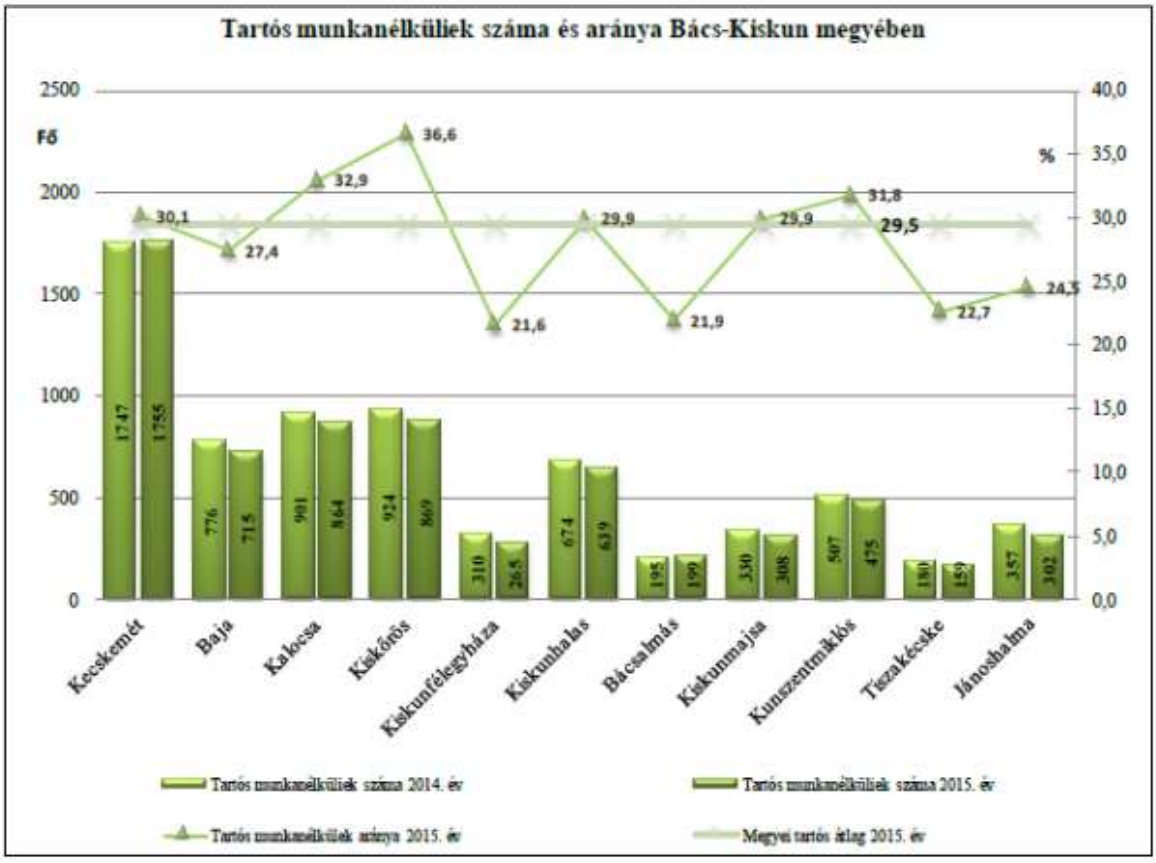
Az álláslehetőségek állománycsoportonkénti megoszlását szemlélteti járásonként a következő ábra. Látható, hogy a Kecskeméti járás kivételével leginkább a segédmunkás, szakmunkás állománycsoportba tartozó álláshelyek maradnak üresen.



Forrás: Munkaerő-piaci helyzetkép Bács-Kiskun megyében 2015. évben

A pályakezdő álláskereső fiatalok is különböző mértékben vannak jelen az egyes járások munkanélküli állományában. Hasonlóan a nyilvántartott álláskeresők létszámváltozásához, szinte valamennyi járásban csökkent a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma is. Legnagyobb mértékben (26,8%-kal) a Tiszakécske járásban mérséklődött a számuk, kis mértékben emelkedett Bácsalmáson (3,3%-kal). 2015-ben a nyilvántartott álláskeresők 13%-a pályakezdő fiatal, arányuk egy év alatt alig változott (1,1%-ponttal). A foglalkoztatási osztályok közül a pályakezdők aránya a kecskeméti járásban a legalacsonyabb és a jánoshalmiban a legmagasabb.

Tartós munkanélküliek száma és aránya Bács-Kiskun megyében (2015)
2015-ben a nyilvántartottak 42%-a legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkező, ahol a megyei átlag feletti létszámú járások: Kiskunhalasi, Kalocsai, Kiskőrösi és Kecskeméti. A 25 év alattiak száma a Kiskőrösi, Kiskunhalasi, Bajai, Kalocsai és Kecskeméti járásokban 104 magasabb a megyei átlagnál, az 50 év felettiek száma a Kiskőrösi, Kalocsai, Bajai és Kecskeméti járásokban magasabb a megyei átlagnál, valamint a tartós (legalább 6 hónapja nyilvántartott) álláskeresők száma a Kiskunhalasi, Bajai, Kiskőrösi, Kalocsai és Kecskeméti járásokban magasabb a megyei átlagnál.



Forrás: Munkaerõ-piaci helyzetkép Bács-Kiskun megyében 2015. évben

A versenyszféra munkaerő kereslet-kínálatáról a megyei foglalkoztatási szervezet és MKIK GVI által közösen készített rövidtávú munkaerő-piaci prognózis felmérésből nyerhetők adatok. Az elmúlt években, Bács-Kiskun megyében egyre kevesebb fő felvételét tervezeték a felmérésben részt vett munkaadók, emellett egyre magasabb a létszámleadásaik létszámvonzata. 2015-re 1.348 fő (többnyire fizikai állomány-főcsoportú) felvételét és 1.903 fő leadását prognosztizálták a cégek. A létszámleadások és- felvételek egyenlege a 2015-ös évre való előrejelzéskor fordult negatív irányba. A 2015-re történő prognózis felvétel eredményei alapján a leadások és felvételek által érintett létszám közel kétharmada mindkét esetben, a feldolgozóiparban munkaviszonyban állókat érintette, ezt követően a kereskedelem,

gépjárműjavítás (létszámfelvétellel érintettek 12,6%-a és a leadással érintettek 14,2%-a) és a szállítás, raktározás területén dolgozókat (leadás esetén 9,2%, felvétel esetében 6,8%).
A 2015-ös évre prognosztizáló cégek közül 105 foglalkozást is megjelölt a létszámcsökkenést illetően, nekik a felmérés módszertana alapján a három leggyakoribb foglalkozás megnevezésére volt lehetőségük. Eszerinti előrejelzésük alapján a létszámcsökkenéssel érintett 684 fő 14%-a bolti eladó, továbbá egyaránt egytized körüli az egyszerű ipari foglalkozásúak a pékek, a kézi csomagolók és a tehergépkocsi-vezetők részaránya. Hasonló a létszámnöveléssel érintettek foglalkozások szerinti megoszlása is. A foglalkozást megnevező 190 cég 130 fő egyszerű ipari foglalkozásút, 101 fő bolti eladót tervezett felvenni. További 7 % körüli volt a pultfeltöltő, árufeltöltő, a pék és az egyéb termék-összeszerelő foglalkozások részaránya.

Foglalkoztatási viszonyok
A teljes és a munkavállaló korú népesség, a gazdaságilag aktívak, inaktívak, valamint a foglalkoztatottak – az országosnak – 5 % körüli aránya található Bács-Kiskun megyében, sőt a nyilvántartott álláskeresők 5,8%-a, addig az alkalmazottaknak 4 %-a talál munkahelyet a megyén belül. Bács-Kiskun megyében a fejlett országokhoz hasonlóan a legtöbb foglalkoztatott a szolgáltatási szektorban dolgozik. Az iparban foglalkoztatottak az alkalmazottak harmadát teszik ki (31,9 %). A legkisebb arányban (9,49 %) a mezőgazdaságban foglalkoztatottak vannak, amely a megyére vonatkoztatva így is kétszerese az országos átlagnak (4,83%). A gazdaság teljes átalakulása és modernizációja irányába mutatnak viszont azok a megyei gazdasági mutatók, amelyek a tercier szektor I. (szolgáltató) és tercier szektor II. (kereskedelmi, szállítási, stb.) szférában jelentkeznek. A megye e téren prognosztizálható szerepe kitüntetett fontosságúvá teszi ezeket a kedvező jeleket (főiskolák integrációja, ipari parkok létesítése, autóipar megjelenése, a banki fiókhálózat bővülése, logisztikai és ingatlanközvetítő vállalkozások fejlődése). Általánosságban elmondható, hogy a javuló foglalkoztatási mutatók ellenére a nyilvántartott álláskeresők száma több mint tízszerese a betöltetlen álláshelyek számának, a megyei munkaerő-kereslet és kínálat szerkezetében tér el, strukturális munkanélküliség tapasztalható. A vállalkozói és termelő szektorban is súlyos gondot jelentő szakemberhiány egyik legfőbb oka a szakmai/technikai/gyakorlati képességek hiánya. A munkaerőhiány kapcsán fontos megjegyezni, hogy egyre csökken a magyar munkaképes korú (15 - 74 éves) népesség, ami szintén súlyosbítja a helyzetet. Ennek oka egyrészről a természetes fogyás, illetve az utóbbi években mind nagyobb arányt öltő elvándorlás. A regisztrált munkanélküliek jelentős többsége képzetlen munkaerő, vagyis nehezen foglalkoztatható. Körülbelül 42 százalékuk maximum az általános iskolát járta ki, míg 28 százalékuk szakiskolát, szakmunkásképzőt végzett, ám érettségivel nem rendelkezik. Nagyjából egynegyedüknek érettségi a legmagasabb végzettsége, míg 6 százalék körül van a diplomások aránya.

A lakosság iskolai végzettségét tekintve a megyei lakosság iskolai végzettség szerinti megoszlására a 2011. évi népszámlálási adatok állnak rendelkezésre. A KSH Bács-Kiskun Megye Számokban 2013. c. tájékoztató szerint az elmúlt időszakban jelentősen javult a megyében élők iskolázottsága, a fiatalabb korosztályokból már jóval többen érettségiztek, illetve szereztek diplomát. A 2011. évi népszámlálás idején a 15 éves és idősebb népességnek mindössze 6,5%-a nem fejezte be általános iskolai tanulmányait, a 18 évesek és idősebbek 39%-a rendelkezett érettségi bizonyítvánnyal, a legalább 25 évesek 14%-a pedig főiskolai vagy egyetemi oklevelet szerzett. Az iskolázottság szintjében településtípusonként jelentősek a különbségek. A megyeszékhelyen, de a többi városban is a jobb munka- és megélhetési körülmények következtében fiatalabb a népesség, mint a községekben, így képzettebb is. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya a megyén belül a községekben a legkevesebb, mindösszesen 7,5 %. Az utóbbi évtizedekben bekövetkezett.

Demográfiai szempontból súlyos problémát jelent, hogy Bács-Kiskun megye lakónépessége összhangban az ország egészére jellemző folyamatokkal, az elmúlt bő évtizedben folyamatos csökkenést mutat az egyre erősödő természetes fogyás és a negatív vándorlási 5 egyenleg következtében. E csökkenő tendencia - a Kecskeméti járást leszámítva, mely az évtized minden évében növekedést mutat - a megye minden járására jellemző folyamat. Gond továbbá, hogy az utóbbi évtizedekben bekövetkezett pozitív változások ellenére Bács-Kiskun megye lakóinak végzettségi szintje továbbra is jelentősen

elmarad az országos átlagtól. Az iskolai oktatásban végzettek és a felnőttoktatásban részt vettek létszáma is csökken.
A kedvezőtlen demográfiai mutatók különösen hangsúlyossá teszik a megye népességmegtartó erejének kérdését, melynek megőrzésében, erősítésében a foglalkoztatottsági és gazdasági potenciál javításának kiemelt szerepe van.
A munkalehetőségek hiánya és a rossz elérhetőségi feltételek miatt a lakosság az ingázás helyett elvándorol az adott településről. Az ideiglenes vándorlásoknál általában a 19 év alattiak, az állandó vándorlásoknál pedig a 30–39 év közöttiek voltak mobilabbak. A felmérések szerint elsősorban **a tanult, szakmával rendelkező tehetséges munkavállalók hagyják el térséget.**

A foglalkoztatottak és munkanélküliek száma Bács-Kiskun megyében a 15-74 éves népesség körében (ezer fő)



Forrás: NFSZ adattárház

A 15-64 éves népesség körében még kedvezőbbek a gazdasági aktivitási mutatók, itt a foglalkoztatási arány 2015. évben meghaladta a 60%-ot (62,7%), szemben a 2010. évi 54,1%- kal. A munkanélküliségi ráta 2015. évre 7,9%-ra süllyedt a 2010. évi 10,4%-osról. A munkaerő-piaci helyzet 2015. évben is tovább javult a megyében, a foglalkoztatottak száma 2015. IV. negyedévben 219,1 ezer fő volt, 4,5%-kal több mint előző év azonos időszakában. Az 55,8%-os foglalkoztatási ráta, előző év azonos időszakához mérten 2,8%-ponttal javult, de kissé elmarad az országos átlagtól.
A munkanélküliek száma 3,4 ezer fővel csökkent az egy évvel korábbihoz viszonyítva, számuk 17,5 ezer fő. A munkanélküliségi ráta 7,4%-os, az egy évvel korábbi 9,1%-kal szemben (országosan 6,2%).
A megfigyelt években az alkalmazásban állók száma is – a 2011. év kivételével – évenként bővült. Legnagyobb gyarapodás, 3,4%-os 2014. évben következett be. A versenyszférában az átlagosnál szerényebb a növekedés üteme, de a 2011-es évre jellemző visszalépés is kisebb mértékű. A költségvetési szférában – 2012 kivételével – átlagot meghaladó bővülés tapasztalható, azonban 2011-ben átlagon felül csökkent az alkalmazottak száma.

Hiányszakmák Bács-Kiskun megyében

2013/2014	2014/2015	2015/2016
Ács	Ács	Ács
Épület- és szerkezetlakatos	Épület- és szerkezetlakatos	Épület- és szerkezetlakatos
Gépi forgácsoló	Gépi forgácsoló	Gépi forgácsoló
Hegesztő	Hegesztő	Hegesztő
Központi fűtés- és gázhálózat rendszerszerelő	Központi fűtés- és gázhálózat rendszerszerelő	Központi fűtés- és gázhálózat rendszerszerelő

Mezőgazdasági gépész	Mezőgazdasági gépész	Gazda
Női szabó	Női szabó	Női szabó
Szociális gondozó és ápoló	Szociális gondozó és ápoló	Szociális gondozó és ápoló
Villanyszerelő	Villanyszerelő	Villanyszerelő
Víz-, csatorna- és közmű-rendszerszerelő	Víz-, csatorna-és közmű-rendszerszerelő	Víz-, csatorna-és közmű-rendszerszerelő
		Kőműves és hidegburkoló
		Útépítő

Forrás: Saját szerkesztés
(http://eduline.hu/kozoktatas/2015/2/19/hianyszakmak_megyek_szerint_szakiskolai_tan_S256H7)

Foglalkoztatottság és álláskeresők átlagos adatai megyénként (2015)

Területi egység	Gazdaságilag aktív népesség, 15-64 évesek (ezer fő)	Legfeljebb alapfokú végzettségű	25 év alattiak	50 év felettiek	Legalább 6 hónapja nyilvántartott
02 Baranya megye	163,9	7671	3003	5254	8646
03 Bács-Kiskun megye	231,4	9317	3608	6546	10743
04 Békés megye	151,1	5430	2656	3820	5380
05 Borsod-Abaúj-Zemplén megye	281,8	21468	8109	12392	19923
06 Csongrád megye	182,1	4236	2013	4010	5492
07 Fejér megye	201,9	5436	1890	4702	5226
08 Győr-Moson-Sopron megye	215,3	1538	645	1739	1437
09 Hajdú-Bihar megye	236,5	14661	5785	9677	15636
10 Heves megye	128,7	7326	2358	4202	6381
11 Komárom-Esztergom megye	143,4	3028	1007	2767	2917
12 Nógrád megye	82,7	7198	2318	4157	6998
14 Somogy megye	128,5	8499	2978	5265	8033
15 Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	251,1	19714	8678	8343	16656
16 Jász-Nagykun-Szolnok megye	167,2	9677	3469	5985	8923
17 Tolna megye	99,4	4336	1685	2516	4176
18 Vas megye	124,6	1861	763	1730	2078
19 Veszprém megye	162,6	3574	1312	3413	3492
20 Zala megye	125,4	4082	1581	3465	4216
Országos	**3 078**	**139 052**	**53 859**	**89 983**	**136 350**

Forrás: NFSZ adattárház

A foglalkoztatottak száma Bács-Kiskun megyében a megfigyelt időszakban (2010-2015) folyamatosan emelkedik. Az évenkénti növekedés üteme 0,3-4,2 % mértékű, az előbbi 2011. évet, az utóbbi 2015. évet jellemzi. 2015-ös évben a foglalkoztatottak száma 215,2 ezer fő volt, 11,8%-kal több (22,7 ezer fővel), mint 2010 évben. Miközben a munkanélküliek száma az egyes években ingadozott, 2015. évben számuk 18,3 ezer fő, 17,6 %-kal kevesebb a 2010. évinél. A folyamatok eredményeként a gazdaságilag aktívak száma emelkedik, s az inaktívak közül pedig egyre többen kerülnek be, vissza a munkaerőpiacra. Ugyanakkor meg kell említeni, hogy a 15-74 éves népesség is fogyatkozik. 2010 óta mind a foglalkoztatási arány, mind a munkanélküliségi ráta kedvezően alakult a megyében. 2015. évben a foglalkoztatási mutató elérte az 54,6%-ot, a munkanélküliségi ráta 8 % alatti (7,8%) volt. A foglalkoztatottsági mutató javítható az atipikus foglalkoztatási formák, valamint a családbarát

munkakörülmények kialakításának ösztönzésével is, mivel így a hátrányosabb helyzetben levő munkanélküli rétegek is állást tudnak vállalni.

A bejelentett betöltetlen álláshelyek havi mérlege
2017. május

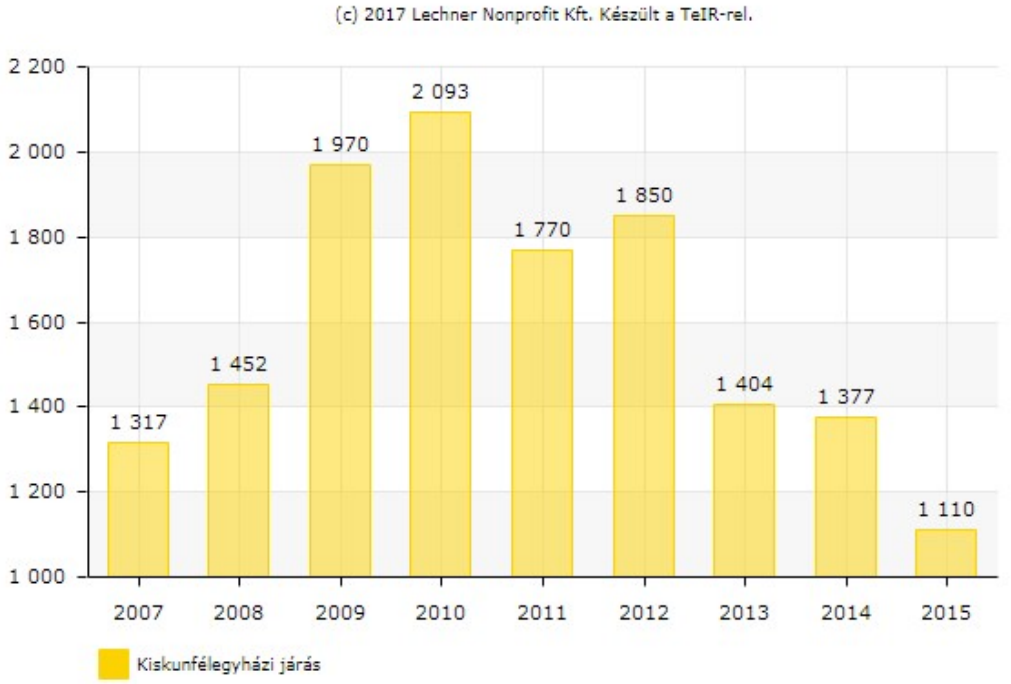
Megnevezés (járás)	Előző havi záró állomány	A hónap folyamán bejelentett álláshelyek száma	Havi érvényes bejelentések	A hónap folyamán megszűnt álláshelyek	Tárgyhavi záró állomány
	db				
Kecskemét	1229	731	1960	941	1019
Baja	228	252	480	294	186
Kalocsa	263	270	533	291	242
Kiskőrös	405	161	566	205	361
Kiskunfélegyháza	226	76	302	59	243
Kiskunhalas	133	155	288	139	149
Bácsalmás	121	119	240	180	60
Kiskunmajsa	30	115	145	83	62
Kunszentmiklós	499	71	570	75	495
Tiszakécske	169	53	222	76	146
Jánoshalma	112	51	163	97	66
Bács-Kiskun megye összesen	**3415**	**2054**	**5469**	**2440**	**3029**
A. - mezőgazdaság, erdőgazd., halászat	221	115	336	125	211
B. - bányászat, kőfejtés	1	0	1	0	1
C. - feldolgozóipar	1075	403	1478	640	838
D. - villamosenergia-, gáz-, gőzellátás	4	0	4	1	3
E. - vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	15	16	31	17	14
F. - építőipar	173	178	351	182	169
G. - kereskedelem, gépjárműjavítás	371	249	620	277	343
H. - szállítás, raktározás	111	68	179	54	125
I. - szálláshely-szolgáltatás, vendégl.	101	100	201	103	98
J. - információ, kommunikáció	13	20	33	16	17
K. - pénzügyi, biztosítási tevékenység	20	8	28	14	14
L. - ingatlanügyletek	35	23	58	42	16
M. - szakmai, tudományos, műszaki tev.	96	78	174	86	88
N. - adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	172	212	384	156	228
O. - közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás	839	412	1251	539	712
P. - oktatás	18	33	51	30	21
Q. - humán-egészségügyi, szociális ellátás	63	39	102	53	49
R. - művészet, szórakoztatás, szabadidő	31	42	73	38	35
S. - egyéb szolgáltatás	47	58	105	63	42
T. - Háztartás munkaadói tevékenysége		0			
U. - Területen kívüli szervezet	9	0	9	4	5
Bács-Kiskun megye összesen	**3415**	**2054**	**5469**	**2440**	**3029**
támogatott	1149	852	2001	1088	913
nem támogatott	2266	1202	3468	1352	2116
Bács-Kiskun megye összesen	**3415**	**2054**	**5469**	**2440**	**3029**
	megoszlás, %				
Kecskemét	36,0	35,6	35,8	38,6	33,6
Baja	6,7	12,3	8,8	12,0	6,1
Kalocsa	7,7	13,1	9,7	11,9	8,0
Kiskőrös	11,9	7,8	10,3	8,4	11,9
Kiskunfélegyháza	6,6	3,7	5,5	2,4	8,0
Kiskunhalas	3,9	7,5	5,3	5,7	4,9
Bácsalmás	3,5	5,8	4,4	7,4	2,0
Kiskunmajsa	0,9	5,6	2,7	3,4	2,0
Kunszentmiklós	14,6	3,5	10,4	3,1	16,3
Tiszakécske	4,9	2,6	4,1	3,1	4,8
Jánoshalma	3,3	2,5	3,0	4,0	2,2
Bács-Kiskun megye összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

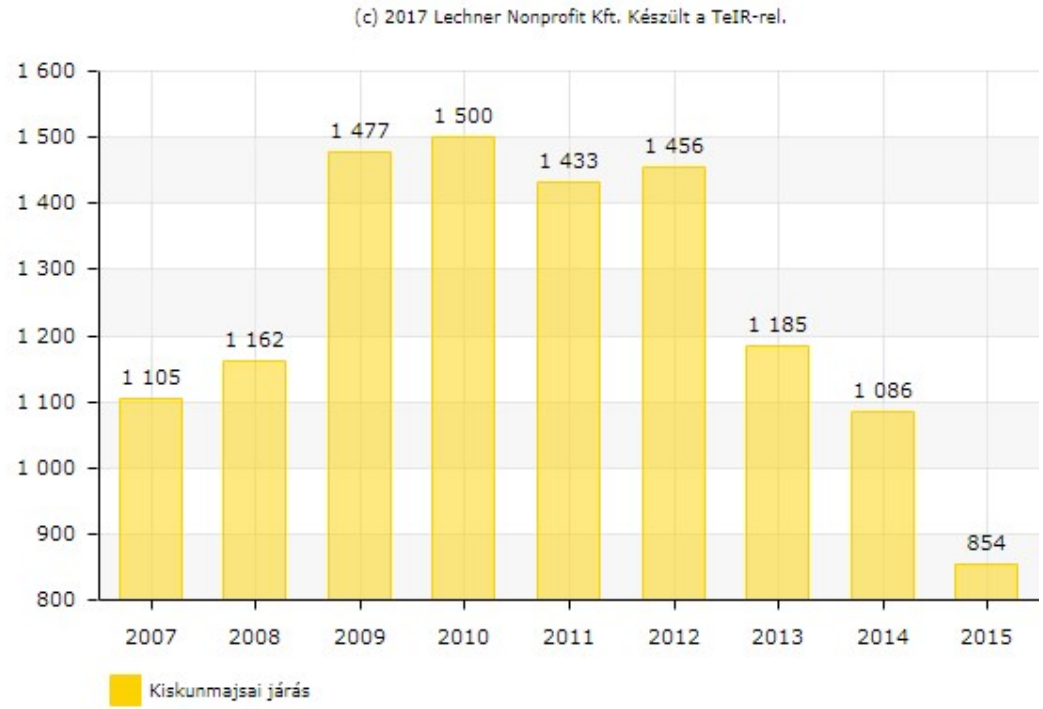
Forrás: Munkaerő-piaci helyzetkép Bács-kiskun megyében BKMKH

Regisztrált munkanélküliek száma (fő)

Regisztrált munkanélküli az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra

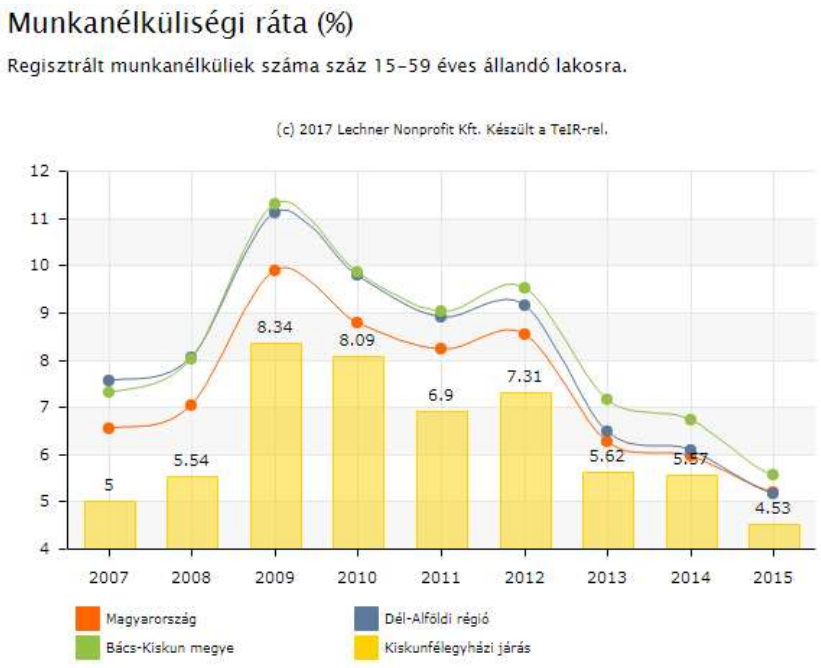
nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül, és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

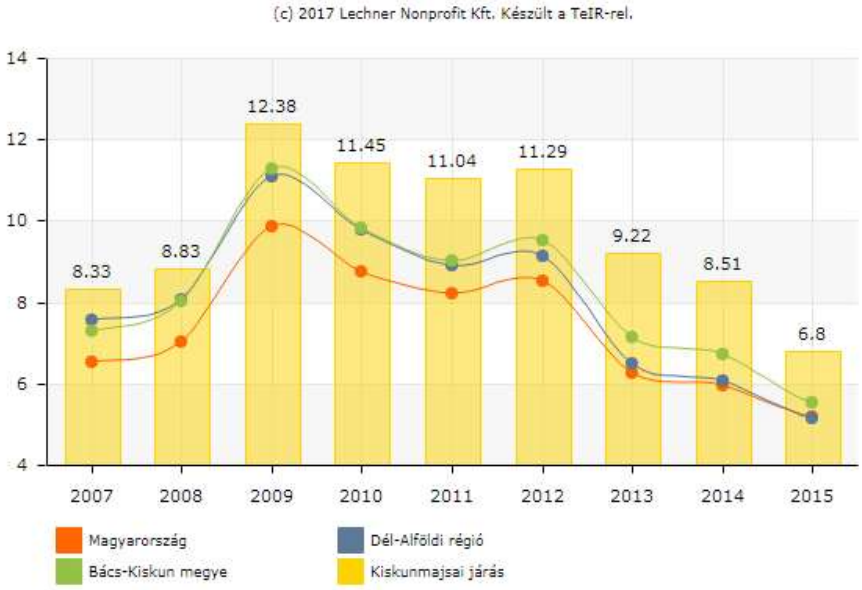




A **regisztrált munkanélküliek száma 2012 óta folyamatosan csökken** a járásokban. Amíg 2012-ben 1 850 fő és 1 456 fő tartozott ebbe a körbe, 2015-ben már csak 1 110 fő és 854 fő szerepelt regisztrált

munkanélküliként. Ez a két járásban összesen 1 342 fő csökkenést jelent, ami a 2012-es adat 59%-a! Ugyanakkor alacsonyabb még a 2007-es adatnál is.

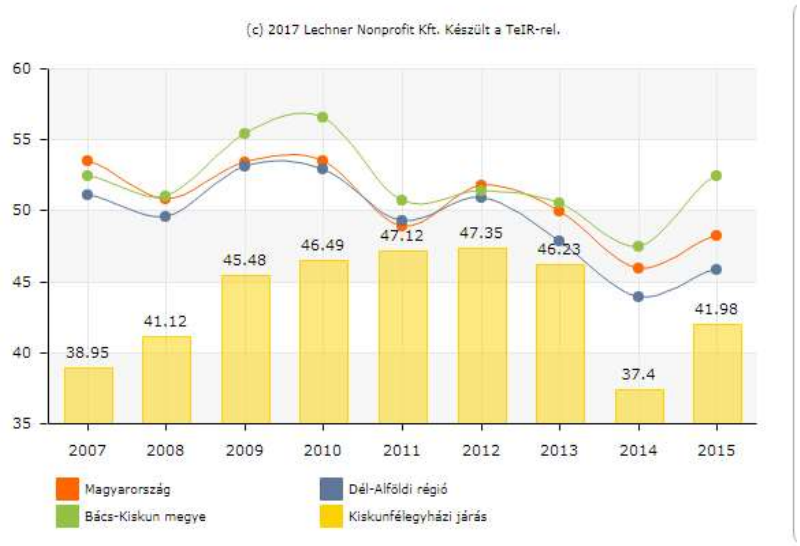




A **munkanélküliségi ráta** adatait tekintve a Kiskunfélegyházi járás esetében megállapíthatjuk, hogy jóval az országos tendencia alatt áll.
A Kiskunmajsai járás vonatkozásában a tendencia követi az országos, régiós és megyei adatokat, azonban értékét tekintve **majdnem kétszerese** azoknak. Ebben kiemelkedő szerepe van a vizsgált korcsoport (15-59 éves állandó lakosok) létszámának csökkenésének, ugyanakkor az aktivitási ráta értékét nézve az 2007-es évtől kezdődően lényegesen magasabb értéket mutat, mint az országos, régiós illetve megyei adat.

Tartós munkanélküliek aránya (%)

180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában.

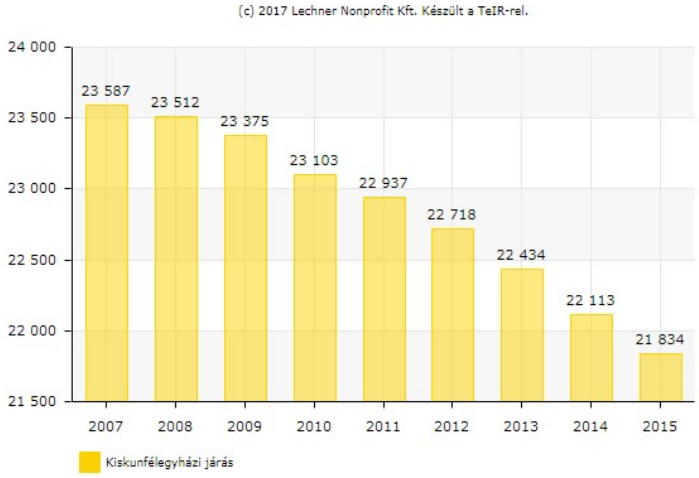


A tartós munkanélküliek aránya a munkanélküliségi rátával megegyező irányt mutat. A Kiskunfélegyházi járásban az országos és megyei átlag alatti a tartós munkanélküliek száma, azonban 2014 évről 2015 évre számuk nőtt.
A Kiskunmajsai járásban a tartós munkanélküliek aránya magasabb az országos és megyei átlagnál.

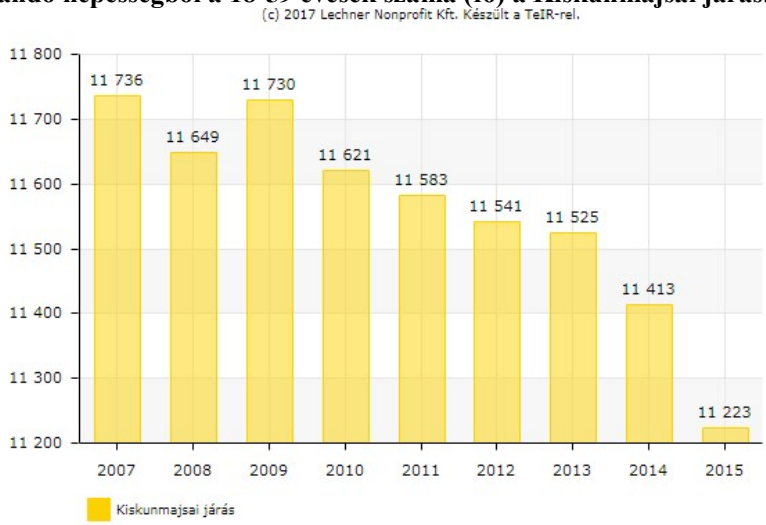


Munkanélküliségi szempontból a 4. leghátrányosabb helyzetű kistérség a megyében a Kiskunmajsai járás, ettől kedvezőbb helyzetben van a Kiskunfélegyházi járás, aki a megyei rangsorban az utolsó előtti helyen áll.

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) a Kiskunfélegyházi járásban
Forrás: 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel



Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) a Kiskunmajsai járásban



Minkét járásban az **aktív korú lakosság száma folyamatosan csökken**, az 2007 évről 2015. évre a csökkenés mérték a Kiskunfélegyházi járásban 1 753 fő, ami közel 8%-os csökkenést jelent 2007 évhez képest.
Ettől alacsonyabb számban csökkent a Kiskunmajsai járás aktív korú lakossága, de a csökkenés mértéke itt is meghaladja a 4%-ot, mely 513 fős csökkenést jelent 2007-ről 2015-re.

Bács-Kiskun megyében, 2017 májusában az előző hónaphoz képest és egy év távlatában is csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. A zárónapon 15545 fő nyilvántartott álláskereső szerepelt a regiszterben, az egy hónappal korábbi állapothoz képest 1019 fővel, az egy évvel ezelőtti helyzethez viszonyítva 891 fővel (5,4%-kal) kevesebb. Az év ötödik hónapjában a nyilvántartott álláskeresők aránya (a gazdaságilag aktív népesség százalékában) 6,5% volt a megyében. Ez a múlt havi aránynál 0,4 százalékponttal, az egy évvel korábbinál pedig 0,9%-ponttal alacsonyabb. A nyilvántartott álláskeresők aránya májusban Jánoshalma (13,4%), Kalocsa járásban (8,3%) volt a legmagasabb a megyében. A

munkanélküliség mértéke legalacsonyabb Kiskunfélegyháza (5,1%) és Tiszakécske, Baja (egyaránt 5,2%) térségékben volt.

A nyilvántartott álláskeresők arányának alakulása (a gazdaságilag aktív népesség %-ában)

Járás	A nyilvántartott álláskeresők aránya, % a/		
	2017	2017	2016
	május	április	május
Kecskemét	5,6	6,0	6,9
Baja	5,2	5,6	5,8
Kalocsa	8,3	8,9	8,9
Kiskőrös	6,0	6,2	7,7
Kiskunfélegyháza	5,1	5,2	5,6
Kiskunhalas	7,5	8,1	7,3
Bácsalmás	7,7	8,4	8,3
Kiskunmajsa	8,1	8,9	8,7
Kunszentmiklós	8,1	8,6	9,5
Tiszakécske	5,2	5,6	5,3
Jánoshalma	13,4	14,0	12,8
Összesen	**6,5**	**6,9**	**7,4**

a/ Nyilvántartott álláskeresők aránya = a nyilvántartott álláskeresők száma a tárgyidőszakot megelőző év gazdaságilag aktív népesség %-ában.

Forrás: Munkaerő-piaci helyzetkép Bács-kiskun megyében BKMKH

Nyilvántartott álláskeresők nemenkénti megoszlása a megyében



Forrás: Munkaerő-piaci helyzetkép Bács-kiskun megyében BKMKH

Az álláskeresők száma az elmúlt évhez képest 891 fővel csökkent, mely mind a nők, mind a férfiak vonatkozásában megfigyelhető. Az előző évhez képest a női és férfi álláskeresők közötti arány minimálisan, alig érzékelhetően csökkent a megyében.

Kiskunfélegyháza - Kiskunmajsa járásban bejelentett munkaerőigények munkakörök (FEOR4) szerint

Új bejelentett álláshelyek száma	2014		Új bejelentett álláshelyek száma	2015		Új bejelentett álláshelyek száma	2016	
	Kiskunfélegyháza	Kiskunmajsa		Kiskunfélegyháza	Kiskunmajsa		Kiskunfélegyháza	Kiskunmajsa
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	818	152	9310 Egyszerű ipari foglalkozású	850	89	9310 Egyszerű ipari foglalkozású	939	50
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	325	103	9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	715	89	9225 Kézi csomagoló	784	5
9225 Kézi csomagoló	233	6	9225 Kézi csomagoló	702	4	9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	703	160
9112 Intézményi takarító és kisegítő	73	44	4112 Általános irodai adminisztrátor	103	18	4112 Általános irodai adminisztrátor	77	16
4112 Általános irodai adminisztrátor	70	10	9112 Intézményi takarító és kisegítő	78	28	5113 Bolti eladó	62	46
3332 Fizioterápiás asszisztens, masszőr	51	1	9223 Rakodómunkás	73	12	7114 Pék, édesiparitermék-gyártó	47	7
9332 Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	46	34	7114 Pék, édesiparitermék-gyártó	60	7	9112 Intézményi takarító és kisegítő	44	13
9223 Rakodómunkás	42	15	9332 Egyszerű erdészeti, vadászati és halászati foglalkozású	27	32	9223 Rakodómunkás	38	6
8111 Élelmiszer-, italgyártó gép kezelője	34	4	3332 Fizioterápiás asszisztens, masszőr	26		3332 Fizioterápiás asszisztens, masszőr	32	1
7114 Pék, édesiparitermék-gyártó	29	27	3161 Munka- és termelésszervező	23	1	3161 Munka- és termelésszervező	27	8
5113 Bolti eladó	28	48	5113 Bolti eladó	23	35	5133 Pultos	24	13
7511 Kőműves	23	39	8125 Fafeldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	19	12	7112 Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	24	
8417 Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	20	25	8135 Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	15		3511 Szociális segítő	23	
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	17	19	9119 Egyéb takarító és kisegítő	15	32	5134 Szakács	23	5
5134 Szakács	16	11	7333 Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	14	8	8125 Fafeldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	22	10
7535 Festő és mázoló	16	5	9236 Konyhai kisegítő	14	9	9332 Egyszerű erdészeti, vadászati	22	18

						és halászati foglalkozású		
9119 Egyéb takarító és kisegítő	16	56	9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	13	92	8417 Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	19	20
7111 Húsfeldolgozó	12	10	8417 Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	12	29	8135 Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	16	
3135 Minőségbiztosítási technikus	11	2	7511 Kőműves	11	16	9119 Egyéb takarító és kisegítő	16	30
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	11	52	8124 Cipőgyártó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	9		8124 Cipőgyártó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	14	9
3613 Tőzsde- és pénzügyi ügynök, bróker	10		5133 Pultos	7	14	9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	12	75
5133 Pultos	10	18	7223 Bútorasztalos	7		4121 Könyvelő (analitikus)	11	
8124 Cipőgyártó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	10	4	7535 Festő és mázoló	7	8	9236 Konyhai kisegítő	11	20
9111 Háztartási takarító és kisegítő	10		8421 Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	7	18	3910 Egyéb ügyintéző	9	5
9224 Pultfeltöltő, árufeltöltő	10	2	6211 Erdészeti foglalkozású	6	2	3513 Szociális gondozó, szakgondozó	8	7
8425 Targoncavezető	9	3	7522 Szellőző-, hűtő- és klimatizálóberendezés-szerelő	6		3611 Pénzügyi ügyintéző (a pénzintézeti ügyintéző kivételével)	8	
3910 Egyéb ügyintéző	8	4	5134 Szakács	5	2	7511 Kőműves	8	26
7112 Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	8	4	7112 Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító	5		9224 Pultfeltöltő, árufeltöltő	8	2
2431 Általános iskolai tanár, tanító	7	1	7529 Egyéb építési, szerelési foglalkozású	5	1	3116 Gépésztechnikus	7	
3410 Oktatási asszisztens	7		4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	4	51	3633 Ingatlanügynök, ingatlanforgalmazási ügyintéző	7	
3511 Szociális segítő	7	1	7524 Épületvillamossági szerelő, villanyszerelő	4	2	6122 Baromfitartó és -tenyésztő	7	12
6122 Baromfitartó és -tenyésztő	7	13	8425 Targoncavezető	4	4	3622 Kereskedelmi ügyintéző	6	3
9236 Konyhai kisegítő	7	21	2432 Csecsemő- és kisgyermeknevelő, óvodapedagógus	3	1	5222 Segédápoló, műtőssegéd	6	
7212 Szabó, varró	6		3410 Oktatási asszisztens	3		6121 Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	6	

7321 Lakatos	6	11	3511 Szociális segítő	3		7333 Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	6	8
9235 Gyorséttermi eladó	6		3621 Biztosítási ügynök, ügyintéző	3	1	2432 Csecsemő- és kisgyermeknevelő, óvodapedagógus	5	1
2511 Pénzügyi elemző és befektetési tanácsadó	5		5129 Egyéb, máshova nem sorolható kereskedelmi foglalkozású	3	4	3410 Oktatási asszisztens	4	
5111 Kereskedő	5	3	5222 Segédápoló, műtőssegéd	3		7321 Lakatos	4	9
3622 Kereskedelmi ügyintéző	4	3	7325 Hegesztő, lángvágó	3	1	7325 Hegesztő, lángvágó	4	15
3623 Anyaggazdálkodó, felvásárló	4	1	7331 Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	3	4	7529 Egyéb építési, szerelési foglalkozású	4	
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	4	80	7513 Ács	3		7535 Festő és mázoló	4	9
7323 Forgácsoló	4	4	7521 Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	3	5	9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	4	32
7333 Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	4	6	3611 Pénzügyi ügyintéző (a pénzintézeti ügyintéző kivételével)	2	1	4114 Adatrögzítő, kódoló	3	5
7529 Egyéb építési, szerelési foglalkozású	4	1	3623 Anyaggazdálkodó, felvásárló	2	1	5135 Cukrász	3	1
8135 Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	4		3722 Fitnesz- és rekreációs programok irányítója	2		6211 Erdészeti foglalkozású	3	3
8211 Mechanikaigép-összeszerelő	4	1	5111 Kereskedő	2		7212 Szabó, varró	3	
8422 Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője	4	21	5131 Vendéglős	2		7223 Bútorasztalos	3	
3161 Munka- és termelésszervező	3		5135 Cukrász	2	4	7513 Ács	3	
5129 Egyéb, máshova nem sorolható kereskedelmi foglalkozású	3	1	6111 Szántóföldinövény-termesztő	2		7524 Épületvillamossági szerelő, villanyszerelő	3	2
6121 Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	3	3	7321 Lakatos	2	6	1311 Mezőgazdasági, erdészeti, halászati és vadászati tevékenységet folytató egység vezetője	2	
7514 Épületasztalos	3	5	7323 Forgácsoló	2	2	1333 Kereskedelmi tevékenységet folytató egység vezetője	2	1
8122 Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	3		7514 Épületasztalos	2	1	2714 Kulturális szervező	2	
8125 Fafeldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	3	42	7534 Burkoló	2		3113 Élelmiszer-ipari technikus	2	1

8152 Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	3	12	8122 Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	2		3311 Ápoló, szakápoló	2	3
1333 Kereskedelmi tevékenységet folytató egység vezetője	2		8211 Mechanikaigép-összeszerelő	2	4	3623 Anyaggazdálkodó, felvásárló	2	4
3190 Egyéb műszaki foglalkozású	2		2137 Minőségbiztosítási mérnök	1		4111 Titkár(nő)	2	2
4229 Egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású	2	3	2312 Szociális munkás és tanácsadó	1	1	4129 Egyéb számviteli foglalkozású	2	
5135 Cukrász	2	2	2431 Általános iskolai tanár, tanító	1	4	4131 Készlet- és anyagnyilvántartó	2	
7331 Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	2	8	2533 Kereskedelmi tervező, szervező	1	1	4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	2	33
8312 Kútfúró, mélyfúró gép kezelője (kőolaj, földgáz, víz)	2	4	2714 Kulturális szervező	1		4229 Egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású	2	1
8421 Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	2	22	2715 Könyv- és lapkiadó szerkesztője	1		5212 Kozmetikus	2	
9212 Hulladékosztályozó	2		3114 Fa- és könnyűipari technikus	1		5221 Gyermekfelügyelő, dajka	2	16
9231 Portás, telepőr, egyszerű őr	2	7	3212 Feldolgozóipari szakmai irányító, felügyelő	1		7113 Tejfeldolgozó, tejtermékgyártó	2	
2152 Rendszergazda	1	1	3333 Fogtechnikus	1		7331 Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	2	5
2531 Piackutató, reklám- és marketingtevékenységet tervező, szervező	1		3513 Szociális gondozó, szakgondozó	1		7334 Mechanikaigép-karbantartó, -javító (műszerész)	2	1
2724 Zeneszerző, zenész, énekes	1		3622 Kereskedelmi ügyintéző	1	2	7521 Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	2	2
3113 Élelmiszer-ipari technikus	1		3910 Egyéb ügyintéző	1	5	7533 Épület-, építménybádogos	2	
3139 Egyéb, máshova nem sorolható technikus	1	3	4122 Bérelszámoló	1	3	7534 Burkoló	2	3
3142 Informatikai és kommunikációs rendszerek felhasználóit támogató technikus	1		4221 Utazásszervező, tanácsadó	1	1	8122 Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	2	
3213 Építőipari szakmai irányító, felügyelő	1		4222 Recepciós	1	1	8325 Csomagoló-, palackozó- és címkézőgép kezelője	2	
3221 Irodai szakmai irányító, felügyelő	1	2	4224 Ügyfél-(vevő)tájékoztató	1		8422 Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője	2	2
3513 Szociális gondozó, szakgondozó	1	1	5132 Pincér	1	2	1312 Ipari tevékenységet folytató egység vezetője	1	

3614 Számviteli ügyintéző	1	4	5221 Gyermekfelügyelő, dajka	1	12	2118 Gépészmérnök	1	
3631 Konferencia- és rendezvényszervező	1		5291 Járművezető-oktató	1		2134 Település- és közlekedéstervező mérnök	1	
3632 Marketing- és pr-ügyintéző	1		6212 Fakitermelő (favágó)	1	3	2421 Középiskolai tanár	1	1
3641 Személyi asszisztens	1		7111 Húsfeldolgozó	1	39	2499 Egyéb szakképzett oktató, nevelő	1	
4121 Könyvelő (analitikus)	1	2	7113 Tejfeldolgozó, tejtermékgyártó	1		3112 Kohó- és anyagtechnikus	1	
4131 Készlet- és anyagnyilvántartó	1		7212 Szabó, varró	1		3221 Irodai szakmai irányító, felügyelő	1	
4136 Iratkezelő, irattáros	1		7231 Nyomdai előkészítő	1		3333 Fogtechnikus	1	
4221 Utazásszervező, tanácsadó	1		7322 Szerszámkészítő	1	3	3614 Számviteli ügyintéző	1	
4222 Recepciós	1	4	7334 Mechanikaigép-karbantartó, -javító (műszerész)	1		3624 Ügynök (a biztosítási ügynök kivételével)	1	0
5112 Vezető eladó	1		7341 Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója	1	6	3641 Személyi asszisztens	1	
5221 Gyermekfelügyelő, dajka	1	10	7342 Informatikai és telekommunikációs berendezések műszerésze, javítója	1		3722 Fitnesz- és rekreációs programok irányítója	1	
5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	1	4	7919 Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozású	1	4	4122 Bérelszámoló	1	
6212 Fakitermelő (favágó)	1	3	8111 Élelmiszer-, italgyártó gép kezelője	1	2	4221 Utazásszervező, tanácsadó	1	
7113 Tejfeldolgozó, tejtermékgyártó	1		8151 Fémfeldolgozó gép kezelője	1	4	4222 Recepciós	1	
7223 Bútorasztalos	1		8152 Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	1		4224 Ügyfél-(vevő)tájékoztató	1	
7324 Fémcsiszoló, köszörűs, szerszámköszörűs	1		8190 Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője	1	9	4225 Ügyfélszolgálati központ tájékoztatója	1	1
7325 Hegesztő, lángvágó	1	10	9111 Háztartási takarító és kisegítő	1		5219 Egyéb személyi szolgáltatási foglalkozású	1	
7513 Ács	1	1	9113 Kézi mosó, vasaló	1		5292 Hobbiállat-gondozó, -kozmetikus	1	
7521 Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	1	3	9224 Pultfeltöltő, árufeltöltő	1		6115 Dísznövény-, virág- és faiskolai kertész, csemetenevelő	1	1
7524 Épületvillamossági szerelő, villanyszerelő	1	13	9231 Portás, telepőr, egyszerű őr	1	2	6124 Kisállattartó és -tenyésztő	1	1

8126 Papír- és cellulóztermék-gyártó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	1		9233 Hivatalsegéd, kézbesítő	1	30	6212 Fakitermelő (favágó)	1	
8416 Személygépkocsi-vezető	1	1	9235 Gyorséttermi eladó	0	4	7111 Húsfeldolgozó	1	6
9114 Járműtakarító	1	5	1332 Vendéglátó tevékenységet folytató egység vezetője		1	7322 Szerszámkészítő	1	1
1311 Mezőgazdasági, erdészeti, halászati és vadászati tevékenységet folytató egység vezetője		1	1333 Kereskedelmi tevékenységet folytató egység vezetője		1	7323 Forgácsoló	1	5
1312 Ipari tevékenységet folytató egység vezetője		1	1411 Számviteli és pénzügyi tevékenységet folytató egység vezetője		1	7343 Elektromoshálózat-szerelő, -javító	1	
1313 Építőipari tevékenységet folytató egység vezetője		1	1419 Egyéb gazdasági tevékenységet segítő egység vezetője		1	7514 Épületasztalos	1	1
1411 Számviteli és pénzügyi tevékenységet folytató egység vezetője		2	2152 Rendszergazda		2	7919 Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozású	1	3
1419 Egyéb gazdasági tevékenységet segítő egység vezetője		1	2224 Gyógytornász		1	8211 Mechanikaigép-összeszerelő	1	1
2115 Építészmérnök		1	2910 Egyéb magasan képzett ügyintéző		1	8416 Személygépkocsi-vezető	1	
2118 Gépészmérnök		1	3117 Építő- és építésztechnikus		2	8421 Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	1	11
2168 Környezetfelmérő, -tanácsadó		1	3134 Környezetvédelmi technikus		2	8425 Targoncavezető	1	1
2224 Gyógytornász		1	3155 Fémgyártási berendezés vezérlője		6	9111 Háztartási takarító és kisegítő	1	
2312 Szociális munkás és tanácsadó		1	3190 Egyéb műszaki foglalkozású		1	9231 Portás, telepőr, egyszerű őr	1	
2615 Ügyvéd		2	3213 Építőipari szakmai irányító, felügyelő		1	9234 Hordár, csomagkihordó	1	
2716 Újságíró, rádióműsor-, televízióműsor-szerkesztő		2	3221 Irodai szakmai irányító, felügyelő		1	5129 Egyéb, máshova nem sorolható kereskedelmi foglalkozású	0	1
2717 Szakképzett edző, sportszervező, -irányító		1	3311 Ápoló, szakápoló		5	7342 Informatikai és telekommunikációs berendezések műszerésze, javítója	0	1
3115 Vegyésztechnikus		4	3612 Pénzintézeti ügyintéző		2	1332 Vendéglátó tevékenységet folytató egység vezetője		1

3116 Gépésztechnikus		3	3614 Számviteli ügyintéző		1	1339 Egyéb kereskedelmi, vendéglátó és hasonló szolgáltatási tevékenységet folytató egység vezetője		2
3117 Építő- és építésztechnikus		3	3624 Ügynök (a biztosítási ügynök kivételével)		4	2152 Rendszergazda		3
3134 Környezetvédelmi technikus		1	3631 Konferencia- és rendezvényszervező		3	2224 Gyógytornász		1
3155 Fémgyártási berendezés vezérlője		3	4114 Adatrögzítő, kódoló		1	2312 Szociális munkás és tanácsadó		1
3311 Ápoló, szakápoló		4	4131 Készlet- és anyagnyilvántartó		1	2531 Piackutató, reklám- és marketingtevékenységet tervező, szervező		2
3321 Általános egészségügyi asszisztens		1	4133 Könyvtári, levéltári nyilvántartó		6	2615 Ügyvéd		2
3326 Gyógyszertári és gyógyszerellátási asszisztens		1	4135 Postai szolgáltató (kézbesítő, válogató)		1	3115 Vegyésztechnikus		2
3515 Ifjúságsegítő		1	4136 Iratkezelő, irattáros		1	3134 Környezetvédelmi technikus		2
3612 Pénzintézeti ügyintéző		1	4229 Egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású		2	3155 Fémgyártási berendezés vezérlője		1
3624 Ügynök (a biztosítási ügynök kivételével)		3	5115 Piaci, utcai árus		1	3213 Építőipari szakmai irányító, felügyelő		2
3719 Egyéb művészeti és kulturális foglalkozású		2	5117 Bolti pénztáros, jegypénztáros		2	3321 Általános egészségügyi asszisztens		1
4111 Titkár(nő)		3	5121 Üzemanyagtöltő állomás kezelője		1	3326 Gyógyszertári és gyógyszerellátási asszisztens		1
4114 Adatrögzítő, kódoló		2	5243 Épületgondnok		1	3612 Pénzintézeti ügyintéző		3
4133 Könyvtári, levéltári nyilvántartó		5	5259 Egyéb személy- és vagyonvédelmi foglalkozású		1	3642 Jogi asszisztens		2
4135 Postai szolgáltató (kézbesítő, válogató)		2	5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású		4	4135 Postai szolgáltató (kézbesítő, válogató)		1
4224 Ügyfél-(vevő)tájékoztató		2	6119 Egyéb növénytermesztési foglalkozású		2	4132 Szállítási, szállítmányozási nyilvántartó		1
4227 Postai ügyfélkapcsolati foglalkozású		1	6122 Baromfitartó és -tenyésztő		13	4133 Könyvtári, levéltári nyilvántartó		2
5114 Kölcsönző		1	6123 Méhész		1	4227 Postai ügyfélkapcsolati foglalkozású		6

5115 Piaci, utcai árus		2	7115 Borász és egyéb szeszesital-gyártó, szikvízkészítő		9	5117 Bolti pénztáros, jegypénztáros		1
5116 Piaci, utcai étel- és italárus		1	7343 Elektromosháló-zat-szerelő, -javító		1	5121 Üzemanyagtöltő állomás kezelője		1
5117 Bolti pénztáros, jegypénztáros		1	8136 Gumitermékgyár-tó gép kezelője		7	5132 Pincér		5
5132 Pincér		1	8219 Egyéb termék-összeszerelő		2	5211 Fodrász		1
5211 Fodrász		2	8416 Személygépkocsi-vezető		5	6113 Zöldségtermesztő		1
5242 Házvezető		1	8422 Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője		2	5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású		3
5243 Épületgondnok		2	9114 Járműtakarító		1	5254 Vagyonőr, testőr		2
5252 Tűzoltó		1	9211 Szemétgyűjtő, utcaseprő		224	6220 Vadgazdálkodási foglalkozású		2
5254 Vagyonőr, testőr		4	9232 Mérőóra-leolvasó és hasonló egyszerű foglalkozású		1	7115 Borász és egyéb szeszesital-gyártó, szikvízkészítő		7
5259 Egyéb személy- és vagyonvédelmi foglalkozású		1	9321 Kubikos		2	7327 Festékszóró, fényező		4
6113 Zöldségtermesztő		1	9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású		6	7341 Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója		5
6115 Dísznövény-, virág- és faiskolai kertész, csemetenevelő		21	**Összeg**	**2963**	**1125**	7914 Kártevőirtó, gyomirtó		1
6119 Egyéb növénytermesztési foglalkozású		4				8136 Gumitermékgyártó gép kezelője		5
6211 Erdészeti foglalkozású		5				8152 Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője		3
7115 Borász és egyéb szeszesital-gyártó, szikvízkészítő		9				8190 Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője		13
7217 Cipész, cipőkészítő, -javító		3				8219 Egyéb termék-összeszerelő		1
7221 Famegmunkáló		1				8329 Egyéb, máshova nem sorolható, helyhez kötött gép kezelője		1
7222 Faesztergályos		2				8424 Daru, felvonó és hasonló anyagmozgató gép kezelője		1
7322 Szerszámkészítő		12				9113 Kézi mosó, vasaló		1
7327 Festékszóró, fényező		4				9114 Járműtakarító		2

7341 Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója		2
7533 Épület-, építménybádogos		1
7534 Burkoló		3
7539 Egyéb építési szakipari foglalkozású		1
7913 Robbantómester		2
7915 Kéményseprő, épületszerkezet-tisztító		2
7919 Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozású		13
8112 Dohánygyártó gép kezelője		3
8123 Bőrkikészítő és -feldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó		1
8136 Gumitermékgyártó gép kezelője		13
8151 Fémfeldolgozó gép kezelője		5
8190 Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője		7
8219 Egyéb termék-összeszerelő		1
8311 Szilárdásvány-kitermelő gép kezelője (szén, kő)		1
8322 Vízgazdálkodási gép kezelője		1
8323 Kazángépkezelő		1
8325 Csomagoló-, palackozó- és címkézőgép kezelője		2
8329 Egyéb, máshova nem sorolható, helyhez kötött gép kezelője		2
8424 Daru, felvonó és hasonló anyagmozgató gép kezelője		2
9113 Kézi mosó, vasaló		1
9211 Szemétgyűjtő, utcaseprő		241
9233 Hivatalsegéd, kézbesítő		20
9321 Kubikos		25
Összeg	**2136**	**1528**

9211 Szemétgyűjtő, utcaseprő		202
9233 Hivatalsegéd, kézbesítő		36
9235 Gyorséttermi eladó		5
9321 Kubikos		12
Összeg	**3205**	**1112**

Forrás: NFSZ adattárház

Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás keretén belül 2017 áprilisában 8890 fő dolgozott a megyében, amely az előző év azonos időszakánál 19,5%-kal kevesebb. A legtöbb közfoglalkoztatottat ebben a hónapban Kalocsa járásban alkalmazzák (1407 főt), de jelentős létszám tartozik a bajai (1261 fő), a kecskeméti (1239 fő), valamint a kiskőrösi (960 fő) térséghez is.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás nettó létszáma 3551 fő volt az év negyedik hónapjában, mely az összes közfoglalkoztatott 39,9%-át jelenti. Iskolai végzettségüket tekintve a legfeljebb általános iskolát végzettek vannak a legnagyobb arányban (55%, 1954 fő), de a középfokú szakmai végzettségűek részaránya (24,5 %).

Országos közfoglalkozatás keretében 2339 fő dolgozott, melynek közel fele (1137 fő) középfokú végzettségű. A felsőfokú intézményben diplomát szerzettek aránya (2,9%) e támogatási formában a legmagasabb.

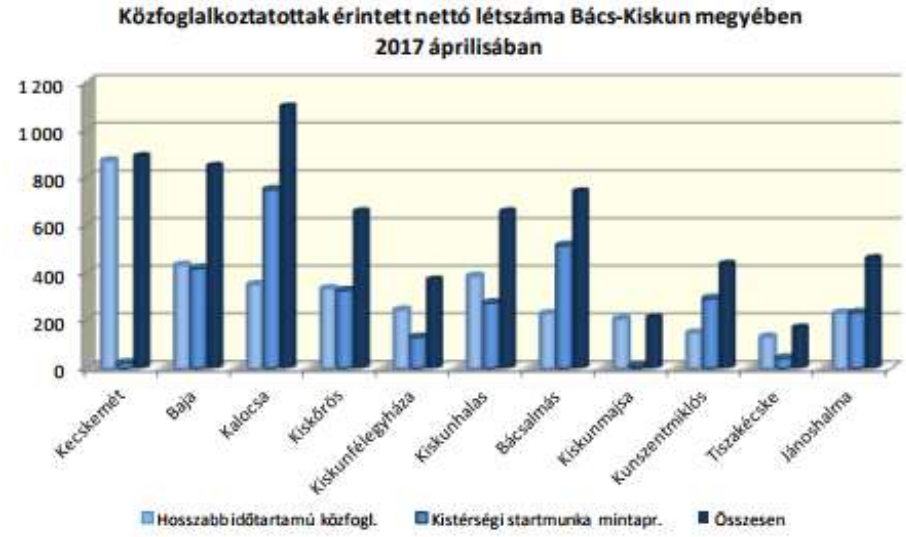


Forrás: Munkaerő-piaci helyzetkép Bács-kiskun megyében

Az országos közfoglalkoztatásban dolgozók körében a férfiak vannak többségben, 51 százalék az arányuk. Kistérségi startmunka mintaprogramban érintettek létszáma 3000 fő 2017 áprilisában. E kategóriában az iskolai végzettség megoszlása hasonló a hosszabb időtartamú támogatási paraméterhez. Kistérségi startmunka program keretében is a legfeljebb általános iskolát végzettek vannak a legnagyobb arányban (56,2%), számuk 1685 fő. A közfoglalkoztatottak közül, ebbe a programba tartozók körében legalacsonyabb a diplomások aránya.

Kor szerinti összetétel alapján mindhárom támogatási paraméter esetében a 26 és 50 év közötti dolgozók vannak a legmagasabb létszámmal: a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatáson belül 2085 fő, ami majd hattizedes arány; az országos közfoglalkoztatásban érintettek 57,2%-a (1337 fő), míg e korosztályt képviselők száma 1715 fő a kistérségi startmunka mintaprogramon belül (arányuk 57,2%).

A munkaadó gazdasági főtevékenységét tekintve mindhárom támogatott programban igen jelentős a közigazgatás aránya, 53 és 97,5% között mozog. Emellett 19,2%-os aránnyal képviseltetik magukat a mezőgazdaságban dolgozók az országos közfoglalkoztatás esetében.



Forrás: Munkaerő-piaci helyzetkép Bács-kiskun megyében BKMKH

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A projekt szempontjából releváns törvények:

- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és munkanélküliek ellátásáról
- 1995. évi LIII. törvény a környezet védelmének általános szabályairól, és végrehajtási rendeletei
- 1995. évi LVII. törvény a vízgazdálkodásról (ill. a 2001. évi LXXI törvény az előbbi módosításáról)
- 1996. évi LIII. törvény a természet védelméről
- 2000. évi C. törvény a számvitelről
- 2003. évi XCII. törvény az adózás rendjéről
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 2007. évi XVII. törvény a mezőgazdasági, agrár-vidékfejlesztési, valamint halászati támogatásokhoz és egyéb intézkedésekhez kapcsolódó eljárás egyes kérdéseiről
- 2007. évi CXXVII. törvény általános forgalmi adóról
- 2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 2015. évi CXLIII. törvény a közbeszerzésekről
- 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről

A projekt szempontjából releváns kormányrendeletek:

- 6/1996 (VII.16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtandó támogatásról
- 30/2000 (IX.15) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtott támogatásokról
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 255/2014 (X.10) Korm. rendelet a 2014-2020 időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami á szabályokról
- a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet

A projekt szempontjából releváns közösségi szabályozások:

- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 1303/2013/EU RENDELETE az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra, a Kohéziós Alapra, az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó közös rendelkezések megállapításáról, az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról és az 1083/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 1304/2013/EU RENDELETE (2013. december 17-én) az Európai Szociális Alapról és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről
- A BIZOTTSÁG 651/2014/EU RENDELETE (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

Jelen projekt céljai illeszkednek a Széchenyi 2020 fejlesztési és stratégiai céljaihoz.
A 2014–2020-as időszak tervezési hierarchiájának csúcsán a „Partnerségi Megállapodás” (PM) című dokumentum áll. A „Partnerségi Megállapodáshoz” csatlakoznak a különböző programok. A „Széchenyi 2020” mögött álló „Európa 2020” fekteti le az Európai Unió stratégiai szempontjait a következő programozási periódusra nézve, amely egy a gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia.

A pénzügyi konszolidáció lezárulása után Magyarország immár fokozottabban fordulhat az európai felzárkózás felé. A felzárkózásban kitüntetett szerep jut a fejlesztéspolitikának, amely Magyarországon a 2014-2020-as időszakban – összhangban a már elfogadott vagy a jelenleg is formálódó uniós és hazai tervdokumentumok és szakpolitikai dokumentumok fejlesztési irányaival – öt középtávú fő nemzeti prioritásra és az azokat az uniós finanszírozási elképzeléseket összegző, a Partnerségi Megállapodás szempontjából összefűző átfogó nemzeti fejlesztési célra épül.
Magyarország Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióban (OFTK) rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányai alapján a Partnerségi Megállapodás kijelöli a 2014–2020-as időszak **öt fő nemzeti fejlesztési prioritását**, melyek átfogják a fejlesztéspolitika egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket is:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása

Az 5. nemzeti fejlesztési prioritás, „A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása" a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a **térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését**, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. E nemzeti célkitűzés fontos üzenete a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése. E prioritás megvalósításának legfontosabb biztosítékát a területi operatív programok jelentik.

A **Terület- és Településfejlesztési Operatív Program** fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is.
A TOP beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük, mely térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.
A TOP kiemeli azokat a szakmai területeket, amelyeken hozzájárul az Európai Unió fejlesztéspolitikai céljaihoz.
Első helyen szerepel a foglalkoztatás növelése: A PM rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy 2020-ra a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli (EU is cél: 75%).
Ezzel a célkitűzéssel összhangban történt a 8. tematikus célhoz illeszkedően a TOP gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási szerepvállalásának meghatározása, amelynek révén a TOP közvetlenül hozzájárul a foglalkoztatási szint növeléséhez, elsősorban a gazdasági növekedést és a foglalkoztatás bővítést szolgáló helyi feltételek biztosításával.
A prioritási tengely keretében tervezett intézkedések finanszírozása az Európai Szociális Alapból valósul meg. A humánerőforrás fejlesztés integrált jellegéből adódóan a prioritástengely a 8-as (a foglalkoztatás bővítése és a munkaerő mobilitásának támogatása), illetve a 9-es (a társadalmi együttműködés segítése és a társadalmi felzárkózás) tematikus célkitűzések megvalósításához járul hozzá.

A prioritási tengelyhez kapcsolódóan rögzítésre került érintett beruházási prioritásként a 1304/2013/EU rendelet 3. cikk (1) a) i: munkaerő-piaci hozzáférés a munkakeresők és az inaktív személyek számára többek között helyi foglalkoztatási kezdeményezések és a munkavállalói mobilitás ösztönzése révén.
A TOP a beruházási prioritás keretében a térségi, helyi gazdaságfejlesztési programokkal (TOP 1. prioritástengelyben támogatott tevékenységek) összhangban lévő helyi foglalkoztatási kezdeményezések megvalósulását támogatja megyei és helyi szinten. Az intézkedés TOP-on belüli címe: 5.1. Foglalkoztatás-növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok).

Az Európai Unióban már évtizedek óta legjobb gyakorlatként tartják számon a területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodásokat, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködéseket, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése.
A **„Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási Foglalkoztatási Paktum"** projekt az 5. célkitűzéshez kapcsolódik közvetlenül, hiszen a projekt alapvetően a foglalkoztatás javítását hivatott szolgálni a járáson belül.
A program meghatároz egy átfogó nemzeti fejlesztési célt, amely a hazai és az uniós fejlesztési szükségletek és növekedési lehetőségek alapján a 2014–2020-as tervezési ciklus átfogó nemzeti fejlesztési céljaként a **fenntartható, magas hozzá adott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedést** jelöli meg átfogó célként.

Fenntartható növekedés
Az elmúlt években a költségvetési egyensúlyra támaszkodó, fenntartható gazdasági növekedés indult el Magyarországon. A fenntarthatóság mellett jelentős hangsúlyt kell kapnia a növekedésnek is, ezért a 2014–2020-as tervezési ciklus európai uniós fejlesztési forrásait nagyságrendekkel nagyobb mértékben kell közvetlenül gazdaságfejlesztésre fordítani, mint a megelőző időszakban.

Magas hozzáadott értékű termelés és foglalkoztatás bővítés
Egyrészt az erőforrások bővítését jelenti, vagyis a foglalkoztatás kiszélesítését, másrészt az erőforrások hatékonyabb felhasználását, azaz a gazdaság technológiai fejlődését, a magasabb hozzáadott értékű termelést.
A program hangsúlyozza, hogy az európai léptékkel mérve kiugróan alacsony foglalkoztatás nemcsak gazdasági-társadalmi probléma, hanem egyúttal mozgósítható növekedési erőforrás is. A technológiai modernizáció és a magas hozzáadott értékű termelés pedig a globális versenyképesség erősítésének, és így a gazdasági felzárkózásnak a legfontosabb eszköze.

Magyarország Partnerségi Megállapodása (PM) - mint szakmai dokumentum - egyik alapvető funkciója, hogy bemutassa a 2014-2020 között tervezett magyarországi fejlesztések kapcsolódását az **EU 2020 Stratégia tematikus célkitűzéseihez**.

A **11 EU-s tematikus célkitűzés** közül az alábbiak kapcsolódnak a projekt céljaihoz:

- „A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása" című célkitűzés közvetlenül is a foglalkoztatás javítását tűzte ki célul.
- „A kis- és középvállalkozások, a mezőgazdasági (az EMVA keretében), a halászati és akvakultúra-ágazat (az ETHA keretében) versenyképességének javítása" című célkitűzés a gazdaság és a vállalkozások fejlesztése révén pozitív hatással lehet a munkaerőpiac folyamatainak alakulására.
- „Az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében" című célkitűzés a képzések, továbbképzések és átképzések, valamint a készségek fejlesztésén keresztül egyértelműen hozzájárulhat Bács-Kiskun megyében is a foglalkoztatás minőségi és mennyiségi javulásához és a munkanélküliség csökkenéséhez is.

A **„Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási Foglalkoztatási Paktum"** projekt célja, hogy a helyi szinten létrejövő foglalkoztatási együttműködés, partnerség (paktum) hozzájusson azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiája mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatja.
A felhívás intézkedésével a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.
A megvalósítandó fejlesztés kapcsolódik a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez, és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A projekt hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá.
A stratégiai dokumentumban deklarált célokat egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével kívánja megvalósítani.

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

A projekt összhangban van a régió fejlesztési programjaival, kapcsolódik továbbá a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkozatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez.
Jelen projekt illeszkedik a következő, releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez:

- Széll Kálmán Tervhez: Virágzó Gazdaság
- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011-2020)

Kapcsolódás az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióhoz
A 2014. januárban elfogadott Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció (OFTK) hozzájárul a területi egyenlőtlenségek csökkentéséhez, valamint a kiegyensúlyozott fejlődés eléréséhez. A koncepció célja, hogy az ország fejlesztési-területfejlesztési politikája, a területi tervezés és az ebből eredő szabályozás összefüggő, egységes rendszert alkosson. Az elfogadott koncepció Magyarország fejlődését hosszú távon, 2030-ig határozza meg. Illeszkedik az EU 2020 Stratégia és a Nemzeti Reform Program (NRP) vállalásaihoz és megalapozza a 2014 - 2020 közötti EU-s tervezési és költségvetési időszakra készülő tervdokumentumokat, és a nemzeti célú források felhasználását.
Az OFTK négy hosszú távú – 2030-ig szóló – átfogó fejlesztési célt és ezek elérése érdekében tizenhárom specifikus célt, hét szakpolitikai jellegűt és hat területi célt fogalmaz meg.
Szakpolitikai célok:

- Versenyképes, innovatív gazdaság.
- Életképes vidék, egészséges élelmiszertermelés és ellátás, az élelmiszer-feldolgozóipar fejlesztése.
- Gyógyító Magyarország, egészséges társadalom, egészség- és sportgazdaság.
- Kreatív tudástársadalom, piacképes készségek, K+F+I.
- Értéktudatos és szolidáris öngondoskodó társadalom.
- Jó állam, szolgáltató állam és biztonság.
- Stratégiai erőforrások megőrzése, fenntartható használata, környezetünk védelme.

Területi célok:

- Az ország makro-regionális szerepének erősítése.
- Többközpontú térszerkezetet biztosító városhálózat.
- Vidéki térségek népességeltartó képességének növelése.
- Kiemelkedő táji értékű térségek fejlesztése.
- Területi különbségek csökkentése, térségi felzárkóztatás és gazdaságösztönzés elősegítése.
- Összekapcsolt terek: az elérhetőség és mobilitás biztosítása.

A fenti célok közül elsődlegesen azokkal erős a kapcsolat, amelyek közvetlen, vagy közvetett módon hatással vannak a foglalkoztatásra, illetve amelyek az ország kevésbé fejlett területeinek felzárkóztatását jelölik meg elérendő állapotként.

Versenyképes, innovatív gazdaság
A gazdaság fejlesztésére, ezen belül is a versenyképesség növelésére és az innováció elősegítésére koncentrál, hangsúlyozza a kis- és középvállalkozások foglalkoztatásban betöltött szerepének megerősítését.

Életképes vidék, egészséges élelmiszertermelés és ellátás, az élelmiszer-feldolgozóipar fejlesztése
A vidéki térségek népességeltartó és népességmegtartó képességének javítása érdekében a táji értékek, erőforrások megőrzése, a sokszínű és életképes agrártermelés, valamint az élelmezési és élelmiszerbiztonság megteremtése mellett a vidéki gazdaság létalapjainak biztosítása, a vidéki foglalkoztatás növelése, a vidéki közösségek megerősítése, a vidéki népesség életminőségének javítása a kitűzött cél.

Többközpontú térszerkezetet biztosító városhálózat
Cél a településhálózat egységes elvek alapján történő fejlesztése, a többszintű településhálózati kapcsolatok kiegyensúlyozott működtetése, korszerű várospolitika és városfejlesztés, a városhálózati kapcsolatrendszer javítása, a térszerkezet funkcionális fejlesztése. Ezen belül a célkitűzés részletezése kiemeli azokat a beavatkozásokat, melyek a városok sajátos gazdasági profillal történő fejlesztését, a város-vidék kapcsolatok erősítését célozzák. Ebben a sajátos területi munkamegosztásban a foglalkoztatás minél szélesebb körű biztosításának is kiemelkedő szerep jut.

Vidéki térségek népességeltartó képességének növelése
A speciális térségi vidékfejlesztési problémák kezelése és az elmaradott vidéki térségek felzárkóztatása mellett a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítását és a foglalkoztatás növelését is kiemelten kezeli a hátrányos helyzetű vidéki térségek vonatkozásában.

Területi különbségek csökkentése, térségi felzárkóztatás és gazdaságösztönzés elősegítése
A leszakadó, hátrányos helyzetű térségek, külső és belső perifériák fejlesztése speciális gazdaságpolitikai eszközökkel, a saját meglévő társadalmi és gazdasági erőforrásaik kibontakoztatásával, valamint a közszolgáltatásokhoz, a tudáshoz, a közművelődéshez történő hozzáférés biztosításával, elérhetőségének javításával.
A projekt az OTFK szakpolitikai célkitűzésihez való illeszkedése megvalósul:

- a kis- és középvállalkozások foglalkoztatásban betöltött szerepének megerősítésével,
- a vidéki foglalkoztatás növelésével, a vidéki közösségek megerősítésével, a vidéki népesség életminőségének javításával,
- a települések sajátos gazdasági profillal történő fejlesztésével, a város-vidék kapcsolatok erősítésével,
- a foglalkoztatás növelését is kiemelten kezeli a hátrányos helyzetű vidéki térségek vonatkozásában,
- a leszakadó, hátrányos helyzetű térségek, külső és belső perifériák fejlesztése speciális gazdaságpolitikai eszközökkel, a saját meglévő társadalmi és gazdasági erőforrásaik kibontakoztatásával, a tudáshoz, történő hozzáférés biztosításával, elérhetőségének javításával.

Kapcsolódás Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Koncepcióhoz
A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvényben és a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló törvényben meghatározott területfejlesztési feladatainak ellátása keretében, az országos fejlesztési és területfejlesztési koncepcióval összhangban, elkészíttette Bács-Kiskun megye új, hosszútávra szóló területfejlesztési koncepcióját, amelyet a Közgyűlés, a megalapozó munkarészeivel együtt, a 2014. szeptemberében fogadott el.
A **Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Koncepcióátfogó célja** a megyében élők életkörülményeinek javítása, a megye fenntartható gazdasági és társadalmi viszonyainak megteremtése, a foglalkoztatás javítása.

Területfejlesztési Koncepció prioritásai:

1. prioritás	Gazdaság- és foglalkoztatás élénkítés
2. prioritás	A vidék fenntartható fejlesztése
3. prioritás	A megyeszékhely integrált fejlesztése
4. prioritás	környezetgazdálkodás és klímaváltozáshoz való alkalmazkodás
5. prioritás	Komplex megyei gazdaságfejlesztési menedzsment és marketing tevékenység megszervezése
6. prioritás	Közösségek önszervező, öngondoskodó és együttműködési készségének kibontakoztatása
7. prioritás	Térségi elérhetőség és mobilitás

Forrás:Bács-Kiskun megye Területfejlesztési koncepció

Stratégiai szinten 7 gazdaságfejlesztési célt rögzíti a területfejlesztési koncepció:

- megye társadalmi gazdasági súlyának növelése a kárpát medencében és az európai térben inkluzív növekedés révén
- Az emberek és a környezet harmonikus együttélésének megteremtése
- Területi felzárkózás, a megye belső kohéziójának erősítése
- Egészséges és megújuló társadalom
- Gazdasági versenyképesség erősítése, innovatív gazdaság a KKV szektor megerősítésével
- Élhető és életképes vidék
- A megye belső kohézióját és makrotérségi integrációját szolgáló intézményi és infrastrukturális fejlesztések

A gazdaságfejlesztési célok közül az alábbiak kapcsolódnak szervesen a pályázat célkitűzéseihez:

1. **Gazdaság és foglalkoztatás élénkítése**

Gazdasági versenyképesség erősítése, innovatív gazdaság a KKV szektor megerősítésével

A gazdaság- és foglalkoztatás élénkítés prioritási tengely célja a gazdaság megerősítése a foglalkoztatásban és a munkahelyteremtésben jelentős arányt teljesítő kis és középvállalkozások fejlesztésével. A megye fejlett járműiparral, erős gépipari, mezőgazdasági és élelmiszeripari hagyományokkal, valamint turisztikai potenciállal rendelkezik, mely biztos alapot nyújt a fejlesztések által elérendő célok megvalósításához.

Képzési, szakképzési igények kiszolgálása

A megyében működő vállalkozások sikerességének egyik záloga a jól képzett munkaerő rendelkezésre állása. Az intézkedés keretében lehetőséget kell biztosítani a szakképző intézmények és a szakképző helyek fejlesztésére annak érdekében, hogy a vállalkozások számára a szakképzett munkaerő rendelkezésre álljon. Foglalkoztatás-élénkítés a családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolását támogató szolgáltatások és infrastruktúra fejlesztésével. A foglalkoztatási szint növelése alapvető fontosságú ahhoz, hogy a régió gazdasági fejlődése hosszú távon is fenntartható legyen, stabil alapokon nyugodjon. Ezért a vállalkozások támogatásával párhuzamosan olyan családbarát, a munka és a magánélet összehangolását segítő szolgáltatásfejlesztésre, közösségi szemléletformáló és tájékoztató akciókra is szükség van, amelyek hosszú távon hozzájárulnak a gyermekvállalás ösztönzéséhez, így évtizedes távlatban is biztosítják a munkaerő utánpótlását.

2. **A megye belső kohézióját és makrotérségi integrációját szolgáló intézményi és infrastrukturális fejlesztések**

A koncepció hangsúlyozza, hogy az elmúlt két évtizedben a megye térségei között jelentős területi különbségek alakultak ki. A hátrányos helyzet egyik legfontosabb szegmense a

foglalkoztatáshoz, munkaerő-piaci aktivitáshoz kapcsolódik. Mindezt sok esetben súlyosbítja az alacsony, vagy nem megfelelő végzettség problémája is.

Kapcsolódás Bács-Kiskun megye Integrált Területi Programjához
A megyei ITP összesen nyolc célt fogalmaz meg, melyből három a Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Koncepcióhoz illeszkedő célt is rögzített, ezek mindegyike hozzájárul a gazdaságfejlesztési célokhoz is:

ITP1 cél: Helyi gazdasági és közlekedési infrastruktúra fejlesztése
A helyi gazdaság fejlesztése cél keretében tervezzük a lokális üzleti környezetből hiányzó gazdasági szolgáltatások, valamint a hiányzó infrastruktúra fejlesztését. A fejlesztett gazdasági környezet lehetőséget biztosít a vállalkozások számára a termelő és szolgáltató tevékenység helyszínének biztosítására. A tevékenységüket megindító vállalkozások hatékonyan járulnak hozzá a foglalkoztatás növeléséhez. Az üzleti infrastruktúra fejlesztése hozzájárul a már működő vállalkozások bővüléséhez, hiszen lehetőséget biztosít a termelő kapacitások bővítéséhez szükséges helyszínek eléréséhez. A termelő kapacitások bővítése további munkaerő igényt fog generálni. A cél keretében tehát a vállalkozások munkahelyteremtő képességét kívánjuk növelni a helyi gazdaság működését segítő helyitérségi feltételek javításával. A célkitűzés keretében válik lehetőség a munkahelyek elérhetőségének javítására és a munkavállalók mobilitásának segítésére. Több település tekintetében a település mérete vagy a település szerkezete nem nyújt lehetőséget a hiányzó üzleti infrastruktúra településen belüli fejlesztésére, ezért szükséges a már meglévő munkaerő-piaci vonzásközpontok elérhetőségének javítása, a települések gazdasági területeinek gyorsabb megközelíthetővé tétele, valamint az új térségi közlekedési kapcsolatok kiépítése. A cél megvalósítása során tehát olyan településeken is javul a lakosság foglalkoztatása, ahol közvetlenül gazdaságfejlesztési intézkedésekre nincsen lehetőség. A gyermekjóléti alapszolgáltatások fejlesztésével (bölcsődék, családi napközik), valamint a óvodai ellátáshoz való hozzáférés fejlesztésével javulni fog – elsősorban – a nők munkavállalása, javítva ezzel a foglalkoztatást.

ITP7 cél: Bács-Kiskun 2020 megyei foglalkoztatási paktum létrehozása és működtetése A foglalkoztatási paktum és a helyi identitás és kohézió erősítése ITP célok kivételével a többi cél elérését elsősorban infrastrukturális jellegű fejlesztések megvalósításától várjuk. A gazdaságfejlődése és a foglalkoztatás bővülése csak abban az esetben lehet sikeres, ha az eszközök mellett a humán erőforrás fejlesztésére is lehetőség nyílik. A foglalkoztatási paktum előnye és hatékonysága abban rejlik, hogy a területi alapon végrehajtott infrastrukturális fejlesztések által elvárt humán erőforrás fejlesztések illeszthetővé válnak, ezzel is erősítve a fejlesztések sikerességét.

ITP8 cél: Helyi identitás és kohézió erősítése
Bács-Kiskun megyében jelentős fejlesztés fog megvalósulni az elkövetkezendő időszakban. A gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatás bővítés célja akkor valósítható meg sikeresen, ha a megvalósuló fejlesztések minden társadalmi réteget érintenek és annak eredményeiből mindenki részesül. Ezen hatás elérése érdekében szükséges, hogy a mind a projekttervezésben, mind a megvalósításban, mind pedig az üzemeltetésben a társadalmi együttműködések révén a lakosság minél szélesebb rétegének részvétele legyen biztosítva. Lakosság eredményes bevonása történhet a térségi és települési helyi identitást erősítő marketing akciók, valamint kulturális és környezeti örökség megőrzésére irányuló programok megvalósításával, a településfejlesztés kérdéseiben aktív civil szervezetek és személyek partnerségével.

Illeszkedés a TOP céljaihoz:
A TOP céljainak és beavatkozási területeinek meghatározása az Európai Unió Tanácsa által megfogalmazott 2013-as és 2014-es Ország specifikus ajánlások figyelembevételével történt. Az alábbi területeken valósul meg a kapcsolódás:

- a TOP foglalkoztatási céljai között célul tűzi ki a nők munkaerő-piaci részvételének ösztönzését, melyet a gyermekgondozási létesítmények bővítésével segít,
- a TOP célul tűzi ki a szegénység csökkentését, melyet direkt módon az alapellátást nyújtó közszolgáltatások infrastrukturális feltételeinek fejlesztésével, a hozzáférés javításával és a szociális város rehabilitációs intézkedésen keresztül segít,

- a TOP célul tűzi ki a foglalkoztatottság javítását, kapcsolódva az aktív munkaerő-piaci intézkedésekhez,
- a TOP célul tűzi ki az energiahatékonyság javítását, lehetővé téve az ilyen beavatkozásokat az önkormányzatok számára.

A projekt a fenti célok közül a harmadik célkitűzéshez kapcsolódik közvetlen módon. Az ITP releváns fejezetének magyarázata szerint a **„TOP 5.1. Foglalkoztatás-növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok)”**, valamint a „TOP 5.2. A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok” és a „TOP 5.3. Helyi közösségi programok megvalósítása” intézkedések esetében a leszakadó társadalmi rétegek felzárkóztatása, a kedvezőtlen munkaerő-piaci tendenciák negatív hatásainak kiküszöbölése, a közösségi szinten irányított foglalkoztatási programok rendszer szintű bevezetése tekinthető a célt erősítő elemnek.
A helyi közösségi programok és egyes szociális típusú beavatkozások elsődleges területi fókuszai a szociális város rehabilitációs akcióterületek, így a „TOP 4.3. Leromlott városi területek rehabilitációja” intézkedése is kapcsolódik e célkitűzéshez.

2.A támogatási kérelem céljai és tevékenységei

2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása

A TOP-5.1.2-16Magyarország Kormányának felhívása a helyi önkormányzatok számára a **foglalkoztatás-növelést célzó foglalkoztatási együttműködések, partnerségek, paktumok létrehozatala** és a paktumok képzési és foglalkoztatási programjaik megvalósítása érdekében.

A cél elérését a Kormány a helyi önkormányzatokkal, kormányhivatalokkal, illetve a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett helyi, és egyéb civil szereplők együttműködésével tervezi megvalósítani a felhívásban foglalt **feltételek** mentén:

- A helyi szinten létrejövő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek(paktumok) hozzájussanak azon **forrásokhoz**, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.
- Intézkedésével a Kormány támogatja az **együttműködések**, partnerségek azon tevékenységeit, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.
- A megvalósított fejlesztések hozzájárulnak a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez, és a **foglalkoztatási szint emeléséhez.**
- Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá.
- Cél, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják.
- A projekt a területi szereplők Kormány által elfogadott integrált területi programjainak a megvalósítását szolgálja.

A jelenlegi helyzet, az elvárt eredmények, a területi célokhoz valós kapcsolódás az előző fejezetekben részletesen bemutatásra került. Ugyanakkor **a problémák, a megoldási lehetőségek, a megyei, országos és uniós célok egymásra épülése kimutatható.**

Az Európa 2020 stratégia célkitűzéseihez kapcsolódás:

- 1. Foglalkoztatás: Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75%-ot.

A **11 EU-s tematikus célkitűzés** közül az alábbi kapcsolódik a projekt céljaihoz:

- A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása.

Kapcsolódás az **öt kiemelt nemzeti célhoz:**

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása.
2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre).
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése.
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése.
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása.

Kapcsolódás a 2010. októberében elfogadott **foglalkoztatási iránymutatásokhoz**:

- A nők és férfiak munkaerő-piaci részvételének növelése és a strukturális munkanélküliség csökkentése.
- A munkahelyek minőségének javítása.
- A munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, képzett munkaerő.

A **Partnerségi Megállapodás** a fentiek figyelembe vételével, igazodva az EU tematikus célkitűzéséhez, fő célként a foglalkoztatottság előmozdítását jelölte ki elsősorban az aktív munkaerő-piaci eszközök alkalmazásával.

Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióhoz kapcsolódás:
Szakpolitikai célok:

- Versenyképes, innovatív gazdaság.
- Életképes vidék, egészséges élelmiszertermelés és ellátás, az élelmiszer-feldolgozóipar fejlesztése.

Területi célok:

- Vidéki térségek népességeltartó képességének növelése.
- Területi különbségek csökkentése, térségi felzárkóztatás és gazdaságösztönzés elősegítése.

Ennek érdekében a **Terület- és Településfejlesztési Operatív Programhoz** a „komplex térségi munkahelyteremtés, gyermekgondozás fejlesztése, térségi munkahely-teremtési képzés, térségi munkaerő-piaci együttműködések, munkavállalók földrajzi mobilitása" fő fejlesztési üzeneteket és témaköröket rendelte hozzá.

A fentebb rögzített cél eléréséhez járul hozzá a TOP-on belül az **5. prioritási tengely:** Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés.

A Bács-Kiskun megyei Területfejlesztési Koncepcióátfogó célja a megyében élők életkörülményeinek javítása, a megye fenntartható gazdasági és társadalmi viszonyainak megteremtése, a foglalkoztatás javítása, ennek megfelelően egyik stratégiai cél a helyi gazdaság sikeres tradícióira támaszkodó, a lakosság jelenleginél magasabb szintű konvertálható képzettségére építő, az ezredforduló igényeinek megfelelő gazdasági szerkezet kialakítása.

Helyi Esélyegyenlőségi programokhoz illeszkedés:

- Intézkedés célja: Romák és/vagy mélyszegénységben élők munkaerő-piaci helyzetének javítása.
  Célok: Az Állami Foglalkoztatási Szervvel, civil szervezetekkel való kapcsolattartás erősítése, tájékoztatás, szórólapok biztosítása, képzések megszervezése-helyi, térségi szinten.
- Intézkedés célja: Társadalmi, gazdasági problémákból adódó hátrányos helyzet enyhítése.

Célok: 8 osztály sikeres elvégzése, továbbtanulási mutatók javulása, szakmaszerzés, foglalkoztatás növekedése, szociális helyzet javulása, egészséges életkörülmények megteremtése.

- Intézkedés célja: Segítő programok nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések, önkéntes munka.
  Célok: A nők munkába állásának segítése, közösségi programok szervezése, az elavult szakmák helyett korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések szervezése.
- Intézkedés célja: Munkahelyteremtés.
  Célok: Szociális foglalkoztató létesítése.

A járási szereplők alapvető célja:

- Csökkenjenek a társadalmi konfliktusok, továbbá az egyes társadalmi rétegek leszakadása, és ahol lehetséges, a negatív folyamatok megállítása.
- A hátrányos helyzetű csoportok (kiemelten a nők, gyermekek, idősek, fogyatékkal élők, romák és mélyszegénységben élők) életminősége javuljon, képessé váljanak helyzetük javítására.
- Az egészségügyi, szociális, oktatási, képzési, foglalkoztatási (együttesen humán) szolgáltatások együttműködve, jó színvonalon, működjenek, és javuljon igénybevételük hozzáférhetősége.
- A helyi vállalkozások jussanak hozzá a nekik megfelelő munkaerőhöz, fejlődjenek, ez a hátrányos helyzetű munkavállalóknak is lehetőséget teremt a forprofit szektorban, vagy a szociális gazdaságban való elhelyezkedésre (gazdasági, természeti, társadalmi fenntarthatóságra törekvő, de egyben esélyteremtő térség alakuljon ki).
- A humán szolgáltatások területén minél nagyobb mértékű EU-s fejlesztési forrás érkezzen a járásba, valamint a meglévő erőforrások hatékonyabban hasznosuljanak.
- Mindezekhez kapcsolódó fontos feltétel, hogy érdemi párbeszéd és jól működő partnerség alakuljon ki a résztvevő szervezetek között.

A projekt átfogó céljai:

- A foglalkoztatási együttműködés, partnerség kialakításával a Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járás gazdasági, foglalkoztatási helyzetének javítása, hozzájárulva a nemzeti és uniós célkitűzések teljesítéséhez.
- A megvalósított fejlesztések kapcsolódjanak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez.
- A járás gazdasági szereplőinek együttműködésére építve a foglalkoztatás támogatásán keresztül a vállalkozásfejlesztés, hosszabb távon gazdasági fellendülés elérése.
- A járás népességmegtartó erejének növelése.
- A paktumtagok együttműködésére alapozva célirányos – igényfelméréssel alátámasztott – munkaerő kiválasztás, képzés, foglalkoztatás valósuljon meg.
- A munkaerő kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás ösztönzés valósuljon meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségek is támogatnak.
- Reformok, a kínálati oldal megerősítésére.
- A munkanélküli és/vagy inaktív emberek megtalálása, szükség esetén képzése, motiválása a munkaerő-piacra történő visszavezetésük érdekében, összhangban a munkaadók igényeivel.
- A helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése.

2.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

Az **Európai Unióban** már évtizedek óta legjobb gyakorlatként tartják számon a területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodásokat(paktumokat), amelyek a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések; elsődleges céljuk az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése.

A **hazánkban** a stratégiai dokumentumokban deklarált célt egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, a munkaerő-piaci hátrányok csökkentésével, másrészt a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével lehet megvalósítani.

A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségek a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával csökkenthető.
A munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek tekintetében megnyilvánuló igen jelentős különbségek miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen a helyi munkaerő-piaci viszonyokra szabott stratégiák és programok kialakítására.
A foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési kezdeményezések/paktumok létrehozása megteremtheti azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, önkormányzat és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében.
Helyi szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési együttműködések keretében, programszerű és integrált, a helyi együttműködés földrajzi területére kiterjedően a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A projekt célcsoportja

A meghatározott munkaerő-piaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, **álláskereső hátrányos helyzetű** személyek és az **inaktívak** vonhatóak be.

Inaktívak azok a személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskeresők, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárulhat a munkaerő-piaci beilleszkedéshez (pl. rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülő személyek esetén).
Tekintettel arra, hogy nem regisztrált álláskeresők, egyes esetekben nem is kerestek munkát, egységes adatbázisban nem szerepelnek. A projektbe történő bevonásuk alapvető feltétele ebből adódóan beazonosításuk, megszólításuk. Ebben legnagyobb szerepe az érintett önkormányzatoknak, az együttműködéshez csatlakozó civil szervezeteknek, a felállítandó paktumirodának lesz.

A programba vonás szempontjából **hátrányos helyzetűnek** minősülnek:

- az alacsony iskolai végzettségűek,
- a 25 év alatti fiatalok,
- a 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- az 50 év felettiek,
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek

- a megváltozott munkaképességű személyek,
- a roma nemzetiséghez tartozó személyek.

Az **alacsony iskolai végzettség** azért problematikus, mert az adatok azt mutatják, hogy a legfeljebb általános iskolát végzettek közül kerül ki a munkanélküliek jelentős része.
A jelenlegi képzési rendszer legnagyobb problémája továbbra is az, hogy a fiatalok egy része szakképesítés megszerzése nélkül fejezi be iskolai tanulmányait.
Az alacsonyan végzettek sokszor a közfoglalkoztatásban kötnek ki. A közfoglalkoztatottak nagyrésze legfeljebb szakiskolát végzett.
Ezért szükség van olyan hatékony programokra, amelyek visszasegítik ezeket az embereket a munkába; képzéssel, mentorálással, tranzit foglalkoztatással, a munkáltatóknak nyújtott adókedvezménnyel, vagy bértámogatással.

Az is látszik azonban, hogy az **50 éves és idősebb** népesség aránya folyamatosan emelkedik az álláskeresőkön belül, szerényebb emelkedést figyelhetünk meg a **25 év alatti** korosztályonbelül is.
A két jelzett korcsoporton belüli emelkedés a korosztályok sérülékenységét jelzi a munkaerőpiac releváns folyamatai között. Az idősebb korosztály gyakran a legmodernebb technológiai ismeretek hiánya miatt, míg a legfiatalabb korosztály a munkatapasztalat és az elhelyezkedéshez szükséges ismeretek hiánya miatt talál nehezebben állást magának.

A gyakorlati tapasztalatok alapján látható, hogy a képzés sem színvonalában, sem összetételében nem felel meg a munkaerő piaci igényeknek. Sok területen túlképzés van, ugyanakkor alapszakmákból (szakmunkások, technikusok, mérnökök, stb.) hiány mutatkozik. A tanulók jelentős hányada nem azt a szakmát választja és tanulja, amelyre a képességei alapján alkalmas, és amit a munkaerőpiac igényel.
A munkaerő-piacon megjelenő **pályakezdők** szakképzettsége és elhelyezkedési esélye az adott területen jelentkező munkaerőigénytől függ, nevezetesen azok a fiatalok tudnak leggyorsabban elhelyezkedni, akik keresett szakmával, vagy jól konvertálható szakmával rendelkeznek
A munkáltatók elvárásai között főként a szakmai jártasság, a megbízhatóság és a rugalmasság szerepel. Ehhez elengedhetetlen lenne, hogy az oktatás a lehetőségek szerint minél jobban alkalmazkodjon a piaci igényekhez.

GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek esetében közvetlen statisztikai adat nem érhető el. Esetükben több összetevője is van a munkaerő-paci aktivitás hiányának, egyik ilyen ok lehet, hogy már a gyermek születésekor sem rendelkeztek piacképes tudással, gyakorlattal, szakmával, másik összetevője, hogy az aktív munkából való több éves kiesés alatt tudásuk színvonala visszaesett, harmadrészt elhelyezkedésüket nagyban befolyásolja a munkahely távolsága, a munkavégzés időigénye és a munkarend.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy aktív korúak ellátására való jogosultságát a releváns jogszabályok alapján állapítják meg, az állami foglalkoztatási szervnél kérnie kell az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, ennek megfelelően köteles az állami foglalkoztatási szervvel együttműködni.

A munkanélküliségen belül kiemelendő problémát jelent a **tartós munkanélküliek** helyzete. Esetükben a munkanélküliségben eltöltött hosszú idő során romlik a munkavégzéshez szükséges készségük, így foglalkoztathatóságuk is csökken. A munkavállalás legáltalánosabb, a foglalkoztatottak számára evidens elvárásoknak is igen nehéz megfelelniük, így visszavezetésük a munka világába meglehetősen nehézkes.

Megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci érvényesülése egyértelműen nehezebb a fogyatékossággal nem rendelkező társaiknál. Esetükben is több összetevő nehezíti elhelyezkedésüket, megemlíthetjük a piacképes tudást, szakmát, szakértelmet, a munkába jutás nehézségeit, az akadálymentes munkahelyi feltételeket. Az esélyegyenlőség elveinek figyelembe vételével szükséges a csoport bevonása a program megvalósításába.

A személyiségi jogok figyelembe vételével a **roma nemzetiséghez tartozó személyek** esetében nem készül kimutatás az álláskeresőkön, inaktívakon belüli arányukról. Megállapítható azonban, hogy a csoportba tartozók között magasabb a szegény, valamint az alacsonyabb végzettségű személyek aránya, ami alapján azt a következtetést lehet levonni, hogy a munkanélküliség által is jelentősebben veszélyeztetettek.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglakoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, aki:

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik vagy
- 25. életévét még nem töltötte be vagy
- 50. életévét már betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

Az érintettek köre

A paktum a Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járások egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel fog működni. A releváns szereplők bevonásával létrejövő partnerség:

- gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készít,
- stratégiát alkot,
- paktum-programot készít és valósít meg,
- gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végez,
- összehangolja a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat,
- aktív kapcsolatot tart a munkaerő-piac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel,
- támogatja a szociális gazdaság fejlődését,
- munkaerő-piaci, képzési, és foglalkoztatási programokat dolgoz ki és valósít meg,
- közreműködik a vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

A fentiekből adódóan a projekt által érintettek, akik részt vesznek a célcsoport beazonosításában, bevonásában, képzésében, foglalkoztatásában, munkába állásra való felkészítésükben:

- a konzorciumi tagok,
- a paktumszervezet tagjai,
- a célcsoport beazonosításában, bevonásában résztvevő szervezetek, pl. civil szervezetek, kamarák,
- a célcsoport képzését végző intézmények,
- a célcsoport kompetencia képzését ellátó szervezetek, személyek,
- a célcsoportot foglalkoztató gazdasági társaságok, szervezetek,
- a célcsoport foglalkoztatását segítő személyek, pl. gyermekfelügyeletet ellátó személyek.

A közvetett célcsoport

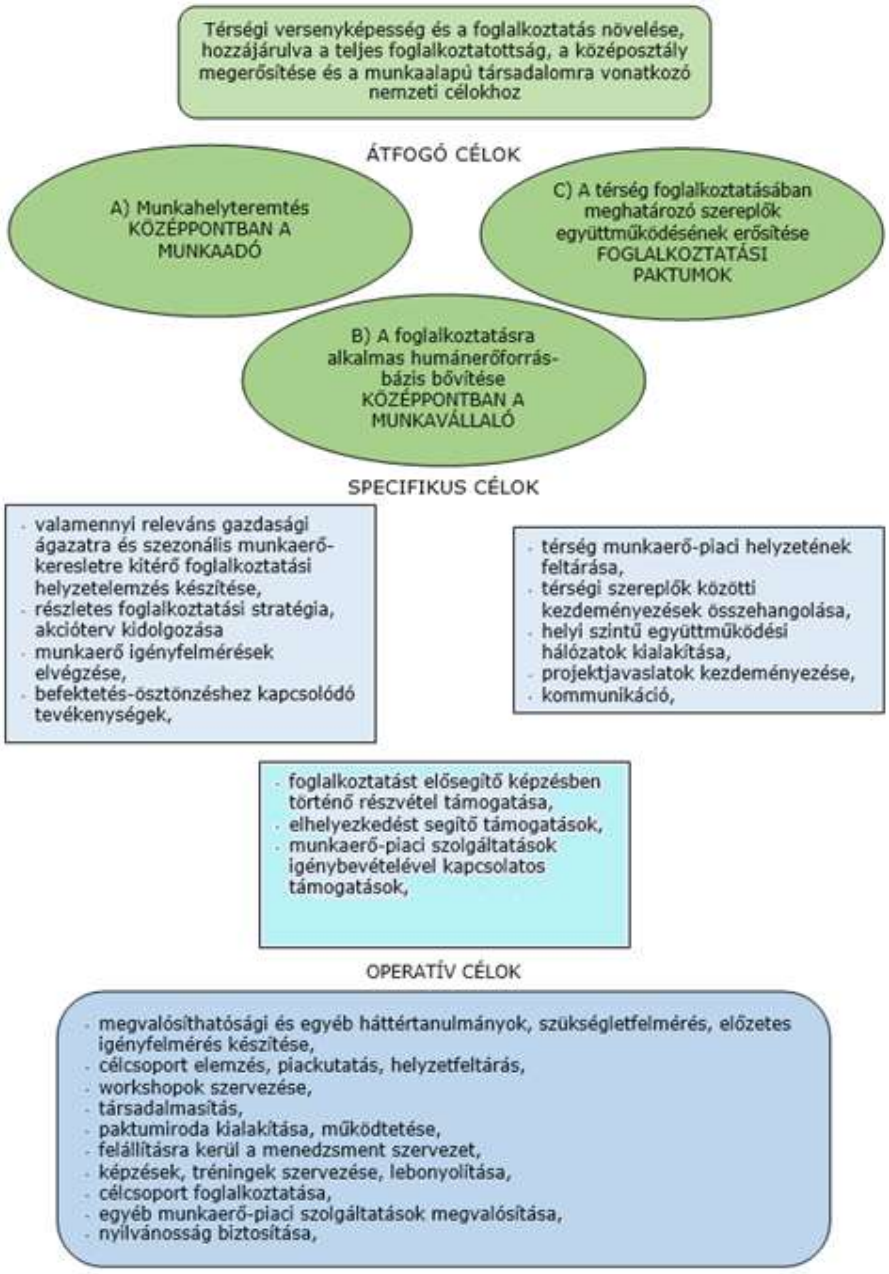
A Közvetett célcsoportba tartoznak,akik nem a támogatási kérelem eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják:

- Közvetlen célcsoportba tartozó személyek családtagjai, illetve a velük szoros anyagi viszonyban (függésben) lévő személyek. Azáltal, hogy a célcsoport tagjai a projekt révén rendezettebb anyagi körülmények közé kerülnek, felszabadulhatnak az anyagi terhek alól, életkörülményeik javulhatnak.
- Közvetlen célcsoport tagjainak ismerősi köre, velük érintkező személyek, közösségek. A célcsoporti tagok életminőségének javulása erősítheti a helyi identitás és a helyhez való kötődés érzését a közösség tagjaiban, motiválhatja az ismeretségi kört.
- Tág értelemben a járások egész lakossága. A foglalkoztatási együttműködés, partnerség kialakításának alapvető célja a járások gazdasági, foglalkoztatási helyzetének javítása, hozzájárulva a megyei, nemzeti és uniós célkitűzések teljesítéséhez. A cél a járások gazdasági szereplőinek együttműködésére építve a foglalkoztatás támogatásán keresztül a vállalkozásfejlesztés, hosszabb távon gazdasági fellendülés elérése, ezen keresztül a járás népességmegtartó erejének növelése.
- Bács-Kiskun megye is a közvetett célcsoporthoz tartozik. A járási paktumokra alapozva, azokkal együttműködve, egymás hatását erősítve létrehozandó Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási Foglalkoztatási Paktum, valamint egyéb összetett mechanizmusokon keresztül a projekt eredményei és hatásai a megye helyzetét is befolyásolják. A munkaerő-piaci helyzet javulásával, amit az állam nem az álláskeresők támogatására, segélyezésre fordít, az fejlesztésekre, a lakosság támogatására, stb. fordítható. A munkaerő-piaci helyzet javulásának multiplikátor hatása a helyi gazdaság javulása, mely az érintett térség egész lakosságát érinti.
- Azon cégek esetében, melyeknek csak a telephelye található a járásban, és székhelye (vagy más telephelye) a járás területén kívül van, szintén járáson túlmutató hatásterületről beszélhetünk.
- Az együttműködő partnerek, tervezett paktum- vagy fórumtagok közül több olyan cég, szervezet van, amelyik országos hatókörű tevékenységek folytat – ezáltal a projekt eredménye országos hatásterületű (pl.: Képző cég beépíti a paktum keretében nyert információkat, tapasztalatokat, munkaerő-piaci igényeket a képzési palettájába, ami által az összes hallgató részesül a paktum eredményeiből, hiszen piacképes tudást szerezhetnek).
- A közvetett hatások által (jó gyakorlatok átvétele más paktumok, foglalkoztatási típusú együttműködések által) a projekt hatásterülete gyakorlatilag országos szintű is lehet majd a későbbiekben.

2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

Jelen Felhívás keretében a támogatási kérelem benyújtására kizárólag konzorciumi formában volt lehetőség. A konzorciumba kötelező volt bevonni az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei kormányhivatalt, továbbá a projektjavaslat vonatkozásában releváns helyi önkormányzatot.

A projekt keretében végzendő tevékenységek, elérendő célok



Forrás: Saját szerkesztés

A **„Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási Foglalkoztatási Paktum”** projekt a Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata, Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal (BKMKH), Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület konzorciumi együttműködésének keretein belül valósul meg. A konzorcium vezetője a Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata lesz.

1.) Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

1. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások, paktumok programrészhez kapcsolódóan:

- adott térség munkaerő-piaci helyzetét feltáró helyzetelemzés készítése, a felmerülő problémák okainak elemzése, igényfelmérések,
- a Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése,
- figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására,
- Foglalkoztatási Paktum létrehozása, a tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása, valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő - foglalkoztatási helyzetelemzés készítése,
- a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása,
- foglalkoztatási együttműködés (paktum) irányító csoportja (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezete és a paktumiroda felállítása, működtetése,
- a paktum résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása,
- a Foglalkoztatási Paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása,
- foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása,
- paktum minősítés megszerzése a sztenderdek alapján,
- megyei paktummal való koherencia biztosítása.

2/A Főtevékenység: A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek, melyek kizárólag a BKMKH megvalósításával, szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak:

- A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása: foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása, elhelyezkedést segítő támogatások.

2.) Önállóan támogatható tevékenységek

1. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások, paktumok programrészhez kapcsolódóan:

- a helyi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása,
- partnerség-építés,
- foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési kezdeményezések ösztönzését és összehangolását célzó helyi szintű együttműködési hálózatok kialakítása,
- projektjavaslatok kezdeményezése,
- honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére,
- együttműködés kereteinek folyamatos biztosítása.

2/A Főtevékenység: A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek, melyek kizárólag a BKMKH megvalósításával, szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak:

- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások,
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése.

2/B Főtevékenység: A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:

- munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére,
- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások.

3.) Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek

- A Felhívás **3.1.2. Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek** pontja alapján Kötelező kitérni az adott területi szinten a gyermekellátási szolgáltatások helyzetére, azzal, hogy a **TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására**munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújthatóak a paktum keretein belül.
- Nyilvánosság biztosítása a „Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei” című dokumentum, valamint az „Arculati Kézikönyv” alapján,
- A támogatást igénylőknek vállalniuk kell, hogy a projekt menedzsmentjének ellátása érdekében 1 fő projektmenedzsert és 1 fő pénzügyi vezetőt a projekt teljes időtartama alkalmaznak.
- Gyermekellátási szolgáltatások helyzetének feltárása: A tervezett paktum projekt során hangsúlyos szerepet kap a TOP konstrukció (8.sz. prioritás) keretében támogatott projektek eredményeképpen létrejövő óvoda és bölcsőde fejlesztések munkaerő-igényeinek feltérképezése és lehetőség szerinti kielégítése. Ennek elősegítése érdekében a jelen Megvalósíthatósági Tanulmány helyzetelemzésének *1.2.1.* fejezetében, valamint a készülő foglalkoztatási stratégiában és akciótervben részletesen bemutatásra kerül a térség gyermekellátási szolgáltatásainak helyzete, illetve humán erőforrás-igénye.

4.) Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

- Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek,
- A Vidékfejlesztési Programmal való átfedés-mentesség biztosítása érdekében kizárólag nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékek esetében alkalmazható tevékenységek,
- Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek.

Projekt tevékenységek		Projekt célok éléréséhez kapcsolódó tevékenységek
Projektelőkészítés költségei		
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége: Megvalósíthatósági tanulmány:	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége Megvalósíthatósági Tanulmány - támogatási kérelem melléklete. 197 oldal terjedelemben, széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel a helyi szereplők kötelező bevonásával készült. Előkészítő tevékenység keretében társadalmasítás, rendezvényszervezés a Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járásokban szükségletek felmérése, tájékoztatás a tervezett pályázatról. A tanulmány nettó költsége 12.890.000 Ft + ÁFA, bruttó 16.370.300 Ft. Részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása elkészítése. Becsült költség 32 szakértői nap, becsült nettó szakértői napidíj: 64.062,5 Ft+ ÁFA, bruttó 2.603.200 Ft
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		
	Eszközbeszerzés költségei	Bruttó 767.800 Ft értékben irodabútorok, illetve bruttó 1.232.920 Ft értékben informatikai eszközök, a csatolt indikatív ajánlatok szerint,.
	Immateriális javak beszerzésének költsége	A program szakmai megvalósításának, a komplex munkaerő-piaci szolgáltatási csomagból az egyéni fejlesztési tervben foglaltak szerinti szolgáltatások igénybe vételének, a célcsoport projekt életútjának nyilvántartására szolgáló szoftver kidolgozása, -beszerzése bekerülési költsége, bruttó 300.000 Ft.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		
	Egyéb szakértői szolgáltatás	Befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek – terület- vagy ágazatspecifikus tevékenységek (projektelőkészítés során kerül konkretizálásra). A kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása, bruttó: 8.432.000 Ft. Egyéb szakértői szolgáltatás 2 fő heti 40 órás munkatárs bérköltsége (1 fő 26 hónapra, 1 fő 24 hónapra) . Tervezett bruttó bér 200.000 Ft/hó + 39.000 Ft/hó járulék munkáltatói járulék . Összesen 10.950.000 Ft. Megbízási jogviszonyban 3 fő bruttó 43.300 Ft/hó megbízási díjjal + 7.599 Ft/hó munkáltatói járulékkal, 12 hónapra, azaz összesen 1.832.369 Ft. A projekt megvalósításához kapcsolódó szakértői költség, 24 hónapig, havi 340.600 Ft, összesen 8.174.400 Ft.

	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei:	A projekt indulását követő, a széles nyilvánosságot tájékoztató rendezvény költsége, nettó 360.292 Ft + 97.279 Ft ÁFA, összesen 457.571 Ft. A kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása. Tervezett költség bruttó: 2.573.531 Ft
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	KTK 2020 szerinti kötelező nyilvánosság biztosítása - Új weboldal (alap tulajdonságokkal, domain névvel, tárhellyel, grafikai tervezéssel, reszponzív, mobilra optimalizáltsággal, admin felülettel) 171.728 Ft - Logók feltöltése (Széchenyi2020 logó és infoblokk) 35.000 Ft, - 4 db „C" típusú tájékoztató tábla, „C" típusú tájékoztató tábla, A2 (594x420 mm) méretű, legalább 3 mm vastagságú műanyagból, 4+0 színnel nyomva; az egyes felhívások szerint elszámolható 25.968 Ft, - Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése, függetlenül az események számától (csak professzionális fotó költsége számolható el) 50.000 Ft, - TÉRKÉPTÉR feltöltése
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység), tevékenységek:paktum iroda működtetése 1 főállású munkatárssal	1 fő partnerségi koordinátor a projekt 36 hónapos megvalósítási idejére. Tervezett bruttó bér összege 348 477 Ft/hó * 1,195 munkáltatói járulék = 416.430 Ft/hó. 36 hónapra 12.544.092 Ft + 2.446.098 Ft járulék, összesen 14.990.190 Ft.
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység), tevékenységek:	Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata: 1 fő munkabére és munkáltatói járuléka, 24 hónapig. Havi bruttó bér 276.724 Ft + 19,5 % munkáltatói járulék, összesen 7.936.444 Ft. Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal: A projekt során 2 fő szakmai megvalósító munkatárs felvételét tervezzük, ennek költségvonzata 450.000 Ft/fő/hó, így 2 fő * 450.000 Ft * 30 hónap = 27.000.000 Ft. A 450.000 Ft magában foglalja a bruttó bért, szociális hozzájárulási adót, valamint az egyéb személyi jellegű juttatásokat és azok adóvonzatát. Bruttó bér: 2 fő * 361.506 Ft * 30 hó = 21.690.377 Ft Bruttó bért terhelő szochó: 21.690.377 * 0,195 = 4.229.623 Ft Célfeladatot 2 alkalommal, kb. 10 fő különböző mértékű díjazásával számolunk 14.558.000 Ft összegben, mely magában foglalja a célfeladat bruttó összegét valamint annak adóvonzatát.

		10 fő * bruttó 609.121,338 = 6.091.213 Ft * 2 alkalom = 12.182.427 Ft. Célfeladat járulék 6.091.213 Ft * 0,195 = 1.187.787 Ft * 2 alkalom = 2.275.574 Ft. Így: 12.182.426 Ft + 2.375.574 Ft = 14.588.000 Ft. Mindösszesen: 27.000.000 Ft + 14.558.000 Ft = 41.558.000 Ft
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei:	Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség: 2 fő napi 8 órában foglalkoztatott mentor, napi 1 órában foglalkoztatott 1 fő szakmai vezető, napi 1 órában foglalkoztatott 2 fő szakmai asszisztens bruttó bére 32 hónapon keresztül munkaviszony keretében. 2 fő mentor munkaviszonyban napi 8 órában, 250.000 Ft/hó bruttó bér, 32 hónapig: 19.355.128 Ft. 1 fő szakmai vezető megbízási díjjal, napi 1 órában 32 hónapig: 41.250 Ft/hó bruttó bér, 32 hónapig összesen: 1.551.660 Ft. szakmai asszisztens 1, megbízási díjjal, napi 1 órában 32 hónapig: 41.250 Ft/hó bruttó bér, 32 hónapig összesen: 1.551.660 Ft. szakmai asszisztens 2, megbízási díjjal, napi 1 órában 32 hónapig: 33.750 Ft/hó bruttó bér, 32 hónapig összesen: 1.269.540 Ft. 2 fő mentor részére 13.333 Ft/hó kafetéria, összesen: 853.312 Ft.
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2.b)	Benzin költség, a projekt teljes időszaka alatt, továbbá a projekt munkatárs útiköltsége soron a tömegközlekedési eszköz igénybevételével/gépjárművel kapcsolatban felmerült költségeit kívánjuk megtéríteni. A projekt munkatárs útiköltsége soron a tömegközlekedési eszköz igénybevételével/gépjárművel kapcsolatban felmerült költségeit kívánjuk megtéríteni. A 100%-os vasúti és busz menetjegy árakat figyelembe véve átlag 4.455 Ft/fő/alkalommal számolunk, így 4.455 Ft/fő * 50 alkalom = 222.750 Ft. A gépjármű használat során 9,5-os NAV normával számolva havi átlag 300 km-t terveztünk 350 Ft-os üzemanyagáron. A szakmai megvalósító útiköltsége saját autóval összesen: 1 fő*30 hó*9,5 l/100km*3*350 Ft/l + amortizációs költség (1 fő *30 hó*9 Ft*300 km) = 299.250 Ft + 81.000 = 380.250 Ft. Mindösszesen: 222.750 Ft + 380.250 Ft = 603.000 Ft
Célcsoport támogatásának költségei		
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai:	Bér jellegű támogatásokat is kívánunk nyújtani a célcsoportba tartozó ügyfelek foglalkoztatásához az alábbi konstrukciókban: bérköltség-támogatás 90 napos 100 %-os támogatás; 8 hónapig 100 %-os támogatás + 4 havi továbbfoglalkoztatás, bértámogatás 8 hónapig 70 %-os támogatás + 4 havi továbbfoglalkoztatás

		A támogatásokat átlagosan havi 215.000 Ft költséggel (bruttó bér + szociális hozzájárulási adó) kalkuláltunk: bérköltségtámogatás 90 napos: 19 fő * bruttó 215.000 Ft * 3 hó = 12.255.000 Ft bérköltségtámogatás 8 hó: 80 fő * bruttó 215.000 Ft * 8 hó = 137.600.000 Ft bértámogatás: 50 fő * bruttó 215.000 Ft * 8 hó*0,7 = 60.200.000 Ft Mindösszesen: 12.255.000 Ft + 137.600.000 Ft + 60.200.000 Ft = 210.055.000 Ft
	Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség:	25 főnek tervezünk munkába járáshoz kapcsolódó teljes árú bérlet díjának a megtérítését átlag 8 hónapig 15.125 Ft/hó átlagköltséggel. 25*8*15.125 Ft = 3.025.000 Ft
	Célcsoport képzési költségei:	60 főt kívánunk képzésbe helyezni. 60 fő * 5 hó* 80.000,- Ft = 24.000.000,- Ft A képzéshez kapcsolódó egészségügyi alkalmassági vizsgálatok költségét ezen a költségvetési soron tervezzük, az alábbiak szerint: 60 fő * 2.500 Ft/alkalom = 150.000,- Ft. Ebbe az összegbe beletartoznak azon ügyfelek is, akiknél a programba vonás elkezdődött, de mégsem kerülnek be a képzési programba. A képzések teljes időtartamára keresetpótló juttatást kívánunk megállapítani. A keresetpótló juttatás összegének megállapításakor a közfoglalkoztatási minimálbér 90 %-ával (várható növekedésével kalkulálva) valamint ezek járulékával számoltunk. Így: kb. 60 fő*5 hó*78.000,- Ft/fő/hó = 23.400.000,- Ft A képzések megvalósítása során tervezünk helyi és helyközi tömegközlekedés igénybevételét az ügyfelek számára (bérlet és/vagy jegyvásárlás). 30 főnek 5 hónapra kalkulálunk. Egy ügyfél átlagos havi bérlet/jegyköltsége: 15.966,667 Ft. Így összesen = 30 fő*5 alkalom* 15.966,667,-Ft/alkalom = 2.395.000 Ft Mindösszesen: 24.000.000 Ft + 150.000 Ft + 23.400.000 Ft + 2.395.000 Ft = 49.945.000 Ft.
	Célcsoport támogatásának költségei (Munkába járáshoz szállásköltség)	1 főnek szeretnénk lakhatási támogatás 12 hónapig, havi 100.000 Ft. Mindösszesen: 1.200.000 Ft.
Projektmenedzsment költség		
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása (min. 10-10 órás pénzügyi vezető és projektmenedzser)	1 fő projekt menedzser és 1 fő pénzügyi menedzser heti 15-15 órában havi 122.501 Ft/fő bruttó bérrel, ezen felül a bérre számolt 19,5%-os munkáltatói járulékkal összesen=10.367.995 Ft
Általános (rezsi) költség		

	Egyéb általános (rezsi) költség	Postaköltség: A Kormányhivatalnak élő szerződése van a Magyar Posta Zrt-vel, amit a TOP 5.1.2 projektre is szeretnénk kiterjeszteni. A postaköltségek között a belföldi postai küldeményekre (levélpostai küldemény, csomag, EMS) vonatkozó postai szolgáltatások árát, levélpostai küldemények előállítása és postai továbbításának, valamint a visszaérkező válaszküldemények postafiókok útján történő kézbesítésének díjait kívánjuk elszámolni. Egy hónap alatt a Foglalkoztatási Osztály TOP 5.1.2 dolgozója átlagosan 10.000 Ft-nak megfelelő értékű postaköltséggel dolgozik. Így 2 fő * 30 hó*10.000 Ft = 600.000 Ft Telefonköltség tekintetében 10.000 Ft/fő/hó költséggel számoltunk, mely tartalmazza az egy főre eső mobiltelefon és vezetékes telefon költséget is. Így 2 fő * 30 hó * bruttó 10.000 Ft = 600.000 Ft A tervezett anyagköltség magában foglalja a papír, toner, irodaszer, bélyegzőre vonatkozó igényt: 2 fő * 30 hó * bruttó 19.105 Ft/hó = 1.146.300 Ft Mindösszesen: 600.000 Ft + 600.000 Ft + 1.100.000 Ft = 2.346.300 Ft

2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók

Monitoring mutatók

A konzorciumit együttműködés a járás egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik majd, és keretet fog adni a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseknek, biztosítva a koordinációt és a monitoring tevékenységet. Közreműködik a térségi jelentőségű vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mértékegység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
Hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci integrálása	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	271	2021.02.28.	BKMKH saját projekt adatbázis
Eredmény						
Hátrányos helyzetű álláskeresők munkába állása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	149	2021.02.28.	BKMKH saját projekt adatbázis
Hatás						
Foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	30	2021.02.28.	BKMKH saját projekt adatbázis

Forrás: Saját szerkesztés

Mérföldkövek bemutatása
Megvalósítás időszaka: 2018. 03.01.-2021.02.28.

A mérföldkövek tervezésével kapcsolatos elvárások:

- A felhívás 3.4.2 pontjában meghatározott mérföldkövek száma minimum 6 db, legfeljebb 16db.
- A 2. mérföldkőtől kezdődően 6 havonta 1 teljesítési mérföldkövet kell meghatározni a projekt fizikai befejezéséig.
- Amennyiben a projekt eredményességmérési keretre vonatkozó indikátort is vállalt – A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma -, ezen tevékenység legkésőbbi részmegvalósítási határideje 2018. október 31. lehet az OP teljesítménycéljának az elérése érdekében.
- A vonatkozó teljesítést mérföldkőként szükséges betervezni a projekt végrehajtásába. Az indikátor értékéről a kedvezményezettnek a Közreműködő Szervezet felé a megadott

dátumig jelentést kell tennie függetlenül attól, hogy a teljes projekt zárásra került-e, vagy még folyamatban van a megvalósítása.

Mérföldkő/tevékenységek	Határidő	Eredmény	Eredmény leírása	Cél-érték	M. egység	Egyéb nem számszerű tulajdonság
Projekt előkészítése	**2017.07.30**	Projekt elképzelések összeállítása	**Projekt tervezéséhez, előkészítéséhez kapcsolatos feladatok elvégzése.**			Projekt tervezés, kapcsolódó tevékenységek lebonyolítása, a megvalósíthatósági tanulmány és a hozzá kapcsolódó helyzetfelmérés, helyzetértékelés, különböző igény és szükségletfelmérések, elvégzése, elkészítése. A konzorciumi partnerek közötti egyeztetések lebonyolítása, konzorciumi szerződés előkészítése, projekt szakmai és költségtervének elkészítése.
Projekt megkezdése	**2018.03.01**		**Projekt hivatalos megkezdése**			Menedzsment és paktumiroda munkatársak foglalkoztatásának megkezdése.
1. Mérföldkő	**2018.04.30**		**Paktumszervezet felállítása és tevékenységének**			
Paktumiroda felállítása, valamint a foglalkoztatások megkezdődnek		Létrejön a Paktumiroda, foglalkoztatások megkezdődnek	A paktumiroda felállítása megtörténik, megkezdődik a szervezet ügyrendjének, működési szabályzatának, munkatervének és reális költségvetésének kidolgozása, a jogi keretek tisztázása és az ehhez szükséges humánerőforrás biztosítása. Megtörténik a paktumiroda partnerségi koordinátor (1 fő) kiválasztása. Kiskunmajsai Kistérségi Társulás is megkezdi a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak foglalkoztatását.	nem releváns		A paktum működési és szervezeti kereteinek megteremtése megkezdődik.
Projektmenedzsment szervezet megalakulása		Projektmenedzsment felállítása	A pályázó székhelyén létrejön a projekt sikeres megvalósításához nélkülözhetetlen projektmenedzsment szervezet, amely pénzügyi vezető és projektmenedzser funkciót biztosít a projekt időtartamára. A projektmenedzsment szervezet felállítása a projekt megkezdésével egy időben történik.	2	db	Megkötött megbízási szerződések és részletes munkaköri leírás.
Szándéknyilatkozat a foglalkoztatási paktumban való részvételről		Szándéknyilatkozatok	Minimum 15 db csatlakozási szándéknyilatkozat.	15	db	A paktumhoz való csatlakozási szándék alátámasztása
Kötelező nyilvánosság I. részteljesítése		Projekt kezdéshez kapcsolódó nyilvánossági elemek megvalósulása	Elkészül a kommunikációs terv, elkészülnek és kihelyezésre kerülnek a C táblák. A KTK2020 szerinti nyilvánosság biztosítása a projekt zárásáig folyamatos.	nem releváns		A pályázó eleget tesz a projekt indításakor kötelező tájékoztatási kötelezettségeinek
Beruházások		Immateriális javak megrendelése	A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület megrendeli a szoftver kidolgozást.	nem releváns		A szoftver beszerzése megkezdődik.
2. Mérföldkő	**2018.06.30**		**A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása**			
Paktum szervezet létrejön		Paktum szervezet létrejön	A paktum szervezet teljes körűen működik.	1	db	Paktum iroda fizikailag is kialakításra kerül, a paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása megtörténik. 2 db alakuló ülés megvalósul.

Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv megalkotása és elfogadása		Foglalkoztatási stratégia és akcióterv elkészülése	A paktumterületre vonatkozó részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kerül kidolgozásra, a felhívásnak megfelelő feltételekkel.	1	db	B. főtevékenység megalapozása
Reális ütemtervű munkaprogram és projekttervek kidolgozása		Elkészül a stratégia megvalósításának ütemterve	Elkészül a paktum stratégiájának és akciótervének megvalósítására alkalmas reális ütemtervű munkaprogram (1), összhangban a foglalkoztatáspolitika, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célok megvalósítását szolgáló projekttervek (2) kidolgozásra kerülnek.	3	db	A stratégia megvalósításának megalapozása
Paktumszervezet feláll		Megalakul a foglalkoztatási fórum irányító csoport	A paktum szervezeti egységei (paktum partnerség, irányító csoport, paktumiroda) felállnak, a szervezet ügyrendjének, működési szabályzatának, munkatervének és reális költségvetésének kidolgozása megvalósul, a jogi keretek tisztázása.	nem releváns		A paktum működési és szervezeti kereteinek megteremtése. Emlékeztető, jelenléti ív készül.
Kötelező nyilvánosság I. részteljesítése		Projekt kezdéshez kapcsolódó nyilvánossági elemek megvalósulása	Sajtóközlemény kerül kiküldésre, megtörténik a sajtómegjelenések összegyűjtése; a projektről tájékoztatás jelenik meg az elkészült honlapon. A KTK2020 szerinti nyilvánosság biztosítása a projekt zárásáig folyamatos.	nem releváns		A pályázó eleget tesz a kötelező tájékoztatási kötelezettségeinek
Projekt előrehaladás		Kifizetési kérelem benyújtása	A második mérföldkőig elszámolásra kerül a megvalósíthatósági tanulmány.	nem releváns		Előleggel történő elszámolás is megkezdődik.
3. Mérföldkő	**2018.07.01**		**Munkaerő-piaci képzések megkezdése**			
Szolgáltatások megkezdése		Mentorálás	A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület megkezdi a szakmai mentor alkalmazását, elindulnak a munkaerő-piaci szolgáltatások.	nem releváns		Munkaerőpiaci szolgáltatások a Magyar Máltai Szeretetszolgálat részéről megkezdődnek
Marketing		Marketing tevékenység elindul	Megkezdődik a marketing és kommunikációs tevékenység. Foglalkoztatási Paktum éves munkatervében adott időszakra meghatározott feladatok elvégzése, és a kistérség által az előkészítő tevékenység keretében végzett társadalmasítás, rendezvényszervezés.			A paktum népszerűsítése, marketing tevékenység megkezdődik, helyi befektetés ösztönzési tevékenységek megkezdődnek
4.Mérföldkő	**2018.07.31**		**Munkaállomások kialakítása**			
Kormányhivatali munkaállomások kialakítása		munkaállomások létrejötte	A Kormányhivatalnál 2 db munkaállomás kialakítása megvalósul a Foglalkoztatási Osztályokon a szakmai megvalósítók részére.	2	db	Paktum iroda, projektmenedzsment, szakmai megvalósítás, nyilvánosság biztosítása, marketing és kommunikáció, valamit a munkaerő-piaci szolgáltatások operatív feladatainak folyamatos ellátása. Foglalkoztatási Paktum éves munkatervében adott időszakra meghatározott feladatok elvégzése. Adatszolgáltatás. Kormányhivatali projektmunkatársak foglalkoztatása megkezdődik.
5. Mérföldkő	**2018.10.31.**		**Eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor részteljesülésének bemutatása**			
PO25 indikátor teljesítése		Eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor részteljesülés	A munkaerő-piaci programokban résztvevők száma. Az ITP-ben meghatározott forrásarányos célérték teljesülése 2018. október 31-ig. Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük.	58		Jelentés megtétele, vonatkozó indikátor adatlapon megjelölt igazolás benyújtása

PR25 indikátor teljesítése		Eredményes ségmérési keretre vonatkozó indikátor részteljesülé s	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma. Az indikátor a foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.	1	Jelentés megtétele, vonatkozó indikátor adatlapon megjelölt igazolás benyújtása
PR26 indikátor teljesítése		Eredményes ségmérési keretre vonatkozó indikátor részteljesülé s	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma. Az indikátor az foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.	0	Jelentés megtétele, vonatkozó indikátor adatlapon megjelölt igazolás benyújtása
6.Mérföldkő	**2018.11.30**		**Képzések megkezdése**	nem releváns	**Képzések megkezdődnek**
7. Mérföldkő	**2018.12.31**		**Közbenső Indikátor monitoring**	nem releváns	**Foglalkoztatási Paktum éves munkatervében adott időszakra meghatározott feladatok elvégzése. Indikátor teljesítés adatszolgáltatás.**
8. Mérföldkő	**2019.04.30**		**A foglalkoztatási program elem – foglalkoztatás – megkezdése.**	nem releváns	**Foglalkoztatás megkezdése**
9.Mérföldkő	**2019.06.30.**		**Közbenső Indikátor monitoring**	nem releváns	**Folyamatos a képzés és a foglalkoztatás a források kimerüléséig. Paktum iroda, projektmenedzsment, szakmai megvalósítás, nyilvánosság biztosítása, marketing és kommunikáció, valamit a munkaerő-piaci szolgáltatások operatív feladatainak folyamatos ellátása. Foglalkoztatási Paktum éves munkatervében adott időszakra meghatározott feladatok elvégzése. Indikátor teljesítés adatszolgáltatás**
10. Mérföldkő	**2019.12.31**		**Közbenső Indikátor monitoring**	nem releváns	**Folyamatos a képzés és a foglalkoztatás a források kimerüléséig. Paktum iroda, projektmenedzsment, szakmai megvalósítás, nyilvánosság biztosítása, marketing és kommunikáció, valamit a munkaerő-piaci szolgáltatások operatív feladatainak folyamatos ellátása. Foglalkoztatási Paktum éves munkatervében adott időszakra meghatározott feladatok elvégzése**
11. Mérföldkő	**2020.06.30**		**Közbenső Indikátor monitoring**	nem releváns	**Folyamatos a képzés és a foglalkoztatás a források kimerüléséig. Paktum iroda, projektmenedzsment, szakmai megvalósítás, nyilvánosság biztosítása, marketing és kommunikáció, valamit a munkaerő-piaci szolgáltatások operatív feladatainak folyamatos ellátása. Foglalkoztatási Paktum éves munkatervében adott időszakra meghatározott feladatok elvégzése**
12. Mérföldkő	**2020.12.31**		**Közbenső Indikátor monitoring**	nem releváns	**Folyamatos a képzés és a foglalkoztatás a források kimerüléséig. Paktum iroda, projektmenedzsment, szakmai megvalósítás, nyilvánosság biztosítása, marketing és kommunikáció, valamit a munkaerő-piaci szolgáltatások operatív feladatainak folyamatos ellátása. Foglalkoztatási Paktum éves munkatervében adott időszakra meghatározott feladatok elvégzése**
13. Mérföldkő	**2021.02.28**		**Paktum minősítési eljárás befejezése. A teljes projekt fizikai befejezését is szükséges önálló mérföldkőként betervezni - Utolsó teljesítési mérföldkő is egyben**		**Szakmai tevékenységek befejezése. Nyilvánosság megvalósítást lezáró tevékenységeinek elvégzése. Projekt zárása: Záró elszámolás benyújtása, záró helyszíni szemlén részvétel, illetve a projekt egyéb zárási feladatainak elvégzése. Paktum minősítési eljárás befejezése.**

Minősítés megszerzése sztenderdek által		Megszerzett minősítés	Sikeres minősítési eljárás a paktum sztenderdeknek megfelelő működés igazolása	1	db	Paktum minőségi munkájának visszaigazolása
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma		Vállalt célérték teljesítése	Programba bevont tervezett létszám elérése	271	fő	BKMKH saját projekt adatbázis
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma		Vállalt célérték teljesítése	Tervezett álláshoz jutók számának teljesítése	149	fő	BKMKH saját projekt adatbázis
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma		Vállalt célérték teljesítése	A projektzárást követő hatodik hónapban a tervezett állással rendelkezők számának teljesítése	30	fő	BKMKH saját projekt adatbázis

Forrás: Saját szerkesztés

3. Támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei

3.1. A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása: Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata

Pályázó neve	Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata
Székhely	6100 Kiskunfélegyháza Kossuth utca 1.
Pályázó hivatalos képviselője (név, beosztás)	Csányi József, polgármester
Bankszámlaszám	11732071-15338284-10850002
Adószám	15724739-2-03
Statisztikai szám	15724739-8411-321-03
Törzskönyvi nyilvántartási szám/PIR azonosító	724737
Hatályos TEÁOR besorolás	2008
Főtevékenység TEÁOR ’08 száma	8411
ÁFA levonási jog	„C” Alanya az ÁFA-nak, de a projekt keretében nincs levonási joga
A támogatást igénylő a gazdálkodási formakódja alapján átláthatósági szempontból:	Törvény erejénél fogva átlátható

Saját szerkesztés

Az önkormányzatok szervezeti felépítését, tevékenységét a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény határozza meg:

- A helyi önkormányzat ellátja a törvényben meghatározott kötelező és az általa önként vállalt feladat- és hatásköröket.
- A helyi önkormányzat - a helyi képviselő-testület vagy a helyi népszavazás döntésével - önként vállalhatja minden olyan helyi közügy önálló megoldását, amelyet jogszabály nem utal más szerv kizárólagos hatáskörébe. Az önként vállalt helyi közügyekben az önkormányzat mindent megtehet, ami jogszabállyal nem ellentétes. Az önként vállalt helyi közügyek megoldása nem veszélyeztetheti a törvény által kötelezően előírt önkormányzati feladat- és hatáskörök ellátását, finanszírozása a saját bevételek, vagy az erre a célra biztosított külön források terhére történhet.
- Törvény a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó más helyi önkormányzati feladatot is megállapíthat.

A helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó **helyi önkormányzati feladatok különösen:**

- településfejlesztés, településrendezés;

- településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
- a közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmény elnevezése;
- egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások;
- környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás);
- óvodai ellátás;
- kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
- gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
- szociális szolgáltatások és ellátások, amelyek keretében települési támogatás állapítható meg;
- lakás- és helyiséggazdálkodás;
- a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
- helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
- honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;
- helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
- a kistermelők, őstermelők számára - jogszabályban meghatározott termékeik - értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
- sport, ifjúsági ügyek;
- nemzetiségi ügyek;
- közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
- helyi közösségi közlekedés biztosítása;
- hulladékgazdálkodás;
- távhőszolgáltatás;
- víziközmű-szolgáltatás, amennyiben a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény rendelkezései szerint a helyi önkormányzat ellátásért felelősnek minősül.

A közfeladatot ellátó szerv feladatát, hatáskörét és alaptevékenységét az alábbi, szervre vonatkozó alapvető jogszabályok, állami irányítás egyéb jogi eszközei, valamint helyi szabályzatok határozzák meg:

- Magyarország Alaptörvénye
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 2011.évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 1991. évi XX. törvény a helyi önkormányzatok és szerveik, a köztársasági megbízottak, valamint egyes centrális alárendeltségű szervek feladat- és hatásköreiről
- 368/2011. (XII.31.) Korm. rend. az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- Kiskunfélegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testületének 23/2014. (X.22.) önkormányzati rendelete Az Önkormányzat Szervezeti-és Működési Szabályzatáról
- Kiskunfélegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testületének 287/2016. (XII.15.) önkormányzati határozata Kiskunfélegyházi Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata (Ügyrend)

A helyi önkormányzat önként vállalt feladatai

1.) Egészségügy

Járóbeteg szakellátás biztosítása
Fekvőbeteg szakellátás biztosítása

2.) Közoktatás

Középfokú oktatási intézmények fenntartása és működtetése
Felnőttek alap- és középfokú oktatása, valamint szakképzése

Alapfokú művészetoktatás
Pedagógiai szakszolgálati feladatok közül
Nevelési tanácsadás
Logopédia
Korai fejlesztés
Pályaválasztási tanácsadás
Gyógytestnevelés

3.) Közművelődés, könyvtár, idegenforgalom
Tourinform Irodát működtet
Lapkiadás

4.) Sport
Városi Sportcsarnok működtetése
Városi Strandfürdő és Uszoda működtetése

5.) Városüzemeltetés
Piac- és vásár üzemeltetése
Nyilvános WC üzemeltetése
Közterület-felügyelet működtetése
Mezei őrszolgálat működtetése

6.) Szociális ágazat
Emelt szintű idősek otthonának működtetése
Idősek otthonának működtetése
Fogyatékos személyek otthonának működtetése

Az önkormányzati feladatok ellátását a képviselő-testület és szervei biztosítják.

- a polgármester,
- a képviselő-testület bizottságai,
- a polgármesteri hivatal,
- a jegyző.

A polgármester a képviselő-testület döntései szerint és saját hatáskörében irányítja a város életét. Kiskunfélegyháza város polgármestere: **Csányi József**

A képviselő-testület a polgármester javaslatára, titkos szavazással, minősített többséggel a polgármester helyettesítésére, munkájának segítésére **több alpolgármestert** választhat.
Kiskunfélegyháza város alpolgármesterei:**Balla László és Rosta Ferenc**.
A **jegyző** vezeti a polgármesteri hivatalt. Kiskunfélegyháza város jegyzője: **Dr. Faragó Zsolt,** aljegyző: Dr. Füstös Magdolna.

Szervezeti felépítés:

1.) Polgármesteri és Fejlesztési Kabinet
   - Polgármesteri Kabinet
   - Fejlesztési Csoport
2.) Jegyzői Iroda
   - Hatósági Csoport
   - Építésügyi Hatóság
   - Művelődési Csoport
   - Személyzeti Csoport
   - Informatika
   - Ügyviteli Csoport
   - Belső ellenőr
3.) Szociális és Közfoglalkoztatási Osztály
   - Szociális Csoport
   - Közfoglalkoztatási Csoport
4.) Városüzemeltetési Osztály

- Városüzemeltetési és Közterület-felügyeleti Csoport
- Mezei Őrszolgálat

5.) Vagyongazdálkodási Osztály
6.) Pénzügyi Osztály
- Pénzügyi és Költségvetési Csoport
- Adócsoport

Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata és Polgármesteri Hivatala humánkapacitása

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
polgármester	pénzügyi vállalkozási szakértő	3	közszolgálati	40
alpolgármester	tanárképző főiskola, közokt.vezető	7	közszolgálati	40
alpolgármester	tanár, közokt.vezető	3	-	társadalmi megbízatásban látja el feladatait
jegyző	jogász	2	közszolgálati	40
aljegyző	jogász	2	közszolgálati	40
kabinetvezető	igazgatásszervező	3	közszolgálati	40
külkapcsolati és idegenforgalmi munkatárs (Tourinform Iroda)	óvodapedagógus	2	közszolgálati	40
városi főépítész	építészmérnök	3	közszolgálati	40
titkársági feladatok	tanítóképző főiskola	17	közszolgálati	40
ifjúsági referens	óvodapedagógus	2	közszolgálati	40
kulturális referens	igazgatásszervező	2	közszolgálati	40
gépjármű ügyintéző	gimn. érettségi	2	közszolgálati	40

fejlesztési csoportvezető	igazgatásszervező	3	közszolgálati	40
asszisztens	szakközépiskolai érettségi	2	közszolgálati	40
projektfelelős	üzemmérnök	24	közszolgálati	40
beruházási ügyintéző, közbeszerzési referens	közgazdász	9	közszolgálati	40
beruházási ügyintéző	magasépítő technikus	2	közszolgálati	40
szociális osztályvezető	üzemmérnök	23	közszolgálati	40
településfejlesztési referens	településmérnök	3	közszolgálati	40
titkársági feladatok	személyügyi szervező	21	közszolgálati	40
titkársági feladatok	informatikus közgazdász	24	közszolgálati	40
anyakönyvvezető	tanítóképző	16	közszolgálati	40
anyakönyvvezető	igazságügyi ügyintéző	15	közszolgálati	40
KCR	gimn. érettségi	2	közszolgálati	40
kereskedelmi ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	8	közszolgálati	40
hagyatéki ügyintéző	közgazdász	1	közszolgálati	40
építéshatósági csoportvezető	építészmérnök	19	közszolgálati	40
építéshatósági csoportvezető-helyettes, építéshatósági ügyintéző	üzemmérnök	15	közszolgálati	40

építéshatósági ügyintéző	építészmérnök	1	közszolgálati	40
építéshatósági ügyintéző	építész tervezőművész	5	közszolgálati	40
építéshatósági ügyintéző	tájgazdálkodási mérnök	16	közszolgálati	40
iktatási ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	8	közszolgálati	40
iktatási ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	3	közszolgálati	40
iktatási ügyintéző	gimnáziumi érettségi	3	közszolgálati	40
informatikus	gimnáziumi érettségi	3	közszolgálati	40
informatikus	informatikus	3	közszolgálati	40
oktatási-és közművelődési referens	igazságügyi ügyintéző	2	közszolgálati	40
humánpolitikai ügyintéző	jogász	2	közszolgálati	40
humánpolitikai ügyintéző	munkaügyi szaktanácsadó	1	közszolgálati	40
adócsoport vezető	társbizt.szervező	15	közszolgálati	40
ellenőr	közgazdász	2	közszolgálati	40
adóügyi ügyintéző	művelődésszervező	44	közszolgálati	40
adóügyi ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	10	közszolgálati	40
adóügyi ügyintéző	közgazdász	10	közszolgálati	40
adóügyi ügyintéző	közgazdász	4	közszolgálati	40

pénzügyi osztályvezető	költségvetési üzemgazdász	5	közszolgálati	40
pénzügyi osztályvezető-helyettes	szakközépiskolai érettségi	43	közszolgálati	40
számviteli ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	25	közszolgálati	40
számviteli ügyintéző	élelmiszerip.mérnök	15	közszolgálati	40
számviteli ügyintéző	közgazdász	6	közszolgálati	40
számviteli ügyintéző	közgazdász	12	közszolgálati	40
számviteli ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	5	közszolgálati	40
számviteli ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	5	közszolgálati	40
számviteli ügyintéző	közgazdász	9	közszolgálati	40
házipénztáros	szakközépiskolai érettségi	1	közszolgálati	40
ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	1	közszolgálati	40
általános ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	18	közszolgálati	40
általános ügyintéző	személyügyi szervező	2	közszolgálati	40
pénzügyi ügyintéző	közgazdász	5	közszolgálati	40
pénzügyi ügyintéző	közgazdász	18	közszolgálati	40
egyéb gazdasági ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	2	közszolgálati	40
bérügyintéző	szakközépiskolai érettségi	4	közszolgálati	40

beruházás, pályázatok, közműfejlesztési hozzájárulás ügyintéző	agrármérnök	15	közszolgálati	40
városüzemeltetési osztályvezető	informatikus közgazdász	1	közszolgálati	40
városüzemeltetési ügyintéző	kertész üzemmérnök	14	közszolgálati	40
városüzemeltetési ügyintéző	üzemmérnök	28	közszolgálati	40
városüzemeltetési ügyintéző	üzemgazdász	1	közszolgálati	40
városüzemeltetési ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	24	közszolgálati	40
közterület felügyelő	gimnáziumi érettségi	1	közszolgálati	40
közterület felügyelő	gimnáziumi érettségi	2	közszolgálati	40
közterület felügyelő	gimnáziumi érettségi	22	közszolgálati	40
közterület felügyelő	gimnáziumi érettségi	10	közszolgálati	40
mezőőr	állattenyésztő üzemmérnök	2	közszolgálati	40
mezőőr	8 általános	2	közszolgálati	40
mezőőr	8 általános	1	közszolgálati	40
mezőőr	szakmunkásképző	17	közszolgálati	40
mezőőr	8 általános	17	közszolgálati	40
szociális ügyintéző	szociális munkás	4	közszolgálati	40

szociális ügyintéző	gimnáziumi érettségi	5	közszolgálati	40
szociális ügyintéző	gimnáziumi érettségi	2	közszolgálati	40
közfoglalkoztatási ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	1	közszolgálati	40
közfoglalkoztatási ügyintéző	mérnök-informatikus	2	közszolgálati	40
közfoglalkoztatási ügyintéző (munkaügy)	személyügyi szervező	20	közszolgálati	40
közfoglalkoztatási ügyintéző (üzemeltetés, karbantartás)	szakközépiskolai érettségi	32	közszolgálati	40
vagyongazdálkodási osztályvezető	közgazdász	1	közszolgálati	40
irodai adminisztrátor	szakközépiskolai érettségi	1	közszolgálati	40
lakásügyintéző	igazgatásszervező	20	közszolgálati	40
vagyongazdálkodási ügyintéző	építőmérnök	12	közszolgálati	40
vagyongazdálkodási ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	1	közszolgálati	40
vagyongazdálkodási ügyintéző	jogász	2	közszolgálati	40

Saját szerkesztés

3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

Konzorciumi partner neve: Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal

- Partner rövid neve: BKMKH
- Adószám: 15789257-2-04
- KSH szám: 15789257-8411-312-03
- PIR törzsszám: 789257
- Törvény erejénél fogva átlátható szervezet
- Székhelye: 6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.
- A BKMKH teljes létszámkerete 1 935 fő.

A kormány 2010 tavaszán hozzálátott a magyar állam újjászervezéséhez. E történelmi léptékű átszervezés egyik kiemelkedő eredményeként 2011. január 1-jétől megkezdték működésüket a kormányhivatalok, a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervei. Székhelyük a

megyeszékhelyeken van, a főváros és Pest megye esetében egyaránt Budapesten. Az általános hatáskör azt jelenti, hogy a kormányhivatal, illetve a kormányhivatalok részeként működő szakigazgatási szervek jogszabály alapján bármilyen államigazgatási ügyben eljárhatnak.
Létrejöttéről a 2010. évi CXXVI. törvény és a 288/2010. (XII. 21.) kormányrendelet a fővárosi és megyei kormányhivatalokról rendelkezik. Jelenleg 20 Kormányhivatal (19 megyei és Budapest Főváros Kormányhivatala) működik, a Miniszterelnökséget vezető miniszter – dr. Lázár János felügyelete alatt.

A Kormányhivatalok tevékenységüket országosan, a megyei kormányhivatalok a releváns megye területére vonatkozóan fejtik ki. Munkájuk során a kormányhivatali egységek mind a helyi önkormányzatokkal, mind a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzattal és annak Hivatalával folyamatos kapcsolatban állnak.

A hivatalt kormánymegbízott vezeti, akit a közigazgatási és igazságügyi miniszter javaslatára a miniszterelnök nevez ki és ment fel. A kormánymegbízott megbízatása a kormány megbízatásához kötött. A kormányhivatal hivatalszervezetét főigazgató vezeti, aki helyettesíti a kormánymegbízottat távolléte vagy akadályoztatása esetén. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti. A kormányhivatal közvetlenül a kormánymegbízott vezetése alatt álló szervezeti egységekből, a törzshivatalból és az ágazati szakigazgatási szervekből áll. A törzshivatal és a szakigazgatási szervek szervezetileg főosztályokra és osztályokra tagolódnak.

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatalt **Kovács Ernő kormánymegbízott** vezeti. A hivatalszervezetet **Dr. Zombor Attila főigazgató és Dr. Havassy Sándor igazgató** irányítja.

A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és nemzetiségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásban, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak a létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

A Kormányhivatal Szervezeti egységei
Főigazgató
Igazgató
Kormánymegbízotti Kabinet - Állami Főépítész
Főigazgatói Titkárság
Védelmi Bizottság Titkársága
Belső Ellenőrzési Osztály

A Kormányhivatal főosztályai, osztályai

Agrár- és Vidékfejlesztést Támogató Főosztály
Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Támogatások Kérelemkezelési Osztálya
Helyszíni Ellenőrzési Osztály

Élelmiszerlánc-biztonsági és Földhivatali Főosztály
Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály
Ingatlan-nyilvántartási Osztály
Földmérési és Földügyi Osztály

Népegészségügyi Főosztály
Közegészségügyi Osztály
Járványügyi Osztály

Társadalombiztosítási Főosztály
Nyugdíj Nyilvántartási és Ellenőrzési Osztály 1.
Nyugdíj Nyilvántartási és Ellenőrzési Osztály 2. (Baja)
Egészségbiztosítási Osztály

Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály
Igazságügyi Osztály
Szociális és Gyámügyi Osztály

Foglalkoztatási Főosztály – 46 fő, feladata foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok ellátása
Közfoglalkoztatási Osztály
Munkaerőpiaci Osztály
Alapkezelő Osztály

Hatósági Főosztály
Építésügyi Osztály
Oktatási és Hatósági Osztály
Törvényességi Felügyeleti Osztály

Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztály
Pénzügyi Osztály
Számviteli Osztály
Támogatási és Bérgazdálkodási Osztály
Beruházási, Beszerzési és Üzemeltetési Osztály
Informatikai Osztály
Projekt Osztály

Jogi, Humánpolitikai és Koordinációs Főosztály
Humánpolitikai és Szervezési Osztály
Jogi és Perképviseleti Osztály
Koordinációs Osztály
Iratkezelési Osztály

A projekt megvalósításában kiemelt szerep jut a **Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának.**

A BKMKH, mint konzorciumi tag a főosztályai és a járási hivatalok együttműködése révén valósítja meg a programot. A célcsoport programba vonása és a humán erőforrás fejlesztéshez kapcsolódó támogatások és képzések tekintetében kiemelt szerepet tölt be a Foglalkoztatási Főosztály valamint a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai.

A BKMKH Foglalkoztatási Főosztályának és a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályainak alapvető célja a munkanélküliség csökkentése mellett a foglalkoztatottság növelése. Ehhez, a megfelelő szabályozások és eljárások, a technikai feltételek megléte mellett, részben rendelkezésre áll a szakképzett humán erőforrás. Csupán a Foglalkoztatási Főosztálynál és Foglalkoztatási Osztályoknál áll rendelkezésre olyan adatbázis, melyben megtalálható valamennyi regisztrált álláskereső személy mellett a foglalkoztatókra vonatkozó információ is a beérkező munkaerőigények kapcsán.

Az évek során létrejött kapcsolatrendszer, - megyei szervezetek, pl.: kamara, kisebbségi önkormányzatok, foglalkoztatók - valamint a médiával kialakított együttműködéseinknek köszönhetően folyamatosan lehetőségünk nyílik a látókörön belül és kívül esők megszólítására.

A BKMKH Foglalkoztatási Főosztálya fontos feladatnak tekinti az egyes rétegek munkaerő-piaci helyzetének elemzését. A korábbi munkaerő-piaci programok esetében is kiemelt figyelmet kaptak az alacsony iskolai végzettségűek, a pályakezdő munkavállalók, az 50 évnél idősebbek, a munkaerőpiacra visszatérni kívánó nők, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő ügyfelek, illetve a tartós álláskereséssel veszélyeztettetek, valamint ezen rétegek elhelyezkedési esélyeinek növelése. A gyakorlati tapasztalatok szerint ezen munkavállalói rétegek munkaerő-piaci versenyképessége érdekében hatékonyan alkalmazhatóak az összehangolt szolgáltatást, képzést, foglalkoztatást tartalmazó programok. Ahhoz, hogy ezek a programba bevont ügyfelek érvényesülni tudjanak a munkaerőpiacon, fontos a munkaerő-piaci versenyképesség, a munkaerőnek a munkáltatói igények szerinti megfelelése.

A programba bevont ügyfelek az alábbi támogatási és szolgáltatási formák által növelhetik elhelyezkedési esélyeiket a munkaerő-piacon:
- munkaerő-piaci képzésben való részvételével,
- elhelyezkedést segítő támogatásokban való részvételével,
- lakhatási támogatás igénybe vételével,
- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybe vételével,
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok támogatásával,
- a célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységekkel.

Minden Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán egy TOP 5.1.2 programmal foglalkozó projekt munkatárs kerül elhelyezésre. A TOP 5.1.2 intézkedés keretében biztosított pénzügyi forrás lehetőséget ad arra, hogy a programba bekapcsolódók munkaerő-piaci esélyeit támogatások és szolgáltatások összehangolt, egymásra épülő működtetésével, komplexen segítsük elő.

A szakmai megvalósítás folyamatos és gördülékeny elérése érdekében szükséges informatikai és irodatechnikai eszközök beszerzése.

Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya humánkapacitása

	A	B	C	D
	Főosztály/Vezető	Osztály	Feladatok	Létszám
1	Kormánymegbízott		kormánymegbízottnál meghatározott feladatok	1
2	Főigazgató		főigazgatónál meghatározott feladatok	1
3	Igazgató		igazgatónál meghatározott feladatok	1
4	Kormánymegbízotti Kabinet		- kabineti feladatok - integrációirányítási feladatok	6
4.1		Állami Főépítész	állami főépítészi feladatok	
5	Főigazgatói Titkárság		főigazgatói titkársági feladatok	4
6	Védelmi Bizottság Titkársága		védelmi igazgatási, honvédelmi feladatok	2
7	Belső Ellenőrzési Osztály		belső ellenőrzési feladatok	3
8	Agrár- és Vidékfejlesztést Támogató Főosztály			66
8.1		Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Támogatások	agrártámogatással kapcsolatos feladatok	
8.2		Kérelemkezelési Osztálya Helyszíni Ellenőrzési Osztály		
9.	Élelmiszerlánc-biztonsági és Földhivatali Főosztály			31
9.1		Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály	- élelmiszerlánc-biztonsági és állategészségügyi feladatok - földhivatali feladatok - földművelésügyi feladatok	
9.2		Ingatlan-nyilvántartási Osztály		
9.3		Földmérési és Földügyi Osztály		
10.	Népegészségügyi Főosztály			19
10.1		Közegészségügyi Osztály	népegészségügyi feladatok	
10.2		Járványügyi Osztály		
11.	Társadalombiztosítási Főosztály			52
11.1		Nyugdíj Nyilvántartási és Ellenőrzési Osztály 1.	- nyugdíjbiztosítási feladatok - egészségbiztosítási pénztári feladatok	
11.2		Nyugdíj Nyilvántartási és Ellenőrzési Osztály 2. (Baja)		
11.3		Egészségbiztosítási Osztály		

12	Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály			48
12.1		Igazságügyi Osztály	- pártfogó felügyelői és igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok	
12.2		Szociális és Gyámügyi Osztály		
13	Foglalkoztatási Főosztály			46
13.1		Közfoglalkoztatási Osztály	- foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok	
13.2		Munkaerőpiaci Osztály		
13.3		Alapkezelő Osztály		
14	Hatósági Főosztály			37
14.1		Építésügyi Osztály	- építésügyi feladatok - általános hatósági feladatok - Nemzeti Energetikai Hálózattal kapcsolatos feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - törvényességi felügyeleti feladatok	
14.2		Oktatási és Hatósági Osztály		
14.3		Törvényességi Felügyeleti Osztály		
15	Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztály			95
15.1		Pénzügyi Osztály	- pénzügyi, gazdálkodási és számviteli feladatok - informatikai feladatok	
15.2		Számviteli Osztály		
15.3		Támogatási és Bérgazdálkodási Osztály		
15.4		Beruházási, Beszerzési és Üzemeltetési Osztály		
15.5		Informatikai Osztály		
15.6		Projekt Osztály		
16	Jogi, Humánpolitikai és Koordinációs Főosztály			34
16.1		Humánpolitikai és Szervezési Osztály	- humánpolitikai feladatok - jogi feladatok - perképviseleti feladatok - koordinációs feladatok	
16.2		Jogi és Perképviseleti Osztály		
16.3		Koordinációs Osztály		
16.4		Iratkezelési Osztály		
17	Mindösszesen:			446

4. A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése

	A	B	C	D
	Járási Hivatal/Főosztály	Osztály	Feladat	Létszám
1	Bajai Járási Hivatal			156
1.1		Kormányablak Osztály	- ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok - járási védelmi igazgatási feladatok - általános járási hatósági feladatok - Nemzeti Energetikai Hálózattal kapcsolatos feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok	
1.2		Hatósági Osztály		
1.3		Gyámügyi Osztály		
1.4		Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály		
1.5		Építésügyi Osztály		

1.6		Foglalkoztatási Osztály	- igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - élelmiszerlánc-biztonsági és állategészségügyi feladatok - építésügyi feladatok - foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok - földhivatali feladatok - népegészségügyi feladatok - nyugdíjbiztosítási feladatok	
1.7		Földhivatali Osztály		
1.8		Népegészségügyi Osztály		
1.9		Társadalombiztosítási Osztály		
2	Bácsalmási Járási Hivatal			46
2.1		Kormányablak Osztály	- ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok - járási védelmi igazgatási feladatok - általános járási hatósági feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok - földhivatali feladatok	
2.2		Hatósági és Gyámügyi Osztály		
2.3		Foglalkoztatási Osztály		
2.4		Földhivatali Osztály		
3	Jánoshalmai Járási Hivatal			25
3.1		Kormányablak Osztály	- ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok - járási védelmi igazgatási feladatok - általános járási hatósági feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok	
3.2		Hatósági és Gyámügyi Osztály		
3.3		Foglalkoztatási Osztály		
4	Kalocsai Járási Hivatal			133
4.1		Kormányablak Osztály	- ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok - járási védelmi igazgatási feladatok - általános járási hatósági feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - élelmiszerlánc-biztonsági és állategészségügyi feladatok - építésügyi feladatok - foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok - földhivatali feladatok - népegészségügyi feladatok	
4.2		Hatósági és Gyámügyi Osztály		
4.3		Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály		
4.4		Építésügyi Osztály		
4.5		Foglalkoztatási Osztály		
4.6		Földhivatali Osztály		
4.7		Népegészségügyi Osztály		
5	Kecskeméti Járási Hivatal			703

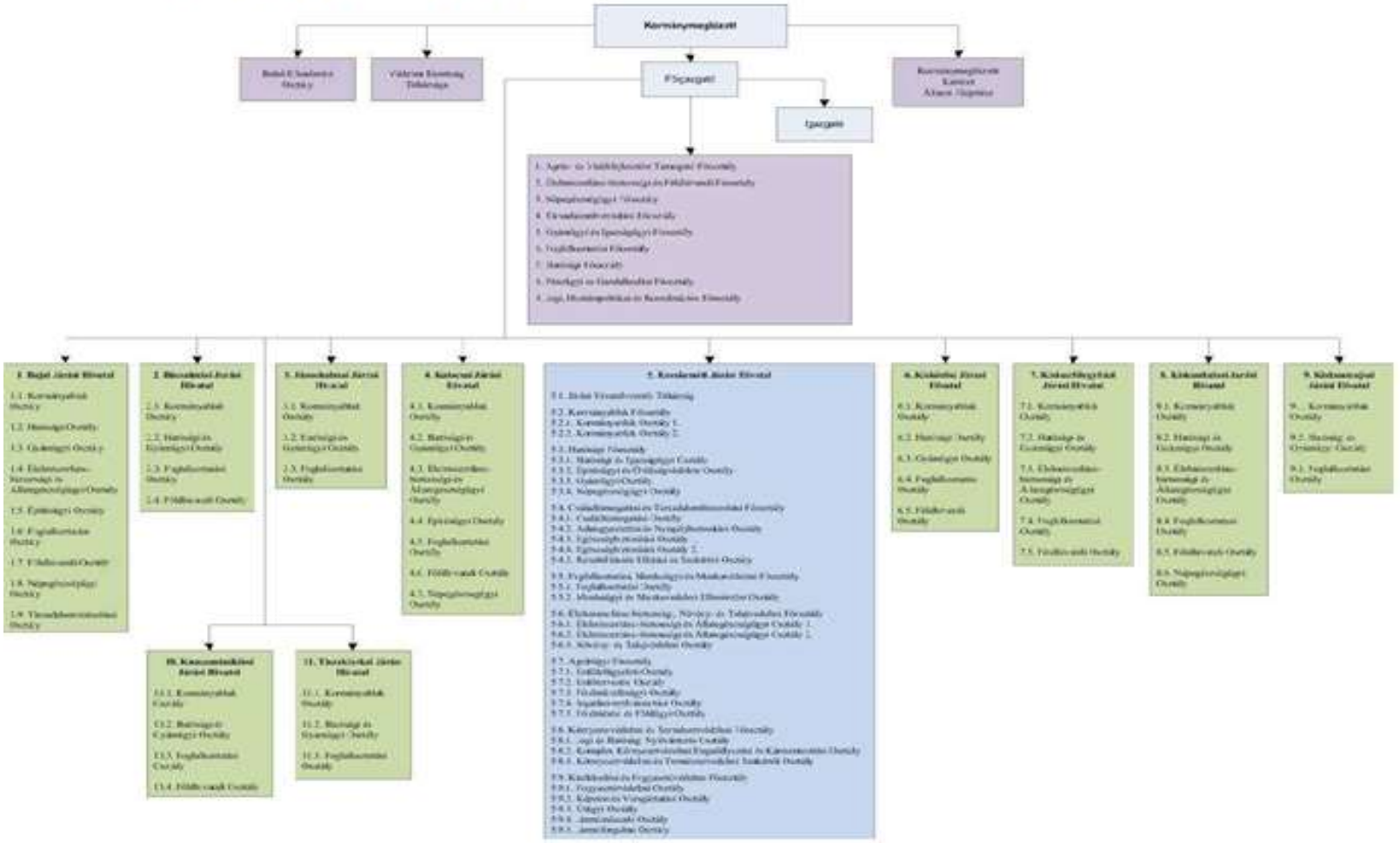
5.1		Járási Hivatalvezetői Titkárság	- járási hivatalvezetői titkársági feladatok - járási védelmi igazgatási feladatok	8
5.2	Kormányablak Főosztály			67
5.2.1		Kormányablak Osztály 1.	ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok	
5.2.2		Kormányablak Osztály 2.		
5.3	Hatósági Főosztály			98
5.3.1		Hatósági és Igazságügyi Osztály	- általános járási hatósági feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - igazságügyi feladatok - adósságrendezésével kapcsolatos feladatok - építésügyi feladatok - örökségvédelmi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - népegészségügyi feladatok	
5.3.2		Építésügyi és Örökségvédelmi Osztály		
5.3.3		Gyámügyi Osztály		
5.3.4		Népegészségügyi Osztály		
5.4	Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály			178
5.4.1		Családtámogatási Osztály	- családtámogatási és lakáscélú állami támogatásokkal kapcsolatos feladatok - nyugdíjbiztosítási feladatok - egészségbiztosítási pénztári feladatok - keresőképesség és keresőképtelenség felülvizsgálatával kapcsolatos feladatok - rehabilitációs igazgatási feladatok	
5.4.2		Adategyeztetési és Nyugdíjbiztosítási Osztály		
5.4.3		Egészségbiztosítási Osztály 1.		
5.4.4		Egészségbiztosítási Osztály 2.		
5.4.5		Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály		
5.5	Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály			63
5.5.1		Foglalkoztatási Osztály	- foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok - munkaügyi és munkavédelmi feladatok	
5.5.2		Munkaügyi és Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály		
5.6	Élelmiszerlánc-biztonsági, Növény- és Talajvédelmi Főosztály			56
5.6.1		Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály 1.	- élelmiszerlánc-biztonsági és állategészségügyi feladatok - növény- és talajvédelmi feladatok	
5.6.2		Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály 2.		
5.6.3		Növény- és Talajvédelmi Osztály		
5.7	Agrárügyi Főosztály			112
5.7.1		Erdőfelügyeleti Osztály	- erdészeti hatósági és igazgatási feladatok - földművelésügyi feladatok - földhivatali feladatok	
5.7.2		Erdőtervezési Osztály		
5.7.3		Földművelésügyi Osztály		
5.7.4		Ingatlan-nyilvántartási Osztály		
5.7.5		Földmérési és Földügyi Osztály		

5.8	Környezetvédelmi és Természetvédelmi Főosztály			34
5.8.1		Jogi és Hatósági Nyilvántartó Osztály	környezetvédelmi és természetvédelmi feladatok	
5.8.2		Komplex Környezetvédelmi Engedélyezési és Kármentesítési Osztály		
5.8.3		Környezetvédelmi és Természetvédelmi Szakértői Osztály		
5.9	Közlekedési és Fogyasztóvédelmi Főosztály			86
5.9.1		Fogyasztóvédelmi Osztály	- fogyasztóvédelmi, piacfelügyeleti feladatok - közlekedési feladatok	
5.9.2		Képzési és Vizsgáztatási Osztály		
5.9.3		Útügyi Osztály		
5.9.4		Járműműszaki Osztály		
5.9.5		Járműforgalmi Osztály		
6	Kiskőrösi Járási Hivatal			94
6.1		Kormányablak Osztály	- ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok - járási védelmi igazgatási feladatok - általános járási hatósági feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok - földhivatali feladatok	
6.2		Hatósági Osztály		
6.3		Gyámügyi Osztály		
6.4		Foglalkoztatási Osztály		
6.5		Földhivatali Osztály		
7	Kiskunfélegyházi Járási Hivatal			97
7.1		Kormányablak Osztály	- ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok - járási védelmi igazgatási feladatok - általános járási hatósági feladatok - Nemzeti Energetikusi Hálózattal kapcsolatos feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - élelmiszerlánc-biztonsági és állategészségügyi feladatok - foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok - földhivatali feladatok	
7.2		Hatósági és Gyámügyi Osztály		
7.3		Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály		
7.4		Foglalkoztatási Osztály		
7.5		Földhivatali Osztály		
8	Kiskunhalasi Járási Hivatal			119
8.1		Kormányablak Osztály	- ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok	

8.2		Hatósági és Gyámügyi Osztály	- járási védelmi igazgatási feladatok - Nemzeti Energetikai Hálózattal kapcsolatos feladatok - általános járási hatósági feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - élelmiszerlánc-biztonsági és állategészségügyi feladatok - foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok - földhivatali feladatok - népegészségügyi feladatok	
8.3		Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály		
8.4		Foglalkoztatási Osztály		
8.5		Földhivatali Osztály		
8.6		Népegészségügyi Osztály		
9	Kiskunmajsai Járási Hivatal			32
9.1		Kormányablak Osztály	- ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok - járási védelmi igazgatási feladatok - általános járási hatósági feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok	
9.2		Hatósági és Gyámügyi Osztály		
9.3		Foglalkoztatási Osztály		
10	Kunszentmiklósi Járási Hivatal			53
10.1		Kormányablak Osztály	- ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok - járási védelmi igazgatási feladatok - általános járási hatósági feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok - földhivatali feladatok	
10.2		Hatósági és Gyámügyi Osztály		
10.3		Foglalkoztatási Osztály		
10.4		Földhivatali Osztály		
11	Tiszakécskei Járási Hivatal			31
11.1		Kormányablak Osztály	- ügyfélszolgálati és kormányablak feladatok - járási védelmi igazgatási feladatok - általános járási hatósági feladatok - oktatással kapcsolatos feladatok - igazságügyi feladatok - szociális és gyámügyi feladatok - foglalkoztatási és közfoglalkoztatási feladatok	
11.2		Hatósági és Gyámügyi Osztály		
11.3		Foglalkoztatási Osztály		
12	Mindösszesen:			1489

Forrás: Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatszolgáltatás

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése



Forrás: Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatszolgáltatás

Konzorciumi partner neve: Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás

A Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulást 2004. június 26. napjától hozta létre Csólyospálos Község Önkormányzata, Kiskunmajsa Város Önkormányzata, Kömpöc Város Önkormányzata és Szank Község Önkormányzata, mely Társulás célja a kistérség összehangolt fejlesztésének előmozdítása, a kistérségi önkormányzati közszolgáltatások színvonalának emelése volt.

A közigazgatási átalakítás következtében a megváltozott törvényi szabályozás a Magyarország helyi önkormányzatairól (Mötv.) szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény egységesen szabályozza az önkormányzati társulásokat. Az Mötv. 146. §. (1) bekezdése előírja, hogy az új önkormányzati törvény hatályba lépése előtt kötött önkormányzati társulási megállapodásokat a képviselő-testületeknek felül kellett vizsgálniuk és az új törvény – Mötv. – rendelkezéseinek megfelelően szükséges módosítani a törvény hatálybalépését követő hat hónapon belül.

A Társulás tagjai a módosítást végrehajtották és az alábbi célokat fogalmazták meg.

- egyes önkormányzati feladatok ellátása, azaz a települések összehangolt fejlesztése, közös területfejlesztési programok megalkotása,
- a kistérséghez tartozó települési önkormányzatok kapcsolat- és együttműködési rendszere szervezeti keretének biztosítása,
- térségi közszolgáltatások biztosítása, szervezése, összehangolása, fejlesztése, az egyes települések önkormányzatainak teljesítőképességét meghaladó önkormányzati feladat-hatáskör, valamint a közszolgáltatási rendszer közös, ill. térségi rendszerének kialakítása, szervezése, összehangolása, működtetése, fejlesztése,
- a térség intézményrendszerének integrálása, feladatellátásának összehangolása, fejlesztése,
- a feladatellátás feltétel- és forrásrendszerének koordinálása, fejlesztése, a kistérség területének összehangolt fejlesztése,
- a közigazgatási (államigazgatási) feladat- és hatáskörök ellátása, a közösségi szolgáltatások térségi szinten történő kiegyenlített, magas színvonalú és minőségű ellátása érdekében egyenjogúságuk tiszteletben tartásával, a kölcsönös előnyök és az arányos teherviselése.

A társulás neve: Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás
Székhelye: Kiskunmajsa, Fő u. 82.
Társulás képviselője: Társulás Elnöke
A Társulás tagjai és székhelyük:

Csólyospálos Község Önkormányzata
Csólyospálos, Kossuth u. 62.
Képviseli: Á. Fúrús János polgármester

Jászszentlászló Község Önkormányzata
Jászszentlászló, Dózsa Gy. u. 8.
Képviseli: Nagy András polgármester

Kiskunmajsa Város Önkormányzat
Kiskunmajsa, Fő u. 82.
Képviseli: Faludi Tamás polgármester

Kömpöc Község Önkormányzata
Kömpöc, Petőfi S. u. 10.
Képviseli: Szanka Péter polgármester

Móricgát Község Önkormányzata
Móricgát, Deák F. u. 26/B.

Képviseli: Csontos Máté polgármester

Szank Község Önkormányzata
Szank, Béke u. 33.
Képviseli: Patkós Zsolt polgármester

A Társulás tagjainak képviseletét a mindenkori polgármester látja el.

A Társulás tagjainak lakosságszáma (2013. január 1.):

Csólyospálos	**1.694 fő**
Jászszentlászló	**2.546 fő**
Kiskunmajsa	**11.826 fő**
Kömpöc	**714 fő**
Móricgát	**503 fő**
Szank	**2.507 fő**

Működési területe a tagtelepülések közigazgatási területére terjed ki.

Társulás jogállása:

A Társulás önálló jogi személy, gazdálkodására a költségvetési szervek működésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni. A gazdálkodás megszervezésének módja szerint saját bankszámlával rendelkezik. Az előirányzatok feletti rendelkezési jogát tekintve: teljes jogkörű. A Társulás saját vagyonnal rendelkezhet.
A Társulás gazdasági tevékenységet folytathat, gazdasági társaságban tulajdont szerezhet.
A Társulás pénzügyi-gazdasági feladatait a Társulási Tanács munkaszervezete látja el.

A Társulás szervei:

- Társulási Tanács
- Társulás elnöke
- Társulás alelnöke
- Pénzügyi Bizottság
- Eseti bizottságok
- Jegyzői Kollégium

A Társulás által fenntartott intézmény:

- Kistérségi Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Intézmény

A **Társulás vezető döntéshozó szerve** a Társulási Tanács, tagjainak száma 6 fő.
A **Társulási Tanács feladat és hatáskörei**:

- tagjai sorából elnököt választ, alelnököt választhat,
- meghatározza részletes működési szabályzatát,
- megválasztja a Pénzügyi Bizottságát és egyéb bizottságait,
- jóváhagyja a társulás munkatervét,
- dönt a költségvetésről, és a gazdálkodásról szóló beszámolók elfogadásáról
- meghatározza a javasolt tagdíj mértékét,
- dönt a társulás pénzeszközeinek felhasználásáról,
- a vagyon felett rendelkezési jogot gyakorlása
- intézmény vagy más szervezet közös alapítása, alapítói jogok gyakorlása.

A Társulási Tanács tagjait a társult önkormányzatok képviselő-testületei által delegált tagok alkotják, akinek a helyettesíti rendjéről a saját képviselő-testülete rendelkezik.

A Társulási Tanács alakuló ülését Kiskunmajsa Város Polgármestere hívja össze. A Társulási Tanács alakuló ülésén mondja ki a Többcélú Kistérségi Társulás megalakulását.

A Társulási Tanács ülésén, titkos szavazással tagjai sorából elnököt választ, alelnököt választhat. Az elnök személyére a Társulási Tanács bármely tagja javaslatot tehet.

A Társulási Tanács minden tagja egy szavazattal rendelkezik.

A Társulási Tanács tagjai évente legalább egy alkalommal beszámolnak képviselő- testületeiknek a Társulási Tanácsban végzett tevékenységükről.

A Társulási Tanács a Többcélú Kistérségi Társulás tevékenységének és gazdálkodásának ellenőrzése céljából 3 tagú Pénzügyi Bizottságot hoz létre.

A **Társulás munkaszervezete**: Társulási Tanács döntéseinek előkészítését és feladatainak végrehajtását KiskunmajsaVárosi Polgármesteri Hivatala látja el.

A **Társulás pénzügyi forrásai**:

- állami hozzájárulások és támogatások,
- települési önkormányzatok feladatellátáshoz kapcsolódó kiegészítő támogatásai,
- saját bevételek (települési önkormányzatok pénzügyi hozzájárulásai),
- egyéb bevételek.

A Társulás humánkapacitását a települési önkormányzatok polgármesterei, jegyzői és a Kiskunmajsai Városi Polgármesteri Hivatal dolgozói biztosítják.

Kiskunmajsai Polgármesteri Hivatal szervezeti egységei:

- jegyző és aljegyző
- Hatósági Osztály (11 fő)
- Pénzügyi Osztály (14 fő)
- Szervezési és Igazgatási Osztály (20 fő)

Konzorciumi partner neve: Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület

Hazánkban több mint 25 évvel ezelőtt, 1989. február 10-én a Németországban élő Csilla Frfr. von Boeselager báróné és Kozma Imre plébános együttműködésével megalakult a Szuverén Máltai Lovagrend karitatív segélyszervezete, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat (MMSz). Az eltelt évek Magyarország, sőt Közép-Európa egyik legerősebb karitatív szervezetévé formálták a Szolgálatot, mely Magyarország egész területén, a Kárpát-medencében, sőt Európán kívül is végzi segítő munkáját. Missziós nyilatkozatának alapja:" Tuitofideietobsequiumpauperum", azaz a hit védelme, és az elesettek támogatása.
Az MMSz Országos Központja koordinálja a hét területi régióba rendeződött országos egyesületet, a regionális központok pedig a 131 önkéntes csoport és 121 intézmény tevékenységét, közel 1.500 alkalmazottal és mintegy 7.000 önkéntessel.
A Dél-alföldi máltai régiót a régióközpont, a helyi csoportok, valamint a régió területén létesített intézmények alkotják. Irányító testülete a régió vezetősége.



Dél-alföldi Régió máltai intézményei és csoportjai
i – szociális intézmény működő önkéntes csoport

Az MMSz Dél-alföldi Régiójának központja Kecskemét, ahol a szolgálat 1991-ben alakult meg. Az eltelt évek fejlesztő munkái szociális intézményi ellátó rendszert alakított ki, és létrehozta önkéntes szolgálatait. A régióban két helyszínen nyújt intézményi szolgáltatásokat (Kecskemét, Szeged), és 20 településen működik máltai csoport. A régió csoportjai máltai munkájuk révén számos más kistelepülésen is folytatnak tevékenységet, kiterjesztve a Szolgálat segítő munkáját.
Az MMSz tevékenysége közhasznú és jótékony célú. Munkája kiterjed a rászoruló ember támogatására, közhasznú tevékenységéből bárki részesülhet. Az ellátott közfeladatok és a hozzájuk kapcsolódó közcélú tevékenységek köre nagyon tág, ide sorolható például az egészségügy, szociális ellátások, család- és gyermekvédelem, innováció, köznevelés, vagy a katasztrófa-elhárítás, bel- és árvízvédelem, közcélú foglalkoztatás, munkaerő-piaci szolgáltatás. Ezek közül legfontosabbak a legkiszolgáltatottabb embereket segítő szolgálatok (pl. hajléktalan nappali melegedők, népkonyhák, éjjeli menedékhelyek, roma kisebbség gondozása stb.).
Sokágú tevékenységét legjobban az „adomány" kifejezés szimbolizálja, amely olyan ajándék, amit azért kapunk, hogy tovább adhassuk. Ennek tekinthető a nélkülöző embertársnak adott élelem, ruhadarab, gyógyászati segédeszköz, gyógyszer, adomány a fürdetés, a jogi tanács, a lelki krízisben nyújtott mentális segítség.

Ennek megfelelően az MMSz tevékenységi körébe tartozik:

- a hajléktalan embereket gondozó hálózat fenntartása,
- a beteg és magukra maradt idős embereket gondozó, ápoló intézmények működtetése,
- testi és szellemi korlátozottságban élők élethelyzetét segítő programok beindítása, üzemeltetése,
- a folyamatos megélhetési gondokkal küzdő, kilátástalan helyzetben lévő családok, intézményes felkarolása az elhagyott, árva és súlyosan veszélyeztetett helyzetben lévő gyermekek, fiatalok felnevelésére, óvására, tanítására szervezett otthonok, szolgálatok működtetése,
- roma kisebbség helyzetének javítása különböző programokon keresztül,
- munkaerő-piaci szolgáltatás,
- közcélú foglalkoztatás.

Az MMSz a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 13/A. § (2) bekezdése szerint a Nemzetgazdasági Minisztérium határozatával nyilvántartásba vett szervezet.

Az MMSz humán kapacitásának bemutatása:

Az MMSZE Dél-alföldi Régiója alaptevékenységét kimagasló eredményekkel és minőségben végzi, kiérdemelve ezzel mind a városvezetés, mind a város többi civil szervezetének, a lakosságnak és legfontosabb céljaként a segítségért hozzá forduló rászorulók elégedettségét. Az utóbbi években számos nagyszabású európai uniós projektet bonyolított le sikeresen a Szolgálat, munkatársai megbízható és naprakész tudással rendelkeznek pályázatok hatékony és eredményes lebonyolításához.
A Szolgálat mindennapi munkája folyamán többnyire hátrányos helyzetű kliensekkel kerül kapcsolatba, akik döntően munkanélküliek, alacsony végzettségűek, jelentős részük szegregált területen él, származása révén is kirekesztett. A velük közvetlenül foglalkozó szociális és humán végzettségű kollégák felkészültek az előbb említett hátrányos helyzettel küzdőkkel való foglalkozásra. Sokuk több éves tapasztalattal rendelkezik az esetek kezeléséhez.
Az MMSZE rendszeresen jelen van a város életében, sajtó nyilvános eseményeket, programokat szervez azzal a céllal, hogy munkája a lakosság minél tágabb körben ismert és hozzáférhető legyen. Szorosan együttműködik a Kecskeméten jelen levő szociális szolgáltatókkal annak érdekében, hogy a kliensek minél személyre szabottabb ellátásban részesülhessenek.

Az MMSz több együttműködést épített ki és tart fenn egészségügyi intézményekkel, közterületi, bűnmegelőzési szervezetekkel, szociális munkát végző egyéb civil szervezetekkel, egyházakkal. A folyamatos kapcsolattartást diszpécserszolgálatának munkája is támogatja.

Valamennyi foglalkoztatási tevékenységnek van speciális eleme, például a környezettudatosságra való felkészítés, valamint az is, hogy egyes helyeken a potenciális munkaadókkal közösen történjenek képzések, felkészítések. Foglalkoztathatóságot javító és foglalkoztatást célzó programok az ország valamennyi régiójában folynak, - az egyszerű információszolgáltatástól az összetettebb, mentorálást, foglalkoztatást és lakhatást is magába foglaló projektekig. Az Országos Máltai Hálózaton belül külön szakemberekből álló foglalkoztatási munkacsoport foglalkozik a foglalkoztatás fejlesztésével, koordinálásával, a jó gyakorlatok közreadásával az egyesületen belül.
Csak az intézményi szintű – releváns szolgálatokban - országos szinten közel 1200 emberrel dolgozik személyes eszközökkel, az MMSz alkalmazotti és önkéntes csapata.
A dél-alföldi régióban Kecskeméten modellértékű kezdeményezésként jött létre a Komplex Hajléktalan-ellátó Központ, ahol egyedül a régióban hajléktalan személyek visszaintegrálása - rehabilitációja történik személyes mentorálással. Az intézmény 6 éves fennállása alatt 120 fő hajléktalan személy került rehabilitációba, 56 személy sikeresen visszatért a másodlagos,illetve elsődleges munkaerő-piacra, még ha időlegesen is, de visszatért, és kb 40 %-uk került vissza a szociális ellátásba.
Az MMSz jelenleg az alábbi, önálló gazdasági formában tevékenykedő cégeket működteti:

- MMSZ Nonprofit Kft. Budapest: Szociális pékség, alkalmazotti létszám: 9 fő; Rászoruló, főleg volt hajléktalan embereket foglalkoztat. Feladata: Budapesti Máltai Intézmények kenyérrel és pékáruval való ellátása
- MMSZ Befogadás Nonprofit Kft. Tarnabod: Elektronikai bontóüzem, alkalmazotti létszám: 30 fő. Helyben lakó, hosszú ideje állástalan és egyéb munkaerő-piaci helyeken esélytelen embereket foglalkoztat. Feladata: Kiselejtezett számítógépek, tv-k, rádiók bontása, hulladék szétválasztása
- MMSZ Gondoskodás Nonprofit Kft. Budapest: Feladata: rehabilitációs célú foglalkoztatás, hátrányos helyzetűek, hajléktalanok foglalkoztatása.

Szociális szövetkezetek:

- Fűzfonó Szociális Szövetkezet Tokaj: Fő tevékenysége: kosarak, fűzvessző termékek előállítása.
- Befogadó Falu Szociális Szövetkezet Tarnabod: Fő tevékenysége: használt eszköz bontása.

- Észak-nyugati Átjáró Szociális Szövetkezet Gyöngyös: Fő tevékenysége:Oktatást kiegészítő tevékenység.
- Hetedhét Határ Szociális Szövetkezet Gyulaj: Fő tevékenysége:közösségi gazdálkodás, hálózatépítés, és tanácsadás.

Az MMSz bármelyik ellátási színterén, intézményeiben, non-profit vállalkozásaiban, és önkéntes programjaiban egyöntetű cél és érték a hiányokkal küzdő ember megsegítése, a vele való szoros együttműködés kialakítása és életmódjához igazodó képzés, munkahely, tisztességes, valós jövedelemhez jutás segítése.

A projekt megvalósításáért és üzemeltetéséért felelős szervezeti egység:
Régió vezetés, szakmai és gazdasági irányítás:

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
régióvezető	teológus, egyetemi doktorátus, kánonjogi diploma, egyházjogász	1	nem releváns	nem releváns
régiós ügyvezető; pályázati koordinátor	Kertész üzemmérnök, Mentálhigiéné kurzus,Szociális szakvizsga, hajléktalanügy	24	munkaviszony	40
módszertani munkatárs; projekt szakmai vezető	kereskedelmi üzemgazdász, mentálhigiénés szakember	13	munkaviszony	40
gazdasági vezető	geográfus-közgazdász, mérleglépes könyvelő	1	munkaviszony	40
projekt pénzügyi vezető	közgazdász szakmérnök; mérnöktanár; környezetgazdálkodási agrármérnök	5	vállalkozó	20
munkaügyi ügyintéző	Bér-és Tb ügyintéző, környezetgazdálkodási agrármérnök	4	munkaviszony	40
könyvelő	mérleglépes könyvelő	1	munkaviszony	30
könyvelő	mérleglépes könyvelő	0,5	munkaviszony	40

Saját szerkesztés

3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata pályázathoz kapcsolódó tapasztalatai

Projektazonosító	Projekt címe	Támogatás odaítélésnek éve	Támogatás összege	Projekt összes költsége	Konzorciumi partner neve
Európa uniós források					
TÁMOP-5.3.1.B-2-12/2-2014-0058	A roma emberek képzésbe ágyazott foglalkoztatása a Kapocs Szociális és Gyermekvédelmi Intézményben, amely a családok átmeneti otthonában elhelyezettek ellátásában, Kiskunfélegyházán valósul meg.	2015	12.646.384 Ft	12.646.384 Ft	-
TÁMOP-5.3.1.B-2-12/2-2014-0060	A roma emberek képzésbe ágyazott foglalkoztatása a Kapocs Szociális és Gyermekvédelmi Intézményben, amely a hajléktalanok ellátásában, valósul meg, átmeneti szállásán és éjjeli menedékhelyen Kiskunfélegyházán.	2015	14.338.024 Ft	14.338.024 Ft	-
KEOP-5.5.0/K/14-2014-0040	Kiskunfélegyháza Város közvilágításának energiatakarékos korszerűsítése	2015	487.740.505 Ft	487.740.505 Ft	-
KÖZOP-3.5.0-09-11-2015-0003	"Kiskunfélegyháza, 5-ös számú főúton történő biztonságos kerékpározás megteremtése"	2015	138.017.250 Ft	138.017.250 Ft	-
TOP-1.4.1-15-BK1-2016-00010	Kiskunfélegyházi Napköziotthonos Óvoda fejlesztése	2017	395.000.000 Ft	395.000.000 Ft	-
TOP-1.4.1-15-BK1-2016-00011	Kapocs Szociális és Gyermekvédelmi Intézmény bölcsődének eszközfejlesztése	2017	5.000.000 Ft	5.000.000 Ft	-
TOP-2.1.1-15-BK1-2016-00004	Zöld város kialakítása	2017	1.998.000.000 Ft	1.998.000.000 Ft	-
KÖFOP-1.2.1-VEKOP-16-2017-00888.	Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata ASP központhoz való csatlakozása	2017	9.000.000 Ft	9.000.000 Ft	-
GZR-T-Ö-2016-0008	„Jedlik Ányos Terv" Elektromos töltőállomás alprogram helyi önkormányzatok részére	2016	7.427.995 Ft	9.433.560 Ft	-

Egyéb állami támogatások					
28536-2/2016/KOZGYUJT	Állandó kiállítás felújítása I. ütem Kiskunfélegyháza Város Önkormányzatának Kiskun Múzeuma - Petőfi Sándor Emlékház	2016	1.500.000 Ft	1.500.000 Ft	-
28653-2/2016/KOZGYUJT	Gyere velünk a múzeumba! programsorozat Kiskunfélegyháza Város Önkormányzatának Kiskun Múzeumában	2016	2.000.000 Ft	2.000.000 Ft	-
1927-8/2016/HERMAN	Kiskunfélegyházi Tanyagondnoki szolgálat fejlesztése	2016	2.000.000 Ft	2.225.000 Ft	-
2162-6/2016/HERMAN	Kiskunfélegyházi tanyasi lakosokat célzó lakó- és vagyonbiztonsági eszközök, rendszerek, valamint a biztonságot fokozó kommunikációs eszközök beszerzése, telepítése	2016	4.999.625 Ft	5.555.139 Ft	-
1926-6/2016/HERMAN	Kiskunfélegyházi szigetüzemű külterületi közvilágítás kialakítása tanyákra vezető bekötőutak kereszteződésénél és tanyasi buszmegállóban.	2016	4.999.608 Ft	5.555.120 Ft	-
BK-07M/01/007063-7/2016 (70305/16/00556)	"Nyári Diákmunka" program	2016	4.546.293 Ft	4.546.293 Ft	-
BK-07M/01/007868-7/2016-0305 (70305/16/00585)	"Nyári Diákmunka" program	2016	704.850 Ft	704.850 Ft	-
HF/253/2016	"Külhoni Értéktár létrehozása és helyi értékek gyűjtése, népszerűsítése Kiskunfélegyháza és Torontál tájegység összefogásával"	2016	2.998.960 Ft	2.998.960 Ft	-
204-2/2016/HERMAN	Kiskunfélegyházi tanyavillamosítás mobil sziget üzemű fotovoltaikus rendszerrel	2016	49.308.581 Ft	54.787.312 Ft	-
200-2/2016/HERMAN	Tanyagondnoki szolgálat fejlesztése	2016	2.000.000 Ft	2.225.000 Ft	-
KKETTKK-56P-02-0040	Kiskunfélegyházi 1956-os emlékmű létrehozása	2016	4.994.800 Ft	4.994.800 Ft	-

1713551300	Tanyagondnoki szolgálat fejlesztésére 2 db mikrobusz beszerzése	2015	19.980.000 Ft	19.980.000 Ft	-
25769-2/2015/KOZGYUJT	Számítógépes nyilvántartási rendszer (Monari) beszerzése a Kiskun Múzeumban.	2015	1.000.000 Ft	1.000.000 Ft	-
BK-07M/01/007573-03/2015 (70305/16/00415)	"A nyári diákmunka elősegítése"	2015	1.000.125 Ft	1.000.125 Ft	-
BK-07M/01/008362-03/2015 (70305/16/00427)	"A nyári diákmunka elősegítése"	2015	500.065 Ft	500.065 Ft	-
BK-07M/01/007593-03/2015 (70305/16/00416)	"A nyári diákmunka elősegítése"	2015	600.075 Ft	600.075 Ft	-
BK-07M/01/007597-03/2015 (70305/16/00417)	"A nyári diákmunka elősegítése"	2015	466.725 Ft	466.725 Ft	-
AMN-103/2015	"2015. évi Európai Mobilitási hét és Autómentes Nap rendezvény" megvalósítása	2015	45.000 Ft	45.000 Ft	-

Forrás: Kötelező adatszolgáltatás

Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal pályázathoz kapcsolódó tapasztalatai

Projekt megnevezése	A megvalósítás időpontja	A projekt összes költsége (Ft)	Támogatott projekt esetén program neve	Támogatott projekt esetén pályázati azonosító szám
TÁMOP 1.1.2	2011.05.01-2015.10.31.	7.603.000.000 Bács-Kiskun megye kezelésében	„A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)”	TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001
TÁMOP 1.1.3	2009.11.01–2011.10.31.	1.076.936.160 (Dél-alföldi Régió teljes kerete)	„Út a munka világába”	TÁMOP 1.1.3-09/1-2009-0001
TÁMOP 1.1.1	2008.03.01-2013.02.28.	225.528.518 Bács-Kiskun megye kezelésében 2012.01.01-2012.02.23-ig	„Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése”	TÁMOP 1.1.1-08/1-2008-0001

Projekt megnevezése	A megvalósítás időpontja	A projekt összes költsége (Ft)	Támogatott projekt esetén program neve	Támogatott projekt esetén pályázati azonosító szám
TÁMOP 2.1.6	2012.04.01-2015.11.30.	1.461.547.813 Bács-Kiskun megye kezelésében	„Újra Tanulok”	TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001
GINOP 5.2.1	2015.05.01-2021.10.31.	11.464.000.000	„Ifjúsági Garancia”	GINOP-5.2.1-14-2015-00001
GINOP 5.1.1	2015.10.01-2021.10.31.	14.300.000.000	„Út a munkaerőpiacra”	GINOP-5.1.1-15-2015-00001

Forrás: Kötelező adatszolgáltatás

A **TÁMOP 1.1.2** projekt célja volt, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. A projekt szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységek voltak választhatók az egyén számára, amelyek hozzájárultak az egyén munkaerő-piaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez.

A projekt létszáma a program megvalósítása során – 2011. május 1 – 2015. október 31. – többször változott, átlagosan 46 fő vett részt a projekt sikeres végrehajtásában.

A TÁMOP 1.1.2 intézkedés keretében biztosított pénzügyi forrás – 7,603 milliárd forint – lehetőséget adott arra, hogy a programba bekapcsolódók munkaerő-piaci esélyeit támogatások és szolgáltatások összehangolt, egymásra épülő működtetésével, komplexen segítsük.

A **TÁMOP 1.1.3** célja az volt, hogy a korábban szociális segélyben részesülők esélye az aktív munkaerő-piaci programokba való bekerülésre - más munkanélküli-csoportokhoz képest - a jobb munkapiaci eséllyel kecsegtető képzési és bértámogatási programokba alacsony, a rövid időtartamú foglalkoztatást biztosító közhasznú munkára magas. A projekt további célja volt, hogy ezeken az arányokon változtasson: a rendelkezésre állási támogatásban részesülő személyek bevonására irányuló program révén elősegítse a képzést és bértámogatást is tartalmazó munkaerő-piaci programokba való belépés esélyét és ezáltal a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedést.

A TÁMOP 1.1.3 kiemelt projekt hosszú távú, általános céljai:

- a foglalkoztatási szint emelése,
- a foglalkoztathatóság javítása,
- munkaerőpiac leghátrányosabb rétegeinek a munkaerőpiac várható változásaihoz való alkalmazkodóképességének fejlesztése,
- az esélyegyenlőség növelése.

A kiemelt projekt közvetlen célja volt a hátrányos helyzetű emberek, közülük is elsősorban az alacsony jövedelmű családokban élők munkaerőpiacra való belépésének segítése. A program elősegíti, hogy az **Állami Foglalkoztatási Szolgálat** nyilvántartásában lévő - korábban rendszeres szociális segélyben - 2009-től **rendelkezésre állási támogatásban részesülő ügyfelei belépjenek**, és tartósan **beilleszkedjenek a nyílt munkaerőpiacra**.

A **TÁMOP 1.1.1** program célja az volt, hogy az egészségkárosodással élő, megváltozott munkaképességű személyek számára segítse elő, támogassa a foglalkozási rehabilitációt, a foglalkoztathatóság munkavégző képesség javítását olyan foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások, képzések, támogatások biztosításával, amelyek segítik a korábbi munkahelyre való visszatérést, vagy az újbóli elhelyezkedést tartós támogatás nélkül.

A projektnek két célcsoportot különböztetett meg: egyrészt a **rehabilitációs járadékban részesülő ügyfeleket**, másrészt minden megváltozott munkaképességű álláskeresőt, akik csatlakozni kívántak. A program szolgáltatási- és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységekben vehettek részt, amelyek a **képzés**t, a támogatott **foglalkoztatáson** keresztül a **munkatapasztalat-** és **munkagyakorlat-szerzést**, a **munkakipróbálást**, valamint az **önfoglalkoztatást** és az ezekhez kapcsolódó támogatások igénybevételét segítették. Mindemellett olyan támogatások és szolgáltatások érhettek el, amelyek hozzájárulhattak a résztvevő rehabilitációjához, munkaerő-piaci esélyeinek javításához, valamint a személyes fejlődéséhez (Ilyen volt például a mentori szolgáltatás.).

A **TÁMOP-2.1.6** „Újra Tanulok" program célcsoportja a foglalkoztatottak és közfoglalkoztatottak voltak. A projekt alapvető célja volt, hogy javuljon a felnőttek képzés iránti motivációja, illetve a képzés által nagyobb eséllyel juthassanak be-, illetve vissza a munkaerőpiacra, valamint a foglalkoztatottak nagyobb eséllyel őrizhessék meg munkahelyüket.

Kiemelt célja az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek képzése volt, akiket a hagyományos képzési programok nem, vagy csak nagyon korlátozottan érnek el, részben a motiváció és ösztönzés hiánya, részben a sajátos képzési szükségleteik miatt. A program lehetőséget kínált számukra arra, hogy megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú iskolai végzettséget, valamint arra, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzettséget szerezzenek, és ez által javuljon foglalkoztathatóságuk.

A képzési projektben való részvétel támogatása hozzájárult a társadalmi-gazdasági változások miatt munkahely- és/vagy szakmaváltásra kényszerülő felnőttek foglakoztathatóságának javításához is.

A projekt célja volt olyan szakképzettséggel rendelkező munkavállalók képzése is, akiknek a szakképzettsége elavulttá vált vagy alapul szolgál olyan egyéb új képesség, végzettség megszerzésére, amely valós munkaerő-piaci igényekre épül.

Jelenleg futó hasonló támogatási programok bemutatása

GINOP-5.2.1-14 „Ifjúsági Garancia" program 32 fővel működik 2015. január 1-től és 2021. október 31-ig tart, mely idő alatt 11,464 milliárd Ft-os megyei kerettel gazdálkodik. A projekt lényege, hogy hozzájáruljon az Ifjúsági Garancia Rendszer céljainak eléréséhez, elsősorban személyre szabott szolgáltatások (tanácsadás, közvetítés) nyújtásával a 15-24 éves fiatalok számára, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak. A Foglalkoztatási Szolgálatnak 6 hónapon (illetve később már 4 hónapon) belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.

GINOP-5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra" A kiemelt projekt célja a 25 év feletti álláskeresők és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának javítása, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában. A projekt szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységek választhatók ki az egyén számára, amelyek hozzájárulnak az egyén munkaerő-piaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez.

A programban érintett célcsoportokba 11.910 fő bevonását tervezzük melyek közül 3.858 fő alacsony iskolai végzettséggel (ISCED 1, 2) rendelkezik a programba történő bevonás pillanatában. Terveink szerint a programból való kilépést követő 180. napon 3.690 fő áll majd munkaviszonyban, vagy folytat vállalkozói tevékenységet.

A program a BKM KH és a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályain (Kecskemét, Baja, Kalocsa, Kiskőrös, Kiskunfélegyháza, Kiskunhalas, Bácsalmás, Kiskunmajsa, Kunszentmiklós, Tiszakécske, Jánoshalma) valósul meg.

További, folyamatban lévő projektek:

Projekt címe	Támogatás odaítélésének éve	Megítélt támogatás (Ft)	A projekt összes költsége (Ft)	Támogatott projekt esetén felhívás / program neve	Támogatott projekt esetén pályázati azonosítószám
Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében	2016	1.587.444.960	1.587.444.960	Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében	TOP- 6.8.2-15-KE1-2016-00001
Együttműködés a helyben foglalkoztatásért - Bács-Kiskun Megyei Foglakoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés	2016	1.724.351.950	1.724.351.950	Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001
Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése	2015	1.595.000.000	1.595.000.000	Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése	GINOP -6.1.1 -15-2015-00001

Forrás: Kötelező adatszolgáltatás

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat pályázathoz kapcsolódó tapasztalatai

A szervezet 1989 óta áll a rászorultak, hátrányos helyzetű egyének és társadalmi csoportok szolgálatára.Az elmúlt évek alatt sajátos szolgáltatási rendszert épített ki az egyesület, amely három részből áll:

- Működési engedélyek szociális, egészségügyi, oktatási intézmények működtetése és fenntartása
- Karitatív, mintegy 160 települést magába foglaló országos önkéntes hálózat és szolgálat
- Innovatív, új elemeket tartalmazó modellprogramokban, uniós projektekben való részvétel - melyek közül több az MMSz saját fejlesztése

Az MMSz Dél-alföldi Régiója jelenleg 5 komplex szolgáltatást nyújtó, integrált intézményben, éves napi átlag alapján 1.177 gondozottat lát el. Aktív munkavállalóinak száma, az átlagos statisztika létszám alapján 130 fő, országos szinten több mint 1.500 fő dolgozik. Önkéntesei száma a régióban hozzávetőlegesen 550 fő.

Az adatok is tükrözik, hogy az MMSz országosan is, és a régióban is az állam, az önkormányzatok legnagyobb egyházi-civil partnere lett a szociális ellátásban. Az MMSz különböző tevékenységeinek célcsoportjai elsősorban a halmozottan hátrányos helyzetűek, akik számára sok segítő szolgálatot kínál.

Intézményeiben, önkéntes csoportjaiban napi rendszerességgel kerül kapcsolatba a rászorultakkal, álláskeresőkkel, illetve gondozza őket valamilyen formában.
A szolgálatok különböző szociális eszközzel, módszerekkel dolgoznak, de a személyre szóló megkeresés, megszólítás, állandó és hagyományos máltai tevékenység. Annak, hogy az egyes emberek bizalmát elnyerjék, meghatározó szerepe van a speciális, személyre szabott állapotfelmérésnek, majd ezt követően a fejlesztési terv kidolgozásának és végrehajtásának.
A hátrányos helyzetű potenciális munkavállalók sok esetben olyan hátrányokkal küzdenek, amit folyamatos, személyes mentorálással, egyes esetekben még mélyebb, szakmai támogatással lehet csökkenteni.A Szolgálat a hátrányos helyzetűek közül hangsúlyozottabban a munkanélküliek alábbi rétegeire összpontosít:

- Regisztrált, de nem aktív és nem együttműködő személyek
- Regisztrációból már kiesett, passzív álláskeresők
- Nem regisztrált, inaktív munkanélküli
- Alkalmi munkavállalók, idénymunkások.

Az MMSz külön hangsúlyt fektetett a foglalkoztatásra és lakhatásra is – álláspontja szerint a foglalkoztatás, a munkából származó jövedelem hoz az emberek életébe egy olyan struktúrát, ami miatt képes szabályokat és normákat betartani. A foglalkoztatási programok a munkavállalók képzésére, munkaerő-piaci felkészítésére is gondot fordítanak.

Projekttapasztalatok
A rehabilitációs intézmény fejlesztő programjához szorosan hozzákapcsolódott a „GYÓGYÍT-Lak” (TÁMOP 5.3.3) elnevezésű uniós program, amely 25 utcán, illetve intézményben élő hajléktalan számára teremtett önálló lakhatási és foglalkoztatási lehetőséget. Örvendetes tény, hogy 3 évvel a program zárását követően a programba vont 25 főből 13 fő dolgozik és él önállóan- már nem hajléktalan személyként.
Az „Egészséges Bács-Kiskunért” (TÁMOP-6.1.5-14-2015-003) egészségtudatos programban a megye 6 helyszínén mintegy 120 fő kapott a programban folyamatos mentorálást, több mint ötszázan életvezetési tanácsadásban részesültek és mintegy 2200 fő kapott valamilyen témában személyes tanácsadást.
A programokban közös módszertani elem volt a személyes kísérés, a valamilyen hiányban küzdő ember szükségleteinek, igényeinek figyelembe vétele és a közösen kialakított fejlesztési terv kimunkálása. A munkaerő-piaci információnyújtás és munkatanácsadás tekintetében meglévő vállalkozásainkban napi szinten folyik ez a tevékenység.

Projekt címe	**Együttműködés a helyben foglalkoztatásért Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési együttműködés**
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A helyben foglalkoztatás elősegítése Bács-Kiskun megyében
Projekt célja(i)	Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2016.07.01.-2021.06.30.
Támogatás összege	2.500.000.000.-
Önerő összege	0.-
Projektben ellátott feladatok	Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, mentorálás
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport számára egyéni kísérés, beilleszkedést nyújtó tanácsadás, mentorálás, egyéb szolgáltatásokhoz jutás biztosítása
Célcsoportok	Álláskeresők, inaktív, hátrányos helyzetű személyek

Eredmények, hatások	A helyben foglalkoztatás elősegítése Bács-Kiskun megyében

Projekt címe	**„Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási, gazdaságfejlesztési együttműködések Győr-Moson-Sopron megyében”**
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A helyben foglalkoztatás elősegítése
Projekt célja(i)	Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések
Támogatás összege	99.904.000.-
Önerő összege	0.-
Projektben ellátott feladatok	Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Foglalkoztatás bértámogatással, képzések lebonyolítása, munkaerő-piaci szolgáltatások, gazdaságfejlesztés, helyi termék fejlesztés
Célcsoportok	Álláskeresők, inaktív, hátrányos helyzetű személyek
Eredmények, hatások	A helyben foglalkoztatás elősegítése

Projekt címe	**"Egészséges Bács-Kiskunért" komplex emberi erőforrás fejlesztési program**
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A lakosság egészségi és lelki állapotának javítása
Projekt célja(i)	Területi emberi erőforrás fejlesztési komplex programok megvalósítása
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015.03.01.-2015.11.15.
Támogatás összege	883.211.895.-
Önerő összege	0.-
Projektben ellátott feladatok	Információs szolgálat működtetése, egészségtudatos és szemléletformáló programok szervezése, megvalósítása, mentorálás, kiadvány készítés.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A projekt keretében 6 helyszínen hozott létre információs szolgálatot, amelyek a program keretén belül az egészségtudatos programok, szemléletformálás és mentorálás helyszínei voltak.
Célcsoportok	Bács-Kiskun megye lakossága
Eredmények, hatások	2200 ember bevonása a programokba.

Projekt címe	**Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza Siófok korszerűsítése és kapacitásnövelése**
Projekt célja(i)	Önkormányzati, állami, egyházi, nonprofit fenntartású bentlakásos intézmények korszerűsítése
Támogatás összege	127.238.225.-
Önerő összege	29.378.893.-

Projekt címe	**4M Program'REMUSZ' Reintegráció Munkaerő-piaci Szolgáltatásokkal Komárom Esztergom Megyében**
Projekt célja(i)	A leghátrányosabb helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések
Támogatás összege	48.594.310.-
Önerő összege	0.-

Projekt címe	FÉSZEK - Fogyatékkal Élők Szolgáltató Esélyteremtő Központja
Projekt célja(i)	Autista és megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítése
Támogatás összege	65.994.427.-
Önerő összege	0.-

Projekt címe	„Egy CSÖPP segítség”
Projekt célja(i)	Az önkéntesség elterjesztése
Támogatás összege	7.215.700.-

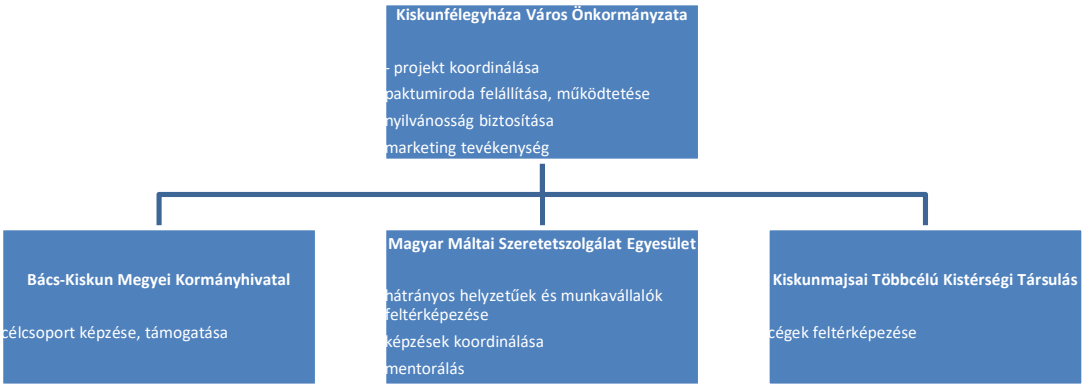
Forrás: Kötelező adatszolgáltatás

3.2. A megvalósítás és a fenntartás szervezete

A „Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járási Foglalkoztatási Paktum”projekt Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal (BKMKH), a Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület **konzorciumi együttműködésének** keretein belül valósul meg. A konzorcium vezetője Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata lesz.

A járási paktum kiemelt célja a BKMKH által nyilvántartott álláskeresők foglalkoztatásba helyezése és az inaktívak munkaerő-piacra történő visszavezetése.

Konzorcium felépítése



Forrás: Saját szerkesztés

A projekt megvalósítása során a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal feladatai

- A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása: foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása, elhelyezkedést segítő támogatások.
- Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások.
- A foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése.

A szakmai megvalósításhoz kapcsolódó feladatok ellátására a 2. főtevékenység a) pontja vonatkozásában **2 fő szakmai megvalósító** felvételére kerül sor, a megvalósítás 30 hónapos időszakára. Elvárt végzettség a 315/2016. (X. 20.) Korm. rendelet az állami tisztviselők képesítési előírásairól 1. mellékletének 14.1 pontja alapján.

A projekt munkatárs feladatai:
- célcsoport felkutatása
- tájékoztatása
- programba vonás
- támogatási szerződések megkötése (módosítása, megszüntetése, visszavonása)
- adatszolgáltatás a Foglalkoztatási Főosztály felé
- egyénenkénti nyilvántartás vezetése, IR-ben történő rögzítése
- indikátorok nyilvántartása
- hatásvizsgálat elvégzése
- folyamatos kapcsolattartás a programba bevontakkal .

Az adatokat a foglalkoztatási főosztály összesíti, illetve negyedévente helyszíni kontrollt is végez a járásokon.

BKMKH részéről projekt megvalósításban résztvevők

Munkakör	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben	Tervezett bruttó bér (Ft/hó/fő)
Szakmai megvalósító 1.	315/2016. (X. 20.) Korm. rendelet az állami tisztviselők képesítési előírásairól 1. mellékletének 14.1 pontja alapján	nem releváns	30 hónap, heti 40 óra	361 506 Ft
Szakmai megvalósító 2.	315/2016. (X. 20.) Korm. rendelet az állami tisztviselők képesítési előírásairól 1. mellékletének 14.1 pontja alapján	nem releváns	30 hónap, heti 40 óra	361 506 Ft

Forrás: Kötelező adatszolgáltatás

A projekt keretében az alábbi eszközök kerülnek beszerzésre:
2 db munkaállomás kialakítása szükséges a Foglalkoztatási Osztályokon a szakmai megvalósítók részére. Bruttó 767.800 Ft értékben irodabútorok, illetve bruttó 1.232.920 Ft értékben informatikai eszközök, a csatolt indikatív ajánlatok szerint. A munkaállomás magában foglalja a szükséges bútor beszerzést (íróasztal, forgószék, iratszekrény, görgős konténer), valamint számítógép beszerzését asztali nyomtatóval (számítógép, monitor, asztali nyomtató).

A projekt megvalósítás során Kiskunfélegyháza Város Önkormányzat feladatai

- a Megvalósíthatósági Tanulmány elkészíttetése,
- Foglalkoztatási stratégia, akcióterv elkészítése
- paktumiroda rendelkezésre bocsátása és működtetése,

- munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása
- szükséges, saját beszerzési eljárások lefolytatása,
- marketing és kommunikációs tevékenység végzése, ezen belül:
- nyitórendezvény lebonyolítása
- kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása,
- paktumirodában partnerségi koordinátor alkalmazása,
- paktumiroda működéséhez kapcsolódó költségek viselése (telefon, papír, toner, bélyegző, postaköltség, telefon költség, egyéb irodaszer, irattározási anyag költség)
- projektmenedzser alkalmazása,
- pénzügyi vezető alkalmazása
- paktum minősítés megszerzése
- megvalósításhoz kapcsolódó szakértői tanácsadás igénybe vétele.

A Megvalósíthatósági Tanulmány elkészíttetésére az önkormányzat beszerzési eljárást folytatott le.

Paktumiroda

A pontos helyszín: 6100 Kiskunfélegyháza, Kossuth u. 1. A paktumiroda a Kiskunfélegyházi járás székhelyén, könnyen, jól megközelíthető, városközponthoz közeli helyen található, tömegközlekedési megállóhelyhez közel és jó parkolási lehetőséggel. Az iroda akadálymentes megközelítése is biztosított.

Az iroda rendelkezik internet eléréssel, biztosított a szociális helyiségek használatának lehetősége. Az iroda alapterülete megfelel a pályázati minimumfeltételeknek.

A paktumiroda működéséhez a helyiségeket és eszközöket az önkormányzat biztosítja a Paktum részére, ingyenesen.

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat egyrészt saját dolgozóval, másrészt külső szervezet bevonásával fogják megvalósítani.

Kiskunfélegyháza Város Önkormányzat részéről projekt megvalósításban résztvevők

Munkakör	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben	Tervezett bruttó bér (Ft/hó/fő)
Partnerségi koordinátor	nem releváns	36 hónap, heti 40 óra	348 477 Ft

Forrás: Kötelező adatszolgáltatás

Paktumirodában partnerségi koordinátor

Költségét a megvalósítás 36 hónapjára a pályázati forrás fedezi.
Elvárások:

- felsőfokú végzettség,
- legalább 2 éves releváns munkatapasztalat,
- az érintett járásban lévő lakhely, a járás településeinek ismerete,
- jogosítvány, rendelkezésre álló személygépkocsi használat,
- magas szintű szóbeli és írásbeli kommunikációs képesség,
- adminisztrációs készség,

- MS Word és Excel készség szintű használata.
- Előny: foglalkoztatási programokban való részvétel, pályázati folyamatokban szerzett tapasztalat.

Munkakörhöz kapcsolódó feladatai:

- a paktumiroda vezetése,
- paktumszervezet felépítése, megszervezése,
- a szervezet adminisztrációs feladatainak ellátása,
- kapcsolattartás tagokkal, potenciális tagokkal,
- a partneri kör feltérképezése, folyamatos bővítése,
- munkáltatói igények becsatornázása,
- kapcsolati háló kialakítása és működtetése,
- vállalt kötelezettségek monitoringja,
- teljesítések dokumentálása,
- jelentéstétel a munkáltató felé,
- beszámolási kötelezettség az Irányító Csoport felé,
- kapcsolattartás a projektmenedzsmenttel.

A projekt megvalósítás során a Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás feladatai

- A kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása.
- Szakmai megvalósításhoz 2 fő munkatárs, 1 fő 26 hónapra, 1 fő 24 hónapra, megbízási jogviszonyban 3 fő alkalmazása 12 hónapra.
- Marketing tevékenység megvalósítása.

Projekt megvalósításban résztvevők

Munkakör	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben	Tervezett bruttó bér (Ft/hó/fő)
Szakmai megvalósításban résztvevő munkatársak	nem releváns	26 hónap, heti 40 óra	200 000 Ft
		24 hónap, heti 40 óra	200 000 Ft
		12 hónapra megbízási jogviszonyban 3 fő	43 300 Ft

Forrás: Kötelező adatszolgáltatás

A projekt megvalósítás során a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület feladatai

- A paktumtérség sajátos munkaerő-piaci környezete, a célcsoport többszörösen hátrányos helyzete, az inaktív személyek magas száma miatt kérték fel a munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítására az MMSz -t. Az MMSz két munkaerő-piaci mentora, napi 8 órában látja majd el tevékenységét, és szoros együttműködésben dolgozik a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal projektmunkatársaival. Munkájukat szakmailag egy fő, napi 4 órában foglalkoztatott szakmai

vezető irányítja. A szakmai vezető munkáját két fő szakmai asszisztens segíti (30 hónapon keresztül). A szakmai vezető napi egy órában dolgozik.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat széleskörű tevékenységi körrel bír: többek között egészségügyi szolgáltatásokat nyújt, foglalkoztatással kapcsolatos tevékenységeket lát el, részt vesz a fogyatékkal élők, gyermekek, hajléktalanok, szenvedélybetegek és az idős emberek ellátásában. Feladatai között szerepel az oktatás és egyéb más lakossági szolgáltatások is. A Máltai Szeretetszolgálat, felkért konzorciumi partnerként, saját szakmai hálózatával, saját infrastruktúrájával és saját módszereivel vesz részt a megyei, illetve egyes járási paktumok vállalt feladatainak eredményes megvalósításában. A sajátos munkaerőpiaci környezet, a célcsoport többszörösen hátrányos helyzete, az inaktív személyek magas száma miatt indokolt az MMSz részvétele.
Az MMSz feladata, hogy a célcsoporthoz tartozó személyeket felkutassa és a programba bevonja. A bevonandó személyek számos kompetenciabeli hiányossággal rendelkeznek, illetve számos életvitelükhöz és álláskeresésükhöz kapcsolódó fontos információval nincsenek tisztában. Az MMSz feladata, hogy ezek a hátrányok, hiányosságok csökkenjenek és megszűnjenek. Célja, hogy a hátrányos helyzetű aktív korú, nem foglalkoztatott személyek munkaerőpiaci helyzetét javítsa, valamint a munkavállalásukat és munkahelymegtartásukat segítse. Tehát a szervezet hajtja végre – az operatív Foglalkoztatási Osztályán összhangban – a felhívás kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható B. főtevékenységének a célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek megvalósítását. A tevékenység „A célcsoportok felkészítése a versenyszférában történő elhelyezkedésre” c. specifikus célhoz kapcsolódik közvetlenül és három operatív célhoz/eredményhez sorolhatók:

- Munkaerőpiaci helyzetfelmérés, célcsoportok bevonása;
- A célcsoportok foglalkoztatási korlátjainak felderítése;
- Személyre szabott mentorálás, kompetencia-fejlesztés.

A szervezet projektben tevékenykedő munkaerőpiaci munkatársai a projektelőkészítést követően kerülnek kiválasztásra és a Máltai Szeretetszolgálat alkalmazott munkatársai lesznek. A Szeretetszolgálat munkatársai együttműködésben fognak dolgozni a Kormányhivatal, illetve a Járási Hivatalok TOP.5.1.2-es ügyintézőivel.
A Szeretetszolgálat már a projekt-előkészítési feladatokban is részt vesz a támogató szakértői hálózat és a projekt háttérinfrastruktúrájának kiépítése révén. A szervezet megtervezi és kialakítja a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására, mentorálásra, a hátrányos helyzetű álláskeresőkkel történő személyes segítségnyújtásra alkalmas teret, illetve a helyi információs és közösségi teret. Utóbbiakhoz kapcsolódóan a szervezet megtervezi az eszköz- és technikai hátteret. Mindemellett bevonja a társadalmi partnereket, kiépíti a helyi informális hálózatot. A Máltai Szeretetszolgálat a paktum-feladatainak támogatása során aktívan részt fog venni a civil, társadalmi konzultációk szervezésében, levezetésében; illetve közreműködik majd a társadalmi kapcsolati háló kialakításában és a civil adatbázis rendszerének szakmai irányításában.
A BKM Kormányhivatallal/Járási Hivatallal együttműködésben az MMSz mentora közreműködik a projektbe bevont személyek kiválasztásában. Az aktív korú nem foglalkoztatottak többféle módon kerülhetnek be a szolgáltatásba. Egyfelől a Kormányhivatal irányíthatja az ügyfelet a szolgáltatásba az egyéni cselekvési terv elkészülte után. Másodszor az inaktívak bevonása esetén a Szeretetszolgálat javasolhatja a szolgáltatás igénybevételét, illetve a szolgáltatást az aktív korú nem foglalkoztatott maga is kérheti, azonban nem kerülhetnek bevonásra olyan személyek, akik ESZA forrásból más, hasonló célú programok keretében párhuzamosan részt vesznek. A TOP-5.1.2-16 pályázati felhívás, illetve a Megvalósíthatósági Tanulmány rögzíti azokat a célcsoportokat és az ezeken belüli prioritásokat, amelyeket a potenciális résztvevők kiválasztásánál figyelembe kell venni. A munkaerőpiaci szolgáltató ezek figyelembe vételével kutatja fel a megfelelő személyeket a Kiskunfélegyházi és a Kiskunmajsai járások területén. A mentor az előszűrést követően a programba bevonni szánt személyekkel készített interjú adataiból kiindulva célzott, személyre szabott tájékoztatást nyújt a program adta lehetőségekről.

A mentor egyéni kíséréssel nyomon követi az álláskereső útját, bekíséri a Kormányhivatalba, ahol a projektbe vonása megtörténik. Amikor az ügyfél bekerül a programba, beilleszkedést segítő módszerekkel, tanácsadással (munkaközvetítés kivételével), további mentorálással segíti őt a munka világába való visszatéréshez, egyéni kompetencia-fejlesztéssel, munkatanácsadással, információk nyújtásával segíti a legális munkavégzés, mint cél elérését.
Azoknak az ügyfeleknek az esetében, akik a Kormányhivatal által szervezett képzésbe kerülnek, a mentor támogatja, hogy a képzésben bent maradjanak és azt eredményesen befejezzék. A Kormányhivatal regisztrációjában lévő passzív ügyfelek, képzésbe és/vagy támogatott foglalkoztatásba kerülhetnek - amikor a mentor információt kap erről, támogatja az ügyfelet abban, hogy a képzést sikerrel befejezzék, valamint elhelyezkedésüket követően munkahelyüket ne hagyják ott.
A mentor feladata, hogy az egyéni tervben megfogalmazott célok megvalósuljanak, ennek szakaszai a tervben meghatározottak figyelembevételével megvalósuljanak (képzésben való részvétel, szolgáltatásokban való részvétel, az ügyfél segítése önálló álláskeresésben és elhelyezkedésben, munkahelyi beilleszkedésben, munkahely megtartásában). A mentori szolgáltatás nem foglalja magában szükségszerűen az összes szakaszt, csak azokat, amelyekre az ügyfélnek a munkaerő-piaci reintegrációjához szüksége van:

- Szolgáltatásokban való részvétel és együttműködés: Támogatás a munkahelyvesztés, illetve a hosszantartó munkanélküliség következményeinek enyhítésében: az ügyfél élethelyzetének kezelésére megfelelő szociális és munkaerő-piaci szolgáltatások bemutatása.
- Képzés: Segítségnyújtás annak végiggondolásában, hogy az ügyfélnek mely képzésre van szüksége pályatervének realizálásához; munkaerő-piaci szempontból előnyös képzési szakirányok, képzőhelyek ajánlása az ügyfélnek; szakmai ismereteket felújító, betanító, szakképesítést nyújtó képzések megismertetése; képzésben való részvétel elősegítése, képzési támogatáshoz való hozzájutás segítése, folyamatos figyelemmel kísérés a képzés eredményes elvégzése érdekében.
- Álláskeresés: Az elhelyezkedést akadályozó körülmények feltárása (családi, egészségügyi, oktatási, szociális, gazdasági, jogi, mentálhigiénés, kulturális okokból eredő problémák), és segítségnyújtás a problémakezelésben, valamint szükség esetén a megfelelő szolgáltatások eléréséhez; támogatás az ügyfél álláskereséshez kötődő kapcsolatrendszerének feltárásában, illetve kialakításában; aktív közreműködés az álláskeresésben, a megfelelő munkahely megtalálásában (pl. interneten álláskeresés, személyes kísérés, önéletrajzírás).
- Munkahelyi beilleszkedés, munkahely megtartás: Munkahelyi társas kapcsolatok, munkafolyamatok, a munkahelyi beilleszkedés támogatása; a munkahely megtartás támogatása (kapcsolatépítés támogatása munkatársakkal, vezető-beosztott viszony).

A mentor feladatainak eredményes és szakszerű végrehajtása érdekében folyamatosan együttműködik, információkat cserél a Kormányhivatal vezetőjével és kijelölt ügyintézőivel, illetve a TOP-5.1.2-16 projektszervezetnél foglalkoztatott munkatársakkal. A mentor folyamatosan tartja a kapcsolatot az ügyféllel, az egyéni szükségletfeltárásból indulva kapcsolatot tart vele, hogy a célként megfogalmazott terv sikeresen megvalósuljon (képzés, és/vagy foglalkoztatás). A TOP.5.1.2.-es járási Hivatallal szoros együttműködésben a 180. napon az ügyfél helyzetéről információt nyújt a Kormányhivatal részére.
A mentorálás a többszörösen hátrányos (mentális, egészségügyi, pszichés hátrányokkal küzdő) emberre fókuszál. Az ügyfél aktív részvételére és együttműködésére épül. A máltai munkatárs napi kapcsolatban van a Járási Hivatal TOP.5.1.2.-es ügyintézővel (aki az ügyféllel kapcsolatos hivatali adminisztrációs eljárást végzi), információkat nyújtanak egymásnak a szükséges lépésekről, összhangban az egyén önrendelkezési jogával. Az ügyfelek nyilvántartására önálló Máltai informatikai platformot hoz létre a Szolgálat. Az ügyfelekről naprakész dokumentációt vezet, melyet összesített, a projekt igényeit kiszolgáló statisztikai adatok (kor, nem, végzettség, hátrányos helyzet stb.) heti szintű továbbítására is sort kerít a Járási Hivatal TOP.5.1.2.-es ügyintézője felé.

A mentor kiegészítő feladata, hogy az ügyfeleket egyéb szolgáltatást nyújtó szervezethez irányítsa, azaz segíti a különféle támogatásokhoz való hozzájutást, a pszichológiai, szenvedélybeteg-szolgáltatáshoz való jutást, az életvezetési segítségnyújtáshoz jutást, Máltai szociális segítségnyújtás igénybevételét és a közösségbe vonást. A mentor folyamatos feladata, ügyfélre szabottan - az ügyféllel kapcsolatban álló oktatási, szociális intézmények, egészségügyi szolgálatok, egyházak, és más intézmények, (önkormányzati, munkaügyi, Kormányhivatalok), valamint az ügyfél és az intézmények közötti ügyek figyelemmel kísérése, ügyviteli és ügyirat-kezelési feladatok ellátása, mindez a munka világából kiszorult ember sikeres programban maradása érdekében.

Projekt megvalósításban résztvevők

Munkakör	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben	Tervezett bruttó bér összesen
Mentor 1	nem releváns	32 hónap, heti 40 óra	24 581 300 Ft
Mentor 2	nem releváns	32 hónap, heti 40 óra	
Szakmai vezető	nem releváns	32 hónap, napi 1 óra	
Szakmai asszisztens 1	nem releváns	32 hónap, napi 1 óra	
Szakmai asszisztens 2	nem releváns	32 hónap, napi 1 óra	

Forrás: Kötelező adatszolgáltatás

Projektben tervezett eszközbeszerzés: A program szakmai megvalósításának, a komplex munkaerő-piaci szolgáltatási csomagból az egyéni fejlesztési tervben foglaltak szerinti szolgáltatások igénybe vételének, a célcsoport projekt életútjának nyilvántartására szolgáló szoftver beszerzése.
A mentorok és a szakmai vezető kiválasztása során előnyt élveznek a személyes ügyfélkapcsolatban, mentorálásban, szociális segítő munkában szerzett tapasztalattal rendelkező jelentkezők. A szakmai vezető és a szakmai asszisztensek esetében az uniós pályázati tapasztalat jelent előnyt a kiválasztás során.
A projekt megvalósításához szükséges információs irodát és annak berendezéseit a Magyar Máltai Szeretetszolgálat biztosítja. A szakmai megvalósítók munkavégzéséhez szükséges számítástechnikai (laptopok, nyomtató) és kommunikációs eszközöket (mobiltelefon készülékek) szintén az MMSz bocsátja a projekt rendelkezésére. A célcsoport, és a nekik nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatások nyilvántartása céljából az MMSz egy adatbázis kezelő szoftvert szerez be.

Projektmenedzser
A pályázat megvalósítása során a projektmenedzseri feladatokat **Ódor László** látja el. Üzemmérnöki végzettséggel, valamint szociális, gyermek-és ifjúságvédelmi ügyintézői és szociális munkás képesítéssel rendelkezik.
Elvárások a projektmenedzserrel szemben:

- felsőfokú végzettség,
- legalább 2 éves szakmai tapasztalat projektmenedzsment területén,
- saját gépkocsi használat biztosítása,
- érvényes, legalább „B” kategóriás jogosítvány megléte.

Projektmenedzser munkakörhöz kapcsolódó feladatai:

- a projekt és a projektben résztvevők átfogó koordinálása, ellenőrzése, összefogása, munkájuk irányítása, a komplett projekt átlátása,
- kockázatkezelés és minőségbiztosítás,
- a projekt előrehaladásának ellenőrzése és irányítása,
- kapcsolattartás a projektgazdával, szállítókkal, szerződéses és együttműködő partnerekkel,
- a monitoring adatok alapján a közreműködő szervezet és az irányító hatóság tájékoztatása a projekt pillanatnyi állapotáról és előrehaladásáról.

A projektmenedzser munkájának részfeladatai:

- a tevékenységek pontos meghatározása, leosztása, specifikálása, ütemezése,
- irányítja a projekt cselekvési ütemtervében meghatározott feladatok végrehajtását,
- kapcsolattartás az önkormányzattal és az illeszkedő szervezetekkel,
- döntéshozatal előkészítése a kritikus pontokon, tájékoztatás,
- elősegíti a beszerzési folyamatok szervezését, felügyeli a szerződések megkötését,
- a projekt munkájában résztvevők feladatvégzéséről teljesítésigazolást állít ki, melyet átad ellenőrzésre a pénzügyi vezetőnek,
- gondoskodik a pályázatban előírt nyilvánosság biztosításáról, a feladatok ütemezéséről.
- működteti a kommunikációs rendszert a projekt különböző szereplői között,
- elkészíti a projekt előrehaladási jelentéseket, valamint a zárójelentést,
- a projekt zárásához kapcsolódó szakmai beszámolót elkészíti,
- a feladatok elvégzéséről munkaidő nyilvántartást vezet, amelyen rögzíti a dátumot, a tevékenység leírását aláírásával hitelesítve.

Projekt tapasztalatok:

- 2013. 11.01-2015.01.31: TÁMOP-5.3.6-10/1. „Komplex telep-program”
- 2004.01.01-2011.02.28: TÁMOP-5.4.2 „Szociális igazgatási mintahelyekről”

Pénzügyi vezető

A pályázat megvalósítása során a pénzügyi vezetői feladatokat a Kiskunfélegyházi Polgármesteri Hivatal munkavállalója látja el.
Elvárások a pénzügyi vezetővel szemben:

- szakirányú felsőfokú, vagy mérlegképes könyvelői végzettség,
- 5 éves releváns szakmai tapasztalat,
- legalább 3 éves projekttapasztalat,
- saját gépkocsi használat biztosítása,
- érvényes, legalább „B” kategóriás jogosítvány megléte.

A pénzügyi vezetői feladatokat **Szlávikné Kasza Margit** fogja ellátni.
Végzettsége: mérlegképes könyvelő
Projekt tapasztalatai:

- KÖZOP-3.5.0-09-11-2014-0025 - Kiskunfélegyháza, 5-ös számú főúton történő biztonságos kerékpározás megteremtése projekt - pénzügyi vezető – 2015-2016.
- KEOP-5.5.0/K/14-2014-0040 - Kiskunfélegyháza város közvilágításának energia-takarékos korszerűsítése projekt – pénzügyi vezető – 2015-2016.
- TÁMOP-3.1.3-11/2-2012-0018. - A természettudományos oktatás módszertanának és eszközrendszerének megújítása a Móra Ferenc Gimnáziumban Kiskunfélegyházán projekt pénzügyi vezető – 2013-2014.
- TIOP-1.1.1-07/1-2008-0635.- A Pedagógiai, módszertani reformot támogató informatikai infrastruktúra fejlesztése projekt – pénzügyi vezető - 2012.

Pénzügyi vezető munkakörhöz kapcsolódó feladatai:

- a projekt pénzügyi teljesüléséhez szükséges tervezés,
- a projekt önálló pénzügyi rendszerének kialakítása, működtetése, átlátása,
- kapcsolattartás a projektgazdával, valamint az irányító hatóság pénzügyi teljesülést ellenőrző osztályával,
- a projekt költségvetésének állandó nyomon követése, összefüggések átlátása,
- az egyes kifizetések nyilvántartása, és ezek alapján a projekt időszakos kifizetési igényeinek elkészítése,
- közreműködés a projekt előrehaladási jelentések, változás bejelentési kérelmek, szerződésmódosítási kérelmek összeállításában, különös tekintettel a változások pénzügyi vonatkozásaira,
- felelős a projekt kontrollingért
- közreműködik a projekt zárásához kapcsolódó szakmai beszámoló elkészítésében,
- a projekt zárásához kapcsolódó pénzügyi elszámolást elkészíti.

A pénzügyi vezető munkájának részfeladatai:

- kapcsolattartás az önkormányzattal, a projektmenedzserrel és az illeszkedő szervezetekkel,
- a feladatok elvégzéséről munkaidő nyilvántartást vezet, amelyen rögzíti a dátumot, a tevékenység leírását aláírásával hitelesítve.

Projektmenedzsment humánkapacitása

Munkakör	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
projektmenedzser	felsőfokú	3	36 hónap, heti 15 óra	120 501 Ft
pénzügyi vezető	mérlegképes könyvelő	5	36 hónap, heti 15 óra	122 501 Ft

Forrás: Kötelező adatszolgáltatás

Paktumok közötti együttműködés haszna

A projekt keretében kijelölt célok megvalósításának eszköze a munkaerő-piaci szereplők együttműködése, ami a fenntartható működésre is garanciákat nyújtó **paktum együttműködési megállapodás** keretében valósul meg.

Ugyanakkor a **megyei, régiós, országos paktumok közötti együttműködés** is fontos szerepet tölthet be a szervezet fenntartása során. A paktumok közötti együttműködésnek számos haszna lehet.



Forrás: Saját szerkesztés

Miért fontos a járási gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés (paktum)?

- Mert a partnerség **közreműködhet a vállalkozások működését leginkább veszélyeztető munkaerőhiány enyhítésében**, amely révén álláskeresők támogatott foglalkoztatása is megvalósul a járási vállalkozásoknál.
- Megvalósul **a partnerek közötti információcsere**, jobban megismerhetőek lesznek a vállalkozói beruházási szándékok, munkaerő-igények, és ezekre reagálni lehet, mivel a paktum pályázatokban forrás is lesz a munkaerő vállalkozói igények szerinti képzésére, fejlesztésére, támogatott foglalkoztatására, bejárásuk/ támogatására.
- A **paktum koordinációs (fejlesztési) iroda létrehozása** révén a paktum lehetőséget nyújt a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés intézmény rendszerének megerősítésére, kapacitások kiépítésére, amely segítheti a térség forrás-felhasználási képességének növelését is, pl. a vállalkozók számára beruházási pályázati lehetőségek ismertetése, esetleges pályázati tanácsadás és pályázatírás formájában.
- Tudatos beruházás-ösztönzés és **térségi marketing tevékenység** valósítható meg a vállalkozások befektetéseinek növelése, valamint a munkaerő-megtartási és munkaerő-vonzó képesség erősítése érdekében.

Kapcsolódási lehetőségek a paktumhoz:

- Gyakorlati képzőként az álláskeresők, az inaktívakbetanítását célzó duális **felnőttképzési programokban való részvétel.**
- **Bértámogatás és bérköltség támogatás igénybevétele.**
- A **paktum koordinációs iroda szolgáltatásainak igénybevétele**, részvétel a partnerségi munkában, a stratégiák, akciótervek kidolgozásában és megvalósításában.
- **Érdekérvényesítési lehetőség**. A megye fontos szereplői stratégiai célokat fogalmaznak meg, ezek a célok a helyi szükségletekre épülnek, amit a helyi vállalkozások határoznak meg.
- Közös partnerség és felelősség a programok megvalósításában: a paktumtagságon keresztül **munkakapcsolatok alakulhatnak ki a járás különböző szektorai között**.

A paktumtagok kiválasztási módszertana:

- **Pozitív hozzáállás**: azon cégek, szervezetek, intézmények bevonása, melyek a kérdőívezés/interjúzás során a paktum-tagságra nyitottak voltakat, a paktum eredményeivel, hatásaival kapcsolatos kérdésekre pozitívan válaszoltak, **együttműködési szándéknyilatkozatot** tettek.

- **Proaktivitás:** olyan cégek, szervezetek, intézmények bevonása, amelyek innovatív megoldásokra nyitottak, a térségi foglalkoztatás-ösztönzést, gazdaságfejlesztést ötleteikkel – a helyi igények pontos ismeretével - tudják támogatni.
- **Kötelező tagság:** a helyi paktumokba kötelező bevonni az érintett megyei önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát.
- **Megyei paktummal való koherencia biztosítása**: a megyei önkormányzat nem csak a Felhívás kötelező szempontja miatt kerül bevonásra, hanem azért is, hogy az együttműködés által a megyei paktummal, illetve a megyei jogú városi paktummal való összhang, fejlesztések koherenciája, párhuzamosságok kiküszöbölése biztosított legyen.
- **Konzorciumi tagok:**Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal, Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület.
- **Vonatkozó szabályok, jogok és kötelezettségek ismerete:** kiemelt szempont, hogy a paktumba való bevonás előtt a tagoknak meg kell ismerniük a projekt tartalmát, a rájuk vonatkozó jogokat, kötelezettségeket, szabályokat, elvárásokat.
- **Kötelezettségek vállalása:** kizárólag olyan tagok vonhatóak be a paktumba, amelyek vállalják a paktumtagsággal járó kötelezettségeket.
- **Nyitottság hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatására**: olyan cégek bevonása, melyek nyitottak a projekt közvetlen célcsoportját képező álláskeresők foglalkoztatására.
- **Optimális létszám:** el kell érni, hogy a minimum 15 fős tagság biztosított legyen, de érdemes kerülni a kezelhetetlenül nagy létszámú paktumtagság létrehozását.
- **Valamennyi érintett képviselete, sokszínűsége:** minél szélesebb körű lefedettség, állami, civil szervezetek, önkormányzatok, valamint vállalkozások és/vagy vállalkozások érdekképviseletei is szerepeljenek a tagok között.
- **A járási önkormányzatok bevonása:** bevonásuk prioritás, mert a helyi viszonyokat ők ismerik legjobban, ebből adódóan fontos szerepük lehet az inaktívak elérésében, megszólításában, kompetenciájuk felmérésében, szükség esetén fejlesztésében, és a képzés illetve a foglalkoztatás idejére a gyermek felügyelet megoldásában.
- **A szociális és/vagy civil szféra bevonása:** a projekt célcsoportjánakmegszólítása, projektbe történő bevonása, képzése, elhelyezése, érdekképviselet érdekében.

A paktumtagság közvetlen előnyei:

- Közvetlen ráhatás annak érdekében, hogy megfelelő képzettségű és mennyiségű munkaerő álljon rendelkezésre.
- Több és teljesebb, azonnali információ a várható kormányzati (elsősorban jogszabályi, adózási) lépésekről, a pályázati lehetőségekről és a munkaerőpiacról.
- Részvételi lehetőség a térség/járás munkaerő-piaci programjainak, foglalkoztatási stratégiájának kialakításában, hosszú távú működtetésében, a gazdaság élénkítésében.
- Érdekérvényesítési lehetőség a térséget érintő gazdaság fejlesztési döntések meghozatalában.
- A tagságon keresztül közvetlen munkakapcsolatok, partneri kapcsolatok kialakítása a térség/járás jelentős szereplőivel (állami, civil és versenyszféra egyaránt).

A paktumszervezet



Forrás: Saját szerkesztés

Kommunikáció

A konzorciumi partnerek, az Irányító Csoport és a Paktumiroda/Paktummenedzsment közötti információáramlás alapvető feltétele a projekt sikerességének. A főbb kommunikációs csatornák meghatározhatóak.

Szóbeli kommunikáció:

- koordinációs értekezletek,
- egyeztetések,
- ülések,
- telefon.

Írásbeli kommunikáció:

- jegyzőkönyvek,
- feljegyzések,
- jelentések,
- beszámolók,
- e-mail,
- elektronikus hírlevél.

Kommunikációs szabályok:

- A szóbeli kommunikáció tartalmáról emlékeztetőt, feljegyzést kell készíteni.
- Az ülésekről, értekezletekről jegyzőkönyvet kell készíteni.

- Az írásos dokumentumokat előre kidolgozott rendszer szerint kell tárolni.
- Az elektronikusan elküldött leveleket rendszeresen archiválni kell.
- Az elektronikus hírlevél címlistáját rendszeresen és a visszajelzéseknek megfelelően frissíteni kell.

A projekt keretében a paktumtagok mellett **egyéb együttműködő partnerek** is részt vehetnek a projekt megvalósításában. Az egyéb együttműködő partnereket nem kötik a különböző kötelezettségek, az eredmények egy részét mégis közvetlenül élvezhetik. Ezek az együttműködő partnerek a projekt fejlesztési szakaszában nem megnevezhetőek, a megvalósítás során fog körvonalazódni számuk, és személyük.

Monitoring és kontrolling

A projektsorán fontos, hogy a megvalósuló tevékenységek monitoring, míg a már megvalósult tevékenységek kontrolling folyamaton essenek át.
A Projektiroda feladata a Paktum partnerek feladatainak nyomon követése, folyamatos monitoring biztosítása.
Az adat- és dokumentumgyűjtési rendszert ki kell dolgozni. A monitoring folyamat hatékonyságának biztosítása érdekében célszerű a dokumentumok szükséges tartalmi elemeit előre meghatározni.
A projekt megvalósítását részletes tervezés előzi meg. A tervezés részeként elkészül a Foglalkoztatási Stratégia, feladatokkal, határidőkkel, felelősökkel és indikátorokkal rendelkező projektterv / akcióterv / munkaprogram.
Rendszeres projektmegbeszélést szükséges tartani, ahol áttekintik az adott időszakra kidolgozott feladatokat, azok végrehajtását, a végrehajtás minőségét.
A pénzügyi ütemterv betartását is a projektmegbeszéléseken vitatják meg a résztvevők a pénzügyi vezető előterjesztése alapján.
Amennyiben a feladatok végrehajtásában csúszás következik be, vagy a feladatot nem a megfelelő minőégben hajtották végre, azonnali beavatkozás szükséges.
A projektmegbeszélésen számba kell venni a következő időszak feladatait is, pontosan meghatározva a feladatok végrehajtásának összetevőit, állomásait és a feladatok végrehajtásáért felelős személyeket.

Részletesen:

- Havi menedzsment illetve féléves Foglalkoztatási Fórum projekt-előrehaladási ülések szervezése.
- Szakmai és pénzügyi előrehaladási jelentések készítése az Irányító Csoport számára.
- Szakmai és pénzügyi előrehaladási jelentések bekérése az elvégzett tevékenységekről, annak érdekében, hogy a tervezett mérföldkövek ütemezése követhető és tarható legyen.
- A tervezettekhez képest bekövetkezett változások folyamatos nyomon követése, rögzítése és bejelentése a Közreműködő Szervezet felé: pl.: a tervektől eltérő ütem, szakmai tartalom, pénzügyi módosítások.
- A vis maior esetek (pl. projekt szakmai tartalmának módosulása jogszabályi változások miatt) kezelése.
- Kötelező kommunikáció a Közreműködő Szervezettel, szükséges adminisztrációs munka elvégzése: projekt előrehaladási jelentések és időközi kifizetési igénylések készítése, kezelése, az ellenőrzési folyamatban való részvétel, a befolyó támogatási összegek kezelése, elkülönített könyvelés ellenőrzése.
- A vállalt indikátorok részidős teljesülésének ellenőrzése és a folyamat irányítása.
- Projektzárás során a szakmai, adminisztratív és pénzügyi zárási folyamatok irányítása, a szükséges dokumentumok, a kötelező és vállalt mutatók teljesülésének igazolása, a zárás folyamatának koordinálása.
- A projekteredmények biztosítása, különös tekintettel a fenntartási időszakra tett vállalásokra (továbbfoglalkoztatási időszakok nyomon követése, paktumiroda szolgáltatásainak fenntartása, esetleges bővítése).

4. Szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése

4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása

4.1.1. A megvalósulás helyszíne

A Felhívás 3.4.1. A projekt területi korlátozása pontjában meghatározottak szerint:

- A helyi paktumok/foglalkoztatási megállapodások **területi hatályát** maga a partnerség határozza meg azzal, hogy az illetékes megye közigazgatási határát nem lépheti túl és nem lehet átfedésben a megyei jogú város, vagy más helyi paktummal/partnerséggel.
- A projektjavaslat **megvalósulásának helyszíne** a támogatást igénylő bejegyzett magyarországi, az érintett megye területén található székhelye, telephelye vagy fióktelepe lehet.
- Az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei kormányhivatal az érintett megye egész közigazgatási területe vonatkozásában illetékességi jogkörrel bír.

A fenti kitételeknek megfelelve a projekt területi hatálya **Kiskunfélegyháza és Kiskunmajsa járások területe**. A járások bemutatását a Megvalósíthatósági Tanulmány 1.1. fejezete a Földrajzi helyzetkép tartalmazza.

A megvalósulás helyszínei:

- **Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata, mint támogatást igénylő konzorcium vezető: 6100 Kiskunfélegyháza, Kossuth utca 1.**
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal: 6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3. alábbi járások területén lévő címei:
- 6100 Kiskunfélegyháza, Petőfi tér 4-5.
- 6120 Kiskunmajsa, Félegyházi utca 5.
- Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás: 6120 Kiskunmajsa, Fő út 82.
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat: 6100 Kiskunfélegyháza, Móra Ferenc tér 11.

A megvalósítás másik konkrét helyszíne a paktumiroda, amely felelős a projekt szakmai megvalósításáért. A paktumiroda **Kiskunfélegyháza város** jól megközelíthető, **központi helyén, az Önkormányzat székhelyén lesz**.

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

- **Megkötésre került a Konzorciumi Szerződés** Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal, a Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület között, melyben rögzítik, hogy közösen nyújtanak be pályázatot a TOP-5.1.2. felhívásban foglalt célok teljesítésére, a helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítására.

- A konzorcium vezetője Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata, amely többek között azért is felelős, hogy a **fejlesztés összehangolt módon valósuljon meg a GINOP és az EFOP foglalkoztatási programjaival** (ld. indikátor vállalások).

- A Felhívásról és a Foglalkoztatási Paktum bemutatásáról Kiskunfélegyházán szakmai nap került megrendezésre, több járásra vonatkozóan, az érintett önkormányzatok és a BKMKH számára.

- Az előadásokat követően járásonkénti **szekcióülések** következtek, melyek keretében az önkormányzatok számára ismertetésre kerültek a paktumszervezettel és a pályázattal kapcsolatos elvárások, a projekt előkészítési feladatok.

- A kitöltött szándéknyilatkozatok alapján megkezdődött a **paktum partnerség építés**, a lehetséges paktum partnerek azonosítása, felkérése a partnerségre.

- Megtörtént a **projekt koncepció kialakítása**, kirajzolódott, hogy az együttműködők milyen formában működnének együtt a projekt megvalósításban, lehatárolásra kerültek a megvalósítani tervezett projektelemek.

- A projekt előkészítés keretében zajló foglalkoztatási helyzetfeltárás, szükségletfelmérés, igényfelmérés, az eredmények ismertetése, és ezek alapján a projekttartalom lehatárolása **műhelymunkák** keretében zajlott. A műhelymunkák során valamennyi releváns szereplő képviseltette magát.

- Ezzel párhuzamosan zajlott a projekt **költségvetésének tervezése** a helyben szokásos piaci ár alapján, reális és takarékos költség-tervezéssel.

- A támogatási kérelem kidolgozását, összeállítását követően **a pályázatot 2017.07.31-én a Konzorciumvezető nyújtja be.**

- A pályázat elbírálási szakaszában tovább folyik **a projekt előkészítés és a projekt fejlesztéstevékenységei.**

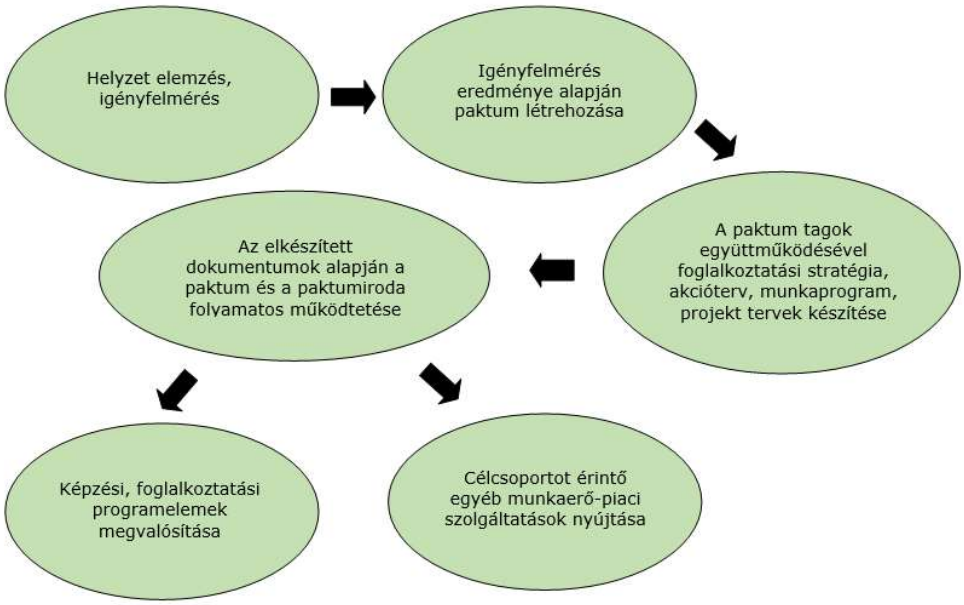
- **Kérdőíves felmérésre** is sor került a projekt előkészítési és fejlesztési szakaszában. Ez egyrészt a Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítését, másrészt az együttműködés alapvető célját, a munkaadói-munkavállalói kereslet-kínálat összehangolását segítette. A kérdőívek összeállításában együttműködtek a Konzorciumi tagok. A beérkezett információ feldolgozását a Megvalósíthatósági Tanulmányt készítő cég végezte.

- **Helyzetértékelés készítése** a Megvalósíthatósági Tanulmányhoz. A munkaerő-piaci kereslet és kínálat egyensúlyának elemzése, tendenciák megállapítása statisztikai adatok, BKMKH által szolgáltatott adatok, valamint a kitöltött elektronikus kérdőívek alapján.

- **Megvalósíthatósági Tanulmány** elkészítése az előkészítési szakaszban a pályázat benyújtásához készül el.

- A **paktumszervezet megalapítása** is a II. mérföldkőig fog megtörténni. A paktumszervezet összetételére vonatkozó ajánlásnak a szervezet már jelenleg is megfelel. (ld. Csatlakozási szándéknyilatkozatok).

A projekt tevékenységek összefüggése



Forrás: Saját szerkesztés

A projekt céljai:

- Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járási Foglalkoztatási Paktum kialakítása,
- a menedzsment szervezet létrehozása,
- a képzési és foglalkoztatási programok támogatása,
- helyi szintű akciótervek készítése és megvalósítása,
- az álláskeresők képzése, munkához jutásuk segítése,
- a figyelemfelkeltés és a minél szélesebb nyilvánosság bevonása,
- az információáramlás javítása,
- a térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése,
- a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása,
- a partnerség építés és erősítés,
- problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén,
- a vállalkozások igényeiből kiindulva gazdaságerősítő programok kialakítása, fejlesztése,
- paktumiroda működtetése a vállalkozók igényeinek figyelembevételével (pl. munkaerőigények bejelentése).

A projekt konzorcium vezetője Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata, akinek felelőssége az is, hogy a fejlesztés összehangolt módon valósuljon meg a **GINOP és az EFOP** foglalkoztatási programjaival.
A projekt keretében tervezett **ESZA tevékenységek** támogatni fogják a térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetének javítását.
A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesülnek a **TOP ERFA** forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán-erőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések.
A munkaerő-piaci szolgáltatások között tervezett Helyi információs pont, a Jó gyakorlatok bemutatása a megyében / országban működő paktumok tapasztalataira épít.
A projekt során célirányos képzéssel segítik a dolgozni akaró munkanélkülieket. A célirányos képzés valós munkaerőigényen alapul.
A célirányos képzéssel, a támogatott foglalkoztatással, a vállalkozóvá válás segítésével a projekt a dolgozni akaró jelenleg munkanélküli vagy inaktív réteg munkába állását segíti elő. Ezáltal növekszik az életszínvonal, javul az életminőség, csökken az elvándorlás, növekedhet a letelepülők száma, hiszen biztosított a munkavállalás lehetősége.

A projekt figyelembe veszi az **esélyegyenlőségi célkitűzéseket,** a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem.

A magyar Kormány az uniós célkitűzésekkel összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki stratégiai célul, azaz 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérését.

A hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia 2014-2020 közötti időszak prioritásai között megjelenik a munkaerőpiaci belépés segítése, a fiatalok munkaerő-piaci integrációja, a munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodó képességének fejlesztése, valamint a szociális gazdaság és nonprofit foglalkoztatási programok támogatása.

Bács-Kiskun Megye foglalkoztatási jövőképe 2021-re: a megye természeti, épített és kulturális értékeire, hagyományaira, valamint a szükségleteknek megfelelően képzett, dolgozni akaró, alapvetően helyi munkavállalóira épülve, az együttműködő erős vállalkozási, intézményi és civil szektornak és az önfoglalkoztatásnak köszönhetően megvalósul a területi szinten kiegyensúlyozott teljes foglalkoztatás (azaz a megyei munkanélküliségi ráta 5% alá csökken), biztosítva az itt élők megélhetését, helyben maradását.

Bács-Kiskun Megye jövőképe, hogy a megyét 2030-ban társadalmi-gazdasági stabilitás jellemzi, a népesség és a vállalkozások mobilitása a megye térkapcsolatainak köszönhetően élénk, ez gazdasági és kulturális értelemben pezsgő, sokszínű, vonzó környezetet teremt.

A térség versenyképessége növelésének alapja a megye képességeinek, adottságainak innováció-alapú kihasználása és megerősítése, ehhez járulhat hozzá a létrehozandó együttműködés, a Foglalkoztatási Paktum.

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

Tekintettel az ország foglalkoztatás terén tapasztalható jelentős elmaradására, valamint figyelembe véve a demográfiai trendeket, a **Kormány legfontosabb gazdaság- és fejlesztéspolitikai céljának a foglalkoztatás bővítését tűzte ki**. Ez összhangban van az uniós célkitűzésekkel is, hiszen az Európa 2020 stratégia keretében kitűzött egyik fő uniós cél a foglalkoztatás növelése, és 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése az EU-ban.

A magyar Kormány középtávú célja az uniós foglalkoztatási célkitűzéssel való konvergencia, és egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac, ahol számottevő munkahelyteremtés valósul meg. Az elsődleges munkaerő-piacon, megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, gyors és hatékony munkaerő-piaci státusz-váltások valósulnak meg. A munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését hatékony, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik, a leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségek állnak rendelkezésre. A munkaerő-piaci szereplők a változásokhoz rugalmasan tudnak alkalmazkodni, valamint a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe veszik az egyéni élethelyzeteket.

Mindehhez hazai szinten mind a **munkaerő kereslet bővítésére, mind a munkaerő kínálat mennyiségi és minőségi fejlesztésére** szükség van. A kereslet élénkítése elsősorban a gazdaságpolitika, gazdaságfejlesztés eszközeivel érhető el, míg a munkaerő aktiválása és foglalkoztathatóságának javítása a foglalkoztatáspolitika egyik legfőbb feladata.

Az elmúlt időszakban végrehajtott strukturális reformok – összhangban az európai reformtörekvésekkel – alapvetően a munkaerő-piac kínálati oldalát érintették. Ilyen **kínálati oldali** intézkedések voltak:

- a munkaerő-piaci szabályozás rugalmasabbá tétele,
- a korai nyugdíjba vonulás lehetőségeinek korlátozása,
- a rokkantsági ellátásban részesülők munkavégző képességének felülvizsgálata,

- a munkanélküli ellátás időtartamának csökkentése,
- a személyi jövedelemadó rendszer átalakítása (ami a marginális adókulcs csökkentése miatt pozitív hatással járt a képzettebb munkavállalók piaci kínálatára és elhelyezkedésére),
- a segélyezési rendszer átalakításában és a közfoglalkoztatással való összekapcsolásában szintén a munkára ösztönzés elve érvényesült.

A **közfoglalkoztatás új rendszerének lényege, hogy munkát kínál** a segély helyett, ami egyúttal a munkaerőpiacról tartósan kiszorult csoportok munkavégző képességének fejlesztését is szolgálja. Emellett a közfoglalkoztatás arányának átmeneti növelése a globális recesszió okozta jelentős munkaerő-kereslet csökkenés hatását is tompítja.

A közfoglalkoztatási program a hátrányos helyzetű térségekben jelentősen hozzájárult a foglalkoztatás növeléséhez és a társadalmi integrációhoz. Hosszabb távon azonban – a globális válság enyhülésével és a gazdasági növekedés beindulásával – a **közfoglalkoztatás szerepét csökkenteni szükséges**, helyette meghatározóvá kell tenni az elsődleges munkaerőpiacra való belépés segítését.

A kínálati oldali reformok azonban csak határozott kereslet oldali beavatkozásokkal együtt lehetnek eredményesek.

Amíg a reformok fő iránya a kínálati oldal rugalmatlanságának az oldása volt, addig - javarészt a szűkös pénzügyi források miatt - a **keresleti oldali intézkedések elmaradtak** a szükséges mértéktől.

A 2013-ban indult **Munkahelyvédelmi Akcióterv** keretében a munkanélküliség veszélyével leginkább fenyegetett célcsoportok (a 25 évesnél fiatalabb és az 55 évesnél idősebb munkavállalók, az alacsony képzettségűek, a 6 hónapon túli tartós munkanélküliek, valamint a kisgyermekes nők) esetében lehetővé vált a foglalkoztatásra rakódó társadalombiztosítási terhek csökkentése, ami számukra pótlólagos foglalkoztatási biztonságot nyújt.
Az Akciótervnek megfelelően csökkent a vállalkozások adó- és adminisztrációs terhe, és a finanszírozásuk segítése is megvalósult.
Az Akcióterv hatásai a fejlesztéspolitikai forrásokból támogatott további aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel tovább erősíthetők.

Annak érdekében, hogy Magyarországon nagyságrendekkel növekedjen a foglalkoztatás, a foglalkoztatáspolitikának további kihívásokra is választ kell adnia:

- Egyes csoportok, mindenekelőtt az alacsony iskolai végzettségűek és a fiatalok munkaerő-piaci részvétele tartósan nagyon alacsony.
- A munkaerőpiacot jelentős területi különbségek jellemzik, miközben a munkaerő-piaci és a területi mobilitás alacsony.
- A globális pénzügyi és gazdasági válság következtében a munkaerő iránti kereslet jelentősen szűkült. A munkaerő iránti kereslet alacsony szintje a foglalkoztatás bővülésének egyik legfontosabb korlátja.
- Általános probléma, hogy a munkaerő-piaci kínálat és a vállalkozási kereslet szerkezete és minősége nem mindig találkozik egymással.
- A műszaki területeken nagy, és nem mindig kielégített a jól képzett munkaerő iránti kereslet, ami már ma is egyre nagyobb akadályt gördít a magas hozzáadott értékű termelés elé.
- Az egész életen át tartó tanulás, és a gyakorlat-orientált szakképzési rendszerek alacsony elterjedtsége is korlátozza a munkaerő elhelyezkedő képességét és a gazdaság igényeihez való folyamatos alkalmazkodását.

Munkaerőhiány okai

Árnyalja a képet, hogy munkaadók körében végzett kutatás szerint az alábbi okok miatt nem találnak megfelelő munkaerőt:

- szakmai képzetlenség,
- szakmai alkalmatlanság,

- alacsony motiváltság,
- kínált kereset alacsony szintje,
- elvégzendő feladat monotonitása,
- előrelépési lehetőségek korlátoltsága.

A **nem megfelelő szakképzettség**, illetve a szakképzettség ellenére jelentkező **alkalmatlanság** egyaránt a szakképzési rendszer súlyos zavaraira mutat rá. Egyfelől nem képez a rendszer olyan szakmákra, amelyekre igény lenne, másfelől akiket képez, azoknak nem megfelelő a tudásszintje.

A **motiválatlanság** súlyos következményekkel jár a munkavégzés hatékonyságának s egyben a munkamorálnak a romlása miatt, ami a cégen belüli magas fluktuációhoz is vezethet. Mind az érdektelenség okozta hatékonyságvesztés, mind a fluktuáció növekedése költségeket okoz a vállalatnál, melyeknek hatásai már rövidtávon is érezhetők.
Az **ágazatok többségében** jelentős probléma **a munkavállalók alacsony motiváltsága**. Ezek közül kiemelkedő a kereskedelem, a könnyűipar, a gépipar és az élelmiszeripar. Ez nem meglepő, hiszen ezen iparágakban tevékenykedő cégek többsége **több műszakra** keres munkaerőt és jellemzően **alacsony fizetést** kínálnak e mellé. A munkavállalók lelkesedését továbbá visszavetheti, az elvégzendő feladatok **monotonitása** és **az előrelépési lehetőségek korlátoltsága**.

A vállalatvezetők nem az alacsony bérszintben látják a problémát, inkább a szakmai alkalmatlanságban és képzetlenségben, s legfőképp a motiválatlanságban.
Míg a szakmai nehézségeket a képzési rendszer átgondolása, s annak kereslet- és jövőorientált átszervezése oldhatná meg, addig az utóbbi jóval bonyolultabb probléma.
A munkakedv és a munkahatékonyság javításához szükséges, de nem elégséges eszköz önmagában a béremelés.
Közfoglalkoztatásból a versenyszférába

2017. március elsején elindult a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" program, amelyben **elhelyezkedési juttatást**, egyfajta bónuszt kaphatnak azok a közfoglalkoztatottak, akik versenyszférában találnak munkát a közfoglalkoztatási jogviszony lejárta előtt. A program több ezer közfoglalkoztatottat segíthet a munkaerőhiánnyal küzdő versenyszférába.

A juttatás ötletéből az látszik, hogy a kormány szerint sok ember, aki amúgy el tudna helyezkedni a versenyszférában, azért nem teszi, mert **nem elég nagy ösztönző a minimálbér és a közfoglalkoztatotti fizetés közötti különbség** ahhoz, hogy megérje vállalni a piaci állással járó hátrányokat (napi hat helyett napi nyolc óra munka, adott esetben hosszú utazás minden nap, stb.).
Ez részben igaz is, de a probléma ennél nagy valószínűséggel összetettebb, a közfoglalkoztatottak nagy részének ugyanis valószínűleg **képzésre vagy továbbképzésre lenne szüksége** ahhoz, hogy be tudják tölteni azokat az állásokat, amikre a munkaadók dolgozót keresnek.
Emellett azért sem nagyon léptek ki eddig a közfoglalkoztatottak a munkaerőpiacra, mert a közfoglalkoztatás mellett elég nehéz állást keresni, ezt viszont eddig nem támogatta a rendszer. Igaz, ezen már változtatott a kormány, 2017. januártól például **igazoltan hiányzik az a közfoglalkoztatott, aki munkaidőben állást keres.**

A közfoglalkoztatást többen is (Európai Bizottság, MTA) régóta kritizálják, mondván, **nem látja el azt a feladatot, ami hivatalosan a célja lenne**, mivel csak a programban részt vevők töredékét segíti hozzá ahhoz, hogy az elsődleges munkaerőpiacon el tudjon helyezkedni. 2011 és 2013 között ugyanis a közfoglalkoztatottak csupán 13,3 százalékát sikerült visszavezetni a valódi munkahelyekre.

Ebből is látszik, hogy a munkaerő-piacon jelentkező problémák összetettek, bonyolultak, ezen túlmenően az egyik legfőbb problémának a munkaerő-piaci szereplők közös fellépésének hiányát jelölik meg a szakértők. A munkaerő-piacon jelentkező problémákra megoldást kell találni, amely egyre inkább **közös fellépésre** ösztönzi a magyarországi munkaerő-piac szereplőit is. A megoldásban a

foglalkoztatási paktumok megkötése látványos pozitív változást jelenthet, a foglalkoztatási stratégiákra alapozva.

A foglalkoztatási partnerségek magyarországi terjedését a nemzetközi tapasztalatok is indokolják. **A foglalkoztatási partnerségek segíthetik az országos foglalkoztatási célkitűzések helyi megvalósítását,** hosszú távon hozzájárulhatnak a foglalkoztatási színvonal növeléséhez, a munkanélküliség csökkentéséhez, a forráskoncentráció megvalósulásához.

Foglalkoztatási Paktum működésének eredményei, hatásai, lehetséges indikátorai

Mindenekelőtt abból kell kiindulni, hogy a paktum egy szervezeti keretet ad a helyi együttműködésnek. A helyi partnerséget tehát nem úgy kell kezelni, mint egy projektet, amelynek programját megtervezzük és felépítjük a kezdetétől a végéig.
A paktumban folyó együttműködés **sok projektet generálhat és működtethet**. A helyi foglalkoztatási együttműködés eredményeit ezért más dimenzióban kell vizsgálni. Az eredmények lehetnek közvetlenül mérhetők, elemezhetők és lehetnek az együttműködésnek közvetett hatásai is.

A munkaerő-piaci mutatók alakulása összetett okokra, s elsősorban a gazdaság működésére vezethetőek vissza. Ez nem jelenti azt, hogy egy jól működő együttműködés nem járul hozzá a kedvező munkaerő-piaci folyamatok kibontakozásához, pontosan azáltal, hogy az együttműködésben a partnerek olyan programokat hajtanak végre, amelyek ezt segítik. A helyi foglalkoztatási partnerség és a munkanélküliség alakulásának kapcsolata csak több év viszonylatában értékelhető.

Lehetnek viszont közvetlenül érzékelhető eredmények, hatások:

- Ilyen eredmény lehet a hatékony és sikeres **pénzügyi forráskoordináció**. Csak sikeres pályázatokkal lehet külső forrásokat szerezni az érintett térség számára. A paktum főleg azzal tudja segíteni a pályázatokat, hogy egy olyan **partnerséget tud állítani** a pályázatok mögé, amely az abban foglalt célok legitimitását vitathatatlanná teszi, s jelentősen hozzájárulhat a pályázat sikeréhez. Különösen a hátrányos helyzetű munkanélküliek munkába helyezésének segítése követel meg olyan fejlesztő programokat, amelyek igénylik a helyi összefogást, főleg az önkormányzatok, munkaügyi szervezet, a gazdaság, a szakképzés, és a civil szektor között.
- Közvetlen eredménye egy komoly helyzetelemzésen alapuló **foglalkoztatási stratégia** kidolgozása is, amely figyelembe veszi a gazdasági, valamint a térségfejlesztési szempontokat.
- A paktum hatására korrekt **munkakapcsolatok** alakulhatnak ki a helyi társadalom különböző szektorai között, amelyek más területeken is gyümölcsöző eredményekhez vezethetnek.

A hatásokat a projektfejlesztés jelenlegi szakaszában csak becsülni lehet sőt, egy részüket még később sem lehet majd számszerűsíteni. A hatások elemzésének eszköze a **monitoring** tevékenység, amelyfolyamatos adatgyűjtésen alapszik.
A jól működő monitoring alapja a **megfelelő indikátorok választása**. A megfelelő indikátorok kiválasztásával a partnerség be tudja mutatni az elért eredményeket, mérni tudja a célok elérésének sikerességét, és segít a sikerkritériumok meghatározásában is. Az indikátoroknak relevánsnak és objektívnek kell lenniük. Meghatározhatóak mennyiségi és minőségi indikátorok is.

A mennyiségi indikátorok (számok és statisztikák) specifikusak és mérhetőek. Nagyon hasznosak arra, hogy bemutassák a kiinduló helyzetet, a tényeket és a kimeneti eredményeket, például a ráfordított pénzügyi forrásokat vagy a képzésben részesülők számát. Önmagukban azonban nem alkalmasak a teljes kép bemutatására. A más térségekkel való összehasonlítás miatt érdemes sztenderd, mások által és statisztikai rendszerek keretében is gyűjtött indikátorokat használni.

A minőségi indikátorok (vélemények, attitűdök stb.) a személyek és szervezetek gyakorlati tapasztalataira irányulnak. Fontosak lehetnek a készségek mérésében (pl. kommunikációs, interperszonális készségek), amelyek túlmutatnak a mennyiségi indikátorokon. Különösen fontosak

lehetnek hátrányos helyzetű csoportokkal foglalkozó projektek esetében, mivel képesek a munkához vezető úton tett személyes előrelépések mérésére.

A hatások elemzésére használható mutatók:

- A 15-64 évesek foglalkoztatási rátájának növekedése nemenként és célcsoportonként (%)
- gazdasági aktivitási ráta növekedése (%)
- létrehozott új munkahelyek száma (db)
- együttműködő vállalkozások száma (db)
- végrehajtott közös projektek száma (db)
- a vállalatok jövedelemtermelő képességének növekedése (%)
- a felnőttképzésben résztvevők aránya a 25-64 éves népességen belül (%)
- a foglalkoztatottak közül a felnőttképzésben résztvevők aránya (%)
- tartós munkanélküliségi ráta csökkenése (%)
- inaktívak számának csökkenése nemenként és célcsoportonként (fő)
- foglalkoztatási ráta növekedése korcsoportok és nemek szerint (%)

A projektben tervezett tevékenységek indikátorokkal nem megadható eredményeket is hozhatnak:

- Fórumok szervezése.
- Tapasztalatok gyűjtése, jó gyakorlatok átvétele nagy hangsúlyt helyezve ezek dokumentálására.
- Célcsoport feltérképezése.
- Helyi képzési rendszer felmérése (kereslet-kínálat és kapacitás terén).
- Inaktivitás okainak felmérése, akciótervek felállítása.
- Vállalatok foglalkoztatási potenciáljának felmérése.
- Képzési szükséglet meghatározása.
- Célcsoport képzésbe vonása (toborzás, szakma-ismertetés, figyelem-felkeltés stb.).
- Integráció támogatása „soft” programokkal (mentorálás, tanácsadás stb.).
- Foglalkoztatás és továbbfoglalkoztatás monitoring rendszerének kialakítása.
- Paktum-minősítés megszerzése.

Sikeres projekt megvalósítás esetén a paktumszervezet felállításával, a paktumtagokkal történő együttműködés kialakításával, az álláskeresők és az inaktívak sikeres azonosításával, a képzések megtartásával és a gyakorlati helyeken történő továbbfoglalkoztatással az alábbi **közvetlen pozitív hatásokkal** is számolhatnak:

- nő a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci integrációja,
- növekszik a foglakoztatás,
- nő a munkaerő-piaci pozíciójukat javító emberek száma.

Ugyanakkor a projekt megvalósításának **közvetett hatásai is lehetnek:**

- hosszabb távon javulnak a foglalkoztatási mutatók,
- javul a térség népességmegtartó ereje,
- csökken az elvándorlás,
- a térség vonzóbbá válik a letelepedni vágyók számára,
- megvalósul a térség gazdaságfejlesztési elképzeléseinek a képzésekkel való összekapcsolása, összehangolása,
- megvalósul az állást keresők és munkaadók egymásra találásának elősegítése,
- a munkaerőpiacra integrálás révén a hátrányos helyzetű egyének társadalmi elfogadottsága nő, szegregációjuk csökken.

A már működő paktumok tapasztalatai alapján a paktumszervezetnek azon felül is van hatása, hogy javult a cégek, az önkormányzatok, és a foglakoztatási szervezet közötti kapcsolat illetve együttműködés, az álláskeresők és a munkaadók kapcsolata is szorosabb lett, de a hosszú távú,

szervezett együttműködés hatására a megvalósítási területen tevékenykedő cégek között is - a paktumtevékenységétől független – együttműködések jöttek létre.
Ezen **multiplikátor hatások** tartalma szintén pozitív. Az együttműködés révén kialakult új kapcsolatok, a kölcsönös információ transzfer révén helyben nagymértékben nőhet a gazdasági szereplők lobbyereje, ami a fejlődést, a fejlesztést alapvetően meghatározhatja.
A fentiekből következik, hogy paktumszervezet egy **jól működő kapcsolati háló** is egyben.

A projekt során a **célzott képzési programok** a konkrét helyi munkáltatói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a járási foglalkoztatási viszonyok javítását.

A konzorciumi partnerek által létrejövő paktum keretében, programszerű és integrált, a járásra kiterjedő, a releváns gazdasági ágazatokat **felölelő gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség** támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

Annak érdekében, hogy a paktumszervezet működése, a működés révén elért eredmények mérhetőek és ellenőrizhetőek legyenek, több módszer illetve javaslat használható. A rendszer kialakításának főbb területei:

- Célcsoporttal kapcsolatos hatások.
- Menedzsment szervezettel kapcsolatos hatások.
- Társadalmi megítéléssel kapcsolatos hatások.
- Szolgáltatásokkal kapcsolatos hatások.

Célcsoporttal kapcsolatos hatások

A paktumok működése kapcsán mérni, értékelni kell, hogy a paktum milyen eredményeket ért el a **célcsoport igényeinek és elvárásainak** teljesítésében:

- az elégedettséget a paktum által nyújtott szolgáltatások kapcsán,
- elégedettségüket a bevonásuk, részvételük tekintetében,
- elégedettségüket a minőség, a megbízhatóság, és a tanácsadás stb. területén,
- hány célcsoport tag került bevonásra a paktum tevékenységébe,
- hányan éltek javaslattal a paktum működésével kapcsolatban,
- alkalmazzák-e a korszerű kommunikációs és interakciós eszközöket,
- azt is mérni szükséges, hogy a kialakított minőségi sztenderdekhez kapcsolódó módszertan betartásra került-e a működés során.

Ehhez elégedettség mérési módszereket kell kialakítani, ugyanakkor a célcsoport elégedettségét lemérni csak a paktumról alkotott összbenyomásuk alapján lehetséges.

A bértámogatás nem hosszú távú megoldás. A stratégiai célok (magas szintű foglalkoztatás) elérése érdekében a **célcsoportok tudásának, képességeinek növelése, hozzáállásuk javítása szükséges.** A bértámogatás csak a jelenlegi probléma (munkaerőhiány) súlyosságát csökkenti, nem megelőző jellegű. Hosszú távon csak a **megfelelően képzett munkaerő** oldhatja meg a problémákat.
A gazdaság, a vállalkozások szempontjából alapvető igény, hogy megfelelő tudással, képességekkel, hozzáállással rendelkező munkavállalók legyenek elérhetőek a munkaerőpiacon. A megfelelő mennyiségű és minőségű munkaerő növeli a vállalkozások versenyképességét, teljesítményét és fejlődési képességét is, amely további társadalmi hatásokat kelt.
A képzési irányok vállalati igények szerinti meghatározásával, a bértámogatás nyújtásával, az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokkal a célcsoportok álláshoz jutnak, nő a foglalkoztatás, ami pozitív hatású mind a gazdaság (vállalatok), mind az egyének (munkavállalók) helyzetére.
Amennyiben a képzéseket a vállalati igényeknek megfelelően szervezi meg a paktum, valamint sikerül az inaktív célcsoportokat megfelelő szűrés és alkalmassági vizsgálat után át- illetve visszairányítani a munka világába, akkor a foglalkoztatás jelentősen javulhat, nőhet a vállalatok, vállalkozások

hatékonysága, nyereségtermelő készsége, emelkedhetnek az adóbevételek és nőhet a lakosság fogyasztása.
Mindezek hatására csökkenhetnek azok a szociális kiadások, amelyek terhelik az állami költségvetést.
A jobban fizető és biztos munkahely hosszú távon biztosabbá teszi a munkavállalók jövőképét, javítja a gyermekvállalási kedvet, magasabb életszínvonalat biztosít az egyénnek és a családnak is.
A **biztos jövedelem és a stabil jövőkép** kedvezően hat a bűnözés csökkenésére is.

A paktum hatására javul a munkaerő-piaci szereplők, az érintett szervezetek, vállalatok, egyének **kommunikációja**.

Jelentős hatása lehet a **jó gyakorlatok** megismerésének, megosztásának, átvételének is.
Ilyen például a **munkakörülmények javítása**, mert egyre gyakoribb, hogy a munkaadó jobb munkakörülmények, családias munkahelyi légkör biztosításával talál vagy tart meg munkavállalót.

Amennyiben a paktum eredményesen működik, akkor sikerül a munkaerő-piacon létrehozni a **kereslet és kínálat egyensúlyát**, a társadalomban pozitív folyamatok indulnak el, a foglalkoztatás növekedésével, a fizetések emelkedésével pozitív jövőkép alakul ki az emberekben, ami kevesebb társadalmi konfliktust, hosszabb várható élettartamot és magasabb életminőséget eredményez.
Tartósan (stratégiailag) csak akkor lehet eredményt elérni, hogy a paktum olyan rendszert hoz létre, ami **hosszú távon működik és megőrzi hatékonyságát.**

Menedzsment szervezettel kapcsolatos hatások

A hatékony együttműködés érdekében fel kell tárni lekérdezések, célirányos interjúk segítségével:

- a munkahelyi légkört,
- az esetleges érdekellentéteket, konfliktusokat, összeférhetetlenséget,
- a hatékonyságot növelő illetve csökkentő folyamatokat,
- össze kell gyűjteni, figyelembe kell venni a paktum továbbfejlesztésére vonatkozó javaslatokat,
- értékelni kell, hogy a paktum milyen eredményeket ért el a működési elvárások tekintetében,
- fel kell tárni az elvárt eredményektől való esetleges elmaradás okait.

A megfelelő módszertan alkalmazásával azt is meg kell tudni határozni, hogy az alkalmazott információs és kommunikációs technológiák mennyire voltak hatékonyak, célravezetők.

Társadalmi megítéléssel kapcsolatos hatások

A foglalkoztatási paktumoknak akár már rövidtávon is érzékelhető, közvetlenül mérhető, illetve közvetett, hosszabb távon érvényesülő eredményei lehetnek. A kimutatható, mérhető eredmények a paktum hasznaként foghatóak fel, ezeknek nagy szerepük van a társadalmi elismertetésben, a támogatottság biztosításában.
Fontos szempont, hogy a lokális munkaerő-piaci problémák megoldására születnek-e **innovatív, kreatív, újszerű megoldások**, történik-e inspiráció projektek formájában új munkaerő-piaci eszközök kifejlesztésére, valamint, hogy a paktum tevékenysége összhangban van-e a helyi kezdeményezésekkel?
Fontos kritérium, hogy a stratégia célrendszerében elsőrendű prioritás kell, legyen a **munkanélküliség elleni küzdelem, a foglalkoztatottsági szint növelése, a munkaerő-piaci aktivitás fokozása, az üres álláshelyek betöltése és új munkahelyek létrehozása.**
Értékelni kell a paktum társadalomra gyakorolt hatásait a társadalmi vonatkozású teljesítményekhez kapcsolódó hatásindikátorok segítségével.
Tekintettel arra, hogy a paktum partnerség a társadalom különböző szektoraiban tevékenykedő szereplőket tömöríti, a partnerségi tagok elégedettségének és a partnerek aktivitásának a mérése is fontos.

A paktum tevékenységének az értékelésénél figyelembe kell venni az esélyegyenlőség, a fenntarthatóság, a nyilvánosság biztosításának követelményeit, a hátrányos helyzetű célcsoportok és az érintett lakosság részére nyújtott támogatások mértékét.
A foglalkoztatási paktum típusú kezdeményezések célja a munkaerőpiacon érintett szervezetek, intézmények, vállalatok összefogása annak érdekében, hogy a gazdaság fejlesztésével maga a **társadalom, az emberek életminősége is javuljon**. A paktum lényege az, hogy valós igényeken alapuló, közvetlenül a gazdasági szférából érkező igények alapján valósuljon meg a foglalkoztatás javítva a gazdaság, a vállalkozások teljesítményét. Ebből adódóan a létrejövő **paktumok valós és hosszú távú társadalmi és gazdasági hatást produkálhatnak.**

Szolgáltatásokkal kapcsolatos hatások

Az együttműködés fontos kritériuma, hogy rendszeres időközönként értékelni kell az elvégzett munkát, ezzel egyidejűleg szükséges a konzekvenciák levonása és az esetleges beavatkozások elvégzése.
Az eredmények meghatározásánál mindig abból a célrendszerből kell kiindulni, amit a partnerek az együttműködési megállapodásban rögzítettek és a munkaprogram során végre kell hajtaniuk.
A teljesítési folyamat egyes szakaszainak, fázisainak méréshez indikátorokat kell rendelni.
A módszertanban kialakított belső indikátorokkal érhető el, hogy a minősítési rendszer választ tudjon adni a működéssel összefüggő kérdésekre, annak érdekében, hogy a partnerségben együttműködő szervezetek, személyek meg tudják ítélni közös tevékenységük eredményességét.
A belső indikátorok kialakítása és használata segíti a költségvetés betartását és a pénzügyi célok elérését, a pénzügyi eszközök előteremtését és azok hatékony, szabályszerű felhasználását.
Értékelni kell a paktum működését a célok elérése, a belső és a külső, az innováció területén elért eredmények és hatások alapján is. Vizsgálni kell a tevékenységek és szolgáltatások minőségének javulását, a költség-haszon arányát és a különböző beavatkozások hatásait is.
A paktum partneri együttműködés célja, hogy a köz- és magánszféra szereplői között szervezett intenzív párbeszéd révén ösztönözze a foglalkoztatást az adott térségben, feltárja a foglalkoztatási lehetőségeket, új munkahelyeket, beazonosítsa, programba vonja a célcsoport tagjait, célirányos képzéssel, tanácsadással segítse elhelyezkedésüket.
A projektben közreműködő vállalkozások gazdasági fejlődésének az egyik alapfeltétele, a megfelelő számú és felkészültségű munkaerő rendelkezésre állása. A projekt ebben is hatékony segítséget nyújthat.

A célok elérése érdekében a partnerségi együttműködéssel elkészül a **Foglalkoztatási Stratégia az ahhoz kapcsolódó Akcióterv, majd közös projekttervek, képzési, tanácsadási programok** indulnak a változó munkaerő-piaci körülményekhez való alkalmazkodás érdekében az álláskeresők és inaktívak számára.

Esélyegyenlőség

A gazdaságilag inaktív munkaerőt nézve a társadalomban vannak még tartalékok. A paktumnak nagy szerepe van abban, hogy ezek a rétegek munkába álljanak és a társadalom termelő tagjaivá váljanak. Így a paktum megfelelő működése esetén hozzájárul a **társadalmi integrációhoz** is.

Azok a főleg nagyvállalatok, amelyek kidolgozták foglalkoztatási stratégiájukat, ügyelnek a családi munkahely, mint motiváló eszköz alkalmazására. Komolyan odafigyelnek a munkavállaló és családja jogaira, érdekeire, a motivációs tényezőkre, igyekeznek olyan módszert kialakítani (például egyes **munkakör megosztása, 4 órás foglalkoztatás, atipikus foglalkoztatási módok**), ami hozzájárul a munkavállaló tartós elégedettségéhez, céghez való lojalitásához.

Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

A projekt nem tartalmaz olyan elemet, mely vonatkozásában releváns lenne a környezeti hatások (levegőtisztaság, talajminőség és talajerőforrás, területhasználat, hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás, környezeti kockázatok megjelenése, mobilitás, energiafelhasználás) részletes elemzése.

Ugyanakkor, mint minden emberi tevékenységnek, jelen projekt keretében végzett tevékenységeknek (paktumiroda működtetése, tanácsadás, fórumok, munkaerő-piaci szolgáltatások, képzések, közösségi programok) is vannak a környezetet terhelő hatásai. Ezen hatások csökkentése érdekében **újrahasznosított papír** használatát kell előnyben részesíteni az irodai munka során, utazás esetén a **tömegközlekedést** kell preferálni, autóhasználat esetén a **teljes kihasználtságra** kell törekedni.
A partnerek közötti kommunikációban előnyben kell részesíteni az **elektronikus kommunikációt**. A szakmai rendezvények és a közvetett célcsoport számára biztosított egyéni/csoportos és közösségi programok és szolgáltatások szervezésekor is törekedni kell a **környezettudatos megoldások** alkalmazására.

A szakmai fórumok és konferenciák tartalmába bele kell építeni az esélyegyenlőséggel és környezeti fenntarthatósággal kapcsolatos elvárásokat és az ez irányú jó gyakorlatok ismertetését, megosztását.

4.1.4. Pénzügyi terv

Módszertan bemutatása

A projektnek az előkészítés és megvalósítás időszakában nincs sem közvetlen, sem pedig közvetett bevételtermelő hatása, tekintettel arra, hogy a szolgáltatások igénybevétele, vagy a programokon való részvétel ingyenes formában történik, ezért **a pénzügyi terv elkészítésének nincs relevanciája.**

A projekt keretében csak és kizárólag elszámolható költségek kerültek betervezésre, így a **projekten kívüli tevékenységek tervezése, megvalósítása sem releváns**, ilyen jellegű forrásigény nem merül fel.

A projekt finanszírozásának módja, vizsgált időhorizont

A projekt utófinanszírozott, a saját forrás/önerő jelentősége a költségek előzetes megtérítésében van a **projekt előkészítés és megvalósítás** (tervezett megvalósítási időszak 2018.03.01.-2021.02.28.) **során**.

A projekt kötelező 5 éves **fenntartási időszaka** alatt felmerülő esetleges költségeket a Foglalkoztatási Paktum fogja biztosítani (tervezett fenntartási időszak 2021.01.01.-2025.12.31.).

Saját forrás finanszírozásának módja

A projekt EU **támogatásának mértéke 100 %-os**, így a saját forrás finanszírozásának kifejtése nem releváns.

A projekt előkészítés és megvalósítás tevékenységeinek finanszírozásában nagy szerepe van a Támogatási Szerződés hatályba lépését követően megigényelt **előlegnek**, melynek összege a teljes támogatási összeg 100%-a.
Az előleg kiutalását követően a projekt költségeinek megelőlegezése az előleg terhére történik, tekintettel arra, hogy a projekt **utófinanszírozott**, az előleggel pedig legkésőbb a záró kifizetés igény keretében szükséges elszámolni.

A **Magyar Máltai Szeretetszolgálat** esetében az előleg mértéke az igényelt támogatás 50 %-a, így az esetlegesen felmerülő likviditási nehézségek ellensúlyozására önerő bevonására is szükség lehet, melyet jól megtervezett mérföldkövek esetén minimalizálni lehet.
Optimális esetben a kezdeti saját forrás elégséges, a kifizetési igények keretében utalt támogatás az egyes kifizetési igények között már fedezetet nyújt az előleggel együtt a felmerülő költségekre.

A **kifizetési igények ütemezése** igazodik a betervezett mérföldkövekhez, a felhívásnak megfelelően.

A támogatáson felül esetlegesen szükséges saját forrás számlapénz formájában a Konzorciumi tagok rendelkezésére áll.

A projekt keretében végzett tevékenység és költségvonzata

A projekt keretében végzett tevékenység nem vállalkozási tevékenység, a megítélt támogatás nem minősül állami támogatásnak (a támogatott tevékenység az EUMSZ 107. cikk alapján a támogatást igénylő szervezetek szempontjából nem minősül gazdasági tevékenységnek).

A tevékenységek tervezésénél figyelembe vették a költségek elszámolhatóságával kapcsolatos általános előírásokat, továbbá az egyes költségtípusokra vonatkozó részletes szabályozást a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 5. mellékletét képező **Nemzeti szabályozás az elszámolható költségekről** - 2014-2020 programozási időszak c. útmutatóban leírtak szerint.

A **projekt elszámolható költségei** között csak olyan költségek szerepelnek, amelyek a projekt támogatható tevékenységeihez kapcsolódnak, szerepelnek a Felhívásban rögzített elszámolható költségek között, és megfelelnek az általános elszámolhatósági feltételeknek.

A projekt tervezett költségvetése

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata	Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás	Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület	Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal	Mindösszesen	belső arány
Projektelőkészítés költségei		**18,973,800**	**0**	**0**	**0**	**18,973,800**	**4.50%**
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	18,973,800	0	0	0	18,973,800	4.50%
	Közbeszerzés költsége	0	0	0	0	0	0.00%
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		**0**	**0**	**300,000**	**2,000,000**	**2,300,000**	**0.55%**
	Eszközbeszerzés költségei	0	0	0	2,000,000	2,000,000	0.47%
	Immateriális javak beszerzésének költsége	0	0	300,000	0	300,000	0.07%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		**8,939,871**	**24,788,100**	**0**	**0**	**33,727,971**	**8.00%**
	Képzéshez kapcsolódó költségek	0	0	0	0	0	0.00%
	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	8,174,400	22,214,569	0	0	30,388,969	7.21%
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	457,571	2,573,531	0	0	3,031,102	0.72%
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	307,900	0	0	0	307,900	0.07%

	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0	0	0	0	0	0.00%
	Egyéb szolgáltatási költségek	0	0	0	0	0	0.00%
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		**22,926,634**	**0**	**24,581,300**	**42,161,000**	**89,668,934**	**21.27%**
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)	14,990,190	0	0	0	14,990,190	3.56%
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)	7,936,444	0	24,581,300	41,558,000	74,075,744	17.57%
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0	0	0	603,000	603,000	0.14%
Célcsoport támogatásának költségei		**0**	**0**	**0**	**264,225,000**	**264,225,000**	**62.67%**
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	0	0	0	210,055,000	210,055,000	49.82%
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	0	0	0	4,225,000	4,225,000	1.00%
	Célcsoport képzési költségei	0	0	0	49,945,000	49,945,000	11.85%

	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	0	0	0	0	0	0.00%
Projektmenedzsment költség		**10,367,995**	**0**	**0**	**0**	**10,367,995**	**2.46%**
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	10,367,995	0	0	0	10,367,995	2.46%
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0	0	0	0	0	0.00%
	Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja	0	0	0	0	0	0.00%
	Egyéb projektmenedzsment költség	0	0	0	0	0	0.00%
Általános (rezsi) költség		**0**	**0**	**0**	**2,346,300**	**2,346,300**	0.56%
	Egyéb általános (rezsi) költség	0	0	0	2,346,300	2,346,300	0.56%
Összesen		61,208,300	24,788,100	24,881,300	310,732,300	**421,610,000**	**100.00%**

Forrás: mintaköltségvetés

A tervezett projekt **méret gazdaságos**, az 1. (paktum elem) és 2. főtevékenység (képzési-foglalkoztatási elem) aránya megfelelő, a költségek a minta költségvetési táblázat alapján kerültek tervezésre, az egységárak nem haladják meg a minta költségvetési táblázatban rögzített maximálisan elszámolható egységárakat.

Méretgazdaságosság bemutatása: a költségek konzorciumi partnerek közötti megoszlásának aránya

Konzorciumi tagok aránya	Arány %	Tervezett költségek (Ft)
Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata	14,52	61 208 300
Bács-Kiskun megyei Kormányhivatal	73,70	310 732 300
Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás	5,88	24 788 100
Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület	5,90	24 881 300
Összesen	100	**421 610 000**

Forrás: Saját szerkesztés

A Megvalósító és a Fenntartó személye

A projekt megvalósítás időszakában a Megvalósító személye a **Konzorcium**, melynek tagjai:
a Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata, Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal, Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás, Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület.
A projekt fenntartása 2021.03.01-én kezdődik meg. A Projekt költségvetésében – összhangban a pályázati felhívással – csak a projekt előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó költségek szerepelnek, a fenntartási időszakhoz tartozóan a pályázat költséget nem tartalmaz.

A projekt tevékenység keretében - Együttműködési formában - létrehozásra kerül a **Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási Foglalkoztatási Paktum, melynek működését a tagok által aláírt Együttműködési megállapodás szabályozza.**

A fenntartási időszakban a projekt eredmények fenntartása, a tevékenységek folytatása, esetleges továbbfejlesztése, a paktumiroda működtetése a paktumtagok felelőssége lesz, az erre vonatkozó, az egyes tagok konkrét feladatait és felelősségi körét szabályzó dokumentum elkészítésére illetve a támogatási felhívás előírásaival összhangban, a paktum fenntartható működtetését biztosítani képes, diverzifikált finanszírozási modell kidolgozására a megvalósítási időszak befejezését megelőzően fog megvalósulni.

Amortizáció, áfa és az infláció kezelése

A projekt keretében az **amortizáció** nem kerül közvetlenül kezelésre, azt a Konzorciumi tagok a projekttől függetlenül kezelik.

Az **ÁFA** szempontjából a Konzorciumi tagok által viselt költségek az alábbiak szerint kerültek tervezésre:

- **BKMKH**: „C” - A támogatást igénylő alanya az ÁFA-nak, de a támogatási kérelemben megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt **bruttó** összeg kerül figyelembevételre.
- **Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás:** „C” - A támogatást igénylő alanya az ÁFA-nak, de a támogatási kérelemben megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt **bruttó** összeg kerül figyelembevételre.
- **Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata:** „C” - A támogatást igénylő alanya az ÁFA-nak, de a támogatási kérelemben megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt **bruttó** összeg kerül figyelembevételre.
- **Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület:** C” - A támogatást igénylő alanya az ÁFA-nak, de a támogatási kérelemben megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt **bruttó** összeg kerül figyelembevételre.

Az **infláció** mértéke 2016-ban 0,4% volt, az MNB 2016. decemberi Inflációs Jelentésében prognosztizált infláció mértéke 2017-ben 2,4%, 2018-ban 3%. Az infláció tény értéke illetve prognosztizált értéke az alacsony mérték és a projekt 3 éves (rövid) megvalósítási időszaka miatt nem befolyásolja a pénzügyi megvalósíthatóságot.

4.1.5. Kockázatelemzés

A vélelmezett, nevesített kockázatok esetleges bekövetkezése negatívan hathat a projekt megvalósítására, ezáltal megnehezítheti, hátráltathatja, és végső soron megakadályozhatja a tervezett helyi foglalkoztatási együttműködés megvalósítását és/vagy annak eredményességét, hatékonyságát.

A Projektmenedzsment szervezet feladata, hogy felkészüljön azon kockázatokra, melyek befolyással lehetnek a projekt megvalósítására, és azokra a lehető legrövidebb időn belül reagáljon. Ennek első lépése az esetleges kockázatok számbavétele, elemzése.

A szakirodalom alapvetően kétféle **kockázatelemzést** különböztet meg a következők szerint:

- A **kvalitatív** kockázatelemzés a kockázati tényezők hatásának mértékét nem fejezi ki számszerűsített formában. A kvalitatív értékelés a kockázati tényezők eltérő sajátosságain alapul. Kvalitatív értékelés esetén a kockázati tényezők különbözőségei az előfordulási értékek bekövetkezési valószínűségében, valamint az okozott hatás mértékében figyelhetők meg.
- A **kvantitatív** kockázatelemzés kifejezetten a hatások mértékének számszerű kifejezésére törekszik. Kvantitatív elemzési módszer lehet az **érzékenységi vizsgálat** és a **valószínűségi elemzés**.

A kockázati források föltárása, a kockázati tényezők meghatározása és a hatásuk elemzése után a következő kockázatkezelési lépés a **kockázatkezelési politika** kialakítása. A kockázatkezelési politika a döntéshozónak a kockázatokkal szembeni reakciója, azoknak a cselekvési módoknak az összessége, amelyeket a kockázatok váltanak ki a döntéshozó magatartásában.
A kockázatkezelési politika magában foglalja a kockázatkezelés eszközeinek a kialakítását, továbbá a kockázatkezelés folyamatos követését és értékelését.

A kockázatkezelési politika jelentőségét mutatja az, hogy a kockázatkezelés két lényeges vonatkozásban is segíti a projekt sikeres megvalósítását:

- lehetővé teszi az elsődleges projektcélok reálisabb, tehát **kevesebb kockázattal járó tervezését,**
- hozzájárul a pénzügyi, megtérülési kritériumok teljesülésének értékeléséhez, segítve a **kisebb megtérülési kockázattal járó projektváltozat kiválasztását**.

A kockázatkezelési politika alkalmazása során a kockázatokkal kapcsolatos alapvető **magatartás és cselekvési mód** a következő típusokba sorolható:

- A kockázatok **elkerülése**, ha a kockázatokat sikerült felismerni, akkor azok elkerülhetőek a funkció-cél struktúra, a megvalósíthatósági tanulmányok, illetve a projektteljesítési stratégia helyes kidolgozásával. Esetenként primer döntések meghozatala, például a projekt törlése is segíthet.

- A kockázatok **csökkentésének** célja a kockázat bekövetkezési valószínűségének csökkentése. Bekövetkezés esetén a projektkimenetekre gyakorolt káros hatások csökkentése, illetve e kettő kombinációja. A legtöbb projekten belül e kockázatkezelési eszköz alkalmazása a jellemző. A kockázatok csökkentésében segít az idő- erőforrás- és költségtervezés, a projektmarketing, a projektszervezetek és a projektkontroll helyes kialakítása és alkalmazása.

- A kockázatok **áthárítása** valakire, aki jobban tudja kezelni a problémát. Ez lehet egy szakember alvállalkozó, vagy egy biztosító, biztosítás útján. A kockázatok áthárítása elérhető a projektteljesítési stratégia, a pénzügyi biztosítékok (például, ajánlati garancia, teljesítési garancia) helyes és szakszerű kialakításával.

- A kockázatok **megosztása** a kockázatok áthárításához hasonlóan a projektteljesítési stratégia és a pénzügyi biztosítékok megfelelő és szakszerű kialakításával érhető el.

- A kockázatok **elhalasztása** a kockázatokat el lehet halasztani, ha az adott tevékenységeket a projekten belül egy **későbbi időpontra** teszik, amikor a káros hatás csökkenthető, ilyen eset például az időjárástól függő tevékenységek időbeli áthelyezése.

- A kockázatok **elfogadása** néhány kockázatot el kell fogadni. A kockázatok felismerése és a káros hatások értékelése után, egy úgynevezett katasztrófatervet készítenek a kockázat bekövetkezésére.

A különböző **kockázatpolitikai magatartásformák** nem egymást kizáróan, hanem egymás mellett, egymást erősítve, többnyire egyidejűleg kerülnek alkalmazásra, beépülve a projektciklus folyamatába. A kockázatkezelési politika alkalmazására vonatkozó értékelés eredménye, különösen új kockázati tényezők megjelenése esetén, indokolhatja a kockázatkezelési folyamat lépéseinek megismétlését.

A projekt természetéből adódóan kvalitatív kockázatelemzés végezhető.

A kockázatok figyelembe vételénél két területre fókuszáltunk:
- Pénzügyi és gazdasági kockázatokra,
- Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatokra.

Pénzügyi kockázat

A kockázat vizsgálat célja annak meghatározása, hogy hogyan módosítja a projekt megvalósíthatóságát az egyes költség- és bevételi paraméterek, illetve az ezekre ható főbb tényezőknek a tervezettől való eltérése. A vizsgálat célja a kritikus változók és paraméterek meghatározása, a projekt pénzügyi lebonyolítását veszélyeztető tényezők számbavétele, a bekövetkezés elkerülése illetve kezelése esetére kialakított kezelési módok áttekintése.

Pénzügyi kockázatok

Kockázat megnevezése	**Kockázati tényezők megnevezése**	**Bekövetkezés valószínűsége (alacsony/ közepes/ magas)**	**Hatás**	**A kockázat kezelésére, mérséklésére tervezett intézkedés**
Pénzügyi szempont	Késedelem a támogatás utalásában.	közepes	Nagy: A projekt megvalósításban résztvevő dolgozók, munkaadók, szervezetek elégedetlensége.	Gondos tervezés, a szerződésekben a pályázati forrásból történő megvalósítás feltüntetése, az ebből adódó esetleges folyósítási késedelemmel együtt, a kifizetési igények megfelelő elkészítése, ütemezett benyújtása, előleg lehívása, önerő rendelkezésre tartása.
Pénzügyi szempont	A megvalósítás költségei meghaladják az előzetesen tervezett értéket.	alacsony	Nagy: Saját forrás biztosítása a költségnövekmény fedezésére.	A projekt előkészítése során körültekintően felmérésre kerültek a megvalósítás várható költségei. A megvalósítás során a projektmenedzsmentnek törekednie kell a költséghatékony megoldások alkalmazására, ill. a megvalósítás folyamatos szakmai felügyeletével csökkenthető a költségnövekedés kockázata.

				Pénzügyi monitoring rendszer alkalmazásával, változás esetén a költségvetési sorok közötti átcsoportosítással kezelhető a kockázat.
Pénzügyi szempont	Az alapfeladatok ellátásához nem társul megfelelő központi forrásból származó pénzeszköz.	alacsony	Kicsi: A projekthez közvetlenül vagy közvetetten kapcsolódó, az alapműködéshez tartozó feladatok ellátását akadályozhatja.	A projekt megvalósításában részt vevő szervezetek az állami, önkormányzati és nonprofit szektor tagjai, a szervezetek működésének pénzügyi hátterében normatív finanszírozási folyamat, államháztartási pénzügyi működés áll. A kockázat bekövetkezésére a menedzsmentnek nincs hatása, ez a kockázat elfogadás este, amennyiben bekövetkezik.
Pénzügyi szempont	Az államháztartási rendszer működésből eredő esetleges jogszabályi változások (pl. elszámolási, könyvelési rend megváltoztatás a)	alacsony	Közepes: A kifizetési igények hiánypótlása, a támogatás utalásának késedelme.	A projekt utófinanszírozott, 2 konzorciumi tag esetében a költségeket a kiutalt előleg fedezi. Így esetükben a kockázat nem releváns hatású. A Magyar Máltai Szeretetszolgálat esetében az előleg 50%, így a késedelem esetére saját forrás biztosítása/rendelkezésre tartása szükséges.
Pénzügyi szempont	A tervezett tevékenységek esetleges elhúzódása.	alacsony	Közepes: Felborul az időbeli ütemezés, a kifizetési igénylések benyújtása és ezáltal a támogatás utalás elhúzódik.	Gondos tervezés, mérföldkövekhez kötés, a feladatok, az előrehaladás folyamatos monitoringja, szükség esetén a tevékenységek időigényének, sorrendjének áttervezése.
Pénzügyi szempont	A fenntartási időszakban a paktumiroda további működéséhez nem áll rendelkezésre a megfelelő forrás.	alacsony	Nagy: A megvalósítás során végzett tevékenység feladása, a pályázati vállalások nem teljesítése, a támogatás visszafizetése.	A paktumszervezet együttműködési megállapodásában le kell fektetni a kötelezettségeket is, így egyéb forrásbevonás hiányában a paktumtagok saját forrás biztosítási kötelezettségét is.
Pénzügyi szempont	A vállalatoknál a továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi források nem	alacsony	Nagy: a vállalt indikátorok, a projekt eredmény nem biztosítható, teljesíthető.	A támogatott foglalkoztatás csak azoknál a vállaltoknál valósulhat meg, melyek vállalják a továbbfoglalkoztatást is, kivéve a 90 napos munkatapasztalat-szerző bérköltség támogatást.

	állnak rendelkezésre.			Ez alapvető feltétel a bér és bérköltség támogatások megítélésénél is. Ugyanakkor a projektben foglalkoztatóként résztvevő vállalatoknál szükséges a pontos tervezés, van-e munkaerő igényük, tudják-e vállalni a továbbfoglalkoztatás terheit.

Forrás: Saját szerkesztés

A pénzügyi kockázatok számbavétele alapján megállapítható, hogy a projekt megvalósítása és fenntartása szempontjából kiemelkedő kockázatot hordoznak:

- **Késedelem a támogatás utalásában.**
  A kiutalt előleg a Magyar Máltai Szeretetszolgálat esetében 50%-os, a konzorcium többi tagjánál az elszámolható költség 100 %-a, a kockázat hatását minimalizálja. A Máltai Szeretetszolgálat esetében, ahol az előleg az elszámolható költségek 50 %-a, szükséges a folyamatos ellenőrzés, egyeztetés, hibátlan kifizetései igények összeállítása, ütemezésnek megfelelő benyújtása, ezért fontos szerepet kap a gyakorlott, szakmai tapasztalattal rendelkező projektmenedzsment kiválasztása**.**
- **A megvalósítás költségei meghaladják az előzetesen tervezett értéket.**
  Nem kivédhető kockázat. Az elszámolható költségek kisebb része esetében a lefolytatandó beszerzési eljárások biztosítják a betervezett értékek tarthatóságát. A költségek nagyobb részét azonban a foglalkoztatási támogatások teszik ki. Ezen értékek változása kormányzati döntés következménye, ezt a kockázati tényezőt a pályázók nem tudják befolyásolni, a hatások költségátcsoportosítással, a végzendő tevékenységek áttervezésével, végső soron saját forrás biztosításával orvosolhatók.
- **A fenntartási időszakban a paktumiroda további működéséhez nem áll rendelkezésre a megfelelő forrás.**
  A kockázat nagy jelentőségű, de a paktumszervezet létrehozásakor a már megtervezett, ismert költségek alapján a tagoknak vállalniuk kell a fenntartási időszak esetleges finanszírozását.
- **A vállalatoknál a továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi források nem állnak rendelkezésre.**
  A konzorciumi tagok által nem kivédhető kockázat. Alapvető esetben támogatott foglalkoztatóként a vállalat köteles bevállalni a továbbfoglalkoztatást, kivéve a 90 napos munkatapasztalat-szerző bérköltség támogatást, és mert részt vesz a projektben vélelmezhető, hogy tényleges munkaerő hiányát kívánja csökkenteni. Ugyanakkor minden vállalat életében előfordulhat olyan helyzet, gazdasági, politikai és egyéb változás, ami miatt a vállalkozás az addigi stagnáló, vagy éppen növekedési tervét kénytelen feladni. Ezek nem előre látható, tervezhető, kivédhető helyzetek, ezt a kockázatot el kell fogadni. Ugyanakkor a paktumiroda aktív működése esetén, a rendelkezésre álló információkat (adatbázist) felhasználva ez a vállalkozás helyettesíthető, vagy éppen másik vállalt tud több főt foglalkoztatni, ily módon a vállalt eredmények, indikátorok nem kerülnek veszélybe.

Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Kockázat megnevezése	**Kockázati tényezők megnevezése**	**Bekövetkezés valószínűsége (alacsony/ közepes/ magas)**	**Hatás**	**A kockázat kezelésére, mérséklésére tervezett intézkedés**
Társadalmi szempont	Paktumszervezet kevés tagból	alacsony	Közepes: A paktumszervezeten	A projekt céljainak ismertetése, az előnyök

	áll.		kívüli szereplők bevonása nagyobb erőfeszítést igényel, a paktumiroda működtetése nagyobb terhet jelent a paktumtagoknak.	hangsúlyozása, a célok társadalmasítása.
Társadalmi szempont	A paktumszervezet nem elég heterogén.	közepes	Közepes: A projektcélok elérése több egyeztetést, nagyobb erőfeszítést igényel.	Már a paktumszervezet kialakításánál figyelni kell a heterogén szervezet kialakítására, minél több gazdasági szereplő/ágazat bevonására.
Társadalmi szempont	Nincs munkaerő szükséglet a járásban.	alacsony	Nagy: A pályázat célja (foglalkoztatottak számának növelése) nem teljesíthető.	Előzetes igényfelmérés, tájékozódás a munkaerő-piaci jellemzőkről.
Társadalmi szempont	Nincs képzési igény a járásban.	alacsony	Nagy: A pályázat célja (képzésbe bevontak száma) nem teljesíthető.	Előzetes igényfelmérés, tájékozódás a leendő foglalkoztatók képzettségi elvárásairól.
Társadalmi szempont	Nincs elég programba bevonható célcsoport tag.	közepes	Nagy: A pályázat céljai nem vagy nem elvárt mértékben teljesülnek.	Tájékozódás a programba bevonhatók számáról, összetételéről, önkormányzati és BKMKH Foglalkoztatási Főosztálya adatai alapján.
Társadalmi szempont	Nincs érdeklődés az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások iránt.	alacsony	Kicsi: Egyes szolgáltatások elhagyása.	Igényfelmérés mind munkaadói, mind munkavállalói oldalon az igényelt szolgáltatásokról.
Társadalmi szempont	Foglalkoztatói előítéletek miatt a hátrányos helyzetű célcsoportokat csak korlátozottan sikerül bevonni a programba.	alacsony	Nagy: A pályázat céljai nem vagy nem elvárt mértékben teljesülnek.	A projekt keretében végbemenő tevékenység - a Felhívásnak megfelelően - a célcsoportok (hátrányos helyzetű álláskeresők) érdekeit (szükségleteit) szolgálja, így negatív fogadtatásától (társadalmi ellenállás) nem kell tartani.
Jogi szempont	Jogszabály változások a pályázat dokumentálása változik.	alacsony	Kicsi: A megvalósítás dokumentálási igénye változhat.	Folyamatos konzultáció a Közreműködő Szervezettel.

Jogi szempont	A létrehozandó jogi dokumentumok túlzott szabályozást eredményeznek a partnerség működésében.	alacsony	Közepes: Nehézkes működés.	A paktum partnerség bevonása a dokumentáció előkészítésbe, jó tapasztalatok átvétele, szükség esetén a dokumentumok módosítása.
Gazdasági szempont	Gazdasági környezet romlása, negatív pénzügyi hatások.	közepes	Nagy: A pályázat céljai nem vagy nem elvárt mértékben teljesülnek.	A paktumtagok és a megvalósításba bevont egyéb szervezetek megfelelő kríziskezelő tevékenysége, saját forrás rendelkezésre tartása, esetlegesen projekt korrekció.
Közbeszerzési szempont	Közbeszerzési eljárásrend változása.	alacsony	Kicsi: A közbeszerzési eljárás idejének növekedése.	Az esetleges változások követése, a folyamatban lévő és/vagy lefolytatandó eljárások esetében a vonatkozó eljárásrend alkalmazása.
Közbeszerzési szempont	Érdeklődés hiánya a közbeszerzési pályázatok iránt.	alacsony	Kicsi: A közbeszerzési eljárás idejének növekedése.	Megfelelő eljárásrend kiválasztása. A beszerezni kívánt szolgáltatáshoz megfelelő referenciával, gyakorlattal, kapacitással rendelkező ajánlattevői kör kiválasztása.
Eszközbeszerzési szempont	Rossz specifikáció.	alacsony	Kicsi: Az eszközbeszerzés a pályázatnak nem meghatározó eleme.	Egyeztetés a beszerzendő eszközökről, a beszerzési dokumentáció igényes, minden részletre kiterjedő összeállítása.
Eszközbeszerzési szempont	Hibás eszköz leszállítása	alacsony	Kicsi: Az eszközbeszerzés a pályázatnak nem meghatározó eleme.	Szállítói szerződésben a megfelelő garanciák kikötése, átvételkor az eszközök ellenőrzése.
Intézményi szempont	A partnerek bürokratikus szabályrendszere lassíthatja a projekt folyamatokat	alacsony	Alacsony: Projektfolyamatok lassulása.	A konzorciumi tagok kialakítják a projekten belül alkalmazott eljárási rendjüket a kiszámíthatóság, kezelhetőség érdekében.
Szakmai szempont	A projektbe bevont munkavállalók közül túl sokan morzsolódnak le.	alacsony	Nagy: A pályázat céljai nem vagy nem elvárt mértékben teljesülnek.	Kiválasztási folyamat optimalizálása, tartalék emberek biztosítása lemorzsolódás esetére, a célcsoport folyamatos támogatása, egyénre szabott fejlesztési tervvel, mentorálással, motivációs tréningekkel.

Szakmai szempont	A térségi munkanélkülisé g csökkenése, illetve a foglalkoztatási paktummal párhuzamosan futó foglalkoztatási pályázatok hatására a célcsoportokat csak korlátozottan sikerül bevonni a programba.	alacsony	Nagy: A pályázat céljai nem vagy nem elvárt mértékben teljesülnek.	A BKMKH, akinek feladata a megyei és helyi paktumok, továbbá a futó foglalkoztatást elősegítő programok tevékenységének összehangolása, szinergia biztosítása, párhuzamosságok kiküszöbölése. A helyi paktumnak illeszkednie kell a megyei paktumhoz, céljaiban, eredményeiben is.
Abszorpciós szempont	A konzorciumi partnerek által párhuzamosan megvalósuló projektek humánerőforrás igénye átfedésben van.	alacsony	Nagy: Elhúzódik a projekt szakmai megvalósítása.	A párhuzamosan futó projektek és főleg a humánerőforrás igények gondos tervezés alapján került meghatározásra a zavartalan megvalósításhoz szükséges szakembergárda.

Forrás: Saját szerkesztés

A beazonosított kockázatok jelentős része elkerülhető a gondos tervezéssel, a pályázók, majd később a paktumtagok közötti folyamatos párbeszéd, egyeztetés kialakításával.

A megvalósítás során fellépő kockázatok a **felkészült és gyakorlott projektmenedzsment** csapat (projektmenedzser, szakmai megvalósítók, pénzügyi vezető, stb.) alkalmazásával eredményesen kezelhető, minimalizálható.
A hatások elkerülésében, csökkentésében a **monitoring rendszer működtetése** alapvető jelentőségű.
A kockázatok egy másik csoportja a konzorciumi tagok és paktumtagok hatáskörén kívül esik, ezek a gazdasági, pénzügyi környezet, illetve szabályozás megváltozásából, végső soron kormányzati döntés eredményeképpen létrejövő kockázatok, melyeket elkerülni nem, csak hatásukat csökkenteni és/vagy elfogadni lehet.

4.1.6. Fenntartás

Szervezeti fenntarthatóság

A projektet megvalósító konzorciumi tagok a projekt stratégiai célkitűzéseinek megvalósításában érdekelt szereplők.

A stratégiai célkitűzések elérése a tervezetett projektben **résztvevő paktumtagok közötti hosszú távú együttműködést feltételez,** hiszen annak fenntartási időtávja jóval túlnyúlik a projekt megvalósítás időszakán.

A közös célok elérése érdekében elkerülhetetlen, hogy a projekt előkészítése és megvalósítása alatt az érdekelt felek között létrejövő partnerségi kapcsolatok a **fenntartási időszakban is** megmaradjanak, ezzel biztosítva a projekt által elért eredmények fenntartását, hasznosítását, továbbfejlesztését.

A projekt Együttműködés keretében valósul meg, melynek feltételeit az **Együttműködési megállapodás** tartalmazza. A pályázatban vállalt feladatok, tevékenységek megvalósításáról a

szerződés szerinti, felelős partner gondoskodik. Ennek megfelelően történik a pályázatban vállalt fenntartás biztosítása is.

A létrehozott paktumszervezetben a jól lehatárolt felelősségi, kötelezettségi és tevékenységi körök hozzájárulnak a feladatok sikeres ellátásához és az eredmények fenntartásához.
Mindehhez adott a képzett és kompetens humán kapacitás, amely a projekt megvalósításával további értékes tapasztalatokat szerez, ami alapul szolgál a szakmai fenntarthatósághoz is.

A **paktummenedzsment szervezet**
A már megvalósult magyarországi és EU-s paktumok tapasztalata alapján elmondható, hogy a sikeres paktumok tudatos tagokból állnak, ha a tagok tudatosak a paktum is tudatos és sikeres lesz.
Ezért a paktummenedzsmentnek ösztönöznie kell a paktumtagokat, hogy fogalmazzák meg elvárásaikat, közös munkával alakítsák ki a feladatokat és definiálják helyüket a paktumszervezeten belül.
A fenntartásban lényeges szerep jut a **gazdasági élet szereplőinek**, hiszen a paktum eredményei által hatékonyabban jutnak hozzá az igényeiknek megfelelőn képzett munkaerő utánpótláshoz, így konkrét gazdasági érdekük fűződik az eredmények további fenntartásához.

A szervezeti fenntarthatóságot az is segítheti, ha az egyes akcióterületeket a paktumtagok különböző csoportjai - akár kiegészülve külső szervezetekkel - gondozzák, felelősséget vállalnak ezek sikeréért.
Minden érintett alapvető érdeke, hogy a projekt megvalósulása után is összehangolják egyes gazdaságfejlesztési és munkaerő-piaci fejlesztéseiket és a multiplikátor hatások révén további fejlesztéseket generáljanak. A projekt hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási-és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá, ezért a támogatást igénylők az alább felsorolt támogatott tevékenységek fenntartását, illetve továbbfejlesztését tervezik a szakmai fenntarthatóság jegyében.

A stratégia intézkedések közül az lesz sikeres, amelynél a projektgazdák gondoskodnak arról, hogy a leírt elképzelések valóra váljanak, ezért a paktum stratégiával összhangban szükséges munkacsoportok létrehozása. Ezek a munkacsoportok kézben tarthatják az adott területet, felmérhetik a lehetőségeket, fejlesztéseket, projekteket dolgozhatnak ki, és közreműködhetnek ezek megvalósításban. Tagjaik projektgazdaként, partnerként, vagy szakértőként vehetnek részt a fejlesztésekben.

Ennek érdekében a paktumiroda a fenntartási időszakban is kapcsolatot tart fenn a korábbi paktumtagokkal, a munkaerő-piaci résztvevőkkel és a projekt lehetőségeket, elképzeléseket, információkat megosztja az érintettekkel.

Szakmai fenntarthatóság

Már a támogatási szerződés hatályba lépését megelőzően elkezdődnek a paktumszervezet felállításához szükséges előkészítő munkálatok.
Az előkészítő és a projektfejlesztési időszakot követően megkezdődik a projekt szakmai megvalósítása, megkezdi működését a paktumiroda is. A BKMKH szakmai vezetésével elindul a célcsoport bevonása, a foglalkoztatást elősegítő képzések szervezése, majd megvalósítása, illetve az elhelyezkedést segítő támogatások közvetítése.

Az együttműködő szervezetek a **megvalósítási időszakban** összehangolják a paktum hatásterületén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerő-piac szereplőivel, támogatva az érintett térségnek és vonzáskörzetének gazdasági fejlődését, nem utolsó sorban további képzési, gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási programokat/projekteket dolgozhatnak ki, majd valósíthatnak meg.

Az együttműködés során kialakulnak azok a **folyamatok, módszerek és technikák,** amelyekkel rendszeresen felmérhető lesz a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldala, amely lehetővé teszi, hogy a

képzéseket, munkaerő-piaci szolgáltatásokat valós igények, a termelő szféra elvárásai szerint szervezzék meg és bonyolítsák le.

A paktum eredményes működése olyan **képzéseket generál,** amelyek valóban biztosítják a helyi vállalatok munkaerő utánpótlásának zökkenőmentességét, ami hozzájárulhat ahhoz, hogy a vállalkozások, a gazdasági élet képviselői felismerjék az együttműködésben rejlő lehetőségeket, és érdekeltek legyenek a rendszer fenntartásában és további működésében és akár anyagilag is támogassák a további együttműködést. Ugyanakkor érdekeltek lesznek azoknak a forrásoknak a feltárásában is, amelyek lehetővé teszik a foglalkoztatási együttműködés további aktivitását.

A **Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal** érdekelt a fenntartásban, mert a szervezet tevékenysége, az érintettek együttműködése megkönnyíti munkáját, hozzájárul a pályázatban vállalt indikátorok eléréséhez, a foglalkoztatás növeléséhez.

A **csatlakozó önkormányzatok** is érdekeltek a paktumszervezet fenntartásában, hiszen ha a paktum növeli a foglalkoztatást, sikeresebbé teszi a helyi vállalkozásokat, akkor nő a helyi iparűzési adót fizető vállalatok száma, csökken a szociális kiadások nagysága, és több befektető érkezhet a járásba.

A szakmai fenntarthatóság szempontjából alapvető a **paktumtagok közötti rendszeres kapcsolattartás és egyeztetés** a járás munkaerő-piaci helyzetéről, kiemelten a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal.

A tagoknak félévenként át kell tekinteniük a munkaerő-piaci kereslet és kínálat adatait, az indítandó képzéseket, az önkormányzatokhoz befutott, vállalatok által gerjesztett igényeket, a Paktumirodához befutó elvárásokat.

A foglalkoztatási környezet, a munkáltatói, munkavállalói igények, lehetőségek valamint a jogszabályi, gazdasági környezet változása esetén szükség lehet a stratégia és az akcióterv módosítására is.

A **paktumszervezet heterogén összetétele**, a tagok személye, a jelen Megvalósíthatósági Tanulmány helyzetelemzésére épülve olyan foglakoztatási stratégia hozható létre, melyben az együttműködő szervezetek összehangolják a járás területén elérhető gazdaságfejlesztési lehetőségeket, szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerő-piac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, képzési, foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat dolgoznak ki és valósítanak meg.

A projekt megvalósításához és az elért eredmények fenntartásához kapcsolódó legfontosabb **jogi, szervezeti, szakmai és pénzügyi garanciát** maguk a konzorciumi tagok, szakértelmük, gyakorlottságuk, tapasztalatuk jelenti, mely elősegíti a kialakításra kerülő partnerségi hálózat sikeres működését is.

Pénzügyi fenntarthatóság

A pénzügyi fenntarthatóságot három szinten érdemes vizsgálni:

- az akcióterv és a majd megvalósuló projektek szintjén,
- a gazdasági és foglalkoztatási stratégia szintjén,
- a paktumszervezet szintjén.

Az **akciótervben** olyan projektek indítását érdemes kezdeményezni, amelyek gazdasági-pénzügyi értelemben is fenntarthatóak, és további fejlesztéseket és bevételeket generálhatnak.
A majdani projektek szintjén a fenntarthatóságot a projektgazdáknak és partnereiknek kell garantálnia, a fejlesztésekhez egyedi döntések alapján kell majd biztosítaniuk az önerőt és meg kell majd szervezniük a létrejövő szolgáltatások/beruházások finanszírozását is.

A **stratégia szintjén** megvalósuló pénzügyi fenntarthatóság azt jelenti, hogy a paktum stratégia által elindított fejlesztések a vállalkozások pénzügyi megerősödéséhez vezetnek, és a versenyképesebb vállalkozások által befizetett adókból az önkormányzatok fejleszteni tudják a közszolgáltatásokat és a vállalkozások helyi üzleti környezetét a közművek, iparterületek, informatikai rendszerek fejlesztésével. A bővülő munkalehetőségek csökkentik a társadalmi feszültségeket, a szociális kiadásokat, és növelik az állami bevételeket, melynek egyre nagyobb része marad helyben a jövőben a kormány terveivel összhangban.

A paktumszervezet finanszírozása a **megvalósítás időszakában a pályázati támogatásnak** köszönhetően biztosított, a fenntartási időszak alatt a paktumiroda működtetésének költségét a paktumtagok vállalják az együttműködési megállapodásban meghatározottak szerint.

A paktumot létrehozó szerződés szerint az aláíró felek a célok megvalósítása érdekében egy olyan többcsatornás finanszírozási modell kialakítását indítják el, amely összehangolja és egyesíti a foglalkoztatáspolitikai célra rendelkezésre álló önkormányzati, vállalkozói és egyéb helyi forrásokat, a munkaügyi támogatási rendszer lehetőségeit, valamint minél nagyobb mértékű pályázati (hazai és európai uniós) és befektetői forrás megszerzésére törekszik.

A Paktum finanszírozása több módon történhet:

- A paktum működésében a pályázati forrás a domináns (a megvalósítás időszaka alatt 100%), amit fenntartás 5 éve alatt más forrásokkal kell helyettesíteni pl. önkormányzati támogatással, pályázati forrással, illetve egyéb források bevonásával.
- Finanszírozási forrást jelenthet az Integrált Városfejlesztési Stratégia, amelyben feladatot szánhatnak a paktumnak és egyben forrást is biztosítanak számára.
- A paktum szereplői által nyújtott hozzájárulási támogatások, szolgáltatások, anyagi hozzájárulás.

A finanszírozás részleteit a paktum munkatervében és költségvetésében kell majd meghatározni.

Jó gyakorlatok terjesztése

Már a projekt megvalósítása során és a befejezést követően is, a kialakított „jó gyakorlatok" terjesztése érdekében, a paktumtagok további partnerségi programok megvalósítását tervezik a projektben elindított szolgáltatások igénybevételére és további érintettek bevonására alapozva.

A Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási Foglakoztatási Paktum a kialakított, megvalósított **jó gyakorlatokat meg fogja osztani** azokkal az egyéb paktumokkal, vállalatokkal, partnerekkel, klaszterekkel, amelyek ezt igénylik. Ennek formája lehet a paktum honlapján történő ismertetés, műhelymunkák, találkozók, tapasztalatcserék.

A megye, a régió és az ország foglalkoztatási paktumaival is fel kell venni a kapcsolatot, a jó gyakorlatok, a bevált módszerek átadása, megosztása érdekében.

A **stratégia nyilvánossá tétele** biztosítja, hogy az érdeklődők információt kapjanak azokról a foglalkoztatási megoldásokról, módszerekről, amelyeket maguk is hasznosíthatnak.

A **kommunikációt** a fenntartási időszakban a projekt honlap folyamatos frissítésén keresztül biztosítja a paktumiroda.

4.2. Részletes cselekvési terv

Feladat megnevezése	2017			2018				2019				2020				2021	Határidő	Leírás/ várt eredmény
	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.-II.		
Az előkészítés tevékenységei (2017. 05. 01-2017.07.30)																		
Projekt koncepció kialakítása																	2017.07.30	Projekt tervezés, a megvalósíthatósági tanulmány és a hozzá kapcsolódó helyzetfelmérés, helyzetértékelés, különböző igény és szükségletfelmérések, elvégzése, elkészítése. A konzorciumi partnerek közötti egyeztetések lebonyolítása, konzorciumi szerződés előkészítése, projekt szakmai és költségtervének elkészítése. Eredmény: Komplett pályázati anyag elkészítése a szükséges mellékletekkel (támogatási kérelem, megvalósíthatósági tanulmány, gazdasági, munkaerő-piaci helyzetértékelés, foglalkoztatói igényfelmérés, költségvetés elkészítése)
Költségvetési tervezés																		
Igényfelmérés																		
Konzorciumi együttműködés kialakítása																	folyamatos	
Paktum partnerség építés																		
Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése																	2017.07.30	
Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása																		

Feladat megnevezése	2017			2018				2019				2020				2021	Határidő	Leírás/ várt eredmény
	II.	III.	IV.	I.	II.	II.	IV	I	II.	III.	IV.	I	II.	III.	IV.	I.-II		
A megvalósítás tevékenységei (2018.03.01-2021.02.28)																		
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan																		

Foglalkoztatási paktum előkészítése																	**2018.04.30**	A paktumhoz való csatlakozási szándék alátámasztása Eredmény: Minimum 15 db csatlakozási szándéknyilatkozat.
Paktumiroda felállításának megkezdése																	**2018.04.30**	Megtörténik a paktumiroda partnerségi munkatársának (1 fő) kiválasztása. Eredmény: paktum iroda működési és szervezeti kereteinek megteremtése.
Foglalkoztatási paktum létrehozása és fenntartása																	**folyamatos**	A paktum szervezeti egységei (paktum partnerség, irányító csoport, menedzsment szervezet, paktumiroda) felállnak, megvalósul a szervezet ügyrendjének, munkatervének és reális költségvetésének kidolgozása, a jogi keretek tisztázása és az ehhez szükséges humánerőforrás biztosítása. A járási foglalkoztatási paktum létrehozása és folyamatos működtetése a projekt fennállása alatt. A paktum szervezeti egységei (paktum partnerség, irányító csoport, menedzsment szervezet, paktumiroda) felállnak, megvalósul a szervezet ügyrendjének, munkatervének és reális költségvetésének kidolgozása, a jogi keretek tisztázása és az ehhez szükséges humánerőforrás biztosítása. Eredmény: sikeres együttműködés megvalósítása
Részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása																	**2018.05 31**	A paktumterületre vonatkozó részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kerül kidolgozásra, a felhívásnak megfelelő feltételekkel. Eredmény: 1 db dokumentum
Munkaerő-piaci szolgáltatások feltérképezése																	**2018.06. 30**	Vállalkozói igények folyamatos nyomon-követése, a munkaerőpiac kereslet-kínálat mutatóinak összehangolása Eredmény: Foglalkoztatási szint javulása
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása																	**2018.06. 30**	Elkészül a paktum stratégiájának és akciótervének megvalósítására alkalmas reális ütemtervű munkaprogram (1), összhangban a foglalkoztatáspolitika, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célok megvalósítását szolgáló projekttervek (2) kidolgozásra kerülnek. Eredmény: 3 stratégiai dokumentum létrejön
Paktumot alapító Együttműködési Megállapodás aláírása																	**2018.06. 30**	Létrejön a paktum partnerséget megalapító dokumentum, valamennyi releváns munkaerő-piaci partner részvételével a sztenderdek szerint, minimum 15 tagszervezettel.

Projektmenedzsment és koordinációs feladatok ellátása																	**folyamatos**	A pályázó székhelyén létrejön a projekt sikeres megvalósításához nélkülözhetetlen projektmenedzsment szervezet, amely pénzügyi vezető és projektmenedzser funkciót biztosít a projekt időtartamára. A projektmenedzsment szervezet felállítása a projekt megkezdésével egy időben történik. Eredmény: Megkötött megbízási szerződés és részletes munkaköri leírás
Partnerség dokumentációs feladatainak ellátása																	**folyamatos**	A paktum projekt elindulásától kezdve az előírt dokumentációs feladatok ellátása Eredmény: jelenléti ívek, emlékeztetők, fotódokumentáció
Figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására, rendezvények																	**folyamatos**	A lakosság, illetve a célcsoport bevonása érdekében széleskörű tájékoztatás nyújtása. Eredmény: Munkavállalói fórum (2 db).
Egyéb együttműködést segítő feladatok ellátása																	**folyamatos**	A paktum sikeres megvalósítását segítő egyéb tevékenységek Eredmény: hatékonyabb, eredményesebb együttműködés
Honlap kialakítása és működtetése																	**2018.05.31**	A nyilvánosság biztosítását garantáló új honlap létrehozása Eredmény: folyamatos online nyilvánosság biztosítása a projekt ideje alatt
Tevékenységek összehangolása a megyei és helyi paktumokkal, szinergia biztosítása																	**folyamatos**	A Felhívásban megfogalmazottak alapján a megyei, helyi, valamint a megyei jogú városok által létrehozott paktumoknak szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. Eredmény: paktum projekt tevékenységének harmóniája más területi célrendszerekkel, prioritásokkal és gazdaság-foglalkoztatási együttműködésekkel

Kiegészítő tevékenység: befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenység																	**folyamatos**	A befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek: helyi munkáltatók informálása, pályázati lehetőségekkel kapcsolatos figyelemfelkeltés, pályázati tanácsadás biztosítása, potenciális együttműködők és befektetők találkozásának elősegítése, fejlesztések összehangolása, stratégiák, támogatások létrehozása Eredmény: befektetést ösztönző környezet kialakítása
A paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása																	**folyamatos**	A paktum projekt teljes hossza alatt dokumentálni kell a paktum működésével és rendezvényeivel kapcsolatos előrehaladást, tapasztalatokat. E tapasztalatok, eredmények fontos tanulsággal szolgálhatnak más hasonló kezdeményezéseknek, illetve biztos támpontot biztosíthat a döntéshozók számára is. Eredmény: tanulságok, tapasztalatok összefoglalása, disszeminálása
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése																	**2021.02.28**	A bemutatott projekt lezárásának feltétele az elvárt sztenderdeknek megfelelő működés révén a minősítés megszerzése. Eredmény: sikeres minősítés
Feladat megnevezése																	**Határidő**	**Leírás/ várt eredmény**
	2017			**2018**				**2019**				**2020**				**2021**		
	II.	**III.**	**IV.**	**I.**	**II.**	**III**	**IV.**	**I.**	**II.**	**III.**	**IV.**	**I**	**II.**	**III.**	**IV.**	**I-II.**		
"B" FŐTEVÉKENYSÉGHEZ -Munkaerő-piaci programokhoz kapcsolódó tevékenységek																		
Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása																	**folyamatos**	Megkezdődik a célcsoport felkutatására, elérésére, tájékoztatására, motiválására, programba vonására irányuló feladatok ellátása. Az egyéni munkaerő-piaci szolgáltatások (tréningek, csoportos és egyéni tanácsadás, pályaorientációs és képzési tanácsadás, mentorálás, stb.) elindulása ezt követően indulhat be. **Eredmény:** A program végéig 271 fő munkaerő-piaci programban vesz részt
Foglalkoztatás megvalósítása																	**folyamatos**	A projekt keretében a hátrányos helyzetű munkavállalók munkába helyezése **Eredmény**: A program végéig 149 fő álláshoz jut

Képzések megvalósítása																	**folyamatos**	Megkezdődik az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása, a térségben meglévő, feltárt munkaerő igényekhez mérten. **Eredmény:** A program végéig 60 fő képzettséget szerez
támogatott vagy nem támogatott foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás támogatása																	**folyamatos**	A célcsoport folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának, vagy önfoglalkoztatásuk támogatásának megkezdése. **Eredmény:** A programban hátrányos helyzetű álláskeresők támogatott foglalkoztatása megvalósul
Továbbfoglalkoztatás																	**folyamatos**	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma **Eredmény**: A program végéig 30 fő továbbfoglalkoztatása megvalósul
Részindikátor monitoring																	**2018.10.31**	A felhívás eredményességmérési keretre vonatkozó részindikátorainak monitoringja.
Közbenső indikátor monitoring: eredményességi indikátorról szóló beszámoló																	**2019.06.30 2019.12.31 2020.06.30**	A Felhívásban szereplő kötelező indikátor mutatók monitorozása
Egyéb kötelező tevékenységek																		
Nyilvánosság biztosítása																	**folyamatos**	Az első mérföldkőig elkészül a kommunikációs terv, projekt indításkor sajtóközlemény kerül kiküldésre, megtörténik a sajtómegjelenések összegyűjtése; elkészül és kihelyezésre kerül tagonként 1-1 db, összesen 4 db C tábla, a projektről tájékoztatás jelenik meg az elkészülő új honlapon. A logók feltöltése is megvalósul a honlapra. A projekt megvalósítása során professzionális fotók készülnek, melyek a térképtérre is feltöltésre kerülnek. Ezt követően a projekt zárásáig rendszeresen tájékoztatást nyújt a paktum tevékenységeiről és eredményeiről. **Eredmény**: projekt tevékenység széleskörű tájékoztatásának megvalósulása

Forrás: Saját szerkesztés

4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

A projekt Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal (BKMKH), a Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület**konzorciumi együttműködésének** keretein belül valósul meg. A konzorcium vezetője Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata.

A projekt keretében kialakításra kerül a **paktumiroda és a menedzsment szervezet**. A paktum iroda 1 fő főállású, a felhívás követelményeinek megfelelő alkalmazottból áll. feladata a paktumszervezet sikeres, operatív működtetése.
A projekt menedzsment 2 fő részmunkaidős projektmenedzser és a pénzügyi menedzserből fog állni, feladatuk a projekt elszámolás, előrehaladás biztosítsa.

A **nyilvánosság biztosítása** és a **projektmenedzsmenti feladatok** ellátása is a főbb feladatok közé tartozik, melyet az Önkormányzat fog biztosítani.

Az **előkészítési feladatokat** az önkormányzat és a Társulás közösen látja el, a BKMKH a munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoportot érintő képzéshez, foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek ellátásáért lesz felelős, a Máltai Szeretetszolgálat pedig a hátrányos helyzetű célcsoport feltérképezéséért és bevonásáért.

A célcsoportot érintő **egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások** ellátását Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata fogja megszervezni külső együttműködők bevonásával, akik megfelelnek az 1991. évi IV. törvény, valamint a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet előírásainak és megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkeznek.

A **projektmenedzsment** ellátása 1 fő projektmenedzser (heti 15 óra), 1 fő pénzügyi vezető (heti 15 óra) alkalmazásával történik. A menedzsmenti feladatok ellátására a Felhívásban megjelölt releváns tapasztalatokkal bíró munkatársak kerülnek kijelölésre.

A **képzéseket lebonyolító intézmények** kiválasztása során az 1991. évi IV. törvény, valamint a 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet előírásai szerint kell eljárni. A megvalósítani kívánt bármely oktatási-, képzési- és tréning tevékenység esetén a képzőintézménynek felnőttképzési tevékenység folytatására irányuló engedéllyel kell rendelkeznie az adott képzésre vonatkozóan (NSZFH által kiadott engedély), melynek ellenőrzése a BKMKH feladata.

A járási paktum teljes mértékben összhangban fog működni Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat által a **TOP-5.1.1-15 felhívás** keretei között meghatározott területi lehatárolással és tevékenységekkel.

A támogatási kérelemben meghatározott Foglalkoztatási Paktum **területe a Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járás** lesz, nem lesz átfedés egyéb helyi paktum területekkel.

A járási paktum **kiemelt célja** a BKMKH által nyilvántartott hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatásba helyezése és az inaktívak munkaerő-piacra történő visszavezetése.

A projekt cselekvési ütemterve összhangban van a betervezett mérföldkövekkel, a GANTT diagram időtávjai is ehhez igazodnak.

A projektbe 13 db mérföldkő került betervezésre az alábbiak figyelembevételével:

- pályázati felhívás, általános útmutató,
- előkészítési tevékenységek időtartama,
- paktumszervezet felállításának időtartama,
- betervezett szolgáltatások időtartama,

- foglalkoztatási tevékenység időtartama (kötelező továbbfoglalkoztatás időigénye),
- beszerzési eljárások időtartama,
- paktum minősítési eljárás időtartama,
- folyamatok, részfeladatok egymásra épülése,
- a projekt fejlesztés időszaka:
- a megvalósítás időszaka:2018.03.01-2021.02.28, azaz 36 hónap projekt futamidő.

5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A **kommunikációs tevékenység célja** a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, valamint az európai uniós források átlátható felhasználásának biztosítása, a projekt megvalósítási szakaszában a projekteredményekről történő folyamatos tájékoztatás, az egyes mérföldkövek teljesítésének megismertetése a széles közvéleménnyel és a projekt eredményeit felhasználók minél szélesebb rétegével.

A nyilvánosságot és kommunikációt biztosító tevékenység **további célja**, hogy elősegítse a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását és biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt célcsoportja, valamint a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

A **„Széchenyi 2020 Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv”** előírásai alapján, a nyilvánosság és tájékoztatás biztosítása érdekében tervezett tevékenységek az „Egyéb fejlesztés (eszközbeszerzés, képzés, szoftverfejlesztés, bértámogatás, tanácsadás, stb.) 150-500 millió Ft támogatási összeg” kategóriának megfelelően:

- Kommunikációs terv készítése.
- A kedvezményezett új honlapot hoz létre honlapján a projekthez kapcsolódó információk megjelenítése érdekében aloldal létrehozása és folyamatos frissítése, valamint a logók feltöltése megvalósul.
- Az arculati sablonnak megfelelő kb. 2500-3500 karakter szövegezéssel ellátott, a KTK-nak megfelelő sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról.
- 4 db „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése a megvalósítási helyszíneken.
- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése
- Arculati sablonnak megfelelő, kb. 2500-3500 karakter szövegezéssel ellátott, a KTK-nak megfelelő sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról.
- A projekttel kapcsolatos sajtómegjelenések összegyűjtése.
- TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal: fotódokumentáció, sajtóközlemények, tábla kihelyezések és hivatalos dokumentumok feltöltése a projekt egészéről.
- „D” típusú emlékeztető tábla. Tekintettel arra, hogy „C” típusú tábla kihelyezése esetén nem szükséges „D” típusú táblát kihelyezni, a már kihelyezett 4 db „C” típusú tájékoztatótáblán felül újabb táblák nem kerülnek kihelyezésre.

A projekt kommunikációs tevékenység a projekt előkészítő szakaszától a megvalósításig folyamatos. A nyilvánosság biztosítás eszközkészlete nem merül ki a kötelező elemekben.

A projekt előkészítő szakaszában kerül sor megvalósítás során alkalmazandó kommunikációs eszközök megtervezésére, és azok időbeni ütemezésére.
A **kommunikációs terv** a projekt életútjához kapcsolódó kommunikációs tevékenységeket, azok időbeni ütemezését és a tevékenységekhez rendelt költségeket tartalmazza.

Az előkészítési szakaszban a kommunikációs tevékenység másik fő célja a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok megismertetése a tervezett projekt céljaival és a megoldandó feladatokkal a program társadalmi elfogadottságának erősítése érdekében.

A **sajtóközlemény** a sajtó és azon keresztül a széles közvélemény számára a fejlesztésről készített tájékoztató anyag. A kedvezményezett rendelkezik sajtólistával, melyen keresztül a médiumok tájékoztatása meg fog történni. A sajtóközleményt és az esetleges képanyagot a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok, elektronikus médiumok részére, illetve a Magyar Távirati Irodához (MTI) juttatják el. A sajtóközlemény kiküldése a sajtó számára elküldött e-maillel kerül igazolásra.

A kiküldött sajtóközlemények, az általuk generálódott, vagy bármely a projekthez kapcsolódó **sajtómegjelenés összegyűjtésre**, és az előrehaladási jelentéssel együtt a Támogató számára beküldésre fog kerülni.

A megvalósítási szakaszban a közvélemény tájékoztatása történik meg. A tájékoztatás a projekt céljainak, tartalmának, ütemezésének és finanszírozásának megismertetésére, a mérföldkövekhez kötődő eredmények megismertetésére irányul.
Nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja a projekt pozitív fogadtatásának erősítése, a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, az érintettek körében.

A program végrehajtása során a projektben érintett szervezetek, intézmények és célcsoportok közötti összehangolt információáramlás biztosítása is kiemelten fontos szerepet kap, ennek eszközei a **szakmai fórumok, a belső hírlevél elindítása, kiküldése** a paktumtagoknak, a **személyes kapcsolattartás és együttműködés**.
A tervezet fejlesztés jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség összejövetelein, rendezvényein is élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái a konferenciákon, fórumokon **előadások tartása**, **prospektus készítése**, a honlapon, a hírlevelekben a projekttel kapcsolatos információk széles körben történő elérhetővé tétele.

A projekt megvalósítását követő szakaszban a tájékoztatási tevékenység célja a megvalósult program eredményeinek és azok pozitív hatásainak bemutatása a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók, a célcsoportok és a közvélemény számára.

A www.palyazat.gov.hu honlapon, **TÉRKÉPTÉR** néven érhető el az a térinformatikai adatbázis, amely komplex szolgáltatásokkal áll az európai uniós forrásokból megvalósuló projektek iránt érdeklődő nyilvánosság rendelkezésére.
A kedvezményezett a részére kialakított felületen a következő információkat töltheti fel a támogatott projekthez kapcsolódóan: a projekthez kapcsolódó leírást, a kommunikációs célú, nyomdai felhasználásra alkalmas fotókat, amennyiben rendelkezik vele a projektről készült videót.

A valamennyi a projekt végrehajtásával kapcsolatos, a nyilvánosság vagy a résztvevők figyelmébe szánt dokumentumnak, beleértve a tanulmányokat, útmutatókat, részvételi vagy egyéb igazolást, jelenléti ívet, **kötelező tartalmaznia** az utalást arra nézve, hogy a projekt Széchenyi 2020 keretében a Magyar Állam és az Európai Unió támogatásával valósult meg, a forrás az Európai Szociális Alap.

5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A Foglalkoztatási Paktum kommunikációs tevékenysége során megkülönböztethetünk:

- belső és külső kommunikációs célcsoportot,
- elsődleges és másodlagos célcsoportot.

A célcsoportok között lehet átfedés, ugyanakkor célszerű a célcsoportok szegmentált lehatárolása és önálló kezelése, és ennek megfelelően a kommunikációs tevékenység megkülönböztetése is.

Belső kommunikációs célcsoport

A projektben aktívan közreműködők alkotják, akik az előkészítésben és a kivitelezésben is közreműködnek, akik ismerik a projekt hátterét és céljait:

- a konzorciumi tagok
- a Foglalkoztatási Paktum tagjai,
- az Irányító Csoport tagjai,
- a Paktumiroda munkatársai / projektmenedzsment szervezet,
- a szakmai megvalósításban résztvevők.

A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos **tájékoztatásra, az előrehaladás menetére** terjed ki. Mindemellett a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek.

A támogatás megítélésében, a forrásfelhasználás illetve a projekt eredményeinek megvalósítása ellenőrzésében intézményi feladatköréből adódóan jelentős szerepet játszik a **Közreműködő Szervezet**. A projektről a kötelező beszámolók, kifizetési igények formájában történik meg tájékoztatásuk.

Külső kommunikációs célcsoport

A projekttel közvetett kapcsolatban állók, az előkészítésben, a megvalósításban közreműködő szervezetek azon tagjai, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósítás sikeréhez:

- adminisztratív munkatársak,
- a lakosság,
- képző intézmények,
- foglalkoztatók,
- a munkaerő-piacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerek.

Elsődleges célcsoport

A projekt eredményeiből közvetlenül részesülők. Esetükben a kommunikáció célja **hatékony elérésük és aktivizálásuk**, hogy éljenek a projekt nyújtotta lehetőségekkel:

- a hátrányos helyzetű álláskeresők,
- az inaktívak,
- a járásban foglalkoztatóként jelenlevő vállalkozók, vállalkozások, szervezetek.

Másodlagos célcsoport

A projekt eredményeiből közvetetten részesülők:

- a járás lakossága,
- gazdasági szereplői,
- szakmai oktató, képző intézmények,
- az önkormányzatok,
- az elektronikus és nyomtatott média,
- mindazok, akiknek életére, működésére kihatással lehet a projekt eredményes megvalósulása.

Kommunikációs célcsoportok

Kommunikációs célcsoport	Fő üzenet

Általános üzenet	Tájékoztatás fő célja hogy széles körben megismertessük azt, hogy felállításra került a Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási Foglalkoztatási Paktum, amelynek működése összhangban a pályázati célkitűzéssel hozzájárul a járás foglalkoztatottsági helyzetének javításához, ezen keresztül a gazdasági fejlődéshez.
Hátrányos helyzetű álláskeresők	A képzések, az elhelyezkedést/vállalkozóvá válást segítő támogatások révén jobb eséllyel tudnak állást szerezni, vállalkozni és foglalkoztatottságát megtartani: • versenyképes szakképesítést szerezhetnek, • az oktatás elérhetővé válik a részükre, • segítséget kapnak az álláskereséshez, • a projekt révén versenyképes munkafeltételek biztosítása.
Inaktív személyek	A képzések és az elhelyezkedést segítő támogatások hozzájárulnak a személyes fejlődéshez, lehetővé téve a sikeres álláshoz jutást és az állás megtartását: • versenyképes szakképesítést szerezhetnek, • lehetőséget kapnak a munkavilágába való visszatérésre, • újra hasznosnak érezhetik magukat.
A járásban működő vállalkozások, szervezetek, gazdasági szereplők, a paktum tevékenységében résztvevő foglalkoztatók	A projektben résztvevők hozzájutnak a szükséges létszámú és képzettségű munkavállalóhoz, mindehhez támogatást is kapnak: • meghatározhatják a felvenni kívánt létszámot, • a szükséges munkaerőt saját igényüknek megfelelően képzik, • bér illetve bérköltség támogatást kaphatnak.
Paktumszervezet tagjai	Aktívan hozzájárulnak a járás foglalkoztatási helyzetének javításához, az érintett járások gazdaságának fejlődéséhez.
Szakmai közreműködők (állami tisztviselő, mentor, projektmenedzser, pénzügyi menedzser, projektiroda vezető és asszisztens)	A projekt célkitűzéseinek eléréséhez az ő mindennapi munkájuk szükséges, a projekt végrehajtás motorjai, kulcsfigurái. A projekt eredményessége nagyban függ az általuk végzett munka minőségétől.
Egyéb szereplők, lakosság	A projekt létrehozását, megvalósítását a Magyar Állam és az Európai Unió támogatja. A projekt működése hatékony, eredményorientált. A projekt eredményeinek nagymértékű gyakorlati haszna van, javul a járás foglalkoztatottsági helyzete, ezen keresztül fejlődik a gazdaság, javul az életszínvonal, a járás népességmegtartó ereje.
Civil szervezetek	A projekt működése eredményes és hatékony, ezért a projekt működésében való részvétellel, a célcsoport elérésének segítésével, a projekt eredmények, jó gyakorlatok megosztásával hozzá lehet járulni a közvetlen környezet gazdasági fejlődéséhez, a lakosság megelégedettségéhez.
Az ágazatban működő döntéshozó, felügyeleti szervek	A projekt működése hatékony, eredményorientált, a projekt eredményei jól hasznosíthatók az ágazati tervezésben. A konzorcium tagjai illetve a megvalósításban résztvevő szervezetek stabil partnerek az együttműködés során. A projekt megbízható menedzsmenttel rendelkezik, az elszámolások, a beszámolók megbízhatóak, színvonalasak.

Elektronikus és nyomtatott média	A projekt működése hatékony, eredményorientált. A projekt előrehaladásának, céljainak, várható/elért eredményeinek közzététele. A projekt megvalósulás szűkebb és tágabb környezetre kifejtett hatásainak bemutatása.

Forrás: Saját szerkesztés

5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása

A paktum működtetése során **nagy hangsúlyt kell fektetni a nyilvánosságra**, amely lehetővé teszi a partnerség demokratikus működését, valamint a megfelelő társadalmi bevonást, tájékoztatást. Ennek érdekében a helyi partnerek és lakosság, valamint a tágabb környezet felé a paktumszervezet folyamatos tájékoztatást kell, hogy nyújtson a paktum működéséről.

A nyilvánosság biztosítása, a tájékoztatás, a kommunikáció érdekében tervezett tevékenységek a **„Széchenyi 2020 Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv”** előírásai alapján fognak megvalósulni.

A kommunikációs tevékenység három, időben elkülönülő szakaszból áll:

- a projekt előkészítés szakasza
- a megvalósítási szakasz
- a megvalósítást követő fenntartási szakasz.

A projekt előkészítési szakasz tartalma

Az előkészítési szakasz kommunikációs szempontból első és legfontosabb lépése a **kommunikációs terv** elkészítése.

A projekt megvalósítási szakasz tartalma

A **Sajtóközlemény** kibocsátása a projekt indulásáról, céljairól, elvárt eredményeiről a helyi médiának és a szélesebb nyilvánosságnak ad részletesebb tájékoztatást.

A projekt indulásáról, alapadatairól a **„C” típusú tájékoztató táblák** informálják a lakosságot.

A célcsoportok, képzési szervezetek, a foglalkoztatók naprakész tájékoztatását a megvalósítás során **szakmai rendezvények, fórumok, információs kiadványok, szórólapok, plakátok** is biztosítani fogják.
A rendezvények lehetőséget biztosítanak a célcsoportoknak a személyes kommunikációra, tanácsadásra, a program nyújtotta szolgáltatások hatékony megismerésére.
A kiadványok rendszerezett formában tartalmazzák a legfontosabb információkat, üzeneteket.

A **kommunikációs célból készített fotók** esetében a cél, hogy a projektekről készült fotók központi kiadványokban, szórólapokon szerepelhessenek, szabad felhasználással, ezért nyomdai felhasználásra alkalmas fényképet kell készíteni. Törekedni kell arra, hogy a fotókon a személyek ne legyenek egyértelműen felismerhetők. Amennyiben ez nem lehetséges, abban az esetben az érintettek írásbeli hozzájárulása szükséges a fotó felhasználhatóságának érdekében.

Ezeket az időszakosan alkalmazott eszközöket egészíti ki a **személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés, az egyéni tanácsadás, az elsődleges célcsoportok toborzása, felkészítése, képzése, támogatása, a helyi és regionális elektronikus média megjelenések (rádió, TV) generálása.**

A projekt során a célcsoportok és foglalkoztatók igényeinek figyelembe vételére az egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz a személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés színtere, maga a

paktumiroda lesz. Az itt folyó munka jelentőségét fokozza, hogy az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés a hátrányos helyzetűek körében nehézkes, így a jól megközelíthető, központi helyen elhelyezkedő, nyitott légkörű és hozzáállású paktumiroda a célcsoport tájékoztatásának, elérésének, a velük való kommunikációnak a kiemelt eszköze lesz.

A foglalkoztatás ösztönzésére a vállalkozói kört és az új befektetőket **szakmai találkozók és kiadványok** segítségével, a **jó gyakorlatok, módszerek megosztásával** tervezik bevonni.

A belső célcsoportok esetén a **koordinációs értekezletek, egyeztetések, ülések** adnak lehetőséget a személyes, folyamatos kapcsolattartásra, együttműködésre, az információ megosztására. A kommunikációs célok elérését segítik a **körlevelek**, **jelentések, beszámolók, emlékeztetők, az elektronikus hírlevél** is.

A projekt fenntartási szakasz tartalma

A megvalósítási időszak lezárásakor **projektátadó rendezvény, sajtóközlemény** keretében fogják tájékoztatni a médiát, a lakosságot, a járás gazdasági szereplőit, döntéshozóit a projekt sikeres lezárásáról, a paktum minősítés megszerzéséről.

A projekt teljes életútja során szükséges a kiküldött sajtóközlemények, az általuk generálódott, vagy bármely a projekthez kapcsolódó **sajtómegjelenés összegyűjtése**, elemzése. Ez egyrészt információt szolgáltat az egyes sajtóorgánumok hatékonyságáról, másrészt az előrehaladási jelentéssel együtt a Támogató számára beküldésre fog kerülni.

Az elért eredményeket **eredménykommunikációs kiadványban** tervezik bemutatni, megosztani.

A projekt fenntartási időszakban történő továbbműködtetése érdekében szükség lesz egy intenzív és elektronikus úton is támogatott **társadalmi szemléletformáló promócióra** a vállalkozások, a leendő célcsoport, az érintett lakossági bevonása érdekében.

A projekthez kapcsolódó tartalom folyamatosan feltöltésre kerül a **Térképtérbe**, mely alkalmazás az Európai Uniós támogatásból megvalósuló pályázatok információs portálja.

A kommunikációs tevékenység és a kommunikációs eszközök használata során kiemelt figyelmet kell fordítani a támogatásból megvalósuló pályázatokra vonatkozó **arculati előírások betartására.**

5.4. Kommunikációs ütemterv:

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Folyamatos	Az új weboldalon a projekthez kapcsolódó tájékoztató megjelenítése	Tájékoztatás a projekt céljairól, ütemezéséről, a megvalósítás előre haladásáról	A célcsoportok és a széles közvélemény	Honlap, webes tartalmak	kommunikációért felelős belső munkatársak
2018. június	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Tájékoztatás a projekt céljairól, ütemezéséről, a megvalósítás lényeges mozzanatairól	A sajtó munkatársai és a közvélemény	Sajtóanyag, sajtóelemzés	kommunikációért felelős belső munkatársak, a sajtó képviselői
2018. április	Kommunikációs terv készítése	kommunikációs eszközök bemutatása és a kommunikációs tevékenységek	Sajtó képviselői, belső munkatársak,	Leírás	kommunikációért felelős belső munkatársak

		időbeli ütemezésének leírása	a projekt célcsoportjai		
2018.II. negyedév	A beruházások helyszínén „C” típusú tájékoztató táblák elkészítése és elhelyezése	Tájékoztatás a projektről (fő cél, a megvalósítás ideje, a megvalósítók, költségek, EU-támogatás)	Sajtó képviselői, belső munkatársak közvélemény	tábla	kommunikációért felelős belső munkatársak
Folyamatos	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	Tájékoztatás a projekt megvalósításának előre haladásáról	Sajtó képviselői, belső munkatársak, a projekt célcsoportjai, a széles közvélemény	Nyilvános közzétételre alkalmas fotók	kommunikációért felelős belső munkatársak
2021. I. negyedév	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	A projekt eredményeinek bemutatása	Sajtó képviselői, a projekt célcsoportjai, a széles közvélemény	Sajtóanyag	kommunikációért felelős belső munkatársak
Folyamatos	TÉRKÉPTÉR feltöltése	A projekt eredményeinek bemutatása	Sajtó munkatársai, közvélemény	Feltöltött, teljes adatkörrel ellátott Térképtér	kommunikációért felelős belső munkatársak, projekt munkatársak

Forrás: Saját szerkesztés

6. Paktumok fenntartható működésének erősítése

6.1. Fenntarthatóság

6.1.1. Szakmai fenntarthatóság

A 2014-2020-as időszakban a paktumok a hátrányos helyzetű álláskeresőkre, inaktívakra és a közfoglalkoztatottakra koncentráló kínálatorientált megközelítés helyett **a TOP a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, azaz a keresletből indul ki.** Ezáltal a jövő paktumai a foglalkoztatás-fejlesztés mellett a gazdaság fejlesztését is szolgálják főként a megfelelő humánerőforrás biztosításával.

A helyi és megyei paktummenedzsmentek, és partnerségek folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon megalapozza az eredményeket hozó sikeres együttműködéseket, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés új mechanizmusának kialakítását. **Ebben a munkában fontos a Leader csoportokkal való együttműködés,** adott esetben a velük való integrált vidéki gazdaságfejlesztési hálózat és menedzsment működtetése.

A komplex munkaerő-piaci beavatkozásokat is célzó paktum projektek keretében össze kell kapcsolni a különböző készségfejlesztő, életvezetési, szociális, oktatási, képzési és foglalkoztatási

szolgáltatásokat. Az érintett szolgáltatók együttműködésében (felnőtt képzők, munkaügyi szervezet, szociális, gyermekjóléti és civil szolgáltatók, FIP pontok stb.) egyéni fejlesztési terveket készíteni és végrehajtani, amelyek kiinduló pontja, hogy hova szeretne eljutni az egyén, illetve milyen reális célok tűzhetőek ki. **A konkrét munkalehetőségekből kell kiindulni, és ezek kihasználása érdekében kell felvonultatni a rendelkezésre álló eszköztárat**.

A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű emberek, csoportok számára fontos státuszuk pontos meghatározása, állapotuk szakszerű rögzítése. Ezt követően kerülhet sor a velük egyetértésben **az egyénre szabott kivezető út megtervezésére,** speciális támogató, fejlesztő eszközök, programok igénybevételével.

A humán szolgáltatások segítségével fel kell térképezni munkavállalásukat eddig **akadályozó tényezőket** (szociális helyzet, családi problémák stb.) és meg kell határolni számukra a megfelelő, érdeklődésüket felkeltő kitörési pontokat, tennivalókat. Az ezekre alapozó fejlesztési programok komplexitása abban rejlik, hogy egyrészt átfogja az egyén személyiségének fejlesztését, valamint a támogató eszközök akár egyidejű alkalmazását is.

A munkavégzés keretén belül történő **kompetenciafejlesztés** (pl.: pontosság, együttműködő készség, kulturált viselkedés, kommunikáció stb.) a nemzetközi kapcsolatok alapján sikeres útnak bizonyult.
Ebben a folyamatban nagyon fontos a munkavállaló számára az elsajátítandó szakma megszerettetése. Ez a fejlesztő folyamat szolgáltat kellő alapot az egyén számára a képzés útján elsajátítható tudás megszerzésére. A cél a munkaerő-piaci szempontból releváns szakképzettség megszerzése, vagy elavult szakmai tudás felfrissítése.
Az előzőekben ismertetett fejlesztési folyamat sikeres megtörténte után az egyén jó eséllyel közvetíthetővé válik az elsődleges munkaerőpiacra, elhelyezkedési esélyei jelentősen növelhetők.

Tovább növelhetők az esélyek a sikeres elhelyezkedést szolgáló, különböző **álláskeresési technikák elsajátításával** is. A komplex fejlesztési program tartalmazhat olyan szolgáltatásokat, amelyek segítik az egyén beilleszkedését az adott munkahelyen.

6.1.2. Pénzügyi fenntarthatóság

A TOP paktumos konstrukció elindításával egy évtizedes hiányt pótol a kormányzat, hiszen első alkalommal válik lehetővé, hogy egy programon belül megvalósulhat:

- a menedzsment, a partnerség támogatása,
- komplex munkaerő-piaci projekt részek megvalósítása.

A TOP-ban elérhető közel 100 mrd-os nagyságrendű forrás elegendő alapot ad a fenntartható működéshez.

A **paktum forráskoordinációs tevékenysége** révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az adott járásba, megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források felhasználási hatékonyságát is.

Ezeket egészíthetik ki a helyi partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek).

6.1.3. Jogi, szervezeti fenntarthatóság

A Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási Foglalkoztatási Paktum együttműködési formában fog működni, a működés feltételeit a tagok által aláírt **Együttműködési megállapodás** tartalmazza.

6.1.4. A paktumszervezetre vonatkozó szempontok

A foglalkoztatási paktumok az Európai Unióban különböző kezdeményezések sokrétű képét mutatják. Ez azt jelenti, hogy minden megállapodás speciális, a helyi sajátosságok szerint alakul ki, hiszen a követendő stratégiát a helyi szükségletek, a helyi szereplők és szakértők bevonásával készített elemzések alapozzák meg.

Ezért a paktum partnerségi minimum követelményeknél figyelembe kell venni, hogy az Unióban paktum téren előttünk járó országoknál **sincs kizárólagos üdvözítő recept,** ezért csak a leggyakoribb résztvevők határozhatók meg. Ezek pedig a területileg illetékes önkormányzatok, a megyei munkaügyi szervezetek, a munkaadók képviselői (kamarák, szövetségek), a munkavállalók képviselői (szakszervezetek), a képző intézmények, a civil szervezetek, a foglalkoztató cégek, vállalkozások, a non-profit és közigazgatási foglalkoztatók.

A helyi foglalkoztatási partnerség formailag mindig az Együttműködési megállapodás aláírásával jön létre. Az Együttműködési megállapodás egy olyan dokumentum, amely rögzíti a helyi partnerségben kooperálni szándékozók együttműködési akaratát. Egy olyan keret-megállapodás, amely tartalmazza azokat a legfontosabb célkitűzéseket és szervezeti formákat, amelyek mentén a partnerek együttműködnek.

A foglalkoztatási partnerség egy széles körű térségi vagy helyi partnerség megszervezése azzal a céllal, hogy azonosítsa a térség foglalkoztatási problémáit és mozgósítson minden rendelkezésre álló erőforrást egy integrált közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása érdekében. Ezt annak érdekében teszik, hogy fejlesszék a munkahely-teremtést célzó intézkedések koordinációját és egységesítését, valamint példaértékű akciókat és intézkedéseket valósítsanak meg a foglalkoztatás ösztönzése érdekében.

Helyi paktumok esetében a paktumszervezeti és jogi keretek létrehozásakor szélesebb körű, **minimum 15 fős partnerséget szükséges létrehozni** valamennyi releváns szervezet bevonásával, viszont kerülni kell a kezelhetetlenül nagy létszámú partnerségek létrehozását.

Az együttműködési megállapodás kibővített formája az együttműködési megállapodás, amely a legjobb forma arra, hogy rögzíteni lehessen hosszú távon a tagok felelősségét, tevékenységi körét, ami ezáltal több kötelezettséggel is jár, mint az együttműködési megállapodás, amit eddig a hazai paktumoknál alkalmaztak.

Az együttműködési megállapodásnak tartalmaznia kell a következő elemeket:

- résztvevő partnerek,
- a céljaik,
- miben működnek együtt,
- költségek megosztása,
- felelősök kijelölése.

A Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járási Foglalkoztatási Paktum tagjai:

- Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal
- Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
- Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat
- Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara
- Kiskunmajsa Város Önkormányzata
- Vállalkozók Ipartestülete Szolgáltató Egyesület, Kiskunfélegyháza
- Kiskunfélegyházi Gazdaságfejlesztő és Munkahelyteremtő Egyesület

- Gátér Község Önkormányzata
- Szank Községi Önkormányzat
- Kiskunhalasi Szakképzési Centrum
- Bugac Község Önkormányzata
- Bugacpusztaháza Község Önkormányzat
- Pálmonostora Község Önkormányzata
- Petőfiszállás Község Önkormányzata
- Csólyospálos Község Önkormányzata
- Kömpöc Község Önkormányzata
- Jászszentlászló Község Önkormányzat a
- Móricgát Község Önkormányzata
- Félegyházi Közlöny Nonprofit Kft
- Félegyházi Fejlesztési Nonprofit Kft.
- Zsam-Convert Kft
- FL-Tüzép Kft

A Paktum egy nyitott együttműködési szerveződés, amely szervezethez csatlakozhatnak további Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járásban működő szervezetek, melyek az Együttműködési megállapodás tartalmával egyetértenek, és a célkitűzések megvalósításában szerepet vállalnak.

A foglalkoztatási paktumhoz bármikor lehet csatlakozni és indoklással ki is lehet lépni. A foglalkoztatási paktumtagságára vonatkozó szándékot a Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportjának kell jelezni, az erre vonatkozó nyilatkozat benyújtásával.

A Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai Járási Foglalkoztatási Paktum feladatai:

Az érintett járások foglakoztatási helyzetének érdemi javulása csak olyan komplex, valamennyi gazdasági ágazatra kiterjedő fejlesztési programmal érhető el, ami a térség vállalkozásaival szoros együttműködésben, másrészről az állami, az önkormányzati, a gazdasági és a társadalmi érdekképviseleti szervezetek összefogásával valósul meg. Ennek keretében a felek különösen az alábbi feladatokban való együttműködést vállalják:

- a járások munkaerő-piaci helyzetének közös feltárása és értékelése,
- stratégiai tervezés, a járásokra érvényes foglalkoztatási stratégia megalkotása,
- gondoskodnak olyan munkaerő-piaci projektek, intézkedések és szolgáltatások megvalósulásáról, ami elősegíti:
- a járásban élő társadalmi célcsoportok foglalkoztathatóságának javítását,
- a járás munkaerő és népességmegtartó képességének javítását és a képzett, piacképes munkaerő számára vonzó körülmények megteremtését,
- a vállalkozások munkaerő-piaci nehézségeinek megoldását, foglakoztatási képességének javítását, versenyképességének elősegítését, illetve új beruházások létrejöttéhez szükséges feltételek megteremtését,
- a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzési kínálat biztosítását.

A Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járási Foglalkoztatási Paktum céljai

Az Együttműködési Megállapodás aláírói és tagszervezetei az alábbi célok megvalósítása érdekében fognak össze és működnek együtt:

- Munkaerő biztosítása

A társadalmi célcsoportok széles rétegeinek bekapcsolása a programba, a potenciális munkavállalók foglalkoztathatóságának javítása a megfelelő munkaerő-piaci szolgáltatás biztosításával.

- A munkaerő-piaci igényeknek megfelelő oktatás, képzés biztosítása

A járásokban jelen lévő foglalkoztatók versenyképességének elősegítése, javítása érdekében munkaadói igényeknek megfelelő képzési struktúrát kell kialakítani és működtetni. Az együttműködés egyes részcéljai:

- az igazolt munkaadói igény alapján kialakított képzési, szakképzési kínálat;
- a helyi vállalkozások intenzívebb bevonása a gyakorlati szakképzésbe;
- az igazolt munkaadói igényhez kapcsolódó pályaorientáció, pályaválasztási tanácsadás;
- keresletorientált felnőttképzési programok indítása.

- Működő partnerség

A paktum menedzsmentnek és szervezetének fenntartható működtetése (paktumiroda, Irányító Csoport és a csatlakozó tagok által létrehozandó paktumszervezet működtetésével). Az együttműködés egyes részcéljai:

- valamennyi releváns gazdasági ágazatra kiterjedő partnerség létrehozása, a paktum céljainak tudatosítása a részt vevő szervezetekben;
- a járásban induló gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési programok, projektek és tevékenységek koordinálása;
- a munkaerő-piaccal és a képzési lehetőségekkel kapcsolatos információk összegyűjtése, rendszerezése és megosztása;
- rövidtávon a járási, hosszabb távon az országos és határon átnyúló szakmai partnerségi hálózatokhoz csatlakozás és tevékeny részvétel.

A különböző érdekekkel rendelkező partnerek erőforrásokat kell, hogy biztosítsanak a közös célok elérése érdekében, ezért kölcsönös megállapodást kötnek arról, hogy az egyes partnerek hogyan fogják rendelkezésre bocsátani erőforrásukat a közös célok megvalósítása érdekében, és hogyan értesítik egymást a meghozott döntésekről. Ez a tevékenységek közös tervezését és a végrehajtásról való értesítést jelenti. Nehezen mérhető, hogy az egyes partnerek mennyi hozzáadott értéket visznek az együttműködésbe, mivel a paktum résztvevői nem csak pénzügyi, hanem szakmai és egyéb inputokat is (pl. elhelyezés, irodatechnika, kommunikációs felületek) biztosíthatnak a projektekhez.

A Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járási Foglalkoztatási Paktum szervei

- Irányító Csoport
- Paktummenedzsment / Paktumiroda
- Foglalkoztatási Fórum

7. Paktumok, foglalkoztatási megállapodás sztenderdjei

7.1. Minimum sztenderdek bemutatása

A **sztenderdek célja a partnerség vizsgálata és minősítése**, annak érdekében, hogy a partnerség minimálisan és optimálisan szakmailag elfogadott és uniós forrásokból is támogatható foglalkoztatási paktumnak minősül-e, másrészt a jövőre nézve segítséget, iránymutatást adjon a foglalkoztatási paktumok hosszú távú fenntartható működéséhez, a megalapozott szakmai együttműködés tartalmának és követelményrendszerének kialakításához, mindez egyúttal **alapja lehet egyfajta akkreditációnak és minőségbiztosításnak.**

A foglalkoztatási partnerség működésébe **beépített időközi (belső, vagy külső) értékelés** jelentősen elősegíti az elszámoltathatóságot, demonstrálja közpénzek hasznos elköltését, és segíti, hogy azokat a kezdeményezéseket támogassák, amelyek legnagyobb hozzáadott értékkel rendelkeznek.

Sztenderdek alkalmazásának céljai:

- Erősítsék meg a helyi foglalkoztatáspolitikát az együttműködések tudatosításával, elmélyítésével, aktív résztvevői kör szélesítésével.
- Fejlődjön a paktummenedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti kultúrája, átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és az ügyfelek, partnerek útját a partnerségi folyamatokban.
- Alkalmazásuk egy stabil, hatékony, összehasonlítható és kiszámítható minőséget nyújtó szolgáltatási rendszert teremtsen meg (a működési támogatások és a program alapú EU-s finanszírozások bemeneti és projekt kimeneti feltételeként is alkalmazhatóan).

Ugyanakkor a Sztenderdek alkalmazása segíti a paktumtagokat is tevékenységük megvalósításában:
- képesek a kiinduló pont rögzítésére, hogy később lehetőség legyen a kiinduló és a megvalósított állapot összehasonlításra,
- problémákat tudnak azonosítani és megoldásokat keresni,
- be tudják mutatni az akciótervek, stratégiák végrehajtásának eredményeit,
- azonosítani tudják a jó példákat, és másokkal is meg tudják osztani,
- új problémákra és lehetőségekre tudnak rávilágítani, amelyek révén további kutatásokat lehet folytatni.

A bevezetett sztenderd a monitoring folyamaton keresztül alapot tud nyújtani ahhoz, hogy összehasonlítható és értelmezhető adatokhoz jussanak, amelyek segítségével mérhető a paktum tevékenysége. Következtetéseket lehet levonni és a szükséges módosítások elvégzéséhez is információkat nyújthatnak. A paktum alapvető céljainak megvalósulása mérése és a célok elérésének vizsgálata hozzájárul a program sikeréhez és fenntarthatóságához.

Fontos kiemelni, hogy a minősítés (minimum sztenderdek) a paktumra, ill. a paktumszervezetre vonatkozik és nem a projektszervezetre.

7.1.1. Partnerségi követelmények

A foglalkoztatási paktumok az Európai Unióban különböző kezdeményezések sokrétű képét mutatják. Ez azt jelenti, hogy **minden megállapodás speciális**, a helyi sajátosságok szerint alakul ki, hiszen a követendő stratégiát a helyi szükségletek, a helyi szereplők és szakértők bevonásával készített elemzések alapozzák meg.

A helyi szintű foglalkoztatási együttműködés a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik:
- releváns szereplők bevonásával partnerséget hoznak létre,
- gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készítenek és koordinációt végeznek,
- összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat,
- aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel,
- támogatják a gazdaság fejlődését,
- képzési, foglalkoztatási és munkaerő-piaci programokat dolgoznak ki és hajtanak végre,
- közreműködnek a vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében,
- stratégiát alkotnak,
- paktum-programot készítenek és valósítanak meg.

A fentiekből is látszik, hogy a foglalkoztatási partnerségek célja egy széles körű térségi vagy helyi partnerség megszervezése azzal a céllal, hogy azonosítsák a térség foglalkoztatási szempontból eredő problémáit és mozgósítsanak minden rendelkezésre álló erőforrást egy integrált közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása érdekében. Ezt annak az érdekében teszik, hogy **fejlesszék a**

munkahely-teremtést célzó intézkedések koordinációját és egységesítését, valamint példaértékű akciókat és intézkedéseket valósítsanak meg a foglalkoztatás ösztönzése érdekében.

A helyi foglalkoztatási partnerség formailag mindig **az együttműködési megállapodás aláírásával jön létre.** Az együttműködési megállapodás egy olyan dokumentum, amely rögzíti a helyi partnerségben kooperálni szándékozók együttműködési akaratát.
Egy olyan keret-megállapodás, amely tartalmazza azokat a legfontosabb célkitűzéseket és szervezeti formákat, amelyek mentén a partnerek együttműködnek.

A paktum partnerségi minimum követelményeknél figyelembe kell venni, hogy az Unióban paktum téren előttünk járó országoknál sincs kizárólagos üdvözítő recept, ezért csak a **leggyakoribb résztvevők határozhatók meg,** ennek megfelelően a foglalkoztatási paktumokban a következő **kulcsszereplőknek** kell részt venniük:

- minimum a székhely település önkormányzata, illetve további, járási önkormányzatok,
- Megyei Kormányhivatalok Munkaügyi szervezeti egységei,
- képzőintézmények,
- vállalkozások, egyéb munkáltatók, melyek a támogatási kérelem benyújtásakor a projektbe bevont hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatását az együttműködési megállapodás aláírásával vállalják,
- azon társulások, fejlesztési és egyéb szolgáltató szervezetek, melyek az adott térség fejlesztésének céljának elérésért dolgoznak
- civil szervezetek,
- egyházak,
- kisebbségi önkormányzatok,
- szociális szövetkezetek.

A Kiskunfélegyházi és Kiskunmajsai járási Foglalkoztatási Paktum szándéknyilatkozatuk alapján az alábbi szereplők hozzák létre:

- Kiskunfélegyháza Város Önkormányzata
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal
- Kiskunmajsai Többcélú Kistérségi Társulás
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
- Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat
- Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara
- Kiskunmajsa Város Önkormányzata
- Vállalkozók Ipartestülete Szolgáltató Egyesület, Kiskunfélegyháza
- Kiskunfélegyházi Gazdaságfejlesztő és Munkahelyteremtő Egyesület
- Gátér Község Önkormányzata
- Szank Községi Önkormányzat
- Kiskunhalasi Szakképzési Centrum
- Bugac Község Önkormányzata
- Bugacpusztaháza Község Önkormányzat
- Pálmonostora Község Önkormányzata
- Petőfiszállás Község Önkormányzata
- Csólyospálos Község Önkormányzata
- Kömpöc Község Önkormányzata
- Jászszentlászló Község Önkormányzat a
- Móricgát Község Önkormányzata
- Félegyházi Közlöny Nonprofit Kft
- Félegyházi Fejlesztési Nonprofit Kft.
- Zsam-Convert Kft
- FL-Tüzép Kft

A paktumszervezet egy **nyitott társulás** melybe bárki, aki egyet ért az alapvető célkitűzésekkel és tenni is hajlandó a cél elérésének érdekében, szabadon csatlakozhat.
Ezért is fontos feladat a figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtése, a projekt tudatosítása az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében, mindez hozzájárul a stratégiaalkotáshoz, az együttműködés fenntartásához, valamint a program megvalósításához is.

A figyelemfelkeltés (társadalmasítás) lehetséges formái:

- szemináriumok,
- workshopok,
- partnertalálkozók,
- konferenciák,
- szakmai és közösségi fórumok szervezése,
- partnerség építése és a különböző országos és nemzetközi együttműködési hálózatokba történő bekapcsolódás támogatása,
- a projekt hatásainak erősítése a jó tapasztalatok megosztásával.

Működési feltételek között alapvető a Paktum Stratégiájának kialakítása, amely feltételezi az alábbi feltételek meglétét:

- jól körül írható célkitűzés,
- széles körű partnerség,
- jó információ áramlás,
- problémák azonosítása,
- különböző képességek és többfajta tudás egyesítése az összetett problémák megoldásához,
- az erőforrások megfelelő kihasználása,
- következetesség,
- könnyű hozzáférhetőség,
- felelőségi körök lehatárolása,
- egységben való gondolkodás.

7.1.2. Jövőkép és stratégia készítése, illetve megléte

- A közös stratégia kialakítása kapcsán fontos, hogy a foglalkoztatási partnerségnek **világosan meghatározott céljai legyenek,** a partnerség valamennyi lényeges szereplő részvétele dokumentált legyen a paktum stratégiájának kialakításában, a közösen kialakított stratégia következzen a problémaelemzésből és egy **hosszú távú foglalkoztatáspolitikai stratégiát kövessen**.
- A partnerek részéről aláírásukkal kell megerősíteni a stratégia elfogadását. Figyelni kell rá, hogy a stratégia megvalósítása során tervezett intézkedések konzisztensek legyenek egymással.
- A közös paktum stratégiát módszertanilag meg kell alapozni (szakmai műhelymunkák, a dokumentumok társadalmi vitára bocsátása, a partnerségi megállapodás aláírását követően foglalkoztatási partnerségi Fórumok szervezése a széles körű nyilvánosság biztosítása céljából).

A foglalkoztatási együttműködések (paktumok) legfőbb célja, hogy a munkahelyteremtő helyi gazdaságfejlesztés, a felnőttképzés és a szakképzés rendszerének szinergiáját erősítve összekapcsolja a kezdeményezéseket, ezzel erősítve egy jól koordinált helyi foglalkoztatáspolitika kialakítását.

A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek a legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogásával vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott programokkal lehet csökkenteni, így például a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket, a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javítását.

A legtöbb magas szintű stratégiai dokumentumban deklarált célt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével lehet megvalósítani.

A foglalkoztatási stratégiának nagy hangsúlyt kell helyeznie a térség foglalkoztatási helyzetének elemzésére, a munkalehetőségek feltárására, a gazdasági és a humánerőforrás-fejlesztési elképzelések koordinációjára.

A foglalkoztatási stratégia koherens kell, hogy legyen a nagyobb területi egységek (megyei, országos és uniós) foglalkoztatási stratégiákkal és azok megállapításait használja fel a térség jellemző tulajdonságára épülő helyzet elemzés elkészítésekor.

A közös foglalkoztatási stratégia minimum elemei helyi paktumoknál:

- térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés,
- jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások meghatározása,
- térségi Foglalkoztatási Stratégia kialakítása,
- a horizontális szempontok érvényesítésének bemutatása,
- a partnerek által aláírt paktum-megállapodás,
- a Stratégiához kapcsolódó 3 éves akcióterv,
- a foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő operatív projekttervek elkészítése (minimum 3 db).

A Foglalkoztatási Paktum működéséhez szükséges további kötelező dokumentumok:

- a paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata,
- az Irányító Csoport éves munkaterve,
- a paktummenedzsment szervezetének éves munka- és költségterve.

7.1.3. Szolgáltatatási követelmények

Az együttműködés céljai

A foglalkoztatási paktum szolgáltatások lényege, hogy a **térség munkaadói és munkavállalói szükségleteinek kielégítése megtörténjen**, az abban való közreműködéssel kapcsolatban az értékátadási (tudás, probléma-megoldás, erőforrás, lehetőség biztosítása stb.) folyamat megvalósuljon, melyben az igénybevevő is részt vesz.

7.1.4. Működési követelmények

- Technikai feltételek megléte, biztosítása.
- A szervezeti működés szintjeinek elkülönülése és együttműködése.
- A belső és külső kommunikációs tevékenységek.
- A működés rövid távú akcióterve, éves munkaterve és költségvetése.
- A paktumműködés monitoringja.
- Értékelési rend megléte (pl. önértékelés) a működés minőségének fejlesztése érdekében.

Minden stratégia annyit ér, amennyit megvalósítanak belőle. Ez a foglalkoztatási paktumok esetében is érvényes, hogy a partnerszervezetek által aláírt együttműködési megállapodásban foglalt közös küldetés megvalósul-e, az a működési feltételek megteremtésén múlik.

A különböző érdekekkel rendelkező **partnerek erőforrásokat kell, hogy biztosítsanak a közös célok elérése érdekében**, ezért kölcsönös megállapodást kötnek arról, hogy az egyes partnerek hogyan fogják rendelkezésre bocsátani erőforrásukat a közös célokért, és hogyan értesítik egymást a meghozott döntésekről. Ez a tevékenységek közös tervezését és a végrehajtásról való értesítést jelenti.

Nehezen mérhető az, hogy az egyes partnerek mennyi hozzáadott értéket visznek az együttműködésbe, mivel a paktum résztvevői nem csak pénzügyi, hanem szakmai és egyéb inputokat is (pl. elhelyezés, irodatechnika, kommunikációs felületek) biztosítanak a projektekhez.

Az viszont kimutatható, hogy az együttműködési megállapodást aláírók közül **hányan aktív résztvevői a paktumnak.** Ebből a szempontból a társadalmi tőke dinamizálása is fontos, mert ezzel arányosan nő a partnerek hozzáadott értéke is.

A **partnerség által megalkotott működési szabályok** tartalmazzák a menedzsment szervezettel kapcsolatos létrehozási és működtetési előírásokat, amelyek ki kell térjenek a személyzettel és a technika háttérrel kapcsolatos előírásokra, az ellátandó feladatokra, nyújtandó szolgáltatásokra, a kialakítandó információáramlásra, valamint a minőség biztosítási rendszerre.

A Paktum minimum a helyi paktumok esetében

- Felelős menedzsment szervezet kijelölése az Irányító Csoport által
- Minimum egy fő, felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott (ld. paktum koordinátor).
- Önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása
- Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógép jogtiszta irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel
- vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása
- paktum honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása,
- belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan,
- az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövid távú működési akcióterv,
- a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés,
- a paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv elkészítése.